

— シニアの能力を生かし多様な働き方を実現 —

有限会社 大洋運輸

所在地 速見郡日出町

業 種 運輸業

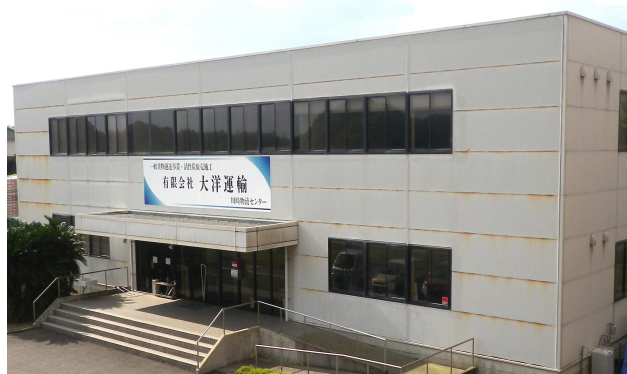
事業内容 運送事業、廃プラスチックリサイクル事業、活性炭販売事業 など

設立年 平成23年

従業員数 63人（うち65歳以上5人）

高年齢者雇用制度

定年は66歳、以降1年毎契約更新で再雇用
上限年齢は設定していない



シニア雇用の背景・取組

当社は、一般貨物運送業を軸として、その他に廃プラスチックリサイクル事業や活性炭の販売・設置施工事業などを展開しています。

当社では、創業当初からシニア世代の方を積極的に雇用しており、現在運送業務や廃プラスチックリサイクル関係の業務においては中心的存在になっています。

人生経験が豊富で知識と粘り強さがあるシニアには、周囲とコミュニケーションを取りながら職場の雰囲気盛り上げ若い人たちの手本となってもらいたいと考えています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

基本的に、シニアに限らず従業員の体力や能力に合わせた適材適所の配置を心掛けています。例えば、ドライバー業務が体力的にきつくなつた場合には、比較的体力を必要としない廃プラスチックリサイクル業務へ異動するなど多様な働き方を可能にしています。

活躍シニアのご紹介 三重 敏明さん（69歳）

再資源事業部で、主に廃プラスチック粉碎工程の仕分け作業を担当しています。

以前勤めていた会社を定年退職後、61歳の時に入社しドライバーの仕事をしていましたが、今年から現在の部署に移りました。

未経験の仕事であり、新鮮さと新しい知識を得られることに楽しさを覚えます。また、作業を効率化させるためみんなアイデアを出し、うまくいったときにやりがいを感じます。

新しい仕事に就くときは、これまでのこだわりを捨て、新入社員の気持ちを忘れないことがなにより大切だと思います。



作業中の三重さん