

施策名：女性の活躍推進と男女共同参画社会の構築

事業名	担当課・室名	ページ
女性の活躍推進事業	県民生活・男女共同参画課	1 / 1

事務事業評価調書

(事業実施年度：平成30年度)

別紙2-4

(評価実施年度：令和元年度)

事業名	女性の活躍推進事業		事業期間	平成28年度～令和 年度		政策区分	男女が共に支える社会づくりの推進		
						施策区分	女性の活躍推進と男女共同参画社会の構築		
総合評価	A	継続・見直し	事業実施課(室)名	県民生活・男女共同参画課		評価者	県民生活・男女共同参画課長 石松 久典		

[1. 現状・課題、目的]

現状・課題	結婚、出産、子育て期に就業を中断する女性が多いことから、継続就労あるいは再就職ができる環境の整備が求められている。また、管理職に占める女性の割合は依然として低く、企業経営者等への女性社員の育成や登用を行う機運醸成が課題である。	事業の目的	女性の活躍推進及び男女が共に働きやすい社会の実現を図るため、女性の就労や能力開発を支援するとともに、経済団体と連携し企業に対して女性の登用促進や働きやすい職場環境づくりについての取組を実施する。
-------	---	-------	---

[2. 事業内容]

(単位：千円)

活動名及び活動内容	番号	主な活動の予算額	コスト	29年度(決算)	30年度(決算)	元年度(予算)
①女性が輝くおおい推進会議の取組 企業等への啓発(コンサルタント派遣、セミナー開催、アドバイザー派遣等160回、事例集等)	①	4,591	総コスト	33,265	32,997	34,673
②働きたい女性のための託児サービス 求職活動等を行う方を対象に無料託児サービスを実施(大分市ほか)	②	3,732	事業費	8,265	7,997	9,673
③女性が輝くためのエンパワメント支援 社会参画を促進するためのセミナー等を開催(5回 各20名)	③	1,240	(うち一般財源)	5,998	5,650	9,673
④女性管理職の育成・交流支援 スキルアップセミナー・交流会(全5回セミナー40名)	④	1,100	人件費	25,000	25,000	25,000
	計	10,663	職員数(人)	2.50	2.50	2.50

活動指標	指標名(単位)	達成度	29年度	30年度	元年度	最終達成(年度)	評価割合	指標名(単位)	達成度	29年度	30年度	元年度	最終達成(年度)	評価割合	評価	
	コンサルタント派遣数(社)	目標値			10	10		43%	エンパワメントセミナー参加者数(人)	目標値		100	100			12%
	実績値			10			実績値				119					
	達成率			100.0%			達成率				119.0%					
託児サービス延べ利用者数(人)	目標値		330	260	260		35%	女性管理職の育成・交流支援参加者数(人)	目標値	40	40	40		10%		
	実績値		266	262				実績値		40	49					
	達成率		80.6%	100.8%				達成率	100.0%	122.5%						

評価割合の合計は、端数処理上100%にならない場合があります。

[3. 事業の成果]

成果指標	指標名(単位)	達成度	29年度	30年度	元年度	最終達成(年度)	評価	事業の成果
	「女性活躍推進宣言」企業数(社)	目標値	97	152	168		a	宣言作成のためのアドバイザー派遣や県庁HP、優良事例紹介等の広報により、宣言数は目標を上回った。
		実績値	128	155				
		達成率	132.0%	102.0%				

[4. 今後の課題と方向性等]

今後の課題	今後の方向性	終了	継続・見直し	例外的に継続	廃止
<ul style="list-style-type: none"> 働いている女性の就業継続、登用への支援 働いていない女性の就労等社会参画の促進 	今後の事業方針 <ul style="list-style-type: none"> 企業へのキャリア・コンサルタント派遣による女性の人材育成、キャリア形成等支援 エンパワメントセミナーによる社会参画への自信回復、モチベーションアップへの支援 				