

一定年延長、シニアヘルパーの活躍で「感動介護・感動看護」の実現を目指す

株式会社鶴進HMG（マイウェイグループ）

所在地 別府市石垣西
業種 医療・福祉業
事業内容 ヘルパーステーション等
福祉施設の運営
設立年 平成22年
従業員数 100人（うち65歳以上15人）
高齢者雇用制度

定年は71歳（平成28年に70歳から1歳引上げ）。今後更なる引上げも検討中。



シニア雇用の背景・取組

当社は、平成21年に24時間365日訪問介護のヘルパーステーションを開業し、現在はデイサービスセンター、サービス付き高齢者向け住宅、訪問看護なども展開しています。

介護現場ではどこでも人材不足というなかで、シニアの力は大変重要と考えています。高齢者の方を相手にする仕事なので、人生経験が豊富で元気なシニアを積極的に雇用しています。

働く意欲のあるシニアを大切にしたいという考えから、定年年齢を70歳から71歳に引き上げました。今後更に引き上げることも検討しています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

仕事は、従業員の希望を最優先に考慮し、強要はせずに、それぞれのライフスタイルに合わせた配置を心掛けています。

勤務の時間帯は、無理なく、長く働くことができるように、従業員の希望に応じて設定するようにしています。

活躍シニアのご紹介 山崎 幸子さん（77歳）

「ヘルパーステーション マイウェイ」開設当時から勤務し、訪問介護の仕事をしています。

利用者が何を求めているかを常に考え、細かなところまで気がつくようにいつも心掛けています。

利用者から感謝の言葉をいただいた時は、人の力になっているこの仕事に大変やり甲斐を感じます。

仕事が苦になる、ならないはその人の気持ち次第です。まずは仕事を好きになることが大切です。私は介護の仕事が大好きなので、これからもこの仕事を続けたいと思っています。



日野社長（左）と山崎さん（右）