

－ 健康面・体力面に配慮した希望勤務シフトを作成し、働きやすい環境づくりを実現 －

株式会社ロジコム大分センター

所在地 大分市一木
業種 メンテナンス製造業
事業内容 建設仮設資材（リース）の在庫管理（リース返却後の品質管理）

設立年 （本社）昭和 37 年
従業員数 12 人（うち 65 歳以上 5 人）

高年齢者雇用制度

定年 60 歳（希望者全員 65 歳まで再雇用）
パート勤務：職歴や経験を問わず 60 歳以上も新規採用



シニア雇用の背景・取組

大分センターでは、建設仮設資材（リース）返却後の不具合の確認、拭き取り、腐食予防のための泥汚れの除去や再塗装などの品質管理を行っています。

経験豊富なシニアの方は、まじめに丁寧に工夫して仕事をしてくれます。

不足が生じれば、職歴や経験を問わず、60 歳以上の新規採用を積極的に行っています。（勤務形態は、月 15 日、週 30 時間未満のパート勤務）

シニア人材を雇用するうえでの配慮

- ▶ 健康面や体力面などから働くまでに不安を抱いているシニアの方は多くいると思うので、採用時には、勤務時間帯などの希望調査を行い、勤務シフトを作成しています。
- ▶ 各部署に 1~2 人配置の専任担当制。資材は 2,000 パーツを超え、向き不向き等も考えられることから本人の申出による部署替えを行うなどの配慮をしています。
- ▶ 急な休みの場合のシフトをあらかじめ組んでいて、いつでも対応はできるようにしています。
- ▶ 作業の進捗状況や従業員の状態、危険な環境はないかなどはセンター長が巡回し確認しています。

活躍シニアのご紹介 財津孝一さん（69 歳）

退職後、ゆっくりしようと思いましたが、働きながら規則正しい生活を送りたいと思い再就職を決めました。再就職にあたっては、大分県中高年齢者就業支援センターに相談しました。この会社に入って、もうすぐ 7 年になります。

仕事が終わってからのごはんとお酒はおいしい！何歳になっても、やる気があれば働くことは可能です。

これまでの経験を生かし、新しい業種に就けたことが自信になりました。現在の仕事が私の生きがいです。



リース返却資材の汚れ除去作業中の財津さん