

平成29年度(第2回)おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰

被表彰企業(5社)

被表彰企業	業種	従業員数	取組の概要
株式会社オーイーシー 代表取締役社長 加藤 健 (大分市東春日町17番57号) *「くるみん」認定企業	情報 通信 業	374	<ul style="list-style-type: none"> ・ワーク・ライフ・バランスを企業戦略ととらえ、社長宣言(H25)を行い、社内での機運醸成を図っている。 ・働き方改革プロジェクトをグループ会社の(株)オルゴとともに発足(H29. 5. 1)、集中タイムを設けるなど、総労働時間の縮減に取り組む。 ・連休制度や誕生日休暇を設けるなど、年休の取得促進を図っている(年休取得率70.1%(H28年度))。 ・法を上回る独自の制度が充実。 ・*育児短時間勤務制度は子が小学校就学の始期に達するまで取得可能
株式会社オルゴ 代表取締役社長 岡田 慎二 (大分市東春日町1番1号)	情報 通信 業	99	<ul style="list-style-type: none"> ・ワーク・ライフ・バランスを企業戦略ととらえ、社長宣言(H25)を行い、社内での機運醸成を図っている。 ・働き方改革プロジェクトをグループ会社の(株)オーイーシーとともに発足(H29. 5. 1)、集中タイムを設けるなど、総労働時間の縮減に取り組む。 ・社外で業務を行う社員にモバイル端末を貸与し、帰社せず情報共有する事で、労働時間削減を図る。 ・法を上回る独自の制度が充実。 ・*育児短時間勤務制度は子が小学校就学の始期に達するまで取得可能
社会医療法人敬和会 理事長 岡 敬二 (大分市西鶴崎3-7-11) *「くるみん」認定企業	医療、 福祉	1,193	<ul style="list-style-type: none"> ・H28. 4ダイバーシティセンターを設立、女性、障害者、外国人など多様な人材を活用。 ・管理職会議で年休取得や時間外労働時間の状況把握、意識啓発を行う。 ・業務改善を行う「KAIZEN室」を組織。 ・病児保育センター、事業所内託児所を開設。 ・育児、介護休業終了者の在宅講習など復帰支援が充実。 ・離職率16.6%(H16)→現在は10%前後で推移(岡病院)。
社会福祉法人 大分県社会福祉事業団 理事長 首藤 忍 (大分市大津町2丁目1-41) *「くるみん」認定企業	医療、 福祉	712	<ul style="list-style-type: none"> ・各施設の副所属長を推進者に任命、制度の周知を図る。 ・年次有給休暇が時間単位で取得可能。 ・各施設に2名程度の加配配置を行い、急な休みに代応。 ・法を上回る独自の制度が充実。 ・*子育て応援休暇(男性職員が子が1歳に達するまでに5日取得可)などの特別有給休暇制度 ・*子の看護休暇が1人目から年10日(時間単位の取得可)取得可能
SCSKサービスウェア株式会社 大分センター 福岡事業所長 堤 享寛 (大分市高砂町2-50 OASISひろば21 2F) *「くるみん」認定企業 (本社取得)	情報 通信 業	71	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の急な不在にも対応できるような柔軟な人事配置。 ・休業者の復帰前面談等、円滑な職場復帰に配慮。 ・両立支援ガイドブックを作成し、各種支援制度について周知。 ・法を上回る独自の制度が充実。 ・*結婚休暇や忌引休暇などの特別有給休暇制度 ・*育児休業が最大で1歳の3月末日または1歳2ヶ月のどちらか長い方を取得可能(保育所入所不可の条件を満たした場合さらにはさらに6ヶ月の延長可)。