

市町村の総人件費抑制に係る取組について

1 これまでの取組

項 目	内 容																																																		
〈職員定数の削減〉	<p>○大分県内市町村の削減数の合計</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>H 1 6</th> <th>H 1 7</th> <th>H 1 8</th> <th>H 1 9</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>削減者数</td> <td>▲ 248 人</td> <td>▲ 489 人</td> <td>▲ 258 人</td> <td>▲ 294 人</td> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>H 2 0</th> <th>H 2 1</th> <th>H 2 2</th> <th>H 2 3</th> </tr> <tr> <td>削減者数</td> <td>▲ 338 人</td> <td>▲ 358 人</td> <td>▲ 281 人</td> <td>▲ 173 人</td> </tr> </tbody> </table> <p>H 1 6～H 2 3 までの 8 年間 合計 ▲ 2,439 人 ▲ 16.6 %</p> <p>○集中改革プラン(H17~22)の達成状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全 18 市町村において集中改革プランを作成し、H17～22 年で、国の要請(▲ 5.7%) 及び全国市区町村の目標(▲ 8.6 %)を上回る、▲ 9.4%を目標に職員定数の削減を実施。 ・削減実績は、5 年間で▲ 10.8% (全国市区町村は▲ 9.9%) <p>○集中改革プラン後の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・24 年度時点で、14 市町が数値目標を掲げ、引き続き定数削減に取り組んでいる。 ・数値目標がない団体：中津市、日田市、姫島村、日出町 	年度	H 1 6	H 1 7	H 1 8	H 1 9	削減者数	▲ 248 人	▲ 489 人	▲ 258 人	▲ 294 人	年度	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	削減者数	▲ 338 人	▲ 358 人	▲ 281 人	▲ 173 人																														
年度	H 1 6	H 1 7	H 1 8	H 1 9																																															
削減者数	▲ 248 人	▲ 489 人	▲ 258 人	▲ 294 人																																															
年度	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3																																															
削減者数	▲ 338 人	▲ 358 人	▲ 281 人	▲ 173 人																																															
〈総人件費の削減〉	<p>○大分県内市町村の歳出の推移</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>H 1 6</th> <th>H 1 7</th> <th>H 1 8</th> <th>H 1 9</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>歳出総額</td> <td>5,207 億円</td> <td>5,108 億円</td> <td>4,908 億円</td> <td>4,877 億円</td> </tr> <tr> <td>対前年比</td> <td></td> <td>▲ 1.9%</td> <td>▲ 3.9%</td> <td>▲ 0.6%</td> </tr> <tr> <td>うち人件費</td> <td>1,207 億円</td> <td>1,144 億円</td> <td>1,133 億円</td> <td>1,111 億円</td> </tr> <tr> <td>対前年比</td> <td></td> <td>▲ 5.2%</td> <td>▲ 1.0%</td> <td>▲ 1.9%</td> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>H 2 0</th> <th>H 2 1</th> <th>H 2 2</th> <th>H 2 3</th> </tr> <tr> <td>歳出総額</td> <td>4,867 億円</td> <td>5,255 億円</td> <td>5,294 億円</td> <td>5,225 億円</td> </tr> <tr> <td>対前年比</td> <td>▲ 0.2%</td> <td>+8.0%</td> <td>+0.7%</td> <td>▲ 1.3%</td> </tr> <tr> <td>うち人件費</td> <td>1,080 億円</td> <td>1,065 億円</td> <td>1,024 億円</td> <td>1,019 億円</td> </tr> <tr> <td>対前年比</td> <td>▲ 2.8%</td> <td>▲ 1.4%</td> <td>▲ 3.8%</td> <td>▲ 0.6%</td> </tr> </tbody> </table> <p>・対平成 16 年度比 歳出総額 + 18 億円 (+ 0.3%) うち人件費 ▲ 188 億円 (▲ 15.6%)</p> <p>○給与カットの状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成 16 年 10 月から津久見市が最初に 5 %カットを実施以降、24 年度までに全市町村が 2 %～8 %のカットを実施済 ・市町村長等の常勤の特別職においても、給与・退職手当等のカットを実施済 ・24 年度の給与カット影響額は約 1 2 億円 	年度	H 1 6	H 1 7	H 1 8	H 1 9	歳出総額	5,207 億円	5,108 億円	4,908 億円	4,877 億円	対前年比		▲ 1.9%	▲ 3.9%	▲ 0.6%	うち人件費	1,207 億円	1,144 億円	1,133 億円	1,111 億円	対前年比		▲ 5.2%	▲ 1.0%	▲ 1.9%	年度	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	歳出総額	4,867 億円	5,255 億円	5,294 億円	5,225 億円	対前年比	▲ 0.2%	+8.0%	+0.7%	▲ 1.3%	うち人件費	1,080 億円	1,065 億円	1,024 億円	1,019 億円	対前年比	▲ 2.8%	▲ 1.4%	▲ 3.8%	▲ 0.6%
年度	H 1 6	H 1 7	H 1 8	H 1 9																																															
歳出総額	5,207 億円	5,108 億円	4,908 億円	4,877 億円																																															
対前年比		▲ 1.9%	▲ 3.9%	▲ 0.6%																																															
うち人件費	1,207 億円	1,144 億円	1,133 億円	1,111 億円																																															
対前年比		▲ 5.2%	▲ 1.0%	▲ 1.9%																																															
年度	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3																																															
歳出総額	4,867 億円	5,255 億円	5,294 億円	5,225 億円																																															
対前年比	▲ 0.2%	+8.0%	+0.7%	▲ 1.3%																																															
うち人件費	1,080 億円	1,065 億円	1,024 億円	1,019 億円																																															
対前年比	▲ 2.8%	▲ 1.4%	▲ 3.8%	▲ 0.6%																																															

2 今後の課題

市町村毎に総人件費抑制への取組状況に差がある。

項 目	内 容
〈職員定数〉	<p>○全国市町村と比較すると職員数が多い。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人口 1 万人当たり職員数が全国の類似市町村(人口・産業別就業人口構成比)の平均値を上回る団体 1 3 団体 / 1 8 団体 (H23.4.1 時点：一般行政部門、単純値) *参考：職員数が類似団体平均値を下回る団体 大分市、臼杵市、津久見市、由布市、日出町

項 目	内 容																		
〈職員給与の見直し〉																			
①級別職員構成	○給料表の6級以上（課長級以上）の構成比 ・3割を超える団体 由布市(49.8%)、竹田市(36.8%)、佐伯市(36.7%)、国東市(36.1%)、大分市(※35.5%)、宇佐市(34.9%) *参考：大分県(14.8%)、国(15.7%) 姫島村(0.0%)、日出町(13.6%)、津久見市(14.9%) 中津市(16.3%)、九重町(16.7%)、豊後高田市(17.2%) 豊後大野市(18.1%) ※大分市は独自給料表のため換算値																		
②わたり	○わたりが残っている団体 10団体(全市区町村85団体/1,722団体) ・わたり廃止済み：H22 中津市・津久見市・豊後高田市 H23 豊後大野市、H24 日出町 *参考：わたり無し(姫島村、臼杵市、九重町)																		
<p>※わたりとは・・・</p> <p>① 給与決定に際し、級別職務分類表及び級別標準職務表に適合しない級へ格付けを行うこと</p> <p>② ①の他、実質的にこれと同一の結果となる級別職務分類表、級別標準職務表又は給料表を定めること</p> <p>→地方公務員法の定める「職務給の原則」に反するおそれ</p>																			
③ラスパイレス指数	○ラスパイレス指数の県内市町村平均 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>H 2 0</th> <th>H 2 1</th> <th>H 2 2</th> <th>H 2 3</th> <th>H 2 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県内市町村</td> <td>98.6</td> <td><u>99.3</u></td> <td><u>100.5</u></td> <td><u>100.6</u></td> <td><u>100.9</u> 減額後 109.1</td> </tr> <tr> <td>全地方公共団体</td> <td><u>98.7</u></td> <td>98.5</td> <td>98.8</td> <td>98.9</td> <td>98.9 減額後 107.0</td> </tr> </tbody> </table> <p>・4年連続で全国平均を上回る</p> <p>○ラスパイレス指数が100以上の団体(24年：国のカット無し)</p> <p>・県内市町村 14団体／18団体(77.8%)</p> <p>・全地方公共団体 305団体／1,789団体(17.0%)</p> <p>*参考：100未満の団体 姫島村(72.9)、佐伯市(99.5)、豊後高田市(99.6)、九重町(99.8)</p>	年度	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	県内市町村	98.6	<u>99.3</u>	<u>100.5</u>	<u>100.6</u>	<u>100.9</u> 減額後 109.1	全地方公共団体	<u>98.7</u>	98.5	98.8	98.9	98.9 減額後 107.0
年度	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4														
県内市町村	98.6	<u>99.3</u>	<u>100.5</u>	<u>100.6</u>	<u>100.9</u> 減額後 109.1														
全地方公共団体	<u>98.7</u>	98.5	98.8	98.9	98.9 減額後 107.0														
④退職手当の見直し	○支給水準の引下げ(平均400万円程度引下げ) ・国、県に準じて平成25年1月1日より引き下げた団体無し																		
⑤自宅に係る住居手当の見直し	○制度を廃止した団体は、姫島村のみ ・国は平成21年に制度を廃止済、県は平成25年度から制度廃止																		
〈その他〉	○福利厚生への互助会等への公費支出の状況(23年度決算) ・会員一人当たりの公費支出額 8,719円 ・公費支出廃止済み団体 姫島村のみ *参考：大分県は23年度に廃止済み																		