

Web

労働おおいた

Roudou
ITA

2017/5

第49号(通巻第743号)
制作・発行
大分県商工労働部雇用労働政策課

連合大分 第88回メーデー大分県中央大会を開催



連合大分 第88回メーデー大分県中央大会の風景(大分市若草公園)

主な労働関係行事等(6月~7月)

- 6月
13日(火) 労働なんでも相談(臼杵)
15日(木) 第3回大分県働き方改革推進会議
16日(金) ファザリング全国フォーラム
inおおいた(~17日(土))
19日(月) 新規大卒者等合同企業面接会
(大分市 ~20日(火))
22日(木) 巡回特別労働相談(大分)
- 7月
8日(土) 元気おおいた就職ガイダンス
(高校生向け合同企業説明会)
13日(木) 労働なんでも相談(宇佐)
27日(木) 巡回特別労働相談(中津)



連合大分 佐藤寛人会長

4月29日(土)、連合大分(佐藤寛人会長)は大分市若草公園で第88回メーデー県中央大会を開催し、加盟組織の組合員等約2,500名(主催者発表)が参加しました。
[連合大分佐藤寛人会長あいさつ]
・国の働き方改革の論議が進む中、労使による罰則付き時間外労働の上限規制

が法制化される見通しとなった。長時間労働は正に向け組合員の積極的な参加をお願いする。
・2017春闘で中小地場企業、パート、有期契約労働者をめぐる新しい動きがでてきた。この流れを後に繋げていきたい。
・テロ等防止罪等の国会審議の動向を注視していきたい。
・憲法を基盤とした働くことを軸とする安



来賓あいさつをする 広瀬勝貞知事

大分県の最低賃金(地域別)は



1時間 715円

必ずチェック!

目次

- P1 連合大分第88回メーデー大分県中央大会
- P2 各地区メーデー集会、県労連メーデー中央集会
- P2 ファザリング全国フォーラムinおおいた
- P3 インタビュー この人にきました
- P4 県立工科短大入学式
- P4 大分県最低賃金総合相談支援センター案内
- P5 合同企業面接会案内

- P5 精神障がい者・発達障がい者職場内サポーター養成研修
- P5 医療労務管理相談室・大分県非正規雇用労働者待遇改善支援センター案内
- P6 平成28年度労働福祉等実態調査結果概要
- P6 平成29年春季賃上げ要求・妥結状況(第1回)
- P7 労働実務Q&A
- P7 主要経済指標
- P8 H28年度労働相談状況・労働相談案内
- P8 労委だより

心社会実現へ積極的な取り組みをお願いする。

この後、来賓として広瀬勝貞知事が祝辞で、県としても働き方改革について労使の話し合いの場を設け、知恵を出し合い、安心して働くことができる労働環境の整備に取り組むと述べました。

続いて佐藤樹一郎大分市長が祝辞を述べました。

集会では、「長時間労働の撲滅 ディーセント・ワークの実現 今こそ 底上げ 底支え、格差は正の実現を！」のメーデースローガンのもと、ディーセント・ワークの確立、社会的セーフティネットの拡充、被災地支援の継続等のメーデー宣言を採択し、また長時間労働是正の取組強化の特別決議を行いました。

集会終了後は、参加者はアトラクションを楽しみました。

連合大分、県下6地区でメーデー集会を開催

連合大分は昨年熊本地震の影響で開催を見送った地区メーデーについて、今年4月29日(土)、県下6カ所で開催しました。各会場ではメーデーのスローガンや集会宣言を採択しました。集会後は、参加者は福引きなどの催しに参加しました。

- 別府杵築速見国東地区
会場：別府市城島高原パーク
参加者：約1,500名
- 中津宇佐高田地区
会場：中津市オイレス工業グランド
参加者：33組合、約1,200名
- 日田玖珠地区
会場：玖珠町玖珠川河川敷

参加者：29組合、約600名
佐伯地区

会場：佐伯市池船スポーツ公園
参加者：17組合、約800名
臼津地区

会場：臼杵市臼杵市民グランド
参加者：18組合、約740名
豊肥地区
会場：豊後大野市三重町

イトピアおおの
参加者：16組合、約600名



臼津地区メーデー会場

大分県労連 第88回たたかうメーデー大分県中央集会開催



県労連 安藤嘉洋議長

大分県労連(安藤嘉洋議長)は5月1日(月)、大分市の若草公園で第88回たたかうメーデー大分県中央集会を開催し、組合員等約300名(主催者発表)が参加しました。

【大分県労連・安藤嘉洋議長あいさつ】

・国の働き方改革では、時間外労働の上限規制を月100時間未満にしようとしているが、これでは過労死を防ぐことはできない。

・安倍内閣の弱い者いじめの政治に対し昨年夏の参議院選での野党協力から広範な労働者の連帯をつくりだす必要がある。



県労連メーデー中央集会会場

この後來賓として共産党・堤栄三県議が、国会での共謀罪審議にふれ、様々な団体の活動を監視する社会になる恐れがあると述べました。次いで社民党大分県連からはじめて守永信幸副代表(県議)が参加し、働きやすい社会作りへの労働者の結集を訴えました。

その後、県労連加盟の年金者組合、生協労連からそれぞれ春闘やこれからの取組について決意表明がありました。

続いて「働くものの団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう。」のメーデースローガンやメーデー宣言を採択しました。また、プラカードコンテストの審査、福引抽選会等のアトラクションが行われ、最後に団結ガンパローで集会を終えました。

集会後、参加者は中央通りをデモ行進しました。



県労連メーデーデモ行進

**ファザーリング
全国フォーラム**
◎おおいた

日程：平成29年6月16日(金)・17日(土)
会場：ホルトホール大分 大分県大分市金池南1-5-1
JR大分駅「上野の森口」から歩いてすぐ

おすすめ 【分科会1】 6/16(金)13:45~15:15

「働き方改革」のすゝめ~イクボスが進める! 男の働き方改革

元祖イクボスの川島高之氏の基調講演に加え、おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰を受けた企業が取組を紹介し、具体的な事例を分かりやすくお話しします。

- (登壇者)
- ・川島高之氏(NPO法人ファザーリング・ジャパン理事)
 - ・(株)日豊ケアサービス
 - ・(株)大分銀行

そのほかにもたくさんのプログラムがあります。

詳しくは
コチラ

<http://www.fj-zenkoku.net/oita/>
ファザーリングフォーラムおおいた 検索

メインシンポジウム
6月17日(土) 15:00~
家族愛・夫婦愛がつくる
笑顔あふれる子どもの未来
基調講演
ユージが語る家族愛・夫婦愛
~子育ての原動力は妻への愛~

ユージ氏



インタビュー

この人にききました



ジョブカフェおおいた本センター
チーフ相談員 渡邊義範 氏

ジョブカフェおおいた

若者の就職支援のワンストップセンター
【本センター】

〒870-0035 大分市中央町3-6-11
(ガレリア竹町)

TEL:097-533-8878

FAX:097-533-8667

開所時間:月~土 9:30~18:00

休み 日・祝日(年末年始)



ジョブカフェおおいた本センター
の入り口(大分市ガレリア竹町)

若者の就職支援の取り組みと現状について ジョブカフェおおいた本センター

大分県は平成16年「ジョブカフェおおいた」を設置。現在本センター(大分市)と4つのサテライト(別府市、中津市、日田市、佐伯市)で、若者を対象にした総合的な就職支援サービスを行っています。今回は本センターのチーフ相談員・渡邊義範さんに本センターの取り組み等をお聞きました。

Q.春の時期は、こういった方が利用されていますか？

渡邊 3月~5月は就職活動中の大学生等が多く来所されます。学生は、大学等のキャリア支援室と並行して本センターを利用している方が多いですね。

支援の内容としては、通常の相談に加え、合同企業説明会、エントリーシート集中相談会、模擬面接&個別相談会などを実施しています。

Q.就活中の学生以外の利用者は？

渡邊 もともとジョブカフェは、若年無就職者やフリーターの就業安定のために設立されました。一度就職した後に離職し再就職を希望する若者の支援にも取り組んでいます。

相談者毎に担当者を決め、面談の他に応募書類の添削や面接練習など相談者のニーズにきめ細かく対応しています。利用回数は相談者によって異なりますが、平均すると就職までに概ね6回程度利用いただいています。

また、子育て中の女性の方の来所も

あります。

Q.学校向けの取り組みもあるのですか？
渡邊 高校や大学・短大等に出向いての就職支援セミナー等も行っています。

Q.企業向けのサービスはありますか？
渡邊 来春卒業予定の学生やUIターン希望者等を対象にした合同企業説明会、合同企業面接会を年4回開催しています。

その他にも、個別企業説明会も行っています。

Q.若者の県内企業への就職についてはどのような状況ですか？

渡邊 若者の地元企業に対する認識はまだまだ低いと感じます。魅力ある地元企業がたくさんあるので、もっと地元企業に着目してもらいたいですね。

企業の方も若者への魅力発信の場として、合同企業説明会や合同企業面接会をもっと利用していただけたらと思います。

Q.就活中の若者へ一言お願いします。
渡邊 就職活動で悩んだら、一人で悩まず、少しだけ勇気を出してジョブカフェおおいたを訪れてみてください。それが何かのきっかけになるかもしれません。私たち相談員と話をすることで、自分の可能性を見つけていきましょう。自分を信じて、私たちと一緒に歩いていきましょう。相談員一同、皆さんの来所をお待ちしています。



【ジョブカフェおおいたサテライトの紹介】

別府サテライト
〒874-8588 別府市中央町7-8
別府商工会議所2階
TEL0977-27-5988 FAX0977-26-2232
開所時間:月~金 9:00~17:30
休み 土・日・祝日(年末年始)

中津サテライト
〒871-8510 中津市殿町1383-1
中津商工会議所内
TEL0979-22-1207 FAX0979-22-1207
開所時間:月~金 8:30~17:30
休み 土・日・祝日(年末年始)

日田サテライト
〒877-8686 日田市三本松2-2-16
日田商工会館1階
TEL0973-23-6898 FAX0973-23-6899
開所時間:月~金 8:30~17:30
休み 土・日・祝日(年末年始)

佐伯サテライト
〒876-0845 佐伯市内町1-7
仲町商店街2丁目
TEL0972-23-8730 FAX0972-23-8732
開所時間:月~金 8:30~17:30
休み 土・日・祝日(年末年始)

就職希望の若年者の方
(おおむね40歳未満)
就職相談や
就職支援を受けたい場合は
ジョブカフェおおいたへ
お問い合わせください!!

ジョブカフェおおいたの 就職支援サービス

- A: 就職相談
- B: パソコンによる適性診断
- C: 企業情報・求人情報の提供
- D: 企業見学
- E: 就職支援セミナー
- F: 応募書類の添削、模擬面接
- G: 就職後のフォローアップ

ホームページはこちら

ジョブカフェおおいた



県内の動き（労働・経済関係）

学校 労組 企業

出前講座いたします!!

県立工科短期大学第20期生の入学式

4月7日(金)、中津市の県立工科短期大学校で入学式が行われ、71名が入学しました。

入学式では宮崎淳一校長が「高い志と熱い情熱を持って勉学に励み、全員が目標を達成することを期待します。」と述べました。

入学生を代表して、吉武弘幸さん(機械システム系)が「社会に役立つ感性豊かな技術者となることを目指し、学生の本分を尽くすことを誓います。」宣誓しました。



また、太田豊彦副知事が「ものづくりの現場で必要となる高度な知識や技術を学んで、多くの経験を積み、人間力を高め、自身の夢を見つけていただきたい。」と入学生を激励しました。

式辞を述べる大分高等技術専門学校・渡辺校長

大分高等技術専門学校等で平成29年度の入校式



大分、佐伯、日田の各高等技術専門学校、別府の竹工芸訓練センターでも、4月11日(火)に平成29年度入校式が行われ、156名が入校し、それぞれ専門の職業人を目指し、新しいスタートをきりました。



大分県立工科短期大学第20期生の皆さん

大分県最低賃金総合相談支援センター

大分県最低賃金総合相談支援センターでは、販路開拓、経営戦略、生産性向上、IT活用などの中小企業経営者の抱える問題について、電話、メール、来所での相談を無料でお受けします。

秘密は厳守されます。お気軽にご相談ください。専門家の派遣、賃金と業務の改善を支援する業務改善助成金の案内も行っております。

- 1 開所日 月～金(祝日及び12/29～1/3を除く)
- 2 受付時間 9時～17時(来所の受付は16時30分まで) 火・水は18時まで
- 3 相談の方法
 - (1)電話相談 0120-008-317(フリーダイヤル)
 - (2)メール相談 saichinup@oct-net.ne.jp
 - (3)来所相談 大分県最低賃金総合相談支援センター 〒870-0037 大分市東春日町17-20 ソフトパークセンタービル2F

ホームページ <https://www.oita-saichin.jp/>
来所の際は、巡回相談等により不在の場合もありますので、事前に連絡をお願いします。

- (1)講座の内容
 - 学生向け
 - 対象:高校生・大学・短大・専修学校などの学生の皆さん
 - 内容:「ワークルールの基礎知識」「ブラックバイト問題」 など
 - 労働者向け
 - 対象:労働組合役員・組合員、一般の労働者の方
 - 内容:「ワークルールの基礎知識」、ハラスメント、メンタルヘルスなど
 - 企業向け
 - 対象:経営者、労務担当者
 - 内容:労働関連法令(最近の改正など) ハラスメント、メンタルヘルスなど
- (2)申込み等について
 - 実施時期、時間、内容等は、可能限りご希望に沿います。
 - 講師:雇用労働政策課職員
 - 資料:雇用労働政策課で必要部数を用意します。
 - 経費:無料
 - 会場:申込者に用意していただきます。

問い合わせ・申込先
 雇用労働政策課労働相談・啓発班
 Tel: 097-506-3353
 Fax: 097-506-1756
 E-mail: a14580@pref.oita.lg.jp

厚生労働省委託事業 大分県最低賃金総合相談支援センター

中小企業経営者の悩み 「無料相談、専門家派遣」で解決しませんか

新規事業、販路開拓、コスト削減、マーケティング、資金調達、IT活用、経営戦略、資金引上げ、生産性向上

合同企業面接会のご案内 (対象:平成30年3月卒業予定者等)

6/19(月)・20(火)

おおいた新規大卒者等

合同企業面接会



平成30年3月大学等卒業予定者の企業面接が6月から開始されるのに合わせて、県内企業の採用と県内就職希望者の就職を支援するため「新規大卒者等合同企業面接会」を開催します。

【日時】平成29年6月19日(月)・20日(火)
 【会場】大分市府内町2-1-4
 トキハ会館 5階 ローズ・カトレアの間
 【日程】
 就活セミナー(6/19)11時00分～12時00分
 カトレアの間
 個別相談コーナー 11時00分～16時00分
 面接会 13時00分～16時00分
 ローズの間

【主催】大分労働局・ハローワーク、大分県大分市
 (公財)大分県総合雇用推進協会

【対象者】平成30年3月卒業予定の大学(院)生、短大生、高専生、専門学校生等(既卒3年以内の方を含む)
 【参加企業】108社(予定)
 【参加料等】無料(就活セミナーは事前申込が必要)
 【お問合せ】(公財)大分県総合雇用推進協会
 TEL:097-548-5771

大分県では、ホームページで平成30年3月卒業予定者等を対象とした合同企業説明会などの情報を提供しています。
 大分県HPの「雇用労働政策課」(<http://www.pref.oita.jp/soshiki/14580/>)のページで「合同企業説明会などの開催情報」から合同企業説明会等開催情報をご覧になれます。

精神障がい者・発達障がい者 職場内サポーター養成研修

企業の人事担当者様向けに、精神障がい者・発達障がい者を雇用する上で知っておくべきポイントがわかる研修です!

【採用】
 面接時に、企業の人事担当者が聞いておいた方がいい質問があります。

【事例】
 うまくいかなかった例も紹介しますので、今後の参考にできます。

【支援機関】
 支援機関をうまく活用すれば、一人で悩む必要はありません。

【日時】平成29年7月26日(水)13:30～17:00

【会場】(社福)太陽の家
 別府市大字内電1393-2

【申込先】大分県商工労働部雇用労働政策課雇用推進班
 TEL:097-506-3342

【定員】10名

【プログラム】採用のポイント
 ・職場見学・事例紹介
 ・意見交換

プログラムは変更になる場合があります。



医療労務管理相談室

(平成29年度大分労働局委託事業)

医療機関の皆様
 労務管理についてお困りごとはありませんか?
 医療従事者を支援する医療労務管理相談室をご活用ください。
 ご相談は無料です。個別支援にも対応します。

相談受付専用電話 097-535-7203

メール: sr.oita.iryuu@gmail.com

大分県非正規雇用労働者待遇改善支援センター

(平成29年度大分労働局委託事業)

・非正規の方のモチベーションを上げたい
 ・優秀な非正規の方を確保したい
 ・賃金制度の見直し方がわからない
 …など、そんなお悩みをお持ちの事業主のみならず
 非正規雇用労働者待遇改善支援センターに、
 まずは電話・メールでご相談ください。

相談受付専用電話 097-535-7173

メール: sr.oita.hiseiki@gmail.com

医療労務管理相談室・非正規雇用労働者待遇改善支援センターとも

相談日:月曜日～金曜日 受付時間:9:00～12:00 13:00～17:00
 土・日・祝祭日、8/14～8/15・12/29～1/3は、お休みです。

〒870-0021 大分市府内町1-6-21 山王ファーストビル4階
 大分県社会保険労務士会内

詳しくはインターネットにて
 社労士大分

で検索!!



平成28年労働福祉等実態調査結果の概要 [大分県雇用労働政策課 平成29年3月30日発表]

大分県では、毎年労働福祉等に関する「労働福祉等実態調査」を行っています。

調査期日 平成28年6月30日
調査対象 1,000事業所
有効回答 717事業所

平成28年度の調査結果のうち、雇用及び労働時間に関する部分は以下のとおりです。

1 雇用状況

(1) 雇用形態別労働者数

回答があった事業所の全労働者は82,399人で、うち男性は50,456人(61.2%)、女性は31,943人(38.8%)です。

雇用形態別では、「常用労働者」が78.1%で、その内訳は「期間を定めずに雇われている労働者(正社員)」68.7%、「期間を定めて雇われている労働者(契約社員等)」9.4%です。「常用労働者以外の労働者」は21.9%で、その内訳は「パートタイム労働者」14.3%、「業務委託等労働者」4.2%、「派遣労働者」1.9%、「臨時・日雇労働者」1.5%です。

産業別に「常用労働者以外の労働者」の割合をみると、「宿泊業、飲食サービス業」が47.8%と最も高く、「建設業」が6.1%と最も低くなっています。

(2) パート、派遣、業務委託などの雇用

事業所割合

「パートタイム労働者を雇用している事業所」は60.7%(前年62.9%)で、前年調査より2.2ポイント減少。産業別では、「宿泊業、飲食サービス業」が100%と最も高く、次いで「医療、福祉」が96.7%。一方、最も低いのは、「建設業」22.9%です。

「派遣労働者及び業務委託等労働者を雇用している事業所」は21.9%(前年23.9%)で、前年調査より2.0ポイント減少。

産業別にみると、「電気・ガス・熱供給・水道業」が50.0%と最も高く、次いで「情報通信業」47.1%。一方、最も低いのは「建設業」10.8%となっています。

2 労働時間

(1) 1週間の所定労働時間

1週間の所定労働時間の事業所平均は39時間47分で、前年調査(39時間49分)より2分減少。

1週間の所定労働時間の事業所割合は、40時間以下の事業所は93.2%で、前年調査より0.6ポイント増加。産業別では、「複合サービス事業」が38時間30分と最も短く、逆に「生活関連サービス業、娯楽業」が40時間09分と最も長く、その差は1時間39分となっています。

(2) 年間の労働時間

総実労働時間

1年間の総実労働時間の事業所平均は2,119時間で、前年調査より5時間増加しています。

産業別では、「複合サービス事業」が1,948時間と最も短く、次いで「金融業、保険業」2,011時間の順で、逆に「運輸業、郵便業」が2,275時間と最も長く、業種間で327時間の較差となっています。

所定内労働時間

1年間の所定内労働時間の事業所平均は1,972時間で、前年調査より7時間増加している。産業別にみると、「金融業、保険業」が1,861時間と最も短く、次いで「複合サービス事業」1,869時間の順で、逆に「生活関連サービス業、娯楽業」が2,029時間と最も長く、業種間で168時間の較差となっている。

所定外労働時間

年間の所定外労働時間の事業所平均は147時間で、前年調査より1時間増加している。産業別では、「医療、福祉」が53時間と最も短く、次いで「複合サービス事業」78時間の順で、逆に「運輸業、郵便業」が301時間と最も長く、業種間で248時間の較差となっています。

詳しい調査結果概要は大分県HPから「労働福祉等実態調査」で検索してください。

平成29年春季賃上げ要求・妥結状況(第1回) [大分県雇用労働政策課 平成29年5月1日発表]

平成29年 春季賃上げ要求・回答・妥結状況の第1回集計(3月31日現在)がまとまりましたので、お知らせします。

1 概況

3月31日現在、調査対象175事業所のうち要求を把握できたのは25事業所で、全体の14.3%(前年同期は、172事業所中26事業所、15.1%)です。

そのうち妥結した事業所は24事業所で、要求を把握できた事業所の96.0%(前年同期は、26事業所中21事業所、80.8%)です。〔表〕

2 要求状況

要求を把握できた25事業所の平均要求額は8,627円、要求賃上げ率は3.35%となっています。〔表〕

そのうち、前年の数字が把握できる19事業所における比較では、今年の実要求額は9,260円、要求賃上げ率は3.68%で、前年の7,467円、3.05%に対して、額で1,793円の増、率で0.63ポイント上回っています。

3 妥結状況

妥結した24事業所の平均妥結額は6,259円、率は2.42%となっています。〔表〕

そのうち、前年の数字が把握できる18

事業所における比較では、今年の実妥結額は6,758円、妥結賃上げ率は2.68%で、前年の5,170円、2.11%に対して、額で1,588円の増、率で0.57ポイント上回っています。

(注)

1 表は、本年の賃上げ状況について、把握できたすべての事業所について集計したものです。

2 数字はすべて加重平均です。

3 表中の符号「x」は対象が少ないため公表しないが、「x」の数値は総数に含まれています。

4 平均賃金とは、基本給に通勤手当、家族手当等を加えた所定労働時間内勤務に対する賃金の平均です。

お問合せ先

大分県商工労働部雇用労働政策課
労働相談・啓発班(内線3354)
電話 097-506-3354

表1 平成29年賃上げ・要求・回答・妥結状況 雇用労働政策課 平成29年3月31日現在

Table with 10 columns: 区分, 件数, 年齢, 平均賃金, 額(円), 賃上げ率(%), 件数, 額(円), 賃上げ率(%). Rows include 全産業業計, 製造業計, 繊維工業業, 化学、石油、プラスチック, 窯業・土石, 鉄鋼、非鉄, 電気機械器具, 輸送用機械器具, 電子部品・デバイス・電子回路、その他, 建設業, 運輸業、郵便業計, パス, 貨物, その他, 卸売業、小売業, 宿泊業、飲食サービス業, 教育、学習支援業.

労働実務Q&A 大分県社会保険労務士会

【執筆】
 社会保険労務士
 齋藤 信也 氏
 齋藤社会保険労務士事務所
 大分市判田台北2-4-6

有期労働契約の無期転換ルールについて

Q 私は、平成24年4月1日に有期労働契約社員(契約期間:1年)として入社し、その後、契約期間を更新しながら現在まで約6年間勤めています。平成30年4月から新しい契約が始まった時点で、有期労働契約から無期労働契約に転換できると聞いていますが、どういうことですか？

A 今回の質問は、労働契約法18条によって、労働者が希望(申込み)すれば、これまでの有期労働契約が無期労働契約に転換するという制度で、平成25年4月1日に施行され、一般的に「有期労働契約の無期転換ルール」と言われています。

パート、アルバイトなどの有期労働契約で働く人は、全国で約1,485万人、その約3割の約438万人の方が通算5年

を超えて、有期労働契約を繰り返し更新しているという調査があります。(平成28年1月規制改革WG資料より)

こうした労働環境は、雇止めの不安や有期契約を理由とする不合理な労働条件に甘んじる結果となっています。この制度はそうした働く人が安心して働ける社会を実現するものです。

これには、幾つかの重要な要件があります。

-) 有期労働契約が反復更新され、
-) 通算5年を超えたときに、
-) 労働者の申込によって、
-) 無期労働契約に転換されます。

「通算5年」に関して、通算契約期間が、制度ができた平成25年4月1日以後に開始する有期契約期間が対象です。つまり、それ以前の期間はカウントで

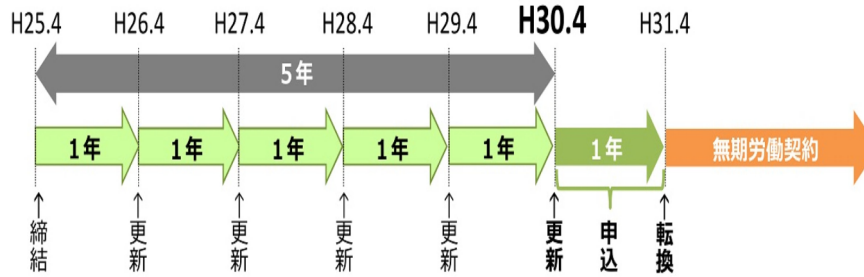
きません。

- 以下で各段階を整理してみます。
- (1) 無期転換申込権の発生...平成25年4月1日以後に開始した有期労働契約が30年4月1日に新たに更新された場合、有期労働契約の通算期間が5年を超え、労働者に無期転換申込権が発生します。
 - (2) この平成30年4月1日から始まる有期労働契約期間中に、労働者が無期転換の申込をすることができます。
 - (3) 無期転換の申込みをすると、使用者はそれを承諾したとみなされ、申込み時に無期労働契約が成立します。
 - (4) 平成31年3月末で定期労働契約期間が終了し、その翌日(事例では平成31年4月1日)から無期労働契約の効力が発生します。
 - (5) 無期労働契約の労働条件は、原則、直前の有期労働契約と同一です。

厚生労働省の「有期労働契約者の無期転換ポータルサイト」が参考になります。

申込みを検討される方は、会社の就業規則等を確認するとともに、大分労働局、各地域の労基署、大分県労政・相談情報センターなど労働相談窓口へご相談ください。

【無期転換の例 平成25年4月開始で契約期間が1年の場合の例】



主要経済指標

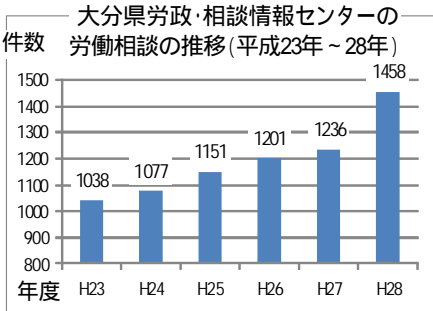
年月	項目	賃金の動き						労働時間の動き					
		現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
		全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
26年平均	363,338	311,068	291,475	255,184	71,863	55,884	149.0	154.3	136.2	143.4	12.8	10.9	
27年平均	357,949	314,181	288,508	257,000	69,441	57,181	148.7	156.2	135.8	143.9	12.9	12.3	
28年平均	361,593	316,584	289,899	258,251	25,047	58,333	148.6	156.7	135.9	144.1	12.7	12.6	
28年10月	298,760	259,508	290,976	258,728	7,784	780	148.3	158.8	135.5	145.7	12.8	13.1	
11月	310,696	276,252	290,747	258,767	19,949	17,485	150.5	159.4	137.4	145.9	13.1	13.5	
12月	662,980	574,637	290,721	259,032	372,259	315,605	148.0	156.9	134.9	143.4	13.1	13.5	
29年1月	301,049	264,767	288,063	259,038	12,986	5,729	139.2	150.3	126.9	137.0	12.3	13.3	
2月	293,387	261,951	289,344	260,056	4,043	1,895	146.7	154.5	134.0	140.6	12.7	13.9	
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)												
年月	項目	一般職業紹介状況(卒卒除く。パート含む)				消費者物価指数(総合)22年=100		鉱工業生産指数(季調整)22年=100 年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円) 農林漁家世帯を含む			
		新規求人倍率(季節調整値)		月間有効求人倍率(季節調整値)		全国	大分市	全国	大分県	全国		大分市	
		全国	大分県	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分市
26年平均	1.69	1.40	1.11	0.94	102.8	103.0	99.0	96.6	318,755		316,410		
27年平均	1.86	1.54	1.23	1.07	103.6	104.1	97.8	99.6	315,379		314,339		
28年平均					99.9	100.1			305,683		256,085		
28年10月	2.25	1.85	1.43	1.28	100.4	100.6	98.4	94.8	294,019		273,140		
11月	2.34	1.86	1.41	1.30	100.4	100.5	99.9	100.1	349,214		324,333		
12月	2.51	1.87	1.51	1.31	100.1	100.1	100.6	96.7	307,150		317,051		
29年1月	2.12	1.95	1.51	1.34	100.0	99.9	100.2	96.2	298,092		347,792		
2月	2.18	1.78	1.53	1.31	99.8	99.8	101.7	98.2					
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省「鉱工業生産動向」	県統計調査課「鉱工業生産指数月報」	総務省統計局「家計調査」				

(注) 一般職業紹介状況の年平均は年度平均、月次は季節調整値、年度平均は原数値。

大分県労政・相談情報センター 平成28年度労働相談状況と労働相談の案内

(1)相談件数は18%増

労働相談の件数は、前年度から222件増加し、1,458件(18.0%増)となっています。県内景気は、緩やかに持ち直しており、雇用面では、労働需給は着実に改善していますが、複雑多様化する労働環境を反映して、労働相談は23年度



から増加傾向にあります。

(2)労働者からの相談が93.6%

労使別相談件数をみると、労働者1,364件(正社員754件、非正社員610件)、使用者94件となっています。

労使別の割合でみると、労働者からの相談が全体の93.6%を占めています。また、労働者のうち、正社員が55.3%、非正社員が44.7%となっています。

(3)賃金、労働時間、退職の相談が上位

相談件数を内容別にみると、[賃金(賃金未払い、時間外手当等)]が240件、[労働時間、休日・休暇]が200件、[退職、退職金]が160件、[労働条件その他]が97件の順に相談件数が多くなっています。

また、ハラスメント関係(パワハラ、嫌がらせ、セクハラ)が164件(前年度147件)と11.6%増となっています。

仕事や職場のトラブル・悩み事のある方は大分県庁の労働相談をご利用ください!

労働相談専用ダイヤル

固定電話からは **0120-601-540**へ

携帯・公衆電話からは **097-532-3040**へ

通常労働相談(随時)

来所相談、電話相談どちらでもOK!

電話相談は労働相専用ダイヤルへ

相談日:月~金 受付:8:30~17:15

※土・日・祝祭日、12/29~1/3はお休みです

予約不要・秘密厳守

県職員が対応します

場所: 大分県庁舎本館 7階
雇用労働政策課 労働相談室

夜間労働相談(ない・と)

毎月第三木曜日は電話相談を20:00まで延長します

巡回特別労働相談

毎月1回、県内を巡回して開催
弁護士、社会保険労務士等が、対応します

来所相談、電話相談どちらでもOK!

電話相談は労働相専用ダイヤルへ

予約不要・秘密厳守

6月22日(木)・大分会場
<場所>ホルトホール大分409会議室
(大分市金池南1-5-1)
<受付>13:15~16:15

7月27日(木)・中津会場
<場所>県中津総合庁舎3F大会議室
(中津市中央町1-5-16)
<受付>13:15~16:15

労働なんでも相談

毎月県内を巡回して開催
県職員が対応します

来所相談、電話相談どちらでもOK!

電話相談は労働相専用ダイヤルへ

予約不要・秘密厳守

6月13日(火)・臼杵会場
<場所>臼杵市役所101・102会議室
<受付>11:00~15:00

7月13日(木)・宇佐会場
<場所>宇佐市役所42会議室
<受付>11:00~15:00

労委だより (平成29年3月~4月の概況) 大分県労働委員会

事件関係

○審査事件関係

種別	新規	2月から繰越	終結	5月へ繰越
不当労働行為事件	0	2	1	1
労働組合資格審査	0	1	0	1
再審査事件	1	0	0	1

○調整事件関係

種別	新規	2月から繰越	終結	5月へ繰越
あっせん	0	0	0	0
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

○個別労働関係紛争関係

種別	新規	2月から繰越	終結	5月へ繰越
あっせん	0	0	0	0

定例総会
3月14日 第1604回定例総会
3月28日 第1605回定例総会
4月11日 第1606回定例総会
4月25日 第1607回定例総会

大分県労働委員会 労働相談ダイヤル
097-536-3650

大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。

大分県労働委員会(県庁舎本館7階)
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
相談時間は、9時から17時まで

「労働おおいた」へのご意見・ご感想をお寄せください。

大分県商工労働部雇用労働政策課
〒870-8501 大分市大手町3-1-1
TEL.097-506-3351 FAX.097-506-1756
E-mail: a14580@pref.oita.lg.jp

Web労働おおいた
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodooita-0000.html>

おおいたの労働
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>

