

— 全従業員対象の研修・処遇制度で、意識向上とスキルアップを実施 —

旭環境管理 株式会社

所在地 別府市
業種 ビルメンテナンス業
事業内容 清掃管理・設備管理・警備保安・
環境衛生管理・リフォーム事業・
指定管理者業務 等

設立年 昭和 39 年
従業員数 300 人（うち 65 歳以上 80 人）

高齢者雇用制度

定年は 66 歳。66 歳以降は適性などを条件に継続雇用が可能



シニア雇用の背景・取組

当社は、清掃管理・設備管理・衛生管理・警備など、多岐にわたるメンテナンス業務を営み、めまぐるしく変化するメンテナンスのニーズに対応すべく社員教育に力を注ぎ、お客様との“心のつながり”を第一に考えて画一的ではないお客様本位のサービスを誠意を持って提供することを基本理念に掲げております。

当社の理念に沿って真面目に働き、66 歳以降も本人に働く意欲があり、健康で能力に問題がなければ、更に継続して働けるようにしています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアだからといって特別扱いはしていません。仕事に対する意識向上や現場作業のスキル向上を目的とした年 1 回の研修は、パート社員やシニア社員も含め全従業員を対象に実施しています。

また、パート社員やシニア社員でもボーナスを支給しているほか、永年勤続表彰も全従業員を対象に実施しています。

活躍シニアのご紹介 中野 明良 さん（83 歳）

学生マンションの管理人をしています。

仕事は、マンションの施設管理が中心ですが、入居している学生のメンタルサポートもできるよう、こちらから積極的にコミュニケーションを取るように心掛けています。

とりわけ、海外など遠方からの学生に対しては、相談相手となって、慣れない環境で心細い思いをさせないように気を配っています。以前、卒業生から御礼の手紙を貰ったこともあり、この仕事にやりがいを感じています。

元気を維持するためには、若い人達と接し、積極的に自分から溶け込むことが大事です。



仕事の中野さん