

— シニアが持つ専門能力を最大限に発揮できる職場環境づくり —

株式会社 ピット

所在地 杵築市大字狩宿
業種 製造業
事業内容 プラスチック製自動車部品、工業部品などの製造
設立年 平成13年
従業員数 26人（うち65歳以上 2人）
高年齢者雇用制度

定年年齢は70歳



シニア雇用の背景・取組

当社では、プラスチック製品の設計から金型製作、射出成形、成形品の組み付け・加工、検査・検品などを一貫して行っています。

当社で働くシニアは、持っている知識や知見、専門的なスキルを活かして、生産管理や保安全管理、若手の指導などを担当してもらい、当社の業務の中心的存在になっています。

シニアの新規雇用はよく行っており、雇用する際は本人の知識、経験、技術が当社でどう活かせるかを考慮しながら即戦力として採用し、採用後は体力的にハードな業務は避け、管理業務などの比較的に負担の少ない仕事を担当してもらっています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

健康面や体力面を考慮し、就業時間は本人の希望を考慮した上で決めているほか、通院など健康維持に関することを最優先にできるよう配慮しています。

また、製造現場では特に危険箇所や危険作業はないのですが、万一に備えて安全保護具の着用を義務付け、安全管理の徹底に努めています。

活躍シニアのご紹介 綿貫 恵造さん（69歳）

長年他社で生産管理業務を担当し、昨年9月に前の会社を退職した後、生産管理業務ができる人を探していた当社に就職しました。

顧客からの発注に基づき生産計画を作成し、日々の生産量を確認しながら製造現場との調整をすることが私の仕事です。常日頃から情報収集を行い、顧客からの急な注文変更などにも対応できるようにしています。無事納期までに製品を納品できた時に達成感を感じます。

過去に病気をし、無理が効かないのですが、就業時間を短くしてもらい、自分の経験を活かしながら無理なく働くことができています。



パソコンで生産計画を作成中の綿貫さん