

おおいたの未来を拓く産業の力

OITA

おおいた産業活力創造戦略 2018

おおいた産業活力創造戦略2018

～おおいたの未来を拓く産業の力～

大分県では、県経済の持続的な発展や県民生活の向上につなげるため、中小企業が元気を出し、誇りを持ち、それを皆で支える大分県づくりを目指し、「大分県中小企業活性化条例」を制定しています。昨年12月には、経営環境が厳しさを増している小規模事業者の支援の充実を図るため、本条例を改正し、小規模事業者の持続的な発展という基本理念やその振興策を追加しました。

今回の戦略では、こうした経緯を踏まえ、以下の3本柱により大分県の未来を切り拓く産業振興に取り組んでいくこととしています。

①「中小企業・小規模事業者の活力創造」

②「産業集積の深化と企業立地の戦略的推進」

③「人材の確保・育成と多様な担い手の活躍推進」

ここがポイント!!

この戦略は、県政運営の道しるべである「安心・活力・発展プラン2015」を実現するための計画であり、本県が地方創生に向けて進める「仕事をつくり、仕事を呼ぶ」、「人を大事にし、人を育てる」ための政策の柱となるものです。



第1の柱

中小企業・小規模事業者の
活力創造

1 チャレンジする中小企業の 活力強化

- (1) 創業から発展に至るまでの継続支援
- (2) クリエイティブ産業の振興
- (3) ものづくり産業の活性化
- (4) 海外市場の開拓

2 商業の活性化と サービス産業の革新

- (1) 地域商業・商店街の活性化
- (2) 観光関連の消費拡大
- (3) 県産品のブランド化と販路拡大
- (4) サービス産業の生産性向上

3 小規模事業者の 持続的な発展

- (1) 小規模事業者の支援強化
- (2) 事業承継・事業再生の支援



第2の柱

産業集積の深化と
企業立地の戦略的推進

1 多様で厚みのある 産業集積の推進

- (1) 競争力のある戦略的産業集積の推進
 - ①自動車関連産業の振興
 - ②半導体産業の振興
 - ③大分コンビナートの競争力強化
 - ④食品産業の振興
- (2) 次代を担う産業の育成
 - ①医療関連機器産業の育成
 - ②次世代電磁気応用機器開発の推進
 - ③エネルギー関連産業の振興
 - ④環境産業の育成

2 企業立地の戦略的推進

未来に向けた戦略的・効果的な
企業誘致の推進

3 大分県版第4次産業革命 "OITA4.0"の加速

- (1) IoT等の革新的技術の活用促進
- (2) ドローン産業の振興
- (3) IT人材の確保・育成

第3の柱

人材の確保・育成と
多様な担い手の活躍推進

1 働き方改革の推進と 産業人材の確保

- (1) 働き方改革の推進
- (2) 若年者の県内就職の促進
- (3) 多様な人材の活躍促進
 - ①女性の就業・活躍支援
 - ②シニア雇用の推進
 - ③外国人材の活躍促進
 - ④障がいのある人の就業支援
- (4) 労使関係の安定

2 大分の明日を担う 人材の育成

- (1) ものづくり人材の育成
- (2) 職業訓練・離転職者への支援
- (3) 科学への興味・関心の向上



戦略推進のための体制整備等

① 現場主義と関係団体との連携推進

現場主義、スピード、改革・挑戦

② 支援機関の活用

- ▶産業科学技術センター
- ▶(公財)大分県産業創造機構
- ▶(公財)ハイパーネットワーク社会研究所
- ▶商工会・商工会議所・中小企業団体中央会
- ▶工科短期大学校・高等技術専門学校

③ 産業を下支えする
情報通信基盤の整備

④ 電子自治体の推進

第1章 中小企業の新たな活力創造と競争力の強化

1 チャレンジする中小企業の活力強化

ここが
ポイント!!



中小企業の成長に繋がる事業計画の策定や技術力の向上、新分野への展開など、市場の変化を捉えた新たな活力創造を支援します。

▶ 創業から発展に至るまでの継続支援

- ・成長志向起業家のビジネスをブラッシュアップするため「アクセラレーションプログラム」を実施します。
- ・女性起業家のネットワークの構築など、女性が創業しやすい環境の整備に取り組み、創業における女性の比率を1/4から1/3に高めます。
- ・外国人留学生の創業支援を強化し、留学生の県内定着促進を図ります。(H30.1に大分発の規制緩和(創業の際の資金調達要件の緩和)が実現)

▶ クリエイティブ産業の振興

- ・県内企業の商品・サービス等の付加価値向上を図るため、企業とクリエイティブ人材とのマッチング(目標:3年間で50件)やクリエイティブ人材の育成を推進します。

▶ ものづくり産業の活性化

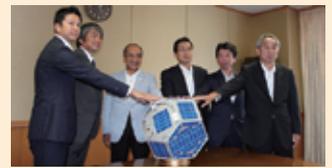
- ・ものづくり企業の技術力の磨き上げによる航空機関連産業など新分野への参入を支援します。
- ・知的財産の活用促進に向けた新たな戦略を策定します。

▶ 海外市場の開拓

- ・成長著しいアジア市場への輸出拡大や日欧EPA・TPP11等の新たなトレンドに対応した新規の市場開拓を目指し、事業者ごとの戦略をきめ細やかに支援します。



県内製造業の端材から、価値ある商品を生み出す「アップサイクル」の取組【大分エコセンター(株)】



人工衛星「てんこう」を九州工業大学と県内企業4社で共同開発

2 商業の活性化とサービス産業の革新

ここが
ポイント!!



国民文化祭やラグビーW杯等の大規模イベントに対応し、インバウンドなど域外からの消費獲得に向けた観光関連産業等の取組を支援強化します。

▶ 地域商業・商店街の活性化

- ・域外から人と消費を呼び込む外需獲得型の商店街づくりを目指す取組を新たに支援します。

▶ 観光関連の消費拡大

- ・県内の観光消費額の一層の向上を目指し、ANAインターコンチネンタル別府リゾート&スパと連携した外国人富裕層向けの体験型サービス等の観光関連サービスの創出・磨き上げや土産品の販売力強化等により、観光消費の拡大を図ります。

▶ 県産品のブランド化と販路拡大

- ・県産品の販路開拓・拡大を図るため、商談会等を通じた都市圏のバイヤーとのマッチングや公式オンラインショップの活用推進等に取り組みます。

▶ サービス産業の生産性向上

- ・宿泊業を中心とした観光関連産業における人材育成やITシステム導入等による業務効率化の取組等を支援し、生産性の向上を推進します。



2019年開業予定のANAインターコンチネンタル別府リゾート&スパ



おんせん県おおいたオンラインショップ(楽天市場内)

3 小規模事業者の持続的な発展

ここが
ポイント!!



本県の企業数のうち約86%を占める小規模事業者は、人口減少や高齢化等により、経営環境は厳しさを増しています。地域の活性化のため大切な存在である小規模事業者が持続的に発展できるよう、きめ細かな支援を行います。

▶ 小規模事業者の支援強化

- ・商品のブラッシュアップや潜在ニーズの掘り起こし等による販路開拓・商品開発の支援等、小規模事業者の抱える課題に対応するきめ細かな支援を実施します。
- ・小規模事業者に寄り添った伴走型支援を行う商工団体の体制強化を支援します。

▶ 事業承継・事業再生の支援

- ・早期計画的な事業承継を促進するため、事業承継診断(目標:年間5,000件)による意識喚起や、後継者人材バンクと連携した後継者不在企業に対するマッチング支援を強化します。



佐伯市番匠商工会の支援により開発した「カボス甘酒」【いちほらファーム】

第2章 産業集積の深化と企業立地の戦略的推進

1 多様で厚みのある産業集積の推進

ここが
ポイント!!



自動車や半導体など集積する企業の強みを伸ばし、さらなる成長を促すとともに、第4次産業革命の進展等による業界構造や生産体制の大きな変化に対応し、新分野や成長分野への参入を加速します。

▶ 自動車関連産業の振興

・大分県自動車関連企業会を中心に、電動化、自動運転、IoTといった次世代自動車に関する技術の研究等により新分野への参入を目指します。

▶ 半導体産業の振興

・大分県LSIクラスター形成推進会議を中心に、半導体関連地場企業の大手半導体メーカーとの取引拡大支援や、IoT機器や車載半導体など新分野・拡大分野への参入を支援します。

▶ 大分コンビナートの競争力強化

・大分コンビナート企業協議会を中心に、国際競争力強化のため、コンビナート企業間の連携の取組の加速や地場企業との連携を促進します。

▶ 医療関連機器産業の育成

・大分県医療ロボット・機器産業協議会を中心に、新規参入支援から臨床ニーズ発掘、機器開発、販路開拓支援を一貫して行い、会員企業の段階に応じたきめ細かい支援を実施します。

▶ エネルギー関連産業の育成

・大分県エネルギー産業企業会を中心に、水素関連産業の事業化支援や、スマートコミュニティの形成等を支援するとともに、地場企業の開発したエネルギー関連製品の販路拡大を支援します。



足漕ぎ運動ができる車いす「こいじやる!!」
【(株)AKシステム】



湯けむり発電システム
【地熱ワールド工業(株)】

2 企業立地の戦略的推進

ここが
ポイント!!



第4次産業革命の動きが活発化するなか、場所や時間にとらわれない企業活動が可能になり、それだけ企業誘致の可能性も広がっています。今後は視点を広げて様々な業種、色々な地域に企業誘致を進めていくことが重要です。

▶ 未来に向けた戦略的・効果的な企業誘致の推進

・集積効果が著しい自動車関連産業の動きをしっかりと捉えつつ、視点を広げて様々な地域に企業誘致を進めます。特に離島や中山間地域といった条件不利地域へのサテライトオフィスなどの企業誘致を推進します。
・地域未来投資促進法に基づき、地域経済を牽引する事業者を核とした地域の面的活性化を推進します。



姫島村に立地した企業
【(株)プレーンネット、(株)Ruby開発】

3 大分県版第4次産業革命「OITA4.0」の加速

ここが
ポイント!!



IoTやAI、ドローン等の革新的な技術の普及による第4次産業革命を加速し、あらゆる分野への展開による地域課題の解決や、新ビジネスの創出など、地域経済の新たな活力に繋げていく必要があります。

▶ IoT等の革新的技術の活用促進

・大分県IoT推進ラボの活動を継続し、地場企業や県外企業の連携による地域課題解決型のプロジェクト創出と、「OITA4.0」の取組の象徴となる重点プロジェクトの創出を推進します。

▶ ドローン産業の振興

・大分県ドローン協議会を中心とし、ドローンの機体や周辺機器、サービス等の開発を支援するとともに、全国展開を目指した宅配等実証実験やイベントの開催等により、西日本随一のドローン拠点化を目指します。



IoT技術によるQRコードを活用した
多言語翻訳プロジェクト

第3章 人材の確保・育成と多様な担い手の活躍推進

1 働き方改革の推進と産業人材の確保

ここがポイント!!



働き方改革の推進による魅力ある職場づくりと、深刻化する人手不足対策のための多様な人材の活躍促進を進め、県内での産業人材の確保に努めます。
【目標：3年間で18,500人の県内就職者を確保】

▶ 働き方改革の推進

- ・「おおいた働き方改革共同宣言」の目標達成に向け、長時間労働の是正や多様で柔軟な働き方の導入などに積極的に取り組む中小企業・小規模事業者を支援します。
- ・働き方改革コンサルタントの企業への定期的な指導・支援により、企業の働き方改革の実践を推進し、先進事例を創出します。

▶ 若年者の県内就職の促進

- ・若年者の県内就職・定着の促進のため、インターンシップ受入企業の検索からマッチングまでをワンストップで実現するインターンシップマッチング専用サイトを開設します。
- ・県内企業と理系大学・県内高校との意見交換会や、高校生・専門学校生を対象としたIT業界説明会の開催、保護者向け広報の強化等を進めます。

【目標：3年間で17,000人の若年者の県内就職の確保】



働き方改革推進会議
「おおいた働き方改革共同宣言」

～多様な人材の活躍促進～

▶ 女性の就業・活躍支援

- ・「働きたい女性応援サイト」の創設やSNS等の活用により、情報発信を強化するとともに、働きたい女性向けの合同企業説明会や、再就職支援セミナーにより、仕事復帰を支援します。
- ・在宅ワークの普及啓発と在宅ワーカーの育成のため、セミナーやマッチング交流会を実施します。

【目標：3年間で500人の女性の県内就職の確保】



働きたい女性向けの
在宅ワーカー養成講座

▶ シニア雇用の推進

- ・大分県シニア雇用推進協議会と連携し、企業とシニアのマッチング、シニア雇用の普及・啓発、シニア求職者の就職活動スキルの向上等を進めます。

【目標：3年間で1,000人のシニア人材の県内就職の確保】

▶ 外国人材の活躍促進

- ・おおいた留学生ビジネスセンターを中心とした創業支援の強化や、留学生を対象とした合同企業面接会の開催等により、外国人材の県内定着を促進します。

▶ 障がいのある人の就業支援

- ・職場実習先の開拓や、従業員に対して障害特性の説明や理解促進のための研修を行うことにより、障がい者の採用、職場定着を図ります。



シニア世代のための就職面談会

2 大分の明日を担う人材の育成

ここがポイント!!



本県のものづくり産業を支える技術人材の育成は今後の大きな課題です。高度化する工場において不可欠な戦力となる産業用ロボット人材や溶接人材等の教育を充実し、県内企業の生産性向上に貢献します。

▶ ものづくり人材の育成

- ・技能士育成に向けた高校生への技術指導や、工科短大での産業用ロボットの操作やアプリケーション開発に秀でた人材の育成等により、ものづくり産業を支える優秀な人材育成を図ります。
- ・企業からの溶接人材ニーズに対応するため、工科短大に専用の溶接実習棟を整備します。

▶ 職業訓練・離転職者への支援

- ・特に人手不足感が強い観光、建設、物流産業における人材の確保・育成を支援するため、技能習得・資格取得から雇用までの一貫した教育訓練を実施します。



県立工科短期大学校

大分県中小企業活性化条例の概要 (平成29年12月22日改正)

※改正箇所は赤

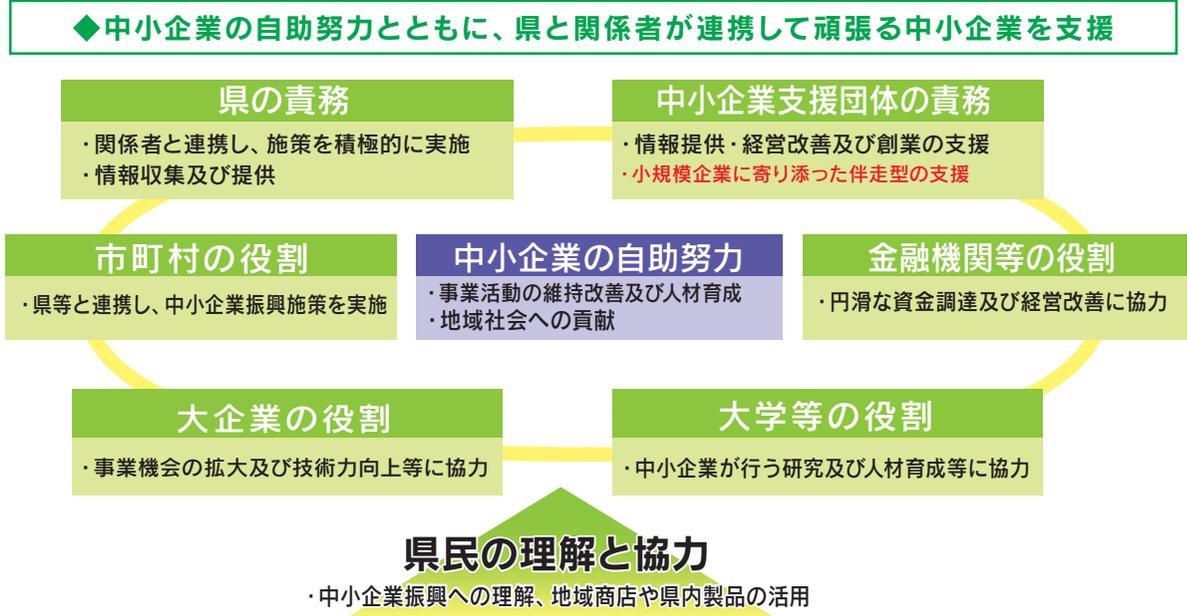
【第1条】 目的

中小企業の振興に関する施策を総合的かつ計画的に推進することにより、中小企業の活性化を図り、もって県経済の持続的発展及び県民生活の向上に寄与する。

【第3条】 基本理念

- 中小企業の自主的な努力と創意工夫を尊重し推進
- 本県が有する自然、人材、技術等を総合的に活用し推進
- 県、支援団体等が中小企業と相互に連携し推進
- **小規模企業の持続的な発展のため経営規模を勘案して推進**

【第4条、第11条】 責務と役割



【第12条、第18条】 基本方針・具体的施策



◆ 小規模事業者の課題に対応する支援について

経営環境が厳しさを増している小規模事業者の持続的な発展に向け、課題に対応したきめ細かな支援を行います。

- ① 販路開拓、新商品・サービス開発** 潜在的なニーズの掘り起こし、商品・製品・品質のブラッシュアップ、域内生産体制の充実・強化 等
- ② 経営マネジメント** 商工団体の経営発達支援計画の策定及び・実施推進、ITを活用した業務PRや受発注の促進 等
- ③ 人材確保・育成** 小規模企業での働き方改革等の取組の推進、柔軟な人材活用の推進 等
- ④ 事業承継** 事業承継ネットワーク連絡会議の活用推進、後継者人材バンクの充実、事業承継補助金(国)の活用促進 等
- ⑤ 商工団体の支援体制強化**
 - 職員の資質・意欲向上 商工会・商工会議所・中央会の連携強化、人事交流の検討、支援に必要な知識やスキルの習得
 - 適正な職員配置 伴走型の支援に対応する経営指導体制の充実、販路開拓・地域振興業務等に対応する人員配置



姫島 I T アイランド 構想推進事業

- 大分県版第4次産業革命「OITA4.0」の加速のためには、全国に発信できるモデルとなる重点プロジェクトを創出し、県外のIT企業・人材を呼び込み、地域課題解決に繋げていくことが重要です。
- 課題の多い過疎地において、立地企業とも効果的に連携し、先端技術と新たな活力によって地域課題解決を進めるモデルづくりを推進します。
- 姫島に立地したIT企業を中心に、島の課題解決に繋がる様々な取組を展開し、IT企業・人材が集積する「ITアイランド」を目指します。

集積・定着に必要なポイントごとの施策

都市部と変わらない情報通信環境の整備



◆ 姫島ITアイランドセンター (株)ブレンネット、(株)Ruby開発が進出

【姫島村主体】
・ コワーキングスペース、WI-FIスポット等の整備

【県】
・ 村が実施するIT企業・人材の定着に向けた基盤整備への補助

移住者、企業の定着支援



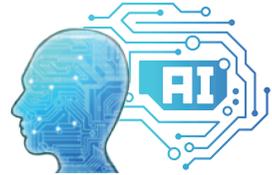
【姫島村主体】
・ ITアイランド構想推進議会の運営
・ 移住サポート、移住者支援

活力を呼び込むブランド力の向上



【県】
・ IT関連の勉強会、イベントの開催
・ 首都圏等へ向けた情報発信

立地企業等が中心となった先駆的なプロジェクトの創出

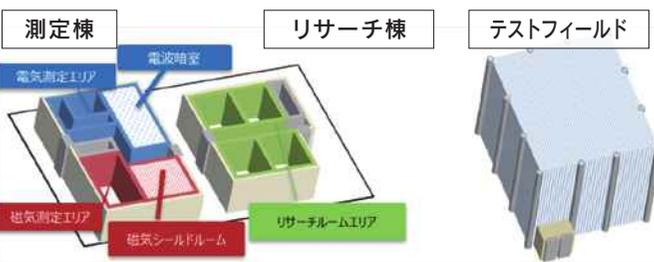


【県】
・ 先駆的な実証実験、技術開発への補助

ドローン産業振興事業

- 平成29年に「大分県ドローン協議会」を設立し、西日本随一のドローン拠点を目指して様々な取組を展開しています。
- 平成30年4月には「先端技術イノベーションラボ」がオープンし、試験飛行が可能なテストフィールドや、製品開発等の拠点となるリサーチ棟、磁気シールドルームが稼働します。
- さらに、ドローンによる宅配の実証実験や、ドローンイベントの開催など、大分からドローンの先進的な取組を全国に発信します。

先端技術イノベーションラボ

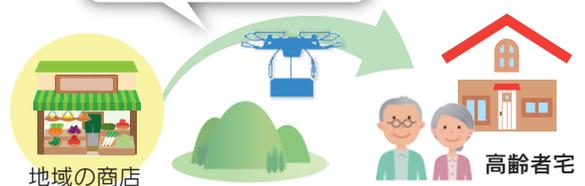


- ・ **大型磁気シールドルーム**
世界最高水準の高精度磁気特性測定
- ・ **電波暗室**
電気試験(電波ノイズ測定)
- ・ **リサーチ棟**
ドローン機体製造企業、ソフトウェア開発企業、利活用サービス提供企業などが入居し共同開発等を実施
- ・ **テストフィールド**
開発したドローンの飛行試験を実施(40m×40m×高さ12m)

ドローン宅配の実用化に向けた実証実験

- 高齢者が増加する過疎地における買い物弱者対策として、ドローン宅配の実用化に向けた取組に着手。
- 平成29年度には、重量10kgの荷物配送の実証実験を佐伯市宇目にて実施(全国初)。
- 30年度以降も、実用化に向け、携帯通信網を利用した自動飛行などの実証実験を継続予定。

山越えて山間部の配送もスピードアップ



地域の商店

高齢者宅

< 各種相談・問い合わせ >

おおいた商工労働ポータル [http:// www.pref.oita.jp/site/sme](http://www.pref.oita.jp/site/sme)

県関係の補助金情報やセミナー開催情報等がワンストップで確認できます。
この戦略の詳細版も掲載しています。

おおいた商工労働ポータル 検索

中小企業の経営革新や創業、融資制度等に関する相談に応じます。

IoT・AI等の先端技術で課題解決に取り組みたい企業や、関連する技術を持つ企業への支援を行います。

経営、技術等に関する各種相談など、中小企業のニーズに対しワンストップで対応します。

創業を希望する方や、創業後間もない方の各種相談に応じます。

後継者不在などで事業の存続に悩みを抱える中小企業に対し、事業引継に関する総合的な支援を行います。

中小企業に対する技術・研究開発、依頼試験、機器貸付などの支援を行います。

実践的な技術者の育成、技術相談、社員の教育訓練、施設開放などの支援を行います。

労働法制に関する知識の普及・啓発と、多様で専門的な労働相談に応じます。

県内中小企業の採用力向上と即戦力人材の確保を支援します。

県内就職を希望する若者の就職に関する各種相談にワンストップで応じます。

中高年齢者の就業に関する各種相談に応じます。

大分県商工労働部経営創造・金融課

大分市大手町3-1-1
TEL **097-506-3226** <http://www.pref.oita.jp/soshiki/14040/>

大分県IoT推進ラボ

大分市大手町3-1-1 (県庁情報政策課内)
TEL **097-506-2062** <http://www.pref.oita.jp/soshiki/14250/>

(公財) 大分県産業創造機構

大分市東春日町17-20 (ソフトパークセンタービル)
TEL **097-533-0220** <http://www.columbus.or.jp/>

おおいたスタートアップセンター

大分市東春日町17-20 (ソフトパーク大分第二ソフィアプラザビル5階)
TEL **097-534-2755** <https://startup.oita.jp/>

大分県事業引継ぎ支援センター

大分市金池町3-1-64 (大分県中小企業会館5階)
TEL **097-585-5010** <https://hikitsugi.oita-shokokai.or.jp/>

大分県産業科学技術センター

大分市高江西1-4361-10
TEL **097-596-7101** <http://www.oita-ri.jp/>

大分県立工科短期大学校

中津市大字東浜407-27
TEL **0979-23-5500** <http://www.oita-it.ac.jp/>

大分県労政・相談情報センター

大分市大手町3-1-1 (県庁雇用労働政策課内)
労働相談専用ダイヤル 携帯電話・公衆電話からは **097-532-3040**
固定電話からは フリーダイヤル **0120-601-540**
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rsodan.html>

おおいた産業人財センター

大分市中央町3-6-11
TEL **097-533-2631** <https://enisiej-oita.net>

ジョブカフェおおいた (本センター)

大分市中央町3-6-11
※県内4箇所 (別府、中津、日田、佐伯) にサテライトオフィスもあり
TEL **097-533-8878** <https://enisiej-oita.net/jobcafe>

大分県中高年齢者就業支援センター

大分市都町4-2-29 (東海ビル2階)
TEL **097-538-8640** <http://www.pref.oita.jp/soshiki/14540/chuukounen.html>

おおいた産業活力創造戦略2018

【製作・発行】 大分県商工労働部 (商工労働企画課)

大分市大手町3丁目1番1号 TEL 097-506-3215 FAX 097-506-1752