



富士通株式会社

①	遠隔勤務を活用した移住による地方創生	2021年3月に締結した包括連携協定に基づいて、2023年度はワーケーションモニターツアーを開催し、地域課題解決アイデアソンの実施など、地域と関わる機会を創出した。今後は、以下2点を重点的に取り組み、持続可能な地域社会の構築を目指す。
②	ワーケーション推進による関係人口の創出	地域課題の抽出と解決に向けた価値創造 大分県と連携して課題抽出を行い、解決に向けた価値創造に取り組む。
③	多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決	自律的なキャリア形成の促進と関係人口の創出 地方副業をはじめとする多様な機会を提供し、社員の自律的なキャリア形成と、大分県の関係人口創出につなげる。

dentsu

DENTSU AD-GEAR INC.

株式会社電通アドギア

①	大分県への転職なき移住の促進	メディアの強みを活かしたPRサポート 映像制作チームとのワーケーションを実施し、記録用、イベントなどに活用できる動画素材の提供等、プロモーションをサポート。
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	大分県の転職なき移住推進に向けたアドバイス 自社、およびグループ内外で取り組んでいる関係人口創出事業から、先進的な取り組みや、大分県のヒントになるような事業から最適な成功論を抽出。 また、ありたい姿を得るための調査設計～実査～集計～考察をワンストップで実施。

DMM 地方創生

合同会社DMM.com 地方創生部

①	大分県への転職なき移住の促進	社員向けセミナーでの周知活動 不定期に開催する自治体PRを行う社内イベント等で、従業員に向け大分県の転職なき移住促進に関する取り組みのPRへの協力を実施。
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	大分県への積極訪問、地域の課題解決 域内事業者や地域の課題に積極的に触れる機会・取り組みを検討し、自社の強みを活かしたPR、地方創生を促進。
③	多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決、魅力ある地域づくり	多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決、魅力ある地域づくり 従業員がもつ知識・経験を活かし、地域活性化起業人としての活動をはじめ、マルチベンダーとして全国各地の自治体の地域課題解決のご提案してきた基盤があります。弊社の人材が、地域側の視点を持ち、県内産業の活性化への貢献および県が抱える地域課題の解決を推進。

KOKUYO

コクヨ株式会社

②

域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出

コワーキング、空間設計のアドバイスや、新たな働き方推進支援
自社の強みを活かしたコワーキング空間デザインや新たな働き方推進におけるアドバイス、運営面のサポートなど県内のワーキングスペースの更なる利便性向上や利用人数の増加などの策を共に検討いたします。



NTT 西日本

①	大分県への転職なき移住の促進	遠隔勤務の推進や働きやすい環境づくり <ul style="list-style-type: none">・ 多様な働き方を実現する人事制度を活用して、リモートワーク推進などのWell-beingな働きやすい環境づくりを推進・ 企業誘致やワーケーション施設に必要な光回線などの通信インフラ整備や企業内LANなどネットワークシステムの環境構築
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	ワーケーション中のアクティビティ参加による地域の魅力発見、観光振興を推進 <ul style="list-style-type: none">・ 地元大分のプロサイクルチーム「Sparkle Oita Racing Team」と連携したサイクルツーリズム×デジタルスタンプラリーによる地域観光振興 など <small>※「Sparkle Oita Racing Team」とNTT西日本大分支店はサイクルツーリズム×ICTによる地域活性化をめざして連携協定を締結しています</small>
③	多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決、魅力ある地域づくり	地域産業の活性化による移住希望者の増進 <ul style="list-style-type: none">・ NTT西日本グループの障がい者就労定着ノウハウを活用した「障がい者就労事業体」の設立（準備中）による、障がい者雇用拡大 など

NEC

NECソリューションイノベータ

NECソリューションイノベータ株式会社

②

域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出

IT、DXを中心とした地域課題解決策の検討

域内事業者や地域の課題に積極的に触れる機会・取り組みを検討し、デジタルソリューションなどを中心とした課題解決を促進します。

③

多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決、魅力ある地域づくり

多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決、魅力ある地域づくり

NECソリューションイノベータ従業員がもつ知識・経験を生かした社会貢献活動など、多様なキャリア形成支援による、県内産業の活性化への貢献および県が抱える地域課題の解決を推進します。

①	大分県への転職なき移住の促進	社内選抜研修での施設利用 社内選抜研修実施時に大分県のワーケーション施設を利用させて頂き、大分県の魅力や生活のしやすさを発信
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出 域内事業者や地域の課題に積極的に交流する機会・取り組みに参加させて頂き、当社グループの強み（リユース、不動産など）を活かした連携ができないか検討を開始
③	多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決、魅力ある地域づくり	多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決、魅力ある地域づくり “大切なことにフォーカスして生きる人を増やす”という当社のミッション実現に向け、従業員がもつ知識・経験を生かした社会貢献活動（プロボノ活動など）や副業を積極推奨し、県内産業の活性化および県が抱える地域課題解決に貢献



AKKODiSコンサルティング株式会社

①	大分県への転職なき移住の促進	社員向けの移住希望調査の実施 大分県にゆかりのある社員とともに「働き方改革」や「転職なき移住」に関する議論や調査をするなど、自社の社員の移住に限らず大分県の関係人口創出に必要な要素を大分県とともに検討します。
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	人材育成やDX推進を軸とした大分県の課題解決 地域内での産業促進や関係人口創出においての課題がある要素に対し、自社の強みを活かしてデジタル人材の供給や、地域におけるDX推進で支援。 地域が自走するため、地域内でDXを推進できる人材の教育や外部人材を受け入れる体制強化を支援することで地域課題の解決を図ります。



株式会社アドトップ

①	大分県への転職なき移住の促進	新たな働き方の模索と、社員合宿での積極訪問 2拠点居住等を中心とした弊社社員の新たな働き方の模索や、社員合宿やワーケーションにおいての活動を積極的に大分県と検討。
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	催事を通じた特産品の販路拡大・地域PR活動 業界トップクラスのシェアを誇り、首都圏・関西圏に400箇所以上の催事場とのネットワークを活かし、大分県と連携した特産品の販路拡大、PR効果の最大限最大化を目指します。 具体的には、「催事マーケットにおける大分県移住関連情報PRの検討」、「大分県移住イベントでの特産品の設置サポート」、「特産品の掘り起こしや、現地事業者向けの勉強会開催」などの可能性を検討します。



Cross US

CrossUS株式会社

①	大分県への転職なき移住の促進	越境学習を通じた企業誘致 地域での越境学習など、地域と企業人との関わりを研修という形で接続し、大分県に対する訪問企業のロイヤルティ向上を図る。
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	越境学習を通じた地域産業課題解決 越境学習などで訪問する企業人が地域とともに課題解決をする機会を作り出し、地域と企業との継続的な関係構築を促し、多様な事業者との連携による域内産業活性化の可能性を模索。



株式会社エール・ヴァンクール

①	大分県への転職なき移住の促進	新たな働き方の模索と、自社の採用ノウハウを活かした連携 地域での新たな働き方の模索、自社の知見や求職者の声などをもとにした提案など、転職なき移住促進に向けた共創を検討。 また、大分県在住者に対する働き口の広がり促進することの実証を検討。
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	地域での働き方をPR 自社のリソースを活かした求職者向けのアプローチや、大分県の取り組み紹介をすることで、大分県における関係人口の創出及び、県内事業者の採用支援を検討。 県内企業へのヘルスケア・ビューティ支援や女性を対象としたライフワーク充実への支援 ヘルスケアビューティ専門家による働く女性のパフォーマンス向上支援、ワークショップ等の開催による健康経営支援、ワークライフ環境、女性が働きたい職場の創造貢献など 県内教育機関との連携支援 質の高い専門教員、日本語教師をご紹介することによる教育機関・外国人支援への貢献。地方による教育格差を無くすべく、首都圏教育機関や講師・教育者と連携しオンライン教育支援など。



株式会社スカラ

②

域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出

地域における1次産業のDX支援

地域において、特に課題が多く見られる1次産業を中心とした課題やニーズを模索し、最適な解決方法を検討致します。

官民共創による地方創生

弊社の得意領域である官民連携など、持続可能且つ本質的な地域活性化の形を大分県様、地域事業者様と模索致します。



一般社団法人日本ワーケーション協会

大分県への転職なき移住の促進

大分県への転職なき移住の促進ワーケーションを通じた転職なき移住の促進

大分県内において、ワーケーションができることを共に推進していくことにより、当協会に限らず所属会員や世間一般に向けて発信して行きます。これらを通して、遠隔勤務を活用した移住による地域共創、ワーケーション推進による関係人口の創出、多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決を目指していきます。

①



一般社団法人日本テレワーク協会

一般社団法人日本テレワーク協会

①	大分県への転職なき移住の促進	<p>県事業等への助言 協会の過去の取り組みの知見を活かし、地方創生テレワークや転職なき移住などに係る助言を実施。</p> <p>会員等への周知協力 大分県事業等に係るテレワーク協会会員等へ情報周知を行うことで、大分県の取り組みの認知度を拡大。</p>
②	域外企業と域内企業の交流促進による産業活性化、関係人口の創出	<p>日本テレワーク協会主要事業での連携 大分県事業等とテレワーク協会で行っている「チャレンジつながるニッポン」、「ふるさと貢献家応援会」等の事業連携による産業の活性化。</p>



プロフェッショナル & パラレルキャリア
フリーランス協会

一般社団法人プロフェッショナル & パラレルキャリア・フリーランス協会

①	大分県への転職なき移住の促進	<u>メルマガ・SNSを通じた広報周知協力</u> 大分県及び県内自治体が主催するワーケーションイベントやジョブマッチングイベント等の情報について、メルマガ・SNSを通じて当協会の会員・フォロワー*向け広報周知協力をいたします。
③	多様な知見・スキルを活用した地域課題の解決、魅力ある地域づくり	また、地方創生活動を推進している賛助会員企業との交流促進にもご協力いたします。 *2024年2月末現在：約10万6千人 <u>プロ人材・副業人材の活用推進</u> 県内企業の経営課題や地域課題の解決のため、プロ人材や副業人材などの多様な知見・スキル活用の可能性や留意点をセミナーや研修を通じて発信し、「求人ステーション」を通じてフリーランス求人の相談に対応いたします。