

## 市町村職員の給与・定員・勤務条件等の状況<平成27年4月1日時点>

公務員の給与は、民間給与実態調査の結果に基づく人事院勧告・人事委員会勧告を尊重して決定されます。人事委員会がない市町村においては、給与制度は公務としての近似性、類似性を重視して国の制度を基本とし、給与の水準は県人事委員会における公民給与の調査結果等も参考に、地域の民間給与を反映させた適切な対応を行うこととされています。この趣旨に沿わないものについては、その適正化を図るための必要な措置が求められています。また、平成28年4月1日からは、等級別基準職務表を条例化し、市町村において等級別の職員数の公表が義務づけられることから、その給与制度・運用について住民への一層の説明責任が求められています。

平成27年4月1日における県内市町村の給与制度について、主なものとして次の①～⑤を含め、下記の表のとおりです。

① ラスパイレス指数：ラスパイレス指数が100以上は、14団体。

② わたり：「わたり」がある市町村は、全国でわずか2.1%（37団体）と大きく是正が進んでいる中、今年度県内では22.2%（4団体）。

③ 級別職員構成：6級（県課長級）以上の構成比について、国や県の水準を超えて特に高い団体（20%以上）は、6団体。

④ 高齢層職員の昇給抑制：民間給与等を踏まえて国・県が行っている55歳昇給停止について、実施していない市町村数は、13団体。

⑤ 自宅に係る住居手当：全国で83.4%が廃止している中、今年度も県内で手当を残しているのは、16団体。

### 給 料

<b>ラスパイレス指数</b>	県内市平均 100.9 (全国市平均 98.7)	県内町村平均 97.7 全国町村平均 95.8)
<b>「わたり」</b>	「わたり」がある団体 (大分市、別府市、宇佐市、由布市)	4団体
<b>級別職員構成</b>	6級(県課長級)以上の構成比が特に高い(20%以上)団体 ・大分市(国公換算)、別府市、竹田市、豊後大野市、由布市、国東市 (参考値 国:16.1%、大分県10.3%)	6団体
<b>給 料 表</b>	給料表の構造:独自給料表の団体 給料表の水準:最高給料月額が県を上回る団体	1団体 4団体
<b>高齢層職員の昇給抑制</b>	55歳昇給停止の未実施団体 昇格時の給与水準の上昇抑制未実施団体	13団体 4団体

### 諸手当

<b>扶養手当</b>	国や県の支給水準を上回る団体	12団体
<b>自宅に係る住居手当</b>	制度が残っている団体	16団体
<b>期末・勤勉手当</b>	役職段階別加算の支給率が国、県を上回っている団体 管理職加算を国や県より下位の職務に支給している団体	H26.12期 6団体 H27.6期 8団体 1団体

平成27年度

市町村職員の給与・定員・勤務条件等の状況

平成27年12月

大分県総務部市町村振興課

# 目次

1	市町村職員の給与の状況	
(1)	ラスパイレス指数の状況	1
(2)	平均年齢・平均給料月額	5
(3)	「わたり」の状況	6
(4)	市町村別級別職員構成の状況（一般行政職）	7
(5)	給料表の状況	8
(6)	昇給・昇格制度の見直しの状況	10
(7)	扶養手当の状況	11
(8)	住居手当の状況	12
(9)	期末・勤勉手当の状況	13
2	市町村職員の定員状況	15
3	市町村職員の勤務条件の状況	18
	(参考) 地方公務員の給与等に関する諸原則	20

## 1(1) ラスパイレス指数の状況

### ① 県内市町村の団体区分別ラスパイレス指数（一般行政職）

（概要）

・ 県内市町村の給与水準は、ラスパイレス指数（H27.4.1時点）で見ると、市平均100.9ポイント（全国市平均98.7ポイント）、町村平均97.7ポイント（全国町村平均95.8ポイント）となっています。

・ 国家公務員の給与特例減額措置（平均7.8%）は平成24年4月から平成26年3月まで、大分県は平成25年7月から平成26年3月までで終了していますが、県内市町村の多くは平成25年8月以降実施し、平成26年4月～平成26年5月に終了しています。

区 分	H16	H26	H27	増減	
				16→27	26→27
県内 市平均	100.2	98.9	100.9	0.7	2.0
全国 市平均	98.2	98.6	98.7	0.5	0.1
県内 町村平均	97.8	94.9	97.7	△ 0.1	2.8
全国 町村平均	93.7	95.6	95.8	2.1	0.2
県内市町村平均	99.2	98.6	100.7	1.5	2.1
全地方公共団体 平均	97.9	98.9	99.0	1.1	0.1

（※職員数による加重平均）

#### ※ラスパイレス指数とは

毎年4月1日における地方公共団体の一般行政職の給料額と国の行政職俸給表（一）の適用職員の俸給額とを学歴別、経験年数別にラスパイレス方式により対比させて比較算出したもので、国を100としたものである。

### ② 県内市町村のラスパイレス指数の分布状況（一般行政職）

（概要）

ラスパイレス指数が100以上の団体は、平成27年4月1日時点で14団体となっています。

区 分	H16	H26	H27	増減	
				16→27	26→27
100以上	13	3	14	1	11
95以上 100未満	41	14	3	△ 38	△ 11
95未満	4	1	1	△ 3	0
県内市町村数	58	18	18		

③団体別ラスパイレース指数

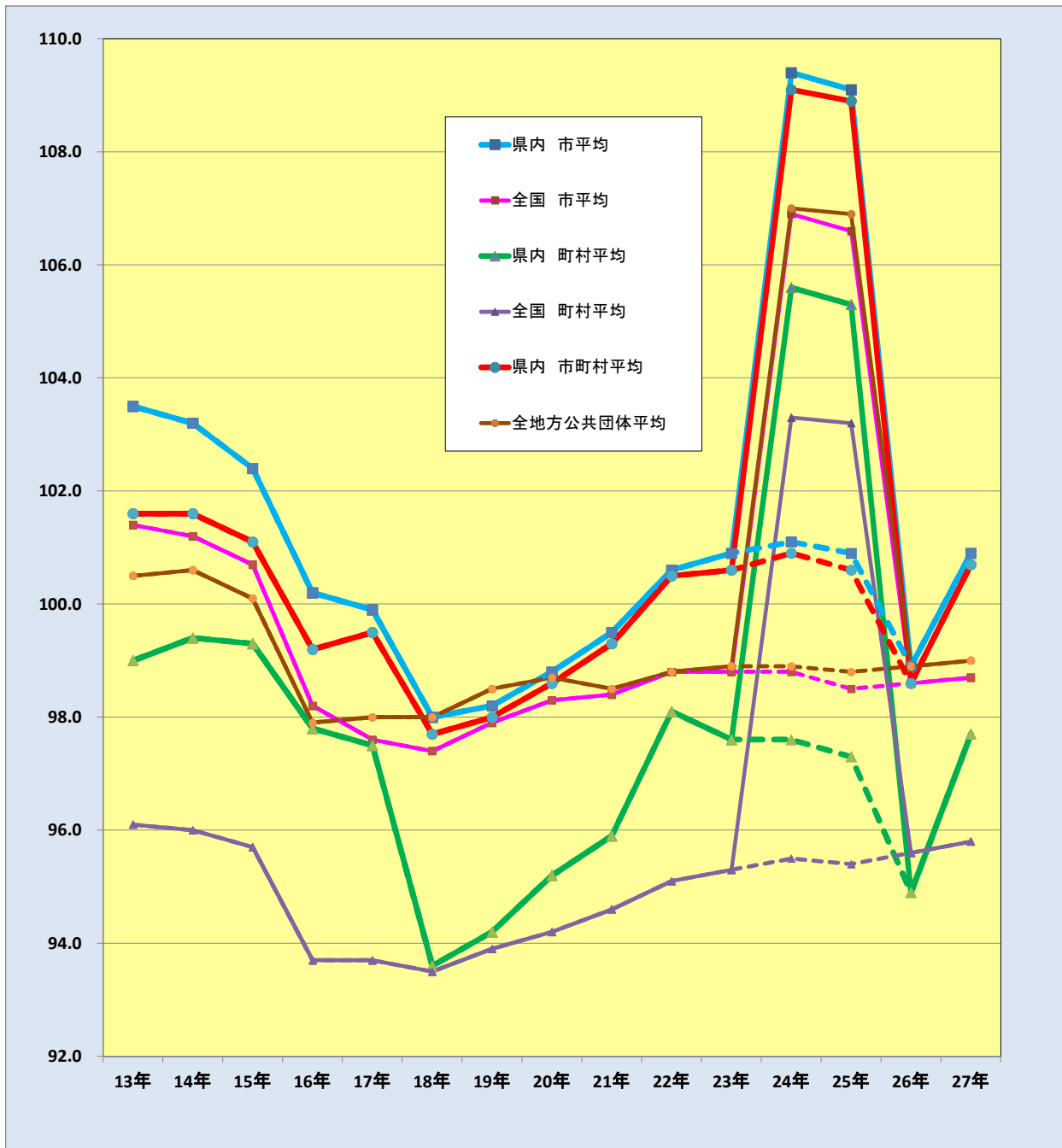
平成27年4月1日時点で給与削減措置を実施している団体は9団体です。  
 国家公務員の給与特例減額措置（平均7.8%）は平成24年4月から平成26年3月まで、  
 大分県は平成25年7月から平成26年3月までで終了していますが、県内市町村の多くは平成  
 25年8月以降実施し、平成26年4月～平成26年5月に終了しています。

市町村名	27年	26年	前年比	給与削減措置の状況	
				削減率	実施期間
大分市	100.6	100.9	▲ 0.3	管理職 6%、非管理職 4% 一律2%	H26.4～H27.6 H27.7～H28.3
別府市	100.7	98.4	2.3	-	-
中津市	101.6	98.6	3.0	-	-
日田市	101.0	98.7	2.3	8級 4% 7級 2%	H25.4～当分の間
佐伯市	101.1	95.7	5.4	-	-
臼杵市	100.0	96.6	3.4	-	-
津久見市	100.5	100.3	0.2	-	-
竹田市	99.3	98.4	0.9	7級 6% 3～6級 4% 1・2級 3%	H27.4～H28.3
豊後高田市	99.7	99.1	0.6	-	-
杵築市	101.6	98.8	2.8	管理職のみ 2%	H27.4～H28.3
宇佐市	101.2	99.1	2.1	7・8級 4% 3～6級 3% 1・2級 2%	H26.5～H29.3
豊後大野市	101.1	98.5	2.6	-	-
由布市	101.1	100.7	0.4	7・8級 7% 6級 4.5% 4・5級 4% 1～3級 3%	H27.4～H28.3
国東市	102.6	98.4	4.2	-	-
市平均	100.9	98.9	2.0		
(全国市)	98.7	98.6	0.1		
姫島村	75.7	74.9	0.8	一律3%	H27.4～H29.3
日出町	100.8	98.2	2.6	4～7級 4% 1～3級 2%	H27.4～H28.3
九重町	99.4	98.7	0.7	7級 6% 6級 4% 5級 3.5% 3・4級 2.5% 2級 2% 1級 0.5%	H27.4～H28.3
玖珠町	102.0	97.7	4.3	-	-
町村平均	97.7	94.9	2.8		
(全国町村)	95.8	95.6	0.2		
市町村平均	100.7	98.6	2.1		
全地方公共団体平均	99.0	98.9	0.1		
大分県	99.8	100.0	▲ 0.2	-	-

## 大分県内市町村のラスパイレス指数の推移

市町村名	旧市町村名	16年	17年	18年	19年	20年	21年	22年	23年	24年	(参考値)	25年	(参考値)	26年	27年
大分市	大分市	100.9	100.5	101.3	100.5	100.7	101.9	102.9	101.7	110.5	102.1	110.3	101.9	100.9	100.6
	野津原町	101.3													
	佐賀関町	97.8													
別府市		98.0	97.7	98.9	100.6	99.5	99.1	99.9	100.3	109.7	101.4	109.1	100.8	98.4	100.7
中津市	中津市	99.3	99.1	96.5	97.6	98.6	99.3	99.7	98.9	108.9	100.6	109.4	101.0	98.6	101.6
	三光村	97.3													
	本耶馬溪町	96.9													
	耶馬溪町	97.6													
	山国町	99.2													
日田市	日田市	100.8	99.7	95.1	96.4	99.5	98.8	101.9	101.8	110.7	102.3	110.5	102.1	98.7	101.0
	前津江村	92.8													
	中津江村	89.6													
	上津江村	88.8													
	大山町	96.8													
	天瀬町	97.7													
佐伯市	佐伯市	101.1	100.3	95.9	97.7	98.3	98.8	99.4	99.6	107.7	99.5	107.9	99.7	95.7	101.1
	上浦町	98.1													
	弥生町	96.8													
	本匠村	99.7													
	宇目町	97.6													
	直川村	97.0													
	鶴見町	99.9													
	米水津村	96.9													
	蒲江町	100.9													
臼杵市	臼杵市	101.8	100.6	97.6	98.3	98.8	100.9	98.9	100.6	108.9	100.6	108.5	100.3	96.6	100.0
	野津町	96.8													
津久見市		99.8	94.7	95.7	97.0	97.5	96.6	99.2	99.8	108.3	100.0	108.6	100.2	100.3	100.5
竹田市	竹田市	99.6	99.3	95.2	95.8	97.3	97.5	98.7	100.4	108.5	100.2	108.7	100.4	98.4	99.3
	荻町	100.0													
	久住町	97.0													
	直入町	95.9													
豊後高田市	豊後高田市	98.7	98.2	93.9	95.1	96.1	97.7	98.7	99.0	107.7	99.6	107.0	98.8	99.1	99.7
	真玉町	98.1													
	香々地町	97.1													
杵築市	杵築市	99.0	99.4	95.5	96.6	97.1	98.0	101.5	101.3	109.2	101.0	110.0	101.7	98.8	101.6
	大田村	99.8	100.6												
	山香町	96.8	99.1												
宇佐市	宇佐市	100.5	100.0	97.9	99.4	98.3	98.9	99.7	100.8	108.4	100.2	108.1	99.9	99.1	101.2
	院内町	99.5													
	安心院町	97.7													
豊後大野市	三重町	99.6	99.7	95.7	95.9	97.3	98.7	99.6	100.8	109.6	101.2	108.4	100.1	98.5	101.1
	清川村	100.2													
	緒方町	96.0													
	朝地町	97.3													
	大野町	98.6													
	千歳村	97.6													
	犬飼町	98.7													
由布市	挾間町	98.9	100.2	100.8	96.9	98.8	99.6	99.7	101.7	109.9	101.6	110.0	101.6	100.7	101.1
	庄内町	98.0	99.4												
	湯布院町	99.7	99.3												
国東市	国見町	95.1	95.7	99.3	96.7	97.1	98.3	98.9	102.2	109.5	101.2	109.1	100.8	98.4	102.6
	国東町	99.5	99.7												
	武蔵町	96.6	94.9												
	安岐町	101.1	99.5												
姫島村		73.5	72.7	73.0	70.6	71.6	73.7	71.4	72.9	78.9	72.9	78.6	72.5	74.9	75.7
日出町		101.4	95.4	96.9	98.4	99.3	100.7	100.9	101.1	110.0	101.6	109.1	100.8	98.2	100.8
九重町		102.0	101.7	97.0	95.8	100.2	99.8	101.3	102.7	108.0	99.8	108.2	100.0	98.7	99.4
玖珠町		100.1	101.5	97.2	98.7	98.8	97.4	102.3	99.8	108.8	100.5	108.9	100.6	97.7	102.0
県内市平均		100.2	99.9	98.0	98.2	98.8	99.5	100.6	100.9	109.4	101.1	109.1	100.9	98.9	100.9
全国市平均		98.2	97.6	97.4	97.9	98.3	98.4	98.8	98.8	106.9	98.8	106.6	98.5	98.6	98.7
県内町村平均		97.8	97.5	93.6	94.2	95.2	95.9	98.1	97.6	105.6	97.6	105.3	97.3	94.9	97.7
全国町村平均		93.7	93.7	93.5	93.9	94.2	94.6	95.1	95.3	103.3	95.5	103.2	95.4	95.6	95.8
県内市町村平均		99.2	99.5	97.7	98.0	98.6	99.3	100.5	100.6	109.1	100.9	108.9	100.6	98.6	100.7
全地方公共団体平均		97.9	98.0	98.0	98.5	98.7	98.5	98.8	98.9	107.0	98.9	106.9	98.8	98.9	99.0

## 大分県内市町村のラスパイレス指数の推移



※平成16～17年度の市町村合併により、「市職員」「町村職員」の構成が大きく変動している。

※平成24～25年度の点線は、参考値（国家公務員の時限的な（2年間）給与改定特例法による措置がないとした場合の値）である。

## 1(2) 平均年齢・平均給料月額の様況

一般行政職の平均年齢は42.7歳となっており、昨年と比べ若干低く(▲0.1歳)なっています。また、平均給料月額は333,900円となっており、昨年と比べ高く(+5,700円)なっています。

市町村名	H27		H26	
	平均年齢	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額
大分市	41.3	322,100	41.3	322,300
別府市	42.6	331,400	42.2	322,600
中津市	42.8	333,500	43.8	330,800
日田市	43.3	336,800	43.6	333,400
佐伯市	44.5	350,000	44.6	331,900
臼杵市	42.1	335,000	41.8	320,300
津久見市	45.0	353,900	44.6	352,000
竹田市	46.7	356,300	46.3	352,200
豊後高田市	42.3	332,400	42.4	331,000
杵築市	42.8	340,400	42.3	328,300
宇佐市	42.8	337,200	43.0	332,500
豊後大野市	45.4	358,100	45.1	347,100
由布市	41.7	323,200	42.5	329,000
国東市	43.8	351,500	44.3	339,700
市平均	42.9	335,700	43.0	330,300
姫島村	41.0	240,900	40.2	231,300
日出町	42.6	327,600	41.6	313,300
九重町	38.9	296,000	39.4	295,300
玖珠町	40.6	328,900	40.4	315,000
町村平均	40.9	309,700	40.5	299,300
市町村平均	42.7	333,900	42.8	328,200
全地方公共団体平均	42.5	325,100	42.8	327,000
大分県	43.2	334,714	43.3	337,300



### 1(3) 「わたり」の状況

地方公務員法第24条第1項では、「職員の給与は、その職務と責任に応ずるものでなければならない」と規定されています（「職務給の原則」）。

地方公務員給与の「わたり」とは、該当基準の①又は②のいずれかにより給与を支給することをいい、「職務給の原則」の観点から問題があります。

	団体数 (割合)	団体数 (人)	市町村名（県内市町村）	対前年比	
				(団体)	(人)
県内 市町村	4 (22.2%)	332	大分市、別府市、宇佐市、由布市	▲ 2	▲ 630
全団体	37 (2.1%)	3,853	-	▲ 14	▲ 3,004

(全団体：都道府県、指定都市、全国市区町村)

#### ※「わたり」該当基準

- ① 給与決定に際し、級別職務分類表及び級別標準職務表に適合しない級へ格付を行うこと（形式わたり）
- ② ①の他、実質的にこれと同一の結果となる級別職務分類表、級別標準職務表又は給料表を定めること（実質わたり）
  - ②の具体の該当基準については、少なくとも、次のⅠからⅣのいずれかに該当する場合には、原則として「わたり」に該当。
    - Ⅰ 級別職務分類表及び級別標準職務表が、職務を明確に分類したものとなっていない場合
 

例) 主査（3～5級）が一定の経験年数を経れば、4級から5級に昇格する場合
    - Ⅱ 一つの職が4つ以上の級にわたって格付けられている場合
    - Ⅲ 国家公務員の官職と職務・職責が同等な職の級の格付けが、国家公務員の本省の格付けを超えている場合
 

例) 国の係員に相当する職を3級以上に格付け  
 国の主任に相当する職を4級以上に格付け  
 国の係長に相当する職を5級以上に格付け  
 国の課長補佐に相当する職を7級以上に格付け
    - Ⅳ 国家公務員の官職と職務・職責が同等な職の給料月額の高水準が、国家公務員の俸給月額の高水準を相当程度超えている場合



### 1(5) 給料表の状況（一般行政職給料表における最高号給月額）

市町村職員の給料表は、職務の複雑、困難及び責任の度に応じた「級」と職務経験年数による職務の習熟を反映する「号給」により条例で定められています。

表の設定にあたっては、公務としての近似性・類似性を重視して国の制度を基本とし、水準は地域の民間給与をより重視すべきであるが、仮に民間給与が高い地域であっても、それぞれの地域における国家公務員の水準を目安とすることとされています。

また、人事委員会を設置していない市町村においては、県の人事委員会の機能が十分に発揮され又は強化されることにより、これを参考にして整備することで、間接的に地域民間給与の反映を行うよう検討すべきとされています（参考：「地方公務員の給与のあり方に関する研究会報告書」）。

#### ① 国に準拠した給料表を使用している団体

（単位：円）

市町村名	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
別府市	244,900	301,900	347,700	378,700	390,700	407,900	442,600	466,300	
中津市	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600	466,300	
日田市	244,900	301,900	347,700	381,900	392,700	407,900	442,600	466,300	
佐伯市	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600	466,300	
臼杵市	244,900	301,900	347,700	378,700	390,700	407,900	442,600	466,300	
津久見市	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600		
竹田市	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600	466,300	
豊後高田市	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600		
杵築市	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600		
宇佐市	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600	466,300	
豊後大野市	244,900	301,900	347,700	378,700	392,000	410,700	442,600		
由布市	244,900	301,900	347,700	378,700	390,700	414,200	442,600	466,300	
国東市	244,900	301,900	347,700	378,700	390,700	410,700	442,600		
姫島村	244,900	301,900	347,700	378,700					
日出町	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600		
九重町	244,900	301,900	347,700	378,700	390,700	407,900	442,600		
玖珠町	244,900	301,900	347,700	378,700	390,700	407,900	442,600		
大分県	244,900	301,900	347,700	381,900	390,700	407,900	442,600	466,300	525,200

（竹田市は、8級の在職者はいない。）

②独自給料表を使用している団体

(単位：円)

市町村名	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
大分市	244,900	308,000	354,700	426,900 (393,300)	435,800 (405,800)	451,200 (427,800)	456,200	478,200	537,700

大分市は、H27.7.1から次のように給料表を改正

( )内は、条例本則の給料月額

市町村名	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
大分市	244,900	301,900	347,700	421,100 (381,900)	431,500 (390,700)	446,600 (407,900)	442,600	466,300	525,200

## 1(6) 昇給・昇格制度の見直しの状況

50歳台後半層の給与水準の上昇を抑制するため、昇給・昇格制度の見直しを実施している団体の状況を記載しています。

市町村名	①55歳昇給停止 (標準の成績)	実施年月日	②昇格時号給対 応表の改正	実施年月日
大分市	未実施 (58歳昇給停止)		未改正	
別府市	未実施		未改正	
中津市	未実施		未改正	
日田市	未実施 (56歳昇給停止)		○	H25. 4. 1～
佐伯市	未実施		○	H25. 4. 1～
臼杵市	○	H27. 1. 1～	○	H25. 4. 1～
津久見市	未実施		○	H25. 4. 1～
竹田市	未実施		未改正	
豊後高田市	未実施		○	H25. 4. 1～
杵築市	未実施		○	H25. 6. 26～
宇佐市	未実施		○	H27. 4. 1～
豊後大野市	未実施		○	H26. 1. 1～
由布市	未実施		○	H25. 4. 1～
国東市	○	H27. 4. 1～	○	H25. 4. 1～
姫島村	○	H26. 1. 1～	※	
日出町	未実施		○	H27. 4. 1～
九重町	○	H26. 1. 1～	○	H25. 4. 1～
玖珠町	○	H27. 4. 1～	○	H25. 3. 1～
大分県	○	H26. 1. 1～	○	H25. 1. 1～
国	○	H26. 1. 1～	○	H25. 1. 1～

昇格時号給対応表の改正（昇格に伴う給料月額の上昇を抑制）

（例） 5級85号給（388,700円）から6級へ昇格した場合

未改正：6級65号給（402,700円 +14,000円）

改正後：6級51号給（398,300円 +9,600円）

※従来から本改正を上回る給料月額の上昇抑制を実施

1(7) 扶養手当の状況

扶養手当は、扶養親族のある職員に対して支給される手当です。

①配偶者、②配偶者以外（子、父母等）、③特定期間加算（満15歳～満22歳にある子に対する②への加算）の月額を記載しています。

市町村名	①配偶者	②配偶者以外	③特定期間加算	備考
大分市	14,000円	7,500円	5,600円	②：H26.4.1改定
別府市	13,000円	7,000円	5,500円	②③：H26.4.1改定
中津市	13,000円	6,500円	5,000円	
日田市	13,000円	7,000円	5,500円	②③：H26.4.1改定
佐伯市	13,000円	6,500円	5,000円	
臼杵市	14,000円	7,000円	5,500円	
津久見市	13,000円	6,500円	5,000円	
竹田市	14,000円	7,000円	5,500円	①②③：H27.4.1改定
豊後高田市	14,000円	7,000円	5,500円	③：H26.4.1改定
杵築市	14,000円	7,000円	5,500円	①：H26.4.1改定
宇佐市	14,000円	7,000円	5,500円	
豊後大野市	14,000円	7,000円	5,500円	①②③：H26.4.1改定
由布市	14,000円	7,000円	5,500円	
国東市	14,000円	7,000円	5,000円	
姫島村	13,000円	6,500円	5,000円	
日出町	13,000円	6,500円	5,000円	
九重町	13,000円	6,500円	5,000円	
玖珠町	13,000円	7,500円	5,000円	
大分県	13,000円	6,500円	5,000円	
国	13,000円	6,500円	5,000円	

1(8) 住居手当の状況

①は、住宅を借り受け、一定額を超える家賃又は間代を払っている職員に支給する手当額の上限額を、②は、所有する住宅に居住する世帯主である職員に支給する手当額の月額を記載しています。

②については、国、大分県、全団体の83.4%が制度を廃止しています。

市町村名	①借家・借間 (上限額)	②自宅	備考
大分市	28,500円	H26.4.1廃止	廃止前 8,500円(9年以上6,000円) (経過措置) H26 7,500円(9年以上5,500円) H27 6,500円(9年以上5,000円) H28 5,500円(9年以上4,500円) H29 4,500円(9年以上4,000円) H30 3,500円
別府市	27,000円	5,300円(6年以上 3,600円)	
中津市	27,000円	4,500円(2年以上 3,000円)	
日田市	27,000円	4,500円(7年以上 3,000円)	
佐伯市	27,000円	4,500円(7年以上 2,500円)	
臼杵市	27,000円	6,000円(9年以上 4,000円)	H27.4.1～ 支給対象者を臼杵市内 在住者のみに改正(経過措置あり)
津久見市	27,000円	2,500円(6年以上 0円)	
竹田市	27,000円	2,500円	
豊後高田市	27,000円	4,500円(7年以上 3,000円)	
杵築市	27,000円	4,500円(6年以上 3,000円)	
宇佐市	27,000円	5,500円(7年以上 3,500円)	
豊後大野市	27,000円	3,400円	
由布市	27,000円	5,500円(7年以上 2,500円)	
国東市	27,000円	4,500円(6年以上 3,000円)	
姫島村	27,000円	制度なし	
日出町	27,000円	4,500円(7年以上 3,000円)	
九重町	27,000円	2,500円	
玖珠町	27,000円	3,500円(6年以上 2,000円)	
大分県	27,000円	H25.4.1廃止	
国	27,000円	H21.12.1廃止	

1(9) 期末・勤勉手当の状況

期末・勤勉手当は、民間における賞与等の特別給との均衡上支給される給与です。

- ①支給月数、②役職段階別加算（職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮した加算）、  
③管理職加算（管理又は監督の地位にある職員に対する加算）について記載しています。

市町村名	支給月数 (年間)	役職段階別加算 (H26.12期)					管理職加算 (H26.12期)
		1・2級 主事	3級 主任・主査	4・5級 係長・課長補佐	6・7級 課長	8・9級 次長・部長	
大分市	4.10	0%	5%	10%	17%	17%	9級 10% 8級 6% 6・7級 5% 5級 4% 4級 3%
別府市	4.10	0%	7%	12～15%	15%	15%	
中津市	4.10	0%	5%	10%	15%	15%	
日田市	4.10	0%	5%	10%	15%	15%	
佐伯市	4.10	0%	5%	10～11%	15%	15%	
臼杵市	4.10	0%	5%	10%	15%	15%	
津久見市	4.10	0%	5%	10%	15%		
竹田市	4.10	0%	5%	10～13%	15%		
豊後高田市	4.10	0%	5%	10%	15%		
杵築市	4.10	0%	5%	10～13%	15%		
宇佐市	4.10	0%	5%	10～13%	15%	15%	
豊後大野市	4.10	0%	5%	10%	15%		
由布市	4.10	0%	5%	10%	15%	15%	
国東市	4.10	0%	5%	10%	15%		
姫島村	4.10	0%	5%	5%			
日出町	4.10	0%	5%	10%	15%		
九重町	4.10	0%	5%	10%	15%		
玖珠町	4.10	0%	5%	10%	15%		
大分県	4.10	0%	5%	10%	15%	20%	8・9級 10%
国	4.10	0%	5%	10%	15%	20%	7～10級 10～25%



市町村名	役職段階別加算（H27.6期）					管理職加算 （H27.6期）
	1・2級 主事	3級 主任・主査	4・5級 係長・課長補佐	6・7級 課長	8・9級 次長・部長	
大分市	0%	5%	10～17%	17～18%	19%	9級 10% 8級 6% 6・7級 5% 5級 4% 4級 3%
別府市	0%	5%	10～13%	15%	15%	
中津市	0%	5%	10%	15%	15%	
日田市	0%	5%	10%	15%	15%	
佐伯市	0%	5%	10%	15%	15%	
臼杵市	0%	5%	10%	15%	15%	
津久見市	0%	5%	10%	15%		
竹田市	0%	5%	10～13%	15%		
豊後高田市	0%	5%	10%	15%		
杵築市	0%	5%	10～13%	15%		
宇佐市	0%	5%	13～15%	15%	15%	
豊後大野市	0%	5%	10～12%	15%		
由布市	0%	5%	10%	15%	15%	
国東市	0%	5%	10%	15%		
姫島村	0%	5%	10%			
日出町	0%	5%	10%	15%		
九重町	0%	5%	10～13%	15%		
玖珠町	0%	5%	13%	15%		
大分県	0%	5%	10%	15%	20%	8・9級 10%
国	0%	5%	10%	15%	20%	7～10級 10～25%

## 2. 市町村職員の定員状況(平成27年4月1日現在)

県内市町村の職員総数は、平成27年4月1日現在で12,074人となっています。

県下市町村における集中改革プラン後の定員管理については、既に計画策定済みの団体や、現在策定中の団体などさまざまですが、各市町村が地域の実情に応じて数値目標を設定するなど、主体的に適正な定員管理に努めることが求められています。

市町村名	住基人口 H27.1.1	総職員数				人口一人当たりの職員数	
		H26 (人)	H27 (人)	増減数 (人)	増減率 (%)	H26 (人)	H27 (人)
大分市	478,792	3,240	3,213	▲ 27	▲ 0.8	67.7	67.1
別府市	121,100	1,038	1,022	▲ 16	▲ 1.5	85.2	84.4
中津市	85,378	1,118	1,146	28	2.5	130.5	134.2
日田市	69,444	644	644	0	0.0	91.6	92.7
佐伯市	76,066	955	940	▲ 15	▲ 1.6	123.8	123.6
臼杵市	41,017	404	402	▲ 2	▲ 0.5	97.4	98.0
津久見市	19,298	226	228	2	0.9	114.7	118.1
竹田市	23,851	390	378	▲ 12	▲ 3.1	160.9	158.5
豊後高田市	23,555	311	311	0	0.0	131.3	132.0
杵築市	30,966	506	527	21	4.2	162.3	170.2
宇佐市	58,879	664	665	1	0.2	111.6	112.9
豊後大野市	38,643	749	754	5	0.7	191.1	195.1
由布市	35,594	394	391	▲ 3	▲ 0.8	109.9	109.8
国東市	30,413	723	720	▲ 3	▲ 0.4	233.3	236.7
姫島村	2,232	185	182	▲ 3	▲ 1.6	811.4	815.4
日出町	28,624	211	212	1	0.5	73.7	74.1
九重町	10,279	152	152	0	0.0	146.0	147.9
玖珠町	16,666	188	187	▲ 1	▲ 0.5	110.7	112.2
市計	1,132,996	11,362	11,341	▲ 21	▲ 0.2	99.7	100.1
町村計	57,801	736	733	▲ 3	▲ 0.4	126.2	126.8
市町村合計	1,190,797	12,098	12,074	▲ 24	▲ 0.2	101.0	101.4

「総職員数」

常勤の教育長及び、臨時職員についても勤務した日が引き続き12月を超える職員を含む。病院、消防等の職員も含む。(一部事務組合の消防職員等は除く。)

「人口一人当たりの職員数」

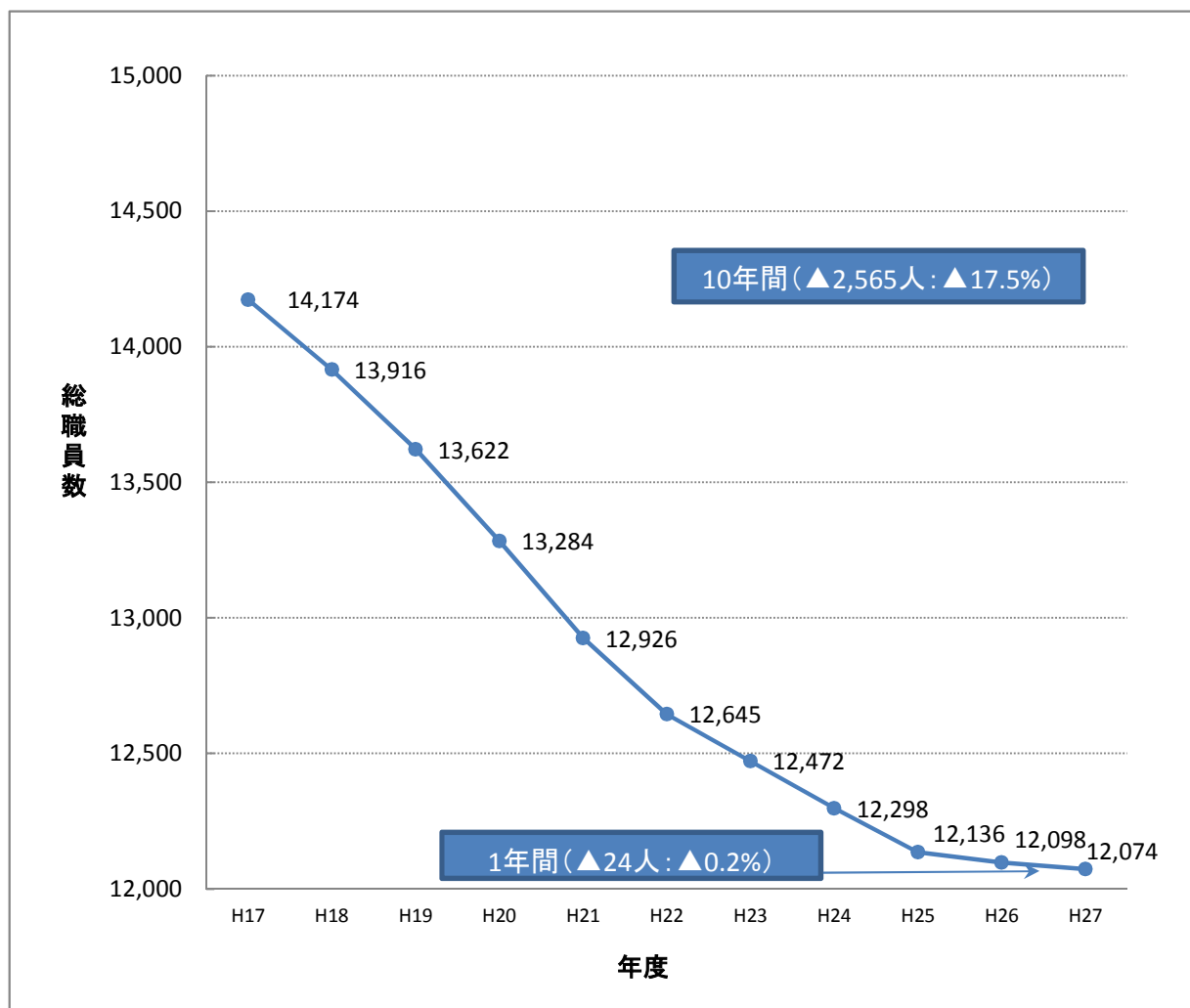
4.1総職員数を1.1住基人口数で除し、1万を乗じたもの。

### 市町村別の総職員数の推移

市町村名	旧市町村名	職 員 数 (人)											増減(人)	
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H27-H26	H27-H17
大分市		3,861	3,828	3,745	3,678	3,586	3,477	3,395	3,315	3,266	3,240	3,213	△ 27	△ 648
別府市		1,188	1,178	1,156	1,125	1,103	1,091	1,067	1,061	1,045	1,038	1,022	△ 16	△ 166
中津市		1,121	1,141	1,124	1,131	1,111	1,099	1,109	1,101	1,097	1,118	1,146	28	25
日田市		735	722	727	707	689	669	663	658	652	644	644	0	△ 91
佐伯市		1,233	1,192	1,141	1,105	1,075	1,045	1,026	1,011	980	955	940	△ 15	△ 293
臼杵市		459	451	449	432	426	419	412	408	401	404	402	△ 2	△ 57
津久見市		315	292	280	270	256	247	241	236	234	226	228	2	△ 87
竹田市		522	516	495	477	460	435	429	421	410	390	378	△ 12	△ 144
豊後高田市		404	381	376	362	349	345	336	322	314	311	311	0	△ 93
杵築市	杵 築 市	218	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	大 田 村	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	山 香 町	274	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	561	544	535	522	505	505	502	499	494	506	527	21	△ 34
宇佐市		829	809	783	749	715	693	676	670	668	664	665	1	△ 164
豊後大野市		854	825	799	783	766	758	759	753	739	749	754	5	△ 100
由布市	挾 間 町	117	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	庄 内 町	143	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	湯 布 院 町	118	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	一部事務組合等	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	434	423	421	408	405	398	394	389	389	394	391	△ 3	△ 43
国東市	国 見 町	118	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	国 東 町	167	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	安 岐 町	128	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	武 蔵 町	107	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	一部事務組合等	348	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	868	844	829	790	753	733	734	733	727	723	720	△ 3	△ 148
姫島村		192	187	184	177	171	174	175	173	167	185	182	△ 3	△ 10
日出町		223	217	215	211	212	212	213	209	213	211	212	1	△ 11
九重町		162	159	162	158	151	152	151	149	151	152	152	0	△ 10
玖珠町		213	207	201	199	193	193	190	190	189	188	187	△ 1	△ 26
市計		13,384	13,146	12,860	12,539	12,199	11,914	11,743	11,577	11,416	11,362	11,341	△ 21	△ 2,043
町村計		790	770	762	745	727	731	729	721	720	736	733	△ 3	△ 57
市町村合計		14,174	13,916	13,622	13,284	12,926	12,645	12,472	12,298	12,136	12,098	12,074	△ 24	△ 2,100
増減数(前年比)		△ 248	△ 258	△ 294	△ 338	△ 358	△ 281	△ 173	△ 174	△ 162	△ 38	△ 24	-	-

※「地方公共団体定員管理調査」より、各年4月1日現在の団体の職員数により作成。

## 大分県内市町村の総職員数の推移



(単位：人、%)

年度	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27
総職員数	14,174	13,916	13,622	13,284	12,926	12,645	12,472	12,298	12,136	12,098	12,074
増減数	▲ 248	▲ 258	▲ 294	▲ 338	▲ 358	▲ 281	▲ 173	▲ 174	▲ 162	▲ 38	▲ 24
増減率	-	▲ 1.8	▲ 2.1	▲ 2.5	▲ 2.7	▲ 2.2	▲ 1.4	▲ 1.4	▲ 1.3	▲ 0.3	▲ 0.2

### 3. 市町村職員の勤務条件の状況

地方公務員の勤務時間、休暇等の勤務条件は、地方公務員法第24条第5項の規定により、国や他の地方公共団体の職員との権衡を考慮することとされています。

- (1) 市町村の勤務時間及び休憩時間の状況（平成27年4月1日現在）
- ・ 1週間当たりの勤務時間 38時間45分（1日当たり7時間45分） 全18団体
  - ・ 休憩時間 12時00分～13時00分 4団体
  - 12時15分～13時00分 14団体
- ※非現業の一般職に属する職員のうち、首長部局に勤務する職員についての状況。

- (2) 年次有給休暇の取得状況（H26.1.1～H26.12.31 または H26.4.1～H27.3.31 の1年間）

区 分	市	町村	全団体	(参考) 全国市区 町村
平均取得日数(日)	10.2	7.5	10.0	10.0

※非現業の一般職に属する職員のうち、首長部局に勤務する職員についての状況。

- (3) 介護休暇の取得状況（平成26年度中）  
介護休暇とは、職員が配偶者、父母等で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇です。【無給】

【市町村】

	介護休暇 取得者数	介護休暇取得者の期間別内訳数					
		1月以内	1月を超え 2月以下	2月を超え 3月以下	3月を超え 4月以下	4月を超え 5月以下	5月超え
男性職員	1	—	—	—	—	—	1
女性職員	2	2	—	—	—	—	—
計	3	2	—	—	—	—	1

- (4) 育児休業、育児のための部分休業の取得状況（平成26年度中）  
育児休業とは、職員が3歳に満たない子を養育するため、勤務しないことができる制度です。  
部分休業とは、職員が小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため、1日2時間を超えない範囲内で、勤務しないことができる制度です。【いずれも無給】

【育児休業等の取得者数：市町村】

区 分		育児休業	部分休業	育児短時間勤務
男性職員	平成26年度新規取得者数	5	2	1
	平成25年度以前からの継続取得者数	—	—	—
女性職員	平成26年度新規取得者数	146	8	0
	平成25年度以前からの継続取得者数	165	7	1
計	平成26年度新規取得者数	151	10	1
	平成25年度以前からの継続取得者数	165	7	1

【平成26年度中に新たに取得可能となった職員における取得者数：市町村】

区 分	育児休業等対象者数	うち		
		育児休業	部分休業	育児短時間勤務
男性職員	343	5 ( 1.5% )	2 ( 0.6% )	1 ( 0.3% )
女性職員	147	142 ( 96.6% )	—	—
計	490	147 ( 30.0% )	2 ( 0.4% )	1 ( 0.2% )

(5) 市町村別の1回の病気休暇の上限期間の状況（平成27年4月1日現在）

国の私傷病の場合における1回の病気休暇の上限期間は、原則として週休日等を含む連続90日となっています。

市町村名	国と同等	国より長い	備考
大分市	○		
別府市		○	
中津市		○	
日田市		○	
佐伯市		○	
臼杵市		○	
津久見市		○	
竹田市		○	
豊後高田市		○	
杵築市		○	
宇佐市		○	
豊後大野市		○	
由布市		○	
国東市		○	
市計	1	13	
姫島村	○		上限期間は「必要最小限度の期間」であるが、実質的に90日であり、国と同等と整理。
日出町		○	
九重町	○		
玖珠町	○		
町村計	3	1	
市町村合計	4 ( 22.2% )	14 ( 77.8% )	

病気休暇は、私傷病の場合の取扱いを示す。なお、条件付採用期間中の職員等に係る病気休暇の上限期間の特例については考慮していない。

## (参考)

### ◇地方公務員の給与等に関する諸原則

地方公務員である市町村職員の給与等については、地方公務員法（以下「地公法」という。）等にその基本となる原則が規定されており、大別して「地方公務員制度全般に通ずる原則」と「給与決定に関する原則」とがあります。

#### (1) 地方公務員制度全般に通ずる原則

##### ア 平等取扱いの原則（地公法第13条）

「地方公務員法の適用については、平等に取り扱われなければならない」とされており、採用、給与、その他勤務条件を決定する際に、性別や信条などで差別を行わないことです。

##### イ 情勢適応の原則（地公法第14条）

「地方公共団体は、職員の給与その他の勤務条件について、社会一般の情勢に適用するよう、随時、適切な措置を講ずる義務がある」とされており、この規定に基づく人事院勧告及び人事委員会勧告を踏まえ、改正が行われます。

##### ウ 均衡の原則（地公法第24条第5項）

「勤務時間その他勤務条件を定めるに当たっては、国及び他の地方公共団体の職員との間に権衡を失しないように適当な考慮が払われなければならない」とされており、国及び他の地方公共団体の動向を踏まえ、勤務条件が決定されます。

#### (2) 給与決定に関する原則

##### ア 給与条例主義（地方自治法第204条第3項、第204条の2、地公法第24条第6項、第25条第1項）

「給与は、条例で定めなければならない、また、条例の根拠に基づかない限り支給することができない」とされており、議会のチェックのもと決定されることとなります。

##### イ 職務給の原則（地公法第24条第1項）

「給与は、その職務と責任に応ずるものでなければならない」とされており、係長や課長といったように職責に応じて、給与が決定されます。

##### ウ 均衡の原則（地公法第24条第3項）

「給与は、生計費並びに国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定めなければならない」とされており、民間給与等の実態調査をもとに行われる人事院勧告及び人事委員会勧告を踏まえ、定められています。

このような原則に基づいて、市町村においては条例・規則による給与その他勤務条件の決定を行うことが必要です。