

平成29年度「おおいた女性活躍推進事業者表彰」受賞者紹介

事業所	国立大学法人大分大学	フドーキン醤油株式会社	株式会社豊和銀行
代表者	学長 北野 正剛	代表取締役 小手川 強二	取締役頭取 権藤 淳
所在地	大分市旦野原700番地	臼杵市大字臼杵501番地	大分市王子中町4番10号
業種	教育	食品製造業	銀行業
従業員数	3,162人 (男性1,582人 女性1,580人)	426人 (男性313人 女性113人)	659人 (男性338人 女性321人)
表彰理由	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ推進本部を設置し、女性の活躍推進等様々な取組を展開している。 ・男女共同参画トップセミナーによるトップの意識改革や、学外有識者と学長との女性活躍に関する公開対談を開催するなど、学内全体で取り組む必要性の理解促進を図っている。 ・職員アンケートを実施し、その結果を踏まえ女性職員対象のキャリアアップセミナーを実施し、女性が自信を持って管理職等で活躍できるよう取り組んでいる。 ・地域企業等と協働して、女性研究者・技術者をリーダーとした産学連携研究により、ダイバーシティの推進に取り組んでいる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員面談、労使協議等で社員のニーズを把握し、休暇制度、諸手当、職場環境改善等に反映させている。 ・面談によりキャリア形成支援、研修メニュー等を決定。社外研修、社外プロジェクトに各階層の女性社員を積極的に参加させ、長期的視点で人材育成を行っている。 ・商品開発、品質保証、研究等へ職域拡大。主任を配置するなど、次世代管理職も視野に入れ育成している。 ・育児支援のため、未就学児童を対象に保育手当を新設した。 	<ul style="list-style-type: none"> ・育児を理由とした退職を減少させる取組として、育児短時間勤務の取得可能期間を「小学校1年修了」までとした。 ・女性管理職を増加させるため、地域限定職の昇進上限を撤廃した。 ・管理職登用を踏まえ長期的視野で育成するためジョブローテーションによる様々な職務経験の付与や、リーダー、管理職向け等の外部研修に積極的に派遣している ・特別休暇や年次有給休暇取得促進のため、カレンダー共有により見える化し、取得確認している。