

— シニアの経験を活かし、利用者が安心して利用できる施設づくり —

## 社会福祉法人 陽谷福祉会 陽谷苑

**所在地** 速見郡日出町

**業種** 医療・福祉業

**事業内容** 高齢者・障害者福祉施設運営

**設立年** 昭和53年

**従業員数** 120人（うち65歳以上13人）

### 高齢者雇用制度

定年は60歳。以降1年更新の雇用契約で65歳まで継続雇用（更に65歳超の継続雇用も実施）



### シニア雇用の背景・取組

当法人は、特別養護老人ホームやデイサービスセンターをはじめとする各種福祉サービスを持ち、また、病院など医療サービスとの連携窓口を設置して総合的なケアサービスを提供しています。

当法人では、職員は年齢を問わず採用しており、シニア世代の採用も積極的に行っています。

シニア職員は施設利用者と年齢が近いので、利用者からも気軽に話しができ、安心して施設を利用いただいています。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

体力面や健康面を考慮し、勤務形態を本人の希望にあわせ、フルタイム勤務から短時間のパート勤務へ転換するなど、柔軟な対応に心掛けています。

また、シニア職員とのコミュニケーションの場として、毎年契約更新時期に個別面談を実施し、それぞれの意見や要望などを聞いて職場に反映させています。

また、世代の違う職員の考え方を幅広く学び、個々の人間力の向上を目的とした社内研修会を毎月開催し、事前に与えられたテーマに基づき感想文の発表やグループ討議などを行っています。

### 活躍シニアのご紹介 荒金 紀征さん（73歳）

私は、陽谷苑全体の施設管理と高齢者宅への配食サービスを担当しています。

弁当を配達しながら、利用者の体調変化にも気を配っており、利用者の家族から“見守り”を任されているという気持ちで仕事をしています。実際に、弁当を届けた際、体調不良の利用者を発見し、対応したこともあります。

利用者から弁当を取りはじめて健康になったと言われたときはうれしかったです。

職場の雰囲気づくりはシニアの大切な仕事だと考えています。過去の経験を活かし若手職員を支える立場に徹するよう心掛けています。



荒金さん