



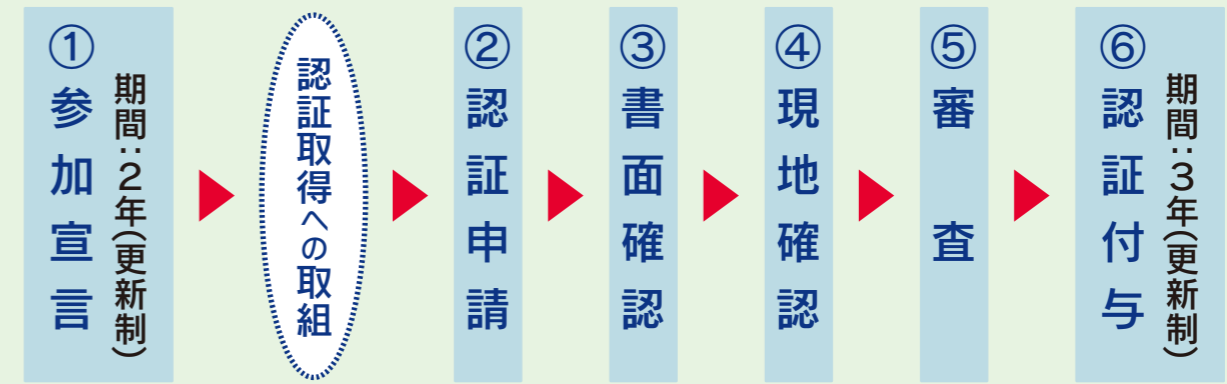
おおいた 働きやすくやりがいのある介護の職場 認証制度とは？

「おおいた 働きやすくやりがいのある介護の職場 認証制度」は、職員のやりがいと働きやすさが両立する職場づくりを目的として、人材育成や職場環境の改善等の取組みを積極的に行っている介護事業者を「働きやすくやりがいのある介護事業者」として認証する制度です。

	有効期間	内 容
参加宣言事業者	2年間	認証基準に沿った取組みを推進することを宣言した事業者 ・参加宣言事業者として公表します ・当制度における支援メニューを受講できます
認証事業者	3年間	認証基準に沿った取組みを実施し、申請→審査を経て県による認証を受けた事業者 ・認証事業者として公表します ・県の認証を受けた事業者として、求職者や利用者にPRできます



認証取得のプロセス



認証の基準

認証を取得するためには4つの取組みについて設定した基準を全てクリアする必要があります。

- 新規採用者が安心して職場環境に慣れ、仕事を身につけ、定着していくための取組みがある
 - 新規採用者育成のための計画がある。
 - 新規採用者が働くうえで知っておくべき内容について研修を実施している。
 - 新規採用者育成のための担当者を決定している。
 - 新規採用者育成担当者に対し、人材育成やOJTに関する研修を実施している。
 - 新規採用者を対象とした面談を実施している。
 - 新規採用者の育成や定着状況について振り返り、今後の取組みを検討している。
- 仕事に「やりがい」を感じ、自らの達成感や成長を感じられる取組みがある
 - 職位・職責を明確にしたキャリアパスを導入している。
 - キャリアパスに対応した人材育成計画がある。
 - チームリーダー層を対象に役割に応じた研修を実施している。
 - 資格を取得するための支援制度がある。
 - 人材育成を目的とした面談・評価制度がある。
 - 人材育成計画等の実施状況について振り返り、今後の取組みを検討している。
- 職位・職責に応じた処遇の実現と多様な人材にとって生活と仕事の両立支援の取組みがある
 - 給与制度が職位・職責に応じたものであり、昇給する仕組みである。
 - 処遇改善加算を取得している。(加算の対象とならない事業者は免除)
 - 休暇取得促進・労働時間縮減の取組みがある。
 - 出産・育児、介護と仕事の両立支援の取組みがある。
 - 健康の維持・増進の取組みがある。
 - 処遇やワークライフバランスの実態について振り返り、今後の取組みを検討している。
- 職場内外のコミュニケーション活性化や業務改善の取組みがある
 - 職場内コミュニケーションを活性化する取組みがある。
 - 地域や同業者、関係機関、学校等と交流、協働の取組みがある。
 - ノーリフティングケア推進のための体制整備や、取組みがある。
 - 介護ロボットやICTの導入、機能分化の取組みがある。
 - 法令遵守、虐待防止、ハラスメント防止の取組みがある。
 - コミュニケーション活性化や業務改善のための話し合いや研修を実施している。



認証取得のメリット

介護事業者・介護職員

- 認証基準に沿った取組みを実施することで人材育成等の制度や仕組みが整う。
- 職員のモチベーションアップにつながり、組織の活性化が期待できる。
- 職員が定着することにより、サービスの質の向上に取り組むことができる。
- 県の認証を受けた事業者としてPRすることにより、人材の確保につながる。

求職者

- 就職活動にあたり、人材育成や業務改善に積極的に取り組む事業者を知ることができる。
- 就職後のキャリアパスが見えることにより、将来を見据えて職場を選択することができる。

利用者・県民

- 事業所が働きやすくやりがいのある職場になることにより、継続的に良質な介護サービスをうけることができる。

