

施策評価調書(26年度実績)

施策コード I-2-(1)

政策体系	施策名	高齢者の生きがいづくりの推進	所管部局名	福祉保健部	長期総合計画頁	33
	政策名	高齢者の元気づくりと新たな支え合いづくり	関係部局名	福祉保健部、商工労働部		

【Ⅰ. 主な取り組み】

取組No.	①	②	③	④
取組項目	高齢者の豊かな知識・経験を生かした地域活動の促進	スポーツ・文化・学習機会の確保	老人クラブ活動の活性化	高齢者の就業環境の整備

【Ⅱ. 目標指標】

指 標	関連する取組No.	基準値		26年度			27年度	目標達成度(%)					
		年度	基準値	目標値	実績	達成度	目標値	25	50	75	100	125	
i	60歳以上のボランティアコーディネート率(県ボランティア・市民活動センター)(%)	①	H22	33.0	47.0	210.5	447.9%	50.0					
ii	豊の国ねんりんピック(スポーツ・文化)参加者数(人)	②	H22	5,353	5,700	5,498	96.5%	5,800					
iii	老人クラブ加入率全国順位(位)	③	H21	19	17(H25)	19(H25)	93.5%	15					

【Ⅲ. 指標による評価】

評価	理 由 等			平均評価
i	達成	ボランティア新規登録者に対し各種研修を実施し、実際の活動へ円滑に移行できるよう支援した結果、目標値を達成した。		達成
ii	概ね達成	豊の国ねんりんピックへより多くの高齢者が参加できるよう、健康保持・増進、介護予防、社会参加、生きがい等の高揚を目的とした大会の趣旨を広く周知し、参加を促進することにより、目標値を概ね達成した。		
iii	概ね達成	高齢者の社会参加や地域づくりに取り組む老人クラブの果たす役割は重要であるため、高齢者の孤立防止、見守り等の友愛訪問事業や活性化につながる魅力ある活動を支援した。なお、平成26年度の全国順位は27年10月頃確定する。		

【IV. 指標以外の観点からの評価】

取組 No.	指標以外の観点からの評価
①	・工芸や伝統文化等地域に根ざした技能や豊かな経験を有する高齢者を「ふるさとの達人」として659人登録し、放課後児童クラブ等の施設や各種行事へ派遣し、高齢者の社会参加を促進した(派遣回数 4,960回)
②	・地域活動等に必要な知識や技術を学び、活動に結びつける「おおいだシニアリーダーカレッジ」を開講し、地域活動を担うリーダーの育成を図ることができた。(参加人数46人)
③	・老人クラブ会員が孤独感の解消や安否確認等を目的にひとり暮らし高齢者世帯の訪問を実施し、高齢者が安心して生活できる地域づくりを推進した。(H26)訪問回数221,749回)
④	・(公社)大分県シルバー人材センター連合会と協力して、事業の普及啓発に取り組んだ結果、平成26年度の受注件数は、25年度を1,377件上回る40,499件となった。

【V. 施策を構成する主要事業】

取組 No.	事業名(26年度事業)	事業コスト(千円)	事務事業評価		主要な施策の成果掲載頁
			総合評価	27年度の方向性	
①	はつらつ高齢者地域活動チャレンジ事業	12,123	A	継続・見直し	41
②	高齢者の生きがいと健康づくり推進事業	9,594	A	継続・見直し	42
③	老人クラブ助成事業	55,807	A	継続・見直し	43

【VI. 施策に対する意見・提言】

<p>○「安心・活力・発展プラン2005」第1回安心部会(H26.7)</p> <p>・「高齢者が高齢者を支える」、「高齢者と若者が共同で高齢者を支える」という視点がこれまで乏しかったのではないかと。</p>	
--	--

【VII. 総合評価と今後の施策展開について】

総合評価	施策展開の具体的内容
A	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者の豊かな知識や経験、技術を生かした地域活動を促進するため、「ふるさとの達人」の掘り起こしを引き続き行うとともに、子育て分野や福祉施設への派遣の支援を行い、地域貢献活動の活躍の場を拡大する。 ・生涯現役社会の実現に向けて、元気で地域活動に意欲のある高齢者を対象に、高齢者福祉分野で活躍する人材を養成する「おおいだアクティブシニア養成講座」を開講し、地域活動に結びつける。また、H26まで開催していた「おおいだシニアリーダーカレッジ」卒業生に対してのフォローアップや活動へのマッチングの強化、地域活動等の立ち上げの支援を行うことで、高齢者の社会参加を推進する。 ・高齢者を健康で豊かに過ごすことができるよう、豊の国ねりんピックの趣旨を市町村・関係団体・県民へ周知し、文化部門・スポーツ部門への参加を促す。 ・老人クラブ活動を活性化するための企画や、若手高齢者による組織化・会員の新規加入促進等に資する各種事業を支援する。 ・シルバー人材センター会員の育成を支援し、多様な就業ニーズに応じた就業機会を確保する。