

Web **労働おおいた**
 Roudou ITA

2019
 No. 59 (No. 753)
 1
 月号

大分県最低賃金 **762円**
 11月有効求人倍率 **1.57倍**

相談専用ダイヤル **0120-601-540**
 携帯・スマホから **097-532-3040**

Main Topix

女性の働く機会を創出！ 在宅ワーカー養成講座修了式



修了式前のセミナーの様子



修了式後の交流会の様子

県では、子育てや介護等の事情により外で働くことが難しい女性の働く機会の創出や、企業の人手不足対策等を目的に、平成29年度から「在宅ワーク」の普及に取り組んでいます。そのひとつとして、10月から12月にかけて、大分市のホルトホールで開催した「在宅ワーカー養成講座」が12月1日（火）に閉講しました。

同講座は、「WEBライティング」「音声起こし」「WEB制作」の3コースがあり、各コース20名、計60名がパソコンを使っての講義やEラーニング、業務体験を通じてスキルアップに取り組んできました。



修了証授与の様子

閉講日の前半では、同講座の受託事業者である（株）キャリア・マムの堤社長から「ビジネスに活かせる！交渉力UP」をテーマに、仕事をみつけるための営業の重要性やポイントについて話があり、後半の修了式後は、コースごとに分かれて、この2ヶ月のがんばりをねぎらい、受講生同士、今後に向けて話の花を咲かせました。

「在宅ワーカー養成講座」の受講生の皆さんのご活躍を期待しています！

主な労働関係行事等(2月~3月)

【2月】

- 1日(金) 悩まず どんとこい労働相談(～7日(木))
- 20日(水) 九州・山口しごとフェスタ
- 20日(水) 労働なんでも相談(国東)
- 21日(木) 在宅ワーカーマッチングイベント
- 27日(水) ～女性が働きやすい～合同企業説明会
- 28日(木) 出張労働相談(別府)

【3月】

- 4日(月) 合同企業説明会inおおいた(～5日(火))
- 7日(木) おおいた元気企業就職ガイダンスin福岡
- 10日(日) 働き方のトラブル相談会(～12日(火))
- 20日(水) 出張労働相談(大分)

在宅ワーカーマッチングイベント開催！

県内で「在宅ワーク」の活用を増やしていこうと、県初の試みである「在宅ワーカーマッチングイベント」を開催します。

同イベントは、企業と在宅ワーカーが面談し、直接、業務内容やスキル・経験等を確認しあえる貴重な機会です。現在在宅ワークの活用を希望する企業と在宅ワーカーを募集中です。参加費はかかりませんが、事前のお申込みが必要です。どうぞ奮ってご参加ください。

- 日時：平成31年2月21日（木）13時30分～16時30分
- 場所：J:COMホルトホール大分 大会議室
- 定員：企業15社、在宅ワーカー80名（先着順）
- 内容：企業のPRタイム、マッチングタイム

お問合せ

県雇用労働政策課労政福祉班 Tel 097-506-3327



目次



- P1 在宅ワーカー養成講座修了式
- P1 在宅ワーカーマッチングイベント開催
- P2 トピックス
- P3 インタビュー この人にききました

- P4 県内の動き（労働・経済関係）
- P5 セミナー・その他お知らせ
- P7 労働実務Q&A
- P7 主要労働経済指標
- P8 労委だより



業務効率化のカギは在宅ワーカーの活用にあります！！

大分県では在宅ワーカーの活用をはじめ、働き方改革の推進を行っています。
在宅ワーカーを活用して業務の効率化を図りませんか？

Q 在宅ワーカーってなに？

在宅ワーカーとは、パソコン等の情報機器とインターネット等の情報技術を活用し、主に自宅で業務を行う個人事業主をいい、企業・事業所から業務請負契約に基づいて業務を受注します。

Q どのような業務を頼めるの？

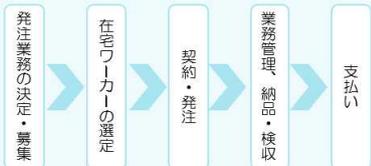
- ◇ 事務系業務
データ入力、集計、資料作成など
 - ◇ 編集系業務
ライティング、音声起こし、誌面の編集など
 - ◇ Web関連・デザイン系業務
Web制作・管理、デザイン、イラスト作成など
- このほかにも多様な業務があります。

Q できるだけスムーズに取引をしたい。どうすればいい？

スムーズな発注のために、だれが読んでもわかる「仕様書」を作成しましょう。受発注者双方に不明な点がなくなるようなものにします。（業務内容の詳細、納期・納品方法、報酬額、使用ソフトや機器 etc…）

詳細については、「自営型テレワークに関する総合支援サイト HOME WORKERS WEB」をご覧ください。
➢ <http://homeworkers.mhlw.go.jp/>

Q 発注から納品・支払いの流れは？



Q 発注方法を教えて！

1. 直接発注
在宅ワーカーに直接発注
2. エージェント（仲介業者）の利用
エージェントを介して在宅ワーカーに発注
3. クラウドソーシングで募集
クラウドソーシングサイトを介して発注

お問合せ 県雇用労働政策課
Tel 097-506-3327

「～女性が働きやすい～合同企業説明会」を開催しました

県では、結婚、出産等で離職した方々の再就職を応援するため、柔軟な働き方が可能な職場環境づくりをしている企業が参加する合同企業説明会を開催しました。

出展企業は20社、来場者は30代を中心に、20代から50代までの約70名の方にご参加いただきました。各企業ブースでは勤務時間や仕事の内容についての説明を行いました。

《参加企業の声》

- ・予想より多くの方にブースにきていただきました
- ・託児所設置で時間を気にせず話が出来た点が良かった
- ・前向きにキャリアを付けたいと思う方がたくさんいらっしゃいました
- ・参加者の皆さんも積極的で、こちらも今の会社の問題点を伺う事ができ、良い機会になりました

【開催概要】

- 日時：平成30年11月29日（木曜日）
10時～13時
- 場所：J：COMホルトホール大分 3F大会議室（大分市金池南1-5-1）



説明会の様子

- 参加対象者：結婚や出産、介護等で離職した方で再就職を希望する方、柔軟な働き方を希望する方、など
 - その他：無料託児サービスあり、子ども同伴もOK
- ◎参加無料、履歴書不要、事前申込不要、入退場自由、服装自由

お問合せ 県雇用労働政策課
Tel 097-506-3327 Fax 097-506-1756

『おおいた働きたい女性応援サイト』を開設しました！

県では、結婚や出産などのライフステージで、希望する働き方が変化する女性を応援するサイト「おおいた働きたい女性応援サイト」を開設しました。

大分県と大分労働局などが協力して、働きたい女性の就業をサポートします。

働く女性応援企業の紹介や、各種表彰企業等の紹介、在宅ワーカー情報なども掲載しています。

ぜひご覧ください。

おおいた働きたい女性

検索



イメージ図

大分労働局からのお知らせ

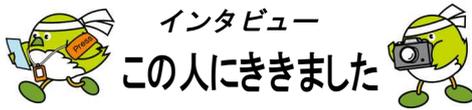
ハラスメントは許しません！

ハラスメントは被害者、加害者だけでなく、職場環境を悪化させ、会社の業務遂行を阻害し、社会的評価に悪影響を与えます。

「ストップ！

セクハラ・マタハラ・パワハラ」

お問合せ 大分労働局
雇用環境・均等室
Tel 097-532-4025



働き方改革先進企業(協栄工業(株)) ～社員満足度を第一に考え離職率が激減～



協栄工業(株)
代表取締役 佐藤 総一 氏

大分県では、県内の事業所が自らの創意工夫で取り組んでいる様々な働き方改革の事例を紹介することで、より多くの企業に働き方を見直す契機にしたいと考え、大分県経営者協会と共同で「おおいた働き方改革」取組事例集を作成しました。今回はその中で紹介されている、協栄工業株式会社を取材しました。

この会社は昭和45年に設立され、冷暖房や空調設備、給排水等の設計・施工からアフターフォローまで一貫して行っています。大分市に本社、別府市に営業所を構え、県内に特化した形で事業を展開しています。代表取締役の佐藤総一氏にインタビューしました！

Q：働き方改革に取り組んだきっかけは。

建設業界全般に言えることですが、随分前からこの業界は3K職場とよく言われていまして、入職者がどんどん減っていました。これはなんとかしなければならぬ、と感じていました。

そうした中、以前から経営者が集まる場では、休日を増やすなどワーク・ライフ・バランスや働き方改革を進めないと若い人が入ってこない、との話がありました。それはそうだろうと理解はしていましたが、やはり最初の一步を踏み出すのにすごく悩みました。社員にどんどん休まれたら、現場に迷惑がかかるのではないかと心配だったんです。最終的には、よしやってみようということで、思い切って進めましたが、社員も工夫しながらやっており、特に現場の苦情もなく、スムー

ズにいきました。ホッとしたのと同時に、社員を信じ切れていなかったことに対して、自己嫌悪になりましたね(笑)。

Q：働き方改革の取組と成果について教えてください。

有給休暇の取得促進に取り組みました。具体的には、毎月、全社員に所属長を通じて休暇の申請書を出させるようにしました。半ば強制的にやったこともありまして、毎期取得日数が増えてきています(下表参照)。

当社は通常の休暇は4週6休なのですが、この有給休暇の取得がうまく定着していけば、完全週休2日にすることも可能なのでは、と考えています。

また、当社は就業規則を全社員に配付しています。新入社員には入社式で配付します。就業規則を読んでもらい、社内における権利と義務について意識付けをしています。当社の経営理念では「社員満足」を、それを達成するための経営方針で「顧客満足」をそれぞれ謳っています。年度ごとに作成する経営計画では、前年度の決算状況を記載しており、社員に会社の経営実態を見てもらいながら、当該年度の目標はこうしよう、そのためにはこう頑張っていこう、といった意識統一を図っています。

その他には、総務部門などは業務が担当割となっていたのですが、業務を見直し、ジョブローテーション制度を取り入れることにしました。そうすることで、社員が急遽休むことになった場合にも対応可能になります。

Q：その他に特徴的な取組がありますか。

離職率を低減させるために、様々な取組を行っています。主なものとしては、まず社員の採用前、最終選考としてインターンシップを取り入れています。これは5日間、夏休み中の一番暑い時期に肉体労働を行うという、最も過酷な体験をしてもらうことで、適性の最終確認をするというものです。

また、若手社員に対し、奨学金手当の

制度を創設しました。返済額の半額分を、手当として毎月支給するものです(上限120万円)。

こうした取組により、ここ3年で入職した社員10名のうち、離職した社員は家庭の事情で県外に引越した1名のみになっています。

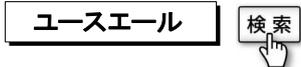
他にも、年に一度の社員旅行には力を入れています。今年は「広島～山陰」または「大阪～山陰」ルートでしたが、一昨年は北海道またはシンガポール、昨年は沖縄またはグアムといったように、国内外を問わず旅行しています。福利厚生でするので、もちろん会社が全額負担しますが、企画自体は社員が自主的に行いますので、リフレッシュだけでなく、とても楽しい思い出となっているようです。

Q：課題や今後の方針をお聞かせください。

総務など内務部門の有給休暇取得は大幅に増加したのですが、現場部門はなかなか増えません。相手があることなので一筋縄ではいかないのですが、うまく工夫して取得して欲しいと思っています。

会社としては、社員のやる気を高めるような人事評価制度と賃金表の整備に取り組みたいと考えています。また、ユースエール(※)の認定企業を目指します。

※若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度。詳しくは



(最後に働き方改革について一言お願いします)

これからは、現場でいかに休みを取りやすくするかが重要だと考えています。是非、建設会社が指導的立場になって、現場で休みやノー残業デーを多く作っていただきたいと思っています。そういった合理化が必要です。

また、工事期間はゆとりを持って、年度末に集中することなく平準化が図られれば、建設業も時間短縮などの働き方改革が進み、若い人も入職しやすくなるのではないかと思います。

社員一人当たり平均の取得日数			
第46期 2014年10月～2015年9月	第47期 2015年10月～2016年9月	第48期 2016年10月～2017年9月	第49期 2017年10月～2018年9月
3.22日/人	7.2日/人	10.46日/人	11.15日/人

平成30年11月
～平成31年1月

県内の動き（労働・経済関係）

連合大分2019年新春懇談会



挨拶を行う佐藤会長

1月9日（水）、大分市の全労済ソレイユで、連合大分の「2019年新春懇談会」が開催されました。

佐藤会長はあいさつの中で、連合大分は今年結成30周年の節目を迎える。5年先10年先を見据えながら、活動の原点を見つめ直し、働くことを軸とする安心社会の実現と、働き方改革の実現を目指していくなどと述べました。

また、広瀬大分県知事は来賓祝辞の中で、政府見通しでは経済発展は続くと期待されているが、消費税率アップなど景気後

退の心配もある。中小企業へのきめ細かな支援や企業誘致を進め、先端技術への挑戦を応援し、県経済の飛躍のため努力していくと述べました。

その後、新春企画として淡窓伝光霊流日本詩道会による「新春吟詠」が行われました。



「新春吟詠」の様子

大分県経営者協会平成31年新年互礼会



挨拶を行う杉原会長

1月8日（火）、大分市のホテル日航大分で、大分県経営者協会の「平成31年新年互礼会」が開催されました。

杉原会長は、あいさつの中で働き方改革について触れ、今年は具体的に取り組む年となる。労使が十分に話し合い、協力し創意工夫して

いく過程が何よりも大事であり、労働問題研究会や女性プロジェクト、経営法曹の専門家の力も借りながら、会員企業への適切なアドバイスを行っていききたいなどと話しました。



祝辞を述べる広瀬知事

基幹労連大分県本部2019年新春懇談会



挨拶を行う松尾委員長

れました。

懇談会には、基幹大分役員や構成組織の役職員のほか、来賓の神田基幹労連中央執行委員長、佐藤連合大分会長、広瀬大分県知事、佐藤大分市長など約150名が出席しました。

広瀬大分県知事は来賓祝辞の中で、第一に「大分県版地方創生の加速」、第二に「先端技術への挑戦や企業誘致などの仕事づくり」、第三に「防災対策などの強靱な県土づくり」をテーマに、県民中心の大分県づくりに力を入れていくと述べました。

大分ふれあいユニオン、定期大会と結成30周年記念式典を開催

労働組合大分ふれあいユニオンは12月9日（日）、大分市ソレイユで第31回定期大会を開催し、組合員等約50人が参加しました。大分ふれあいユニオンは昭和63年4月に結成され、今回結成30周年を迎えました。

大会冒頭土谷委員長が引き続き日常の労働相談と個別の労使紛争解決に取り組む決意を表明しました。大会ではこの1年間の取り組みを総括し、組織拡大を中心とする運動方針を決定しました。最後に土谷委員長、相良書記長らの役員を選出して大会を終えました。

大会終了後、結成30周年の記念式典が開催され、コミュニティユニオン全国ネットワークの岡本事務局長らの来賓がお祝いのあいさつをしました。この後記念講演が行われ、「コミュニティ・ユニオンに期待すること」の演題で（独法）労働政策研究・研修機構の副統括研究員・呉学殊（オウ ハクスウ）氏が講演を行い、コミュニティユニオンが個別労働紛争の解決に成果をあげていると述べました。

1月4日（金）、大分市の全労済ソレイユで、基幹労連大分県本部の「2019年新春懇談会」が開催さ

第56回技能五輪全国大会・第38回全国障害者技能競技大会で大分県代表選手が入賞!

平成30年11月2日(金)～5日(月)の4日間、沖縄県で開催された「第56回技能五輪全国大会」に7職種10名が、「第38回全国障害者技能競技大会」に6種目6名の選手が、それぞれ大分県代表として出場しました。

技能五輪全国大会では、洋裁職種に出場した伊藤瑠璃選手((有)アイ・エヌ・ティソーイングルーム石田)が銀賞を、造園職種に出場した藤内志紀選手((株)池部造園)・好崎健太選手(平松学園大分短期大学 園芸科)が銅賞を受賞するなど5名の選手が入賞を果たしました。

また、全国障害者技能競技大会では、高橋夏姫選手

((社福)博愛会 地域総合支援センター)が喫茶サービス種目で銅賞を受賞するなど、優秀な成績を収めました。

12月11日(火)には受賞者らが高濱商工労働部長に受賞報告を行い、競技の概要や努力した点、感想など、競技を振り返りながら説明を行いました。



入賞報告会の様子

平成31年
2月～3月

セミナー・その他お知らせ

◆◆「九州・山口しごとフェスタ～業界研究会～」を開催します!◆◆

九州・山口8県及び経済界が一体となって、東京圏の若者の九州・山口への還流と、地域定着の促進を図るため、東京都で業界研究会を開催します!ぜひご参加ください!

- 日時:平成31年2月20日(水) 13:00～19:00 (受付12:00～)
 - 場所:池袋サンシャインシティ 文化会館3F 展示ホールC(東京都豊島区東池袋3-1-1)
 - 対象:2020年3月及び2019年3月大学等卒業予定者、40歳未満のU・Jターン就職希望者
 - 内容:業界研究会(九州・山口の企業・団体約130社(各県16社～18社))、就職・移住相談ブース、就活応援ミニセミナー
 - 主催:九州・山口U・Jターン若者就職促進協議会
 - その他:参加無料!入退場自由!
- ☆イベント及び参加企業の詳細は、

九州・山口しごとフェスタ

検索

◆◆「おおいた元気企業就職ガイダンス in福岡」参加者募集中!◆◆

大分県では、県内就職及び本県へのU・Jターンを促進するため、大学生等を対象に福岡市で合同企業説明会を開催します!63社もの県内企業と出会える貴重な機会ですので、ぜひご参加ください!

- 日時:平成31年3月7日(木) 12:00～16:30
 - 場所:福岡ファッションビルFFBホール 8階A, Bホール(福岡県福岡市博多区博多駅前2-10-19)
 - 対象:2020年3月卒業予定の大学生等(大学院、大学、短大、高専、専修学校等)、大分県へのU・Jターン就職希望者(既卒者、在職者等)
 - 内容:受付 11:30～
第1部 12:00～ おおいた就活セミナー
第2部 13:10～ 企業ブースによる説明
 - 参加企業:大分県内企業・団体63社予定
※U・J・就農等の就職相談ブースも設置
 - その他:参加無料!入退場自由!
※事前申込みにご協力お願いします →
- ☆参加企業・団体等の詳細は、

おおいた元気企業就職ガイダンス

検索



東京で各県を代表する企業約130社と会える特別な1日!

九州・山口しごとフェスタ

業界研究会

[先着100名限定]
オープニング講演のゲストとして、
HKT48 森保まどかさん
(長崎県出身)が参加します!

お問合せ

九州・山口ふるさと若者就職促進事業運営事務局
Tel 03-3545-7330 Fax 03-3545-7311

大分県内企業が福岡に大集結する合同企業説明会 開催決定!!

おおいた元気企業就職ガイダンス in福岡

参加無料
入退場自由
予約不要

日時	対象	場所
3月7日(木) 2019年 12:00-16:30	●2020年3月卒業予定の学生 (大学院、大学、短大、高専、専修学校等) ●大分県へのU・Jターン就職希望者 (既卒者、在職者等)	福岡ファッションビル FFBホール 8階 A,Bホール (福岡県福岡市博多区博多駅前2-10-19)

お問合せ

県雇用労働政策課
Tel 097-506-3332 Fax 097-506-1756

大分県インターンシップナビ「いきがい やりがい MATCHING！」

2018年
11月
運用開始

大分県インターンシップナビで
インターンシップに
参加しよう!
焼きシイタケに
カボスが合うように、
あの企業もあなたに
合うかもしれない。

大分県インターンシップナビ
『いきがい やりがい MATCHING!』を開設します。

インターンシップ受入企業の検索から申込み、マッチングまでをワンストップで実現する専用サイトです。
県内企業が実施するインターンシップの情報を多数紹介するこのサイトを使って
あなたもインターンシップに参加してみませんか?

大分県インターンシップナビ
『いきがい やりがい MATCHING!』

URL「https://ikiyari-m.pref.oita.jp」を
直接入力するか、右の二次元コードを
読み取り、サイトにアクセス。



メリット
01
インターンシップ受入企業の
検索から申込み、マッチングまでが
全てWEB上で可能

大分県インターンシップナビ
いきがい やりがい
MATCHING!
Let's Join an Internship!

メリット
03
民間就職支援会社と連携、
県内企業の
インターンシップ情報
を幅広く紹介 します

メリット
02
県外大学等の学生の
インターンシップ時には
県が交通費等の
一部を助成します

メリット
04
サービスの利用料は
すべて無料です
(利用機器や通信経費は
ご負担願います)
0 yen

利用登録からインターンシップ実施の流れ 詳しくは「大分県インターンシップナビ」内の「学生のみなさんへ」をご覧ください。



ご利用にあたって

●サービスの利用料は無料ですが、利用に必要な機材に関する費用や通信経費等は全て利用者の負担となります。 ●収集した機密情報及び個人情報、大分県個人情報保護条例等に基づき、適正に取り扱います。 ●利用者の行為が法令等に違反又は違反のおそれがある等の場合、利用停止措置を講ずることがあります。 ●大分県は、利用者が本サイト及びこれに関するコンテンツ、リンク先サイトにおけるサービス等を利用したことによる又は関連して生じた損害(直接、間接を問わず)について、一切の責任を負いません。

詳しくは
「大分県インターンシップナビ」内の
「ご利用規約」をご覧ください。

問合せ先／ 大分県 商工労働部 雇用労働政策課 (TEL:097-506-3340)



労働実務Q&A

大分県社会保険労務士会



【執筆】

社会保険労務士

溝江 由起子 氏

○社会保険労務士 溝江由起子事務所

大分市大字勢家865番地の4



「年次有給休暇」の取得義務化について

Q 私は中小企業の経営者です。今回の働き方改革に関する法改正で、年次有給休暇（以下「年休」という。）の取得が義務化されると聞いたのですが、具体的にどのような内容なのでしょうか。

A 働き方改革関連法に基づき、年次有給休暇の取得が義務化されます。

▼ 「対象者」について

年休を年10日以上付与される労働者が対象です。正社員・パート社員・嘱託社員・管理監督者など区分は問いません。

▼ 「改正内容」について

現在、労働者からの申出により年休を取得していますが、今年4月1日から使用者は年休を付与した日から1年以内に労働者に5日の年休を必ず取得させなければなりません。

▼ 「取得方法」について

取得方法としては次のような方法が考えられます。

1つ目は、年間計画表を作成し、年休取得の年間計画を立てます。取得日が近づいた所で、もう一度変更がないかの確認を行い、労働者に取

得してもらう方法です。

2つ目は、半年たった時点で、取得状況が少ない労働者への声かけや面談等を行い、希望日を聴き、希望を踏まえて年休の取得日を決めて取得してもらう方法です。

3つ目は、年休の計画的付与制度を利用することです。これは、あらかじめ会社と労働者代表とが協定を結び、年休を取得する方法です。この場合、会社も労働者も協定で決められた日は強制的に年休を取得しなければなりません。

▼ 他に注意点としては、会社は、有給休暇管理簿の作成を行い、きちんと管理を行うことです。

▼ また、何らかの理由で「取得できなかった時」は、どうなるのでしょうか。これには、「30万円以下の罰金等」という罰則があります。稀に理由として労働者が取得を拒んだということがありますが、取得できなかった理由になりません。法律が改正されたことと心身のリフレッシュを図る等の年休の目的を十分に理解してもらい、取得してもらうようにしましょう。

今年は大分でのラグビーワールドカップ、来年は東京でオリンピックも開催されます。これを機に労働者の方もスポーツ観戦、心身のリフレッシュ、趣味など120%、年休を謳歌してみたいいかがでしょうか。



お問合せ
大分労働局労働基準部監督課
Tel 097-536-3212

主要労働経済指標 (～平成30年10月)

年月	項目	賃金の動き						労働時間の動き					
		現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
		全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
26年平均	363,338	311,068	291,475	255,184	71,863	55,884	149.0	154.3	136.2	143.4	12.8	10.9	
27年平均	357,949	314,181	288,508	257,000	69,441	57,181	148.7	156.2	135.8	143.9	12.9	12.3	
28年平均	361,593	316,584	289,899	258,251	71,694	58,333	148.6	156.7	135.9	144.1	12.7	12.6	
30年6月	546,531	449,923	295,074	255,654	251,457	194,269	152.7	156.9	140.3	144.6	12.4	12.3	
7月	431,833	355,873	294,714	252,743	137,119	103,130	150.9	155.7	138.5	143.4	12.4	12.3	
8月	304,527	263,106	293,748	252,882	10,779	10,224	145.9	151.3	134.2	139.7	11.7	11.6	
9月	301,470	255,764	293,767	253,016	7,703	2,748	143.7	149.8	131.4	137.4	12.3	12.4	
10月	304,581	256,988	296,513	255,278	8,068	1,710	150.4	157.5	137.4	144.9	13.0	12.6	
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)												
年月	項目	一般職業紹介状況(学卒除く、パート含む)				消費者物価指数(総合)27年=100		鉱工業生産指数(季調済)22年=100 ※年指数は原指数		1世帯当たり(勤労者世帯) 家計消費支出(円) 農林漁家世帯を含む			
		新規求人倍率(季節調整値)		月間有効求人倍率(季節調整値)						全国		大分市	
		全国	大分県	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分県				
26年平均	1.69	1.40	1.11	0.94	99.2	99.0	99.0	96.6	318,755		316,410		
27年平均	1.86	1.54	1.23	1.07	100.0	10.0	97.8	99.6	315,379		314,339		
28年平均	2.08	1.80	1.39	1.13	99.9	100.1	97.7	97.1	312,763		299,858		
30年6月	2.47	2.28	1.62	1.59	100.9	101.7	102.5	97.0	291,998		287,757		
7月	2.42	2.17	1.63	1.61	101.0	101.6	102.3	98.0	310,031		339,078		
8月	2.34	2.14	1.63	1.61	101.6	102.2	102.5	94.3	319,939		334,492		
9月	2.50	2.22	1.64	1.59	101.7	102.4	102.9	92.1	302,652		284,465		
10月	2.40	2.03	1.62	1.53	102.0	102.8	105.9	94.6	315,433		293,937		
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省「鉱工業生産動向」	県統計調査課「鉱工業生産指数月報」	総務省統計局「家計調査」				

(注) 一般職業紹介状況の年平均は年度平均、月次は季節調整値、年度平均は原数値。

(注) 30年9月以降の鉱工業生産指数(全国)は、27年=100の値。

人も、会社も、元気にしよう!

中退共の退職金制度

「中退共」は国がサポートする
中小企業のための退職金制度です。

安全 | 国の制度だから安心
掛金の一部を国が助成します。

有利 | 掛金は全額非課税
手数料もかかりません。

簡単 | 社外積立で管理が簡単
退職金試算額などもお知らせ。

○パートタイマーさんも加入できます。
○他の退職金・企業年金制度等とのポータビリティも可能です。

詳しくはホームページをご覧ください **中退共** 検索 <http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

独立行政法人勤労者退職金共済機構 **中小企業退職金共済事業本部** TEL (03)6907-1234

◆◆労委だより◆◆ (平成30年11月～12月の概況) **大分県労働委員会**

＜ 事件関係 ＞

○審査事件関係

種別	新規	10月から繰越	終結	1月へ繰越
不当労働行為事件	0	1	0	1
労働組合資格審査	0	1	0	1
再審査事件	0	0	0	0

○調整事件関係

種別	新規	10月から繰越	終結	1月へ繰越
あっせん	0	0	0	0
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

○個別労働関係紛争関係

種別	新規	10月から繰越	終結	1月へ繰越
あっせん	0	0	0	0

＜ 会議の開催状況 ＞

- 11月13日 第1640回定例総会
- 11月27日 第1641回定例総会
- 12月11日 第1642回定例総会
- 12月25日 第1643回定例総会

＜ 大分県労働委員会 労働相談ダイヤル ＞
097-536-3650

・大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。

・大分県労働委員会 (県庁舎本館7階)
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
※相談時間は9時から17時まで

悩まず どんとこい労働相談

大分県労働委員会では、解雇、賃金未払い、労働条件などの労使間トラブルについて、電話、来所での相談を無料で受け付けます。秘密は厳守します。お気軽にご相談ください。

【労働委員会は、労使紛争を解決するための専門的な行政機関です。】

- 1 期間：平成31年2月1日(金)～2月7日(木)
- 2 受付時間：
平日 9時～20時 (来所の受付は18:30まで)
土・日 9時～17時 (来所の受付は16:00まで)
※ 土・日曜日の来所の場合の出入り口は県庁舎本館裏玄関

3 相談の方法

(1) 電話相談

097-536-3650 (相談専用ダイヤル)
097-506-5251
097-506-5241

(2) 来所相談 大分県労働委員会事務局



下記URLにてウェブアンケートを実施しています。「労働おおいた」へのご感想や、「こんな記事を書いて欲しい」「この人にインタビューして欲しい」といったご要望など、様々なご意見をお待ちしています。

＜アンケートページ＞ <https://www.egov-oita.pref.oita.jp/bNt4xzzC>

QRコード⇒



オオイト

カテテ!

大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信しているサイトです!

▶▶<https://oita-katete.pref.oita.jp/>

(製作・発行) 大分県商工労働部雇用労働政策課
〒870-8501 大分市大手町3-1-1
TEL. 097-506-3353 FAX. 097-506-1756
E-mail : a14580@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodo-oita-000.html>
おおいたの労働
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>