



女性が輝く

おおいたアクションプラン

2024



I 働きたい女性への支援

資格取得や就職に向けたスキルアップ支援を行うとともに、経営者の意識改革や女性の目線での環境整備に向けた支援や創業支援など、業界ごとの課題を解消



① 意識改革に向けた取組

女性活躍のための業界別トップセミナーの開催	県民生活・男女共同参画課	雇用労働室
	土木建築企画課	地域交通・物流対策室
様々な分野の女性活躍ロールモデルの紹介による各業界の魅力発信	県民生活・男女共同参画課	雇用労働室
	おおいた創生推進課	土木建築企画課
認証制度による女性活躍企業の見える化や魅力発信	県民生活・男女共同参画課	
産学官連携による女性活躍推進セミナーの開催	県民生活・男女共同参画課	
アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）の解消に向けた広報啓発	県民生活・男女共同参画課	
理工系分野等への興味・関心の促進による女子生徒の進学支援・人材育成	学事・私学振興課	



様々な分野で活躍する女性ロールモデルの紹介

② 資格取得等のスキルアップ支援

働きたい女性のためのマッチングイベント（合同企業説明会）やキャリアコンサルタントによる適職診断	雇用労働室
託児付き職業訓練や各種職業訓練の実施	産業人材政策課
母子家庭等就業・自立支援センターでの就業支援	こども・家庭支援課
資格取得（訓練）期間中の生活費にかかる母子家庭等自立支援給付金の支給	こども・家庭支援課
看護師、保育士など資格取得のための修学資金等の貸与	医療政策課
消費生活相談員国家資格取得の支援	県民生活・男女共同参画課
再就職のための支援セミナーの開催	県民生活・男女共同参画課
各種運転免許取得の支援	地域交通・物流対策室
乗務員確保に向けた採用活動支援	地域交通・物流対策室

③ 採用拡大のための就業環境整備

女性採用拡大に向けたコンサルタント派遣	県民生活・男女共同参画課
---------------------	--------------

④ 創業・起業・移住支援

女性起業家の発掘および起業家ネットワークの構築	経営創造・金融課
女性を対象とした就農に向けた伴走支援の実施	新規就業・経営体支援課
若年女性に寄り添った伴走型転職・移住支援	おおいた創生推進課

主な取組内容

指標名	実績値 (R4)	目標値 (R6)
働きたい女性総合支援事業による就労率	-	50%
おおいたスタートアップ支援事業による創業支援件数(総数)	643件	650件
女性新規就農者数(R6より累計値に変更) ※1 前年実績値により変動の可能性あり ※2 R元～R4の累計値	60人 (282人※2)	402人※1

目標指標

働きたい女性応援サイト



女性起業家の発掘および起業家ネットワークの構築

Ⅱ 働いている女性への支援

柔軟な働き方の導入や、継続就業に向けた就業環境整備の支援のほか、女性の登用やロールモデルの構築などモチベーション向上に向けた取組を推進



① 意識改革に向けた取組

女性活躍のための業界別トップセミナーの開催	県民生活・男女共同参画課 土木建築企画課	雇用労働室 地域交通・物流対策室
産学官連携による女性活躍推進セミナーの開催		県民生活・男女共同参画課
アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）の解消に向けた広報啓発		県民生活・男女共同参画課

② キャリア形成のためのスキルアップ支援

産学官連携による女性リーダー育成研修の実施	県民生活・男女共同参画課
人材育成のためのコンサルタント派遣	県民生活・男女共同参画課
育児休業取得者向けの職場復帰セミナーの開催	県民生活・男女共同参画課
女性農業経営士養成講座等の開催（無料託児付き）	新規就業・経営体支援課
建設産業で働く女性向けのスキルアップセミナーの開催	土木建築企画課
保育補助者等を対象とした保育士試験受験対策講座の実施	こども未来課



建設業界で働く女性向けのスキルアップセミナー

③ 継続就業のための就業環境整備

長時間労働の是正、ハラスメントの防止などに向けた各種労働講座の実施		雇用労働室
女性の職域拡大や職場定着のためのコンサルタント派遣		県民生活・男女共同参画課
建設産業や保育施設へのICT機器等導入支援	土木建築企画課	こども未来課
女性医師の出産・育児等と勤務との両立支援		医療政策課

④ 女性登用や女性活躍ロールモデルの構築支援

女性活躍企業の表彰や女性活躍ロールモデルの紹介	県民生活・男女共同参画課
女性登用にに向けたリーダー育成のためのコンサルタント派遣	県民生活・男女共同参画課
様々な女性人材ネットワークの構築	県民生活・男女共同参画課
建設産業女性ネットワークの構築	土木建築企画課



女性農業経営士異業種事例研修

主な取組内容



目標指標

指標名	実績値(R4)	目標値(R6)
女性が輝くおおいた推進会議の女性活躍推進宣言企業数(累計)	276社	350社
雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合	12.5%	20%
女性農業経営士認定者数	95人	116人
建設産業スキルアップセミナーの参加者数	52人	45人

女性農業経営士活動事例



中小企業支援ポータル



おおいた女性活躍推進ポータルサイト



Ⅲ 仕事と家庭を両立できる環境づくり

全ての女性が活躍できるよう、男女が協力して家事や育児を分担する「共家事」「共育て」の推進、働き方改革、保育サービスの充実等を支援し、安心して子どもを生き育てながら働ける環境づくりを推進



① 意識改革に向けた取組

女性活躍のための業界別トップセミナーの開催	県民生活・男女共同参画課 土木建築企画課	雇用労働室 地域交通・物流対策室
産学官連携による女性活躍推進セミナーの開催		県民生活・男女共同参画課
アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）の解消に向けた広報啓発		県民生活・男女共同参画課

② 「共家事」「共育て」の推進

カップルや夫婦、家族で家事シェアを考えるきっかけづくりとなる家事手帳の配布	県民生活・男女共同参画課
男性の積極的な子育て推進に向けた父親や企業に対する意識啓発等	子ども未来課

③ 働き方改革への支援

働き方改革実践に向けた普及・啓発	雇用労働室	<p>企業に対する父親向け出前講座</p>
男性の育休取得に取り組む中小企業への助成金の支給	雇用労働室	
おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証制度の普及	雇用労働室	
「イクボス」の普及・啓発等	子ども未来課	
農業と子育ての両立支援	新規就業・経営体支援課	

④ 保育サービスの充実等

保育料の減免による経済的負担の軽減	子ども未来課
延長保育や一時預かり等の充実	子ども未来課
病児・病後児保育の提供体制の充実と利便性の向上	子ども未来課
放課後児童クラブの受入児童数の拡大	子ども未来課

主な取組内容

幸せを呼ぶ!カジライフ
(大分県版家事シェアブック)



おおいた
イクボス宣言



目標指標

指標名	実績値 (R4)	目標値 (R6)
男性の育児休業取得率	13.8%	30%
保育所等入所待機児童数	0人	0人
放課後児童クラブ待機児童数	24人	0人

子育てのタネ
(子育て支援ポータルサイト)



女性が輝くおおいたアクションプランについて

背景 ～少子高齢化・人口減少社会の到来～

- ◆ 2056年:人口が1億人を割る見込み
2070年:生産年齢人口(15歳以上65歳未満)はピーク時(1995年)の約半分になる見込み(約8,730万人→約4,535万人)
- ◆ 地方創生の加速前進に向けては、女性の活躍は重要かつ喫緊の課題であり、女性が社会の様々な場面で活躍することが求められています。
- ◆ 女性の就業率は全体的に上昇していますが、第1子出産を機に女性の約3割が退職するほか、「男性は仕事、女性は家庭」という固定的性別役割分担意識が根強く存在し、夫の育児・家事の負担が格段に少なく、妻に負担が偏っている現状があります。
- ◆ 女性が働きやすく存分に活躍できる社会の実現に向けて、家庭・職場・地域での意識を変革するとともに、業種業界ごとに抱える様々な課題を解決するための具体的な対策が急務です。

アクションプランの目的

女性の人権尊重やDV根絶など男女共同参画社会の実現に向け、全般的な体系を示している「男女共同参画プラン(現行R3～R7年度)」とは別に、女性が働きやすく活躍できる県づくりを進めるための指針として、県や経済界の具体的な取組をとりまとめ、わかりやすく紹介します。



女性が輝くおおいたアクションプランの県事業の施策体系

女性活躍に向けて、3つの柱を基本に取り組みます。

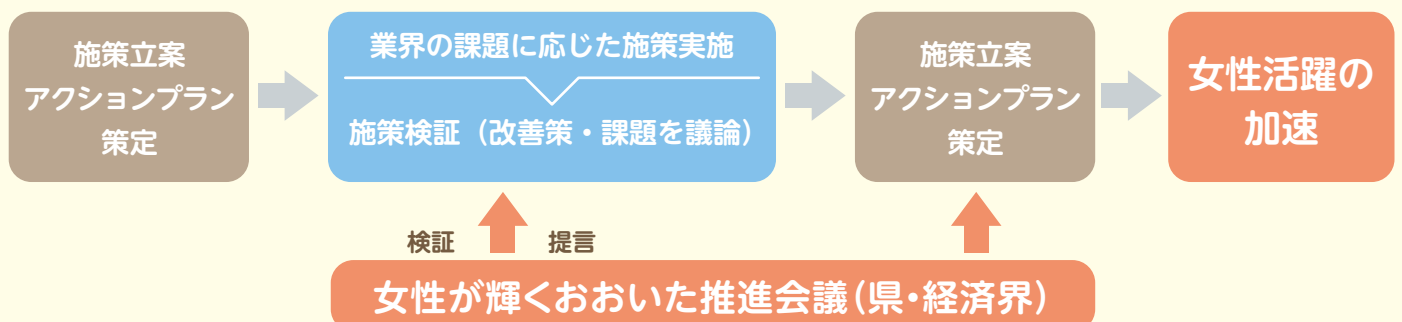


女性が輝くおおいたアクションプランの推進体制

官民が連携して施策の推進体制を構築します。

- ◆ 業界ごとの課題を分析し、その解決に向け、経済界と連携し実効性のある施策展開を目指します。
- ◆ 官民からなる「女性が輝くおおいた推進会議」で施策の効果を検証し、ブラッシュアップするPDCAサイクルで推進します。

(推進イメージ)



女性が輝くおおいた推進会議構成機関による取組

大分県経営者協会 ～女性プロジェクトの取組～



2017年7月に女性の活躍を推進する新組織「女性プロジェクト」を設立しました。会員企業で働く女性役員・管理職や将来管理職として活躍が期待される女性社員をメンバーとして、働く女性のネットワークづくりや女性リーダーの育成を目的に各種セミナーや企業視察研修等の活動を行っています。

大分県商工会議所連合会 ～女性のための創業セミナー～



2014年から県補助事業として、地域経済活性化の一翼を担う女性起業家を育成するため「女性のための創業セミナー」を開催しています。セミナーでは、創業のノウハウから実現可能な事業計画作成まで、幅広い知識の習得だけでなく、創業を目指す仲間づくりをすることもできます。また、セミナー終了後は各地商工会議所において引き続き、支援を行っています。

大分県商工会連合会 ～商工会女性部の取組～



本会には、経営者の妻や女性経営者等で組織する「商工会女性部」を設置しており、17商工会に958人の女性部員が在籍しています。県内それぞれの地域で経営講習会の開催や社会福祉活動に取り組んでいます。また、県や市町村の支援を受け、地域資源を活用した商品開発や観光振興等、地方創生に資する取組も実施しています。今後も、女性がやりがいを持ち、より一層輝きが増すよう、女性部活動を積極的に支援していきます。

大分県中小企業団体中央会 ～企業組合で女性活躍の場を創出～



「企業組合戸次ごんぼの会」は、組合員全員が地域の女性で、ごぼうを活用した商品開発、販売を行っています。企業組合は、組合員全員が事業運営に携わるため、女性一人一人の視点や感性を大事にすることが可能です。今後も起業を目指す女性グループの組織化を通じ、女性が輝ける取り組みを積極的に支援していきます。

大分経済同友会 ～多様な会員獲得に向けて～

当会では、会員構成の多様化(女性、若手経営者、スタートアップ企業、県内広域等)に取り組んでおり、全会員に占める女性割合は2024年1月時点で9.72%です。会員増強を図る中で、女性割合10%以上を目指しています。女性経営者による講演会の開催や女性起業家との交流会を実施するなど積極的に女性活躍社会の実現に取り組んでいます。

女性活躍施策に関する県庁内体制

○女性施策全般の取りまとめに関すること

県民生活・男女共同参画課 参画推進班 Tel / 097-534-2039

○働きたい女性の支援に関すること

女性向け合同企業説明会に関すること	雇用労働室 労政福祉班	Tel / 097-506-3327
各種職業訓練に関すること	産業人材政策課 職業能力開発班	Tel / 097-506-3328
農業分野に関すること	新規就業・経営体支援課 就農支援班	Tel / 097-506-3644
建設産業に関すること	土木建築企画課 建設業指導班	Tel / 097-506-4516
創業・起業支援に関すること	経営創造・金融課 経営創造班	Tel / 097-506-3232
移住支援に関すること	おおいた創生推進課 移住定住促進班	Tel / 097-506-2037
乗務員確保支援に関すること	地域交通・物流対策室 地域交通・物流対策班	Tel / 097-506-2153

○働いている女性への支援に関すること

女性人材の育成・登用等に関すること	県民生活・男女共同参画課 参画推進班	Tel / 097-534-2039
農業分野に関すること	新規就業・経営体支援課 経営体育成班	Tel / 097-506-3598
建設産業に関すること	土木建築企画課 建設業指導班	Tel / 097-506-4516

○仕事と家庭を両立できる環境づくりに関すること

子育て支援に関すること	こども未来課 子育て支援班	Tel / 097-506-2712
保育所・認定こども園に関すること	こども未来課 幼児教育・保育班	Tel / 097-506-2709
家事シェアに関すること	県民生活・男女共同参画課 参画推進班	Tel / 097-534-2039
働き方改革に関すること	雇用労働室 労政福祉班	Tel / 097-506-3327

※担当課室班及び電話番号は変更の可能性があります