

大分県人事委員会の職員募集・採用試験に関するYouTube運用ポリシー

平成29年3月9日

大分県人事委員会事務局

大分県人事委員会事務局（以下「人事委員会事務局」という。）は、大分県職員の募集及び採用試験に関する情報をお知らせするため、職員募集・採用試験に関するYouTubeを運用することとし、次のとおり運用ポリシーを定めます。

この運用ポリシーは当ページを利用する全ての方（以下「利用者」という。）に適用されますので、以下に定める事項を確認し、同意の上でご利用ください。

1 アカウント名

大分県人事委員会事務局

2 URL

<https://www.youtube.com/channel/UCDDgV25vFzOZtDJFpmwFqgg>

3 管理者

人事委員会事務局 公務員課 試験・審査班

4 情報発信の目的

大分県職員採用試験（以下「採用試験」という。）や大分県職員の仕事内容等に関する情報発信を行うことで、より多くの方に大分県職員の仕事に興味を持っていただき、もって採用試験の受験者を増やし、意欲的で行動力のある人材の確保に資する。

5 情報発信する内容

- (1) 採用試験に関する情報
- (2) 職員募集ガイダンスに関する情報
- (3) 大分県職員の仕事内容等に関する情報
- (4) その他

6 コメントへの対応

当ページにコメントがあった質問に対しては極力回答しますが、すべてに返信するものではありません。

また、当ページへの登録の有無やコメントの内容等が採用試験の結果に影響することはありません。

7 禁止事項

当ページには次の内容のコメントはできません。コメントの内容が次の事項のいずれかに該当すると判断した場合は、事前の通告無しにコメントの全部又は一部を削除することがあります。

- (1) 法令等に違反するもの又は違反するおそれがあるもの
- (2) 公序良俗に反するもの
- (3) 第三者の権利や基本的人権等を侵害するもの
- (4) 特定の個人、企業、団体等を誹謗中傷するもの
- (5) 広告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的としたもの
- (6) 虚偽や事実でない内容が含まれるもの
- (7) 著作権、商標権、肖像権などの大分県、利用者又は第三者の知的財産権を侵害するおそれのあるもの
- (8) 本人の承諾なしに個人情報に特定、開示、漏えいする等個人のプライバシーを侵害するもの
- (9) 有害なプログラムを配布するもの
- (10) わいせつな表現を含む不適切な内容を含むもの
- (11) その他人事委員会事務局が不適切と判断したもの

8 個人情報の取扱いについて

当ページに記載する個人情報については、大分県個人情報保護条例に基づき次のとおり適切に管理します。

- (1) 個人情報とは、個人に関する情報であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と照合することにより、特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）をいいます。
- (2) 当ページを通して人事委員会事務局が個人情報を収集する際は、個人情報を利用する目的を明確にした上で利用者の意思によって提供された情報のみを取り扱うことし、その利用、提供に当たっては、利用目的の達成に必要な範囲内で行います。
- (3) 収集した個人情報は厳重に管理し、保存の必要のなくなった個人情報については、確実かつ速やかに廃棄します。

9 著作権

当ページに記載されている写真、イラスト、音声、動画及び記事等の著作権は大分県又は正当な権利を有する者に帰属し、当ページの内容について、著作権法上認められた場合を除き無断で使用、転載することを禁じます（ページ上での共有は禁止されるものではありません。）。

10 免責事項

- (1) 当ページに掲載する情報の内容に関しては万全を期していますが、人事委員会事務局は、利用者が当ページの情報を用いて行う一切の行為及び利用者が当ページにアクセスしたために被った損害、損失に対しては一切の責任を負いません。
- (2) 人事委員会事務局は、利用者がコメントした内容について一切の責任を負いません。
- (3) 人事委員会事務局は、予告なしに、掲載した情報を変更又は削除し、当ページの運用を中断し又は中止することがあります。

11 お問い合わせ先

大分県人事委員会事務局 公務員課 試験・審査班

電 話 097-506-5212

(受付時間：午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分まで (閉庁日を除く。))

メール s22000@pref.oita.lg.jp