

Web

# 労働おおいた

## 2016/11

第46号(通巻第740号)

制作・発行

大分県商工労働部雇用労働政策課

### 主な労働関係行事等(12月~2月)

- 12月
- 4日 人権週間(~10日)
- 10日 ヒューマンフェスタ2016おおいた inうすき(出張労働相談)
- 13日 働き方改革推進会議
- 15日 夜間労働相談
- 18日 年末集中労働相談会(~20日)
- 22日 巡回特別労働相談(佐伯)
- 1月
- 12日 労働なんでも相談(日出)
- 19日 夜間労働相談
- 25日 巡回特別労働相談(大分)
- 26日 パワーハラスメント対策取組支援セミナー(中小企業会館)
- 2月
- 1日 悩まずどんとこい労働相談(~7日 労働委員会)

### 第1回

## おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業として4社を表彰



左から(株)大分銀行執行役員人財開発部長 甲斐一義さん、(株)日豊ケアサービス代表取締役 青山龍志さん、広瀬知事、(株)はなはな代表取締役 岡田久美子さん、大和リース(株)大分支店支店長 小野作治さん

### 大分県の特定(産業別)最低賃金

H28年12月25日から改定

( )内の金額は現在

業種	最低賃金[1時間]
鉄鋼業	861円(836円)
非鉄金属製造業	846円(825円)
電子部品・デバイス・電子回路製造業 電気機械器具製造業 情報通信機械器具製造業	764円(749円)
自動車・同附属品製造業 船舶製造・修理業 船用機関製造業	813円(798円)
各種商品小売業	716円(714円)
自動車(新車)小売業	780円(762円)

なお、地域別最低賃金は1時間715円(10/1から)です。

県では長時間労働の是正や多様で柔軟な働き方の実践などにより、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、優れた成果が認められる企業を表彰する「おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰」を創設しました。

このたび「しごと子育てサポート企業」の認証企業で、県が定める表彰基準を満たす応募企業の中から審査の結果、優良企業4社を選定し、10月27日(木)に表彰式を実施しました。

受賞したのは

- ・(株)日豊ケアサービス(豊後高田市)
  - ・(株)はなはな(大分市)
  - ・(株)大分銀行(大分市)
  - ・大和リース(株)大分支店(大分市)
- の4社。

受賞企業は、時間外労働の削減、育児・介護休業の取得促進、短時間正社員制度の導入など働きやすい、働き続けられる職場環境づくりに取り組み、その成果が認められたもので、広瀬知事から各社の代表者に表彰状が授与されました。

### 目次

- 第1回おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰P1
- 子育て応援団「しごと子育てサポート企業」募集 P2
- ワーク・ライフ・バランス推進アドバイザーの案内 P2
- インタビュー・ものづくり競技会入賞者 P3
- 県立工科短大・高等技術専門学校等H29年度入校生募集 P3
- 県内の動き(9月~11月) P4

- パワーハラスメント対策取組支援セミナーの案内 P5
- 年末集中労働相談など労働相談案内 P6
- 平成28年度上半期の労働相談の状況 P6
- 労働実務Q&A P7
- 主要経済指標 P7
- 人権週間・ヒューマンフェスタ2016おおいた inうすき P8
- 平成29年2月のどんとこい労働相談 P8
- 労委だより P8

## 大分県はワーク・ライフ・バランスを推進します

企業がワーク・ライフ・バランスの推進に取り組むことで、  
 優秀な人材の確保・定着  
 従業員の満足度・モチベーション向上  
 時間に対する意識向上に伴い、生産性が向上

企業のイメージアップ  
 などの効果が見込まれます。  
 雇用労働政策課ではワーク・ライフ・バランス推進のため、  
 以下の事業を進めています。

### おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」を募集中！



県では、子どもと子育て家庭を社会全体で応援する取組を進めるため、仕事と育児が両立でき男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を、『おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」』として認証しています。

#### 【認証基準】

一般事業主行動計画を策定し、労働局に届け出ている企業  
 認証期間が終了した際は、再度認証手続きが必要です。  
 雇用労働政策課までご連絡ください。

#### 【登録までの流れ】

- 1 一般事業主行動計画の策定
  - 2 一般事業主行動計画の届け出  
提出先 大分労働局雇用環境・均等室
  - 3 県への認証申請  
労働局の受付印を押印された届出書の写しを添付
  - 4 認証書の送付  
県から「認証書」・「シンボルマーク入りステッカー」を送付
  - 5 子育て応援団への登録
- 【申請手続き・申請様式など】  
 詳しくは県庁ホームページで検索

しごと子育てサポート企業 [検索](#)

### ワーク・ライフ・バランス推進アドバイザーを派遣します！

従業員の働きやすい環境整備に取り組む企業等にアドバイザーを派遣しています。

#### 【応募資格】

県内に事業所を有する従業員数が概ね300人以下の中小企業等

募集企業数 25社以内(先着順)

#### 【事業内容】

県の委嘱するアドバイザーが中小企業等へ訪問し、育児・介護との両立やワーク・ライフ・バランス推進に有効な取り組み、雇用環境の整備について指導・助言をします。

また、社内研修の講師としてもご利用いただけます。

派遣回数は、1企業につき2回程度とします。

#### 【経費負担】

アドバイザー派遣に係る経費については、県が負担します。

#### 【事業実施期間】

派遣通知書を受けた日から、平成29年3月31日まで。  
 詳しくは県庁ホームページで検索

大分県ワーク・ライフ・バランス推進アドバイザー [検索](#)

#### 【お問い合わせ先】

大分県商工労働部雇用労働政策課(労政福祉班)  
 TEL:097-506-3327

### 平成28年度 永年勤続功労者顕彰表彰式 19名が受賞



11月8日(火)、平成28年度大分県永年勤続功労者顕彰表彰式を大分県庁で行いました。

この顕彰は、県内の民間事業所において、30年以上の永きにわたり職務に精励され、勤務成績が優良で他の模範となる方に知事が表彰するもので、今年度は19名が表彰されました。

表彰式では受賞者を代表して、平和商事株式会社の蔵居ミヤコさんが「今日の感激を忘れることなく、より一層精進してまいり

ます。」とあいさつされました。

受賞者された方々(敬称は省略)

- 麻生 静馬(株式会社新象)
  - 池永 正治(河野電気株式会社)
  - 伊東 光一(株式会社花菱ホテル)
  - 今村 幸子(有限会社香月商会)
  - 岡本 弘之(協栄工業株式会社)
  - 尾川 房夫(株式会社メトリックスジャパン)
  - 河野 博之(株式会社佐藤鐵工)
  - 蔵居 ミヤコ(平和商事株式会社)
  - 桑嶋 善 (トキワ電気工事株式会社)
  - 鳥倉 一郎(中央設備工業有限会社)
  - 原田 公明(株式会社川浪組)
  - 布施田 牧子(株式会社中津カントリークラブ)
  - 宮秋 政男(安田電機株式会社)
  - 村井 孝司(清家石油株式会社)
  - 村上 幾代(有限会社森永衣料)
  - 矢野 芳郎(有限会社杵築自動車工業)
  - 山内 一義(有限会社広瀬製作所)
  - 山内 敏一(有限会社広瀬製作所)
  - 渡部 昭彦(加藤石油株式会社)
- (50音順)



インタビュー

この人にききました

第11回若年者ものづくり競技大会

金賞受賞 松本さん、銀賞受賞 村上さん(工科短大2年)



松本泰生さん(左)  
 [機械製図(CAD)]金賞/厚生労働大臣賞  
 村上直矢さん(右)[フライス盤]銀賞

大分県立工科短期大学校

平成10(1998)年に開校した大分県立の職業能力開発促進法に基づく、2年制の職業能力開発短期大学校。

- 科目は3系7コース 定員1学年80名
- 機械システム系
- デジタルメカエンジニアコース
- 自動化システムエンジニアコース
- 金型エンジニアコース
- 電気・電子システム系
- 電気エンジニアコース
- 電子エンジニアコース
- 建築システム系
- プランナーコース
- 施工管理エンジニアコース

〒871-0006

住所:大分県中津市東浜407-27

TEL:0979-23-5500 FAX:0979-23-7001

8月7日(日)~8日(月)栃木県と沖縄県で行われた「第11回若年者ものづくり競技大会」へ大分県代表選手として参加した県立工科短期大学校機械システム系2年松本泰生さんが機械製図(CAD)で金賞(厚生労働大臣賞)、(同)村上直矢さんがフライス盤で銀賞を受賞しました。

9月6日、競技大会の結果について広瀬知事に報告を行った直後のお二人にインタビューしました。

○大会に出場した印象は?

松本 大会の課題は学校の授業だけでは技術的に足りなく、時間制限もあるので、放課後や休日を使って練習しました。4月から練習を開始し、大会直前まで猛練習しました。金賞受賞の知らせを聞いてびっくりしましたが、一生懸命準備した成果だと思います。

村上 大会には高い技術を身に付けた人が大勢参加しており、他の人の作業を見て学ぶことが多くありました。同じく4月から練習を開始しました。練習の準備や片付けには時間がかかり、夜遅くなるが多かったです。銀賞受賞は悔しい気持ちの方が強く、この気持ちを向上心にかけて就職先で頑張りたいと思います。

○普段の授業と今後は?

松本 デジタルメカエンジニアコース

でCADなどデジタルツールを使いこなすための勉強をしています。卒業後は就職先の会社で設備設計の分野に取り組みたいと思っています。

村上 デジタルメカエンジニアコースで機械加工の技術を学んでいます。卒業後は内定先の機械部品製造企業で精密加工の分野で活躍したいと考えています。

○工科短期大学校を目指す人に一言

松本 高校では希望する会社へ就職できなかったのも、高い技術を身に付けてより良い就職先を見つけたいと思い工科短期大学校に進学しました。高校で学んだことをさらに向上させたい人には工科短期大学校は向いていると思います。

村上 高校で学んだことをさらに向上させたいと思い進学しました。工科短期大学校は設備が充実しており、技術を向上させることができる学校です。



9月6日、広瀬知事に競技大会の報告をする松本泰生さん(中央)、村上直矢さん(右)

平成29年度入校生募集中 県立工科短期大学校及び各高等技術専門校、竹工芸訓練センター

大分県立工科短期大学校(2年制)

- 機械システム系(45名)
- 電気・電子システム系(20名)
- 建築システム系(15名)

[ホームページ]

<http://www.oita-it.ac.jp/admissions/application.html>

[問い合わせ先]

〒871-0006 中津市東浜407-27

TEL:0979-23-5500 FAX:0979-23-7001

工科短大の進学相談会

[日時]12月11日(日)15:00~17:00

(受付14:30~)

[会場]大分県労働福祉会館ソレイユ3F

(大分市中央町4-2-5)

[対象]高校生、保護者、教育関係者など

[内容]工科短大の職員による学校説明

個別相談にも応じます。

事前申込みは不要です。

詳しくは上記連絡先へ



大分高等技術専門校(1年制)

- メカトロニクス科(20名)(2年制)
- 電気設備科(20名)
- 自動車整備科(20名)
- 空調配管システム科(20名)
- 木造建築科(20名)

[ホームページ]

<http://www.oita-tech.ac.jp/page3-1.html>

[問い合わせ先]

〒870-1141 大分市大字下宗方1035-1

TEL:097-542-3411 FAX:097-586-1121

佐伯高等技術専門校(1年制)

- 機械加工科(20名)
- オフィスビジネス科(20名)
- 建築科(20名)

[ホームページ]

<http://www.saiki-tc.ac.jp/03bosyu.html>

[問い合わせ先]

〒876-0822 佐伯市西浜8-31

TEL:0972-22-0767 FAX:0972-22-0773

日田高等技術専門校(1年制)

- オフィスビジネス科(20名)
- ガーデンエクステリア科(20名)

[ホームページ]

<http://www.hita-tc.ac.jp/bosyuu.html>

[問い合わせ先]

〒877-0084 日田市朝日ヶ丘576-10

TEL:0973-22-0789 FAX:0973-22-6405

竹工芸訓練センター

竹工芸科(12名) 2年制

[ホームページ]

[http://www.saiki-tc.ac.jp/take\\_kunren/01kunren\\_take.html](http://www.saiki-tc.ac.jp/take_kunren/01kunren_take.html)

[問い合わせ先]

〒874-0836 別府市東荘園3-3

TEL:0977-23-3609 FAX:0977-26-5969

受験の手続きなどについては、詳しくは、各職業訓練施設にお問い合わせください



平成28年

9月～11月

# 県内の動き（労働・経済関係）

## 大分県労連第28回定期大会 安藤新議長を選出



大分大学・青野准教授による記念学習会



大分県労働組合総連合会(山本茂議長)は9月22日(木)大分市のコンパルホールで第28回定期大会を開催しました。

大会冒頭、山本議長は、7月の参議院選での野党共闘の結果を今後引き継ぐこと、県労連の第1の課題は組織拡大であることを訴えました。

大会では記念学習会として『「自民党改憲草案」と改憲阻止の闘い』と題し大分大学の青野篤准教授が講演を行いました。また構成組合からこの1年間の取組の報告がありました。

2017年度運動方針案・予算案が児玉事務局より提案され、賛成多数で承認されました。

この後役員改選が行われ、新しい議長にコープおおいた労組の安藤嘉洋氏が選出されました。

## 労使関係安定セミナー(高齢者雇用) 日田会場開催



10月20日(木)、県主催の労使関係安定セミナー【高齢者雇用】が日田市の県日田総合庁舎で開催され、企業の労務担当者や行政機関等関係者約30名が参加しました。

「高齢者雇用を考える(シニア雇用と健康経営)」をテーマに日田市民生協から事例発表が行われました。また、県が7

## 技能五輪全国大会・全国障害者技能競技大会出場選手壮行会

10月7日(金)県庁で、第54回技能五輪全国大会及び第36回全国障害者技能競技大会(全国アビリンピック)の県代表選手の壮行会が行われました。

これら2つの大会は、青年技能者と障がいのある技能者が、日頃職場で培った技能を競う大会です。

壮行会では、選手紹介に続いて、神崎商工労働部長が県旗を授与するとともに、

激励の言葉を述べました。

これに対し、技能五輪出場選手を代表して河村はるかさんが、アビリンピック出場選手を代表して赤岩充さんがそれぞれ決意表明を行いました。

両大会は山形県で開催され、技能五輪全国大会に2職種3名、全国アビリンピックに10種目10名が県代表として出場しました。



以下の選手が大会で上位入賞を果たしました。(敬称略)

- 第54回技能五輪全国大会
- ・フラワー装飾部門
- 銅賞 川野由香里((有)石田生花店)

- 第36回全国障害者技能競技大会
- ・パソコン操作部門
- 銀賞 赤岩充(三菱商事太陽(株))

月に設置した「シニア雇用推進オフィス」や「高齢者雇用関係の助成金制度」「労働契約法に基づく無期転換ルール」についての説明がありました。

## UAゼンセン大分県支部第5回定期総会開催



新たに選出された荒川新支部長

UAゼンセン大分県支部は10月22日(土)、大分市全労済ソレイユで第5回定期総会を開催し、代議員、役員等約70名が参加しました。

総会では関之尾支部長があいさつし、7月の参議院選挙では組合員の取り組みにより組織内候補が当選したこと、中央本部、県支部とも組織拡大を図られたことを述べました。

次に2017年度運動方針案・予算案が提案され満場一致で承認されました。

その後役員改選が行われ、新しい県支部長に荒川聰氏が選出されました。

また、新規加盟組合の紹介があり、加入承認証を受け取った3つ組合の代表者が決意表明を行いました。



UAゼンセン大分県支部定期総会で、あいさつする新役員

### 連合大分、第34回地方委員会を開催



連合大分は10月28日(金)大分市の全労済ソレイユで第34回地方委員会を開催し、地方委員、役員等約90名が出席して向こう1年間の運動方針などを決定しました。

佐藤会長のあいさつ  
連合は地震等の災害被災者の支援、防災強化に取り組む。

2016春季生活闘争では持続性、月例賃金、広がり、底上げをキーワードに取組み、月例賃金の引き上げ、非正規労働者の昨年以上の賃上げ、企業規模間の賃上げ格差の縮小などを勝ち取った。この成果を2017春季生活闘争につなげていきたい。

地域、職場の人々に、連合が働く者の代表であることを伝える発信力を強化しなければならない。

議事では、経過報告・財政報告、主要活動(案)、予算(案)はすべて満場一致で承認されました。

産別の全造船が解散し、連合中央から脱退したため、連合大分に全造船として産別加盟していた佐伯重工分会についてオブザーバー加盟を承認しました。



### 改正育児・介護休業法等説明会 ～マタハラ未然防止対策キャラバンOITA～

大分労働局雇用環境・均等室主催による改正育児・介護休業法等説明会が11月2日(水)、大分市のホルトホール大分で開催されました。

藤原幹大・雇用環境・均等室長の開会あいさつの後、寸劇「マタハラはこうして起こる!!」が行われました。

続いて「企業におけるハラスメント防止措置の義務化及び育児休業等制度の改正のポイント」「介護休業等制度の改正のポイント」「無期転換ルール、働き方の見直しについて」の各テーマで、雇用環境・均等室から説明がありました。

### 第46回大分県技能祭開催

11月13日(日)、第46回大分県技能祭が大分市の大分職業訓練センター及び大分高等技術専門学校で開催されました。

開会式では、大分県知事表彰として、技能顕功賞(12名)、基盤技術顕功賞(5名)、技能特別功労賞(1名)を、大分県職業能力開発協会会長表彰として、技能検定功労者(19名)、技能検定成績優秀者(54名)、がそれぞれ表彰されました。受賞者を代表して技能顕功賞を受けられた岡崎誠一さんが謝辞を述べました。

この後、あいさつに立った広瀬知事は、技術・技能の継承のため、県では若手人材の育成・確保に積極的に取り組んでいくと述べました。



開会式であいさつする広瀬知事

また技能祭実行委員会の高原委員長((一社)大分県技能士会連合会会長)は、技能祭が技能者に対する理解と認識を深めてもらう場にしてほしいとあいさつしました。

開会式の後、会場では技能コンクールが行われ、建築大工、配管など12種目

で選手が技を競いました。(鉄筋施工などの種目は別の日に実施)



技能コンクール会場(フラワー装飾)

また、大分県学生溶接選手権も行われ高校生、大学生などが参加しました。

このほか、会場では様々なイベントが行われ、県の実業施設訓練生の作品展示即売会もあり多くの方が来場されました。

閉会式では、技能コンクールの成績発表と審査講評があり、入賞者や優秀団体・優秀事業者の表彰が行われました。

また、大分県学生溶接選手権の入賞者の表彰も行われました。



展示即売コーナー(竹工芸訓練センター) イベントコーナーでものづくりに取り組む来場者

### 1/26(木) パワーハラスメント対策取組支援セミナー



日時	2017年1月26日(木) 14:00~16:00
場所	大分県中小企業会館 中会議室
受講料	無料
対象	企業のパワーハラスメント対策担当者 50~80名程度(事前申込制・先着順)
プログラム	1. パワーハラスメント対策の導入にあたって 2. パワーハラスメント対策の基本的枠組みの構築 3. グループワーク 4. 質疑応答
※セミナー終了後、個別相談(1社10分程度で2~3社。事前の申込みが必要です)	
テキスト	「パワハラ対策導入マニュアル」を配布いたします。
講師	21世紀職業財団 ハラスメント防止研修客員講師

【お問い合わせ】公益財団法人 21世紀職業財団  
東京都文京区本郷1-33-13  
TEL:03-5844-1663 FAX:03-5844-1670

**ハラスメント いじめ 嫌がらせ 年末集中労働相談会**

12月18日(日)~20日(火)の3日間、  
「ハラスメント・いじめ・嫌がらせ」年末集中労働相談会を開催します。

【相談場所】

県庁舎本館7F 雇用労働政策課内

【相談時間】

**18日(日) 10時 ~ 20時**  
**19日(月)20日(火) 8時30分 ~ 20時**

【相談方法】

来所相談

12月18日(日)は閉庁日のため、来所される方は、県庁舎裏玄関の監視室に「労働相談で来た」とお伝えください。

職員がお迎えに上がります。

電話相談

当日は電話相談もできます。

電話は右記の電話番号へ

【相談事例】

ハラスメント・いじめ・嫌がらせ

上司のパワハラでうつ病になった。

同僚に話しかけても無視される。

上司がしつこく食事に誘うので困っている。

出産後、育休を申し出たら、会社から退職を強要された。

賃金・労働時間・休日など

残業しても残業代が支払われない。

夫は長時間労働が続いて体調が心配だ。

業務が忙しく、出勤日が連続し休日

がほとんどとれない。

年休を取ろうとしたら、店長にパートに年休はないと言われた。



仕事や職場の  
トラブル・悩み事なら

大分県のろうどう110番へ

労働相談専用ダイヤル

**0120-601-540**

携帯・公衆電話からは

**097-532-3040へ**



予約不要・秘密厳守  
お気軽に  
ご利用ください!

**平成28年度上半期 大分県労政・相談情報センターの相談状況**

(1)相談件数は高止まり

労働相談の件数は、前年9月末対比で69件増加し、663件(11.6%増)となっています。県内の景気は、緩やかに持ち直しの動きが広がり、雇用環境も改善傾向にありますが、雇用形態の多様化など複雑になった労働環境を反映して、労働相談件数は高止まりしています。

(2)労働者からの相談が92.5%

労使別相談件数をみると、労働者613件(正社員356件、非正社員257件)、使用者50件となっています。

労使別の割合でみると、労働者からの

相談が全体の92.5%を占めています。また、労働者のうち、正社員が58.1%、非正社員が41.9%となっています。

(3)賃金、労働時間、退職の相談が上位

相談件数を内容別にみると、賃金(賃金未払い、時間外手当等)が113件、労働時間、休日・休暇が85件、退職、退職金が78件、解雇、退職勧奨が49件の順に相談件数が多くなっています。

また、ハラスメント関係(パワハラ、嫌がらせ、セクハラ)が64件(前年同期72件)となっています。

平成28年度上期の労働相談状況 (件)

	H28上期	H27上期	増減
総件数	663	594	69
労働者	613	566	47
正社員	356	308	48
非正社員	257	258	-1
使用者	50	28	22

平成28年度上期相談内容別上位(中項目)

	件数	割合(%)
1 賃金	113	17.0
2 労働時間、休日・休暇	85	12.8
3 退職、退職金	78	11.8
4 解雇、退職勧奨	49	7.4
5 労働保険	43	6.5
6 労働条件その他	28	4.2
7 雇用その他	20	3.0
8 勤労者福祉その他	19	2.9
9 就業規則(労働契約)	18	2.7
参 ハラスメント(パワハラ、嫌がらせ、セクハラ)	64	9.7

**通常労働相談(随時)**

来所相談、電話相談どちらでもOK!

電話相談は労働相談専用ダイヤルへ

相談日:月~金 受付:8:30~17:15

※土・日・祝祭日、12/29~1/3はお休みです

予約不要・秘密厳守

県職員が相談をお受けします

場所: 大分県庁本館 7階

雇用労働政策課 労働相談室

**夜間労働相談(ない・と)**

毎月第三木曜日は電話相談を

19:00まで延長します

**巡回特別労働相談**

毎月1回、県内を巡回して開催  
弁護士、社会保険労務士等が、  
相談をお受けします

来所相談、電話相談どちらでもOK!

電話相談は労働相談専用ダイヤルへ

予約不要・秘密厳守

**12月22日(木)・佐伯会場**

<場所>県佐伯総合庁舎4F大会議室  
(佐伯市長島町1-2-1)

<受付>13:15~16:15

**1月25日(水)・大分会場**

<場所>ホルトホール大分408会議室  
(大分市金池南1-5-1)

<受付>13:15~16:15

**労働なんでも相談**

毎月県内を巡回して開催  
県職員が相談をお受けします

来所相談、電話相談どちらでもOK!

電話相談は労働相談専用ダイヤルへ

予約不要・秘密厳守

**1月12日(木)・日出会場**

<場所>日出町中央公民館1F  
青年研究室

<受付>11:00~15:00

**2月9日(木)・由布会場**

<場所>由布市役所庄内庁舎1F

<受付>11:00~15:00

# 労働実務Q&A 大分県社会保険労務士会

**【執筆】**  
 社会保険労務士  
**齋藤 信也 氏**  
 齋藤社会保険労務士事務所  
 大分市判田台北2-4-6

## 有期契約労働者の育児休業取得について

**Q** 1年の有期契約で働いていますが、私のような立場の者でも育休が取りやすくなると聞きましたが、どうのことでしょうか？

**A** 平成29年1月から育児・介護休業法が改正されます。

育児休業関係の主な改正点のひとつに、有期契約労働者の育児休業の取得要件が緩和されたことです。

パート等の有期契約の労働者(以下「有期労働者」という)は、現行の育児・

介護休業法でも一定の条件を満たせば育児休業の取得可能です。

【有期労働者の育休取得要件(現行)】

育休申出時点で過去1年以上継続して雇用されていること

子が1歳になった後も雇用継続の見込みがあること。

子が2歳になるまでの間に雇用契約が更新されないことが明らかである者を除く。

有期労働者の育休利用の実状をみる

と、国立社会保障・人口問題研究所が2010年に実施した「第14回出生動向基本調査」によれば、パート・派遣社員の場合、育休利用により就労を継続した者は4.0%と非常に少ない状況です。(正規職員の場合は41.3%)(当欄の下表を参照)

今回の改正で有期労働者の育休取得要件が以下のように緩和されました。

【有期労働者の育休取得要件の緩和】

育休申出時点で過去1年以上継続して雇用されていること

**子が1歳6か月になるまでの間に雇用契約がなくなることが明らかでないこと**

今後、各企業が今回の法改正に対応して就業規則を適切に変更し、より多くの有期労働者の方々が育休を利用して、「育児休業 就業復帰(就労継続)」の流れが定着することが期待されます。

なお、詳細は大分労働局雇用環境・均等室等にお問い合わせください。

表 第1子妊娠前の従業上の地位別にみた、第1子1歳時の従業上の地位及び育児休業制度の利用の有無(2005年~2009年) (単位: %)

第1子出生年 妊娠前の従業上の地位	合計	第1子1歳時の従業上の地位							無職・学生
		正規の職員	育休利用	育休なし	パート・派遣	育休利用	育休なし	自営業主・家族従業者・内職	
正規職員	100.0	46.0	41.3	4.6	6.6	1.7	4.9	0.3	47.1
パート・派遣	100.0	0.7	0.0	0.7	16.7	4.0	12.7	0.7	82.0

(国立社会保障・人口問題研究所が2010年に実施した第14回出生動向基本調査結果から作成)

**【大分労働局雇用環境・均等室】**  
 〒870-0037 大分市東春日町17-20  
 大分第2ソフィアプラザビル  
 TEL 097-532-4025

## 主要経済指標

### 主要労働経済指標

年月	賃金の動き						労働時間の動き					
	現金給与と総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
25年平均	357,977	300,724	289,150	252,865	68,827	47,859	149.3	153.8	136.9	143.6	12.4	10.2
26年平均	363,338	311,068	291,475	255,184	71,863	55,884	149.0	154.3	136.2	143.4	12.8	10.9
27年平均	357,949	314,181	288,508	257,000	69,441	57,181	148.7	156.2	135.8	143.9	12.9	12.3
28年 4月	305,460	260,534	293,837	256,850	11,623	3,684	153.8	159.1	140.5	146.4	13.3	12.7
5月	301,484	258,599	287,535	254,719	13,949	3,880	142.7	150.5	130.5	138.5	12.2	12.0
6月	528,559	484,208	290,273	261,149	238,286	223,059	154.0	161.2	141.5	148.7	12.5	12.5
7月	426,928	352,206	290,078	258,987	136,850	93,219	151.5	159.4	139.0	146.5	12.5	12.9
8月	300,048	274,452	288,290	257,545	11,758	16,907	145.0	154.5	133.1	142.7	11.9	11.8
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)											
年月	一般職業紹介状況(卒卒除く。パート含む)				消費者物価指数(総合)22年=100		鉱工業生産指数(季調済)22年=100 年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円) 農林漁家世帯を含む			
	新規求人倍率(季節調整値)		月間有効求人倍率(季節調整値)		全国	大分市	全国	大分県	全国		大分市	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分市
25年平均	1.53	1.25	0.97	0.80	100.0	100.1	97.0	97.3	319,170		342,834	
26年平均	1.69	1.40	1.11	0.94	102.8	103.0	99.0	96.6	318,755		316,410	
27年平均	1.86	1.54	1.23	1.07	103.6	104.1	97.8	99.6	315,379		314,339	
28年 4月	2.06	1.57	1.34	1.12	103.4	103.9	97.2	99.8	338,001		323,669	
5月	2.09	1.66	1.36	1.13	103.6	104.4	94.7	92.0	306,721		303,265	
6月	2.01	1.69	1.37	1.15	103.3	104.2	96.9	95.1	276,602		392,327	
7月	2.01	1.87	1.37	1.23	99.6	100.0	96.5	99.6	302,422		295,980	
8月	2.02	1.80	1.37	1.26	99.7	100.0	97.8	98.6	301,442		285,802	
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省「鉱工業生産動向」	県統計調査課「鉱工業生産指数月報」	総務省統計局「家計調査」			

(注)一般職業紹介状況の年平均は年度平均、月次は季節調整値、年度平均は原数値。

**12月4日～10日は人権週間です。**

1948年12月10日、「全ての人間は、生まれながらにして自由であり、かつ尊厳と権利について平等である」とうたった「世界人権宣言」が国連で採択されました。この宣言の採択を記念して、12月4日～10日までを「人権週間」と定めています。

人権に関する情報は

**「こころちゃんの部屋」**から  
<http://www.pref.oita.jp/site/kokoro/>  
 大分県人権啓発キャラクター  
 「こころちゃん」



**こころちゃんの部屋**

検索

**～ともに認め合いともに育む一人ひとりの人権～**  
**ヒューマンフェスタ**  
**2016 おおいた in うすき**  
**～フェスタ・ザ・じんけん～**

日時 12月10日(土)10時～17時  
 場所 臼杵市中央公民館

各種啓発コーナー 10:00～15:00

- 法務局・大分県人権擁護委員連合会 展示コーナー
- 隣保館活動紹介コーナー
- 体験コーナー
- ・障がい者・高齢者疑似体験 (～11:30)
- ・人権リースづくり (～15:00)
- ・ミニ門松づくり (～12:00)
- ・バルーンアート
- ・「人KENまもる君・人KENあゆみちゃん」キーホルダーづくり
- ・相談コーナー(人権相談・労働相談)

ステージイベント

10:00～	オープニングコンサート(北中学校3年生とオーボエ・ピアノ奏者によるアンサンブル)
11:00～	それいけ!アンパンマン ショー【ショー終了後に写真撮影会(ホール内)】
12:20～	人権バンド「フレンズ」(隣保館職員など人権啓発に関わるみんなで歌います)
13:00～	それいけ!アンパンマン ショー【ショー終了後に写真撮影会(ほっと館)】
14:00～	大分県人権作品表彰式
14:50～	いのちの講演会(アフリカンサファリ獣医師 神田岳彦先生)
15:40～	人権ミニコンサート(東中学校吹奏楽部とオーボエ奏者による木管5重奏)
16:00～	臼杵市人権作品表彰式

**出張労働相談会**

【日時】12月10日(土)10時～15時  
 【会場】ヒューマンフェスタ2016おおいた in うすき会場

予約不要・秘密厳守

(臼杵市中央公民館)  
 県職員が相談をお受けします。  
 来所相談のみ

**お気軽にご利用ください!**

**2/1～7 大分県労働委員会の 悩まず どんとこい労働相談**

実施期間: 2月1日(水)～7日(火)  
 受付・相談時間  
 平日: 9時～20時  
 (来所相談受付18時30分まで)  
 土・日: 9時～17時  
 (来所相談受付16時まで)  
 電話相談  
 ・097-536-3650(労働相談専用)  
 ・097-506-5251・5241

来所相談  
 大分県労働委員会事務局  
 県庁舎本館7F 大分市大手町3-1-1

労働委員会は労使紛争を解決するための専門的な行政機関です。  
 相談は無料です。  
 秘密は厳守いたします。  
 お気軽にご相談ください。



**労委だより**

(平成28年9月～10月の概況)

事件関係				
審査事件関係				
種別	新規	8月から継続	終結	11月へ継続
不当労働行為事件	0	2	0	2
労働組合資格審査	0	2	0	2
調停事件関係				
種別	新規	8月から継続	終結	11月へ継続
あっせん	0	1	1	0
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0
個別労働関係紛争関係				
種別	新規	8月から継続	終結	11月へ継続
あっせん	0	0	0	0

会議の開催

9月13日 第1594回定例総会  
 10月11日 第1595回定例総会  
 10月25日 第1596回定例総会

**大分県労働委員会 労働相談ダイヤル**  
 097-536-3650  
 ・大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。  
 ・大分県労働委員会(県庁舎本館7階)  
 〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号

「労働おおいた」へのご意見・ご感想をお寄せください。

大分県商工労働部雇用労働政策課  
 〒870-8501 大分市大手町3-1-1  
 TEL.097-506-3351 FAX.097-506-1756  
 E-mail: a14580@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた

[http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rod\\_oita-0000.html](http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rod_oita-0000.html)

おおいたの労働

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>