

女性が定年となるまで安心して働き続けられ、子育てをしながら能力を發揮できる環境整備の促進に取り組みます。

株式会社 古城

若手社員が生き生きと長く働ける魅力ある会社を目指して

代表取締役社長 古城 一 さん

住所：大分市長浜町1丁目2番1号

業種：卸売業／従業員数：36人（男性25人・女性11人）

若い世代への働きやすさを追求

私たちはIT・O・Aソリューションと建設測量関連のICTソリューションを柱とした会社で、大分の中小企業を元気にしようというコンセプトのもと事業展開をしています。グループで40名ほどの少人数ですが、半数が20代。8年ほど前から将来の発展を視野に入れ、新卒採用活動に取り組み始めた結果の数字であり、能力の高い女性が多いこともあって営業職の女性が増えてきました。

若い世代の考え方を積極的に取り入れ、働き方改革を推進。月末以外の月・水・金曜はノー残業デーを実施し、勤務年数が2年以上の社員は4〜5日間のリフレッシュ休暇を設けるなど、福利厚生を充実させてきました。当然業務の効率化が必要になってきますが、そのためにICTを導入。スマートフォンでビジネスチャットシステムで情報を共有し、朝礼などもその中で行っています。また全社員にスマートフォンを貸与し、社外や別府オフィスなど外部での仕事や、外出先からの直行直帰を可能にしています。ICTの会社らしくまずは自分たちでどんだん新しい手法にトライして、良かったことはお客様に還元しようというのポリシーです。

ハッピーな人生のためのサポート

人材は財産という考えのもと、目指しているのは、定年まで働ける環境をつくること。3カ月に1回、私自身が面談をして社員の悩みや意見をくまなく聞いています。時には恋愛や結婚の相談にもありますし、マンションを買うならローンの相談や銀行の交渉に応じることもあります。一度雇い入れたら責任をもつてハッピーにしてあげたいので、迷惑にならない程度にアドバイスをし、いい人生を送ってもらいたいですね。

3年ほど前には大分県のごども未来課からコンサルタントの先生を派遣していただき、ライフデザインセミナーを開催したこともあります。それを機に結婚をする社員も増え、現在は産休や育休のロールモデルができています。3人のうち1人が女性なので「業務が忙しいので、代わりの社員がいないと結婚も出産もできない」という風にならないよう、常にフォローできる体制を意識しています。

スキルとモチベーションのアップを

タイムマネジメントとワークライフバランスを追求しつつ、業績は上げていかなければいけませんので、スキルアップのため、メーカーさんや呼んでの研修や県外での泊まり込み研修にも力を入れていきます。ITバスポートや測量士補のほか、建設ICTの資格、勤怠管理システムのインストラクターの資格等を取得した女性もいて、報奨金も出しています。県内の取り引き先は1500社ほどで、多様な分野があるので、さらにと光る得意技をもち、出産後もお客様とも長くつながって活躍して欲しいです。キャリアアップとしてはアシスタントマネージャーの女性がいますが、ゆくゆくは管理職の女性も増えていくでしょう。

【取組内容】

- ◆ 若い女性社員が多く、3年ほど前は県の福祉保健部派遣の婚活コーディネーターをお呼びし、「ライフデザインセミナー」を開催いたしました。
- ◆ 「社員の幸せと会社の成長が一致する経営を行う」が、弊社の1丁目1番地の経営理念としています。
- ◆ ICTソリューション会社として、ICTを積極的に取り入れた働き方改革実践(第1回おいた県働き方改革モデル企業)