

— 健康診断のフォローと傷害保険の加入により、従業員が安心して働ける環境づくり —

## 社会福祉法人一燈園

**所在地** 別府市堀田  
**業種** 医療・福祉業  
**事業内容** 特別養護老人ホーム、ホームヘルプサービス、デイサービス、居宅介護支援など高齢者介護事業の運営等  
**設立年** 昭和51年  
**従業員数** 440人（うち65歳以上60人）  
**高年齢者雇用制度**  
60歳定年制（65歳まで再雇用。以降、継続雇用可能）



### シニア雇用の背景・取組

法人内には、資格が必要な介護職や看護職のほかに、調理員や運転手など様々な仕事があります。また、清掃、ベッドメイキングなど介護職の補助職員を10年以上前から配置しており、資格をお持ちでないシニアの方も新規に働くことが可能です。シニア求人は、補助職員、調理員、運転手などで年齢にかかわらず応募可能とし、働き方や勤務時間については個々に相談に応じています。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

現場では、健康面や怪我がないように常に気を付けています。健康管理のため30時間未満の従業員も含めた全従業員に健康診断を受けてもらい、精密検査の必要がある場合は本部から事業所経由で確認をして必ず受診するよう指導しています。また、労災保険とは別に長期休養保障がついた傷害保険に加入しており、万一体調不良で休職した場合も、この傷害保険を活用し、段階的に職場復帰が可能となっています。

当法人では、「介護福祉士取得後2年以内にケアマネージャー（以下、「ケアマネ」）試験にチャレンジする」ことにしています。これは、介護職員は体力勝負のところもありますが、ケアマネ資格で相談業務に移行できれば、体力面では負担を軽減でき、より長く働くことができることと、豊富な経験を持つ熟練ケアマネは利用者にとって相談しやすい存在となり得るからです。

### 活躍シニアのご紹介 福山貴代美さん（67歳）

平成7年に介護職員として入職。介護福祉士を経て、ケアマネの資格を取得。平成16年からは浜脇センターの管理者になりました。

ケアマネとして、在宅利用者の悩みや問題と向き合い、解決に向けて一緒に考えていく。責任は重いですが、いろいろ引き出しが増えて、次のサービス提案の幅が広がっていくので、やり甲斐を感じています。ご利用者やご家族の方に「あなたに相談してよかった」と言われた時はすごく励みになりました。法人内にいる73歳の先輩を目標に、長く働けるよう頑張ります！



福山さん（中央）と職場のみなさん