

— 定年年齢を引上げ、さらに意欲があれば70歳までの継続雇用を後押し —

## 株式会社 西石油

**所在地** 別府市東荘園町

**業種** 卸・小売業

**事業内容** 石油製品販売、車検・整備、板金・塗装、自動車販売、レンタカーなど

**設立年** 昭和24年

**従業員数** 55人（うち65歳以上7人）

### 高年齢者雇用制度

定年は65歳。以降本人の希望等により1年更新で70歳まで継続雇用が可能。



### シニア雇用の背景・取組

当社は、2年前に定年年齢を60歳から65歳に上げました。また、定年後継続雇用を希望する従業員には、本人の働く意欲や業務遂行能力などを見ながら、70歳までを目処に継続雇用できるよう配慮しています。

当社は、30～40歳代が多く、全体としてバランスのとれた年齢構成になっているなか、シニア（60歳以上は全体の2割弱）は、若者にはない接客技術、対人対応能力を生かして、お客様の立場に立った誠実な対応ができるので、なくてはならない存在となっています。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアの仕事内容は基本的に他の従業員と同じです。比較的無理なくできる作業が多いので、60歳を過ぎても支障なく仕事はできます。たまにあるドラム缶などの重量物運搬作業のような体力的負担が大きい作業については若い従業員が行うようにし、シニアが作業をすることはないようにしています。

### 活躍シニアのご紹介 工藤 正一さん（62歳）

私は、「カーケアつるみ車検センター」で自動車整備の仕事をしています。

整備士として勤務していた自動車販売会社を定年退職し、一度は他の職種の仕事に就こうとも考えましたが、自宅に近く、これまで培った技術を活かすことができるこの会社に再就職しました。

職場は、和気あいあいとした中でも活気があり、若い人とのギャップも感じることなく、うまくコミュニケーションを取りながら仕事できています。

自分から視線を下げて積極的にコミュニケーションをとり、プライドは捨てて新しい環境に飛び込む姿勢が大切です。



自動車整備作業中の工藤さん