

令和元年度

大分県優秀健康経営事業所 (知事顕彰)

健康寿命日本一おおいた創造会議(8月21日)にて、大分県優秀健康経営事業所の表彰を行いました。本賞は、従業員の健康支援が会社の成長につながるという経営方針をかけた、その取り組みが、特に優秀で他の事業所の模範となる事業所に授与するものです。事業所の規模も業種も様々ですが、それぞれ事業主のリーダーシップのもと、しっかりと取り組んでいます。令和元年度は、以下の5事業所が顕彰されました。

(写真は、左からオムロン太陽(株)、社会福祉法人熊崎福祉会、(株)ジャパンセミコンダクター大分事業所、オイレス工業(株)、大分県信用組合です。)



優秀健康経営事業所の取組及び選考理由 (5事業所、従業員数順)

株式会社ジャパンセミコンダクター大分事業所 (大分市/製造業/従業員数:1,449人)

「安全健康基本方針」を掲げ、24時間操業で勤務時間や部署が違って「気軽に」「誰でも」「どこでも」参加可能な職場対抗のイベントを複数回開催しています。結果、風通しのよい職場への効果がでてきました。

大分県信用組合 (大分市/金融・保険業/従業員数:427人)

社内外へ健康宣言をすることで職員一人ひとりの意識が向上し、「おおいた歩得」を50%以上が活用、研修時に大分県推奨ヘルシー弁当を提供する等健康的な食生活への意識づくりにも務め、2019年健康経営優良法人「ホワイト500」に認定されました。

オイレス工業株式会社 (中津市/製造業/従業員数:145人)

毎朝ラジオ体操を実施、1歩を70cmに距離計算し到達賞、年間賞がもらえるウォークラリーを開催する等運動の定着化を図り、職員間で歩いた方が良いと口コミで広がり8割がウォークラリーに参加しています。

オムロン太陽株式会社 (別府市/製造業/従業員数:72人)

職員の48.6%に何らかの障害があり、障害に関わらず、共に取り組める健康づくりを工夫。喫煙者も非喫煙者も共に楽しめるよう「スワンデー(吸わんで)」+「健康的な弁当をみんなで食べる日」や「卒煙マラソン」等ユニークな企画を実施しています。

社会福祉法人熊崎福祉会 (臼杵市/医療・福祉/従業員数:58人)

職員の健康づくりと働き方改革を同時に推進。「おおいた歩得」の担当者を決め、職員に周知することで情報収集、進捗管理等継続できるサポート体制を確立しました。メンタルヘルス対策にも力を入れています。



「おおいた歩得」からのお知らせ ~ 特典 ~

シルバーカード、ゴールドカード、プラチナカードをお持ちの方の中から豪華賞品が抽選で当たります!! 抽選応募受付期間:10月1日~10月15日

『おおいた働き方改革』 トップセミナー

今年4月より「働き方改革関連法」が順次施行され、「働き方改革」は大企業だけでなく中小企業にとっても重要な経営課題だとの意識が高まっています。働き方改革は、経営者がリーダーシップを発揮し、労働者と一体になって、積極的かつ継続的に進める必要があります。

このたび、企業経営者等を対象に、働き方改革への理解をさらに深めていただくことを目的に、「おおいた働き方改革」トップセミナーを開催します。

参加費無料！
事前のお申込みが
必要です。

【日時】 2019年10月1日(火) 13時30分～15時30分

【場所】 レンブラントホテル大分 2階 二豊の間
(住所：大分市田室町9-20)

【対象】 企業経営者、人事労務責任者等(定員150名)

【内容】

13:30 開会あいさつ

13:40 「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰式

14:10 講演「サイボウズの働き方改革について(仮題)」

サイボウズ株式会社

人事部マネージャー 松川 隆 氏

〈講師 松川隆 氏の経歴〉

慶應義塾大学法学部卒業後、1996年日本興業銀行（現みずほ銀行）に入行。

為替ディーラー、金融法人営業を経験し、広告代理店に勤務した後、テニススクール事業を立ち上げ独立したが思うように行かずに断念。

2012年サイボウズに入社。

様々な職種を経験している異色キャリアの持ち主。体育会出身者ならではの「熱い」研修や講演が持ち味。サイボウズでは人事のマネージャーを務め、採用・育成・研修・制度づくりなど、サイボウズの「人事」を探求し続けている。



〈お申込み・お問合せ先〉

大分県雇用労働政策課 労政福祉班

電話：097-506-3327 F A X：097-506-1756

E-mail：sato-masako@pref.oita.lg.jp

主 催：大分県・大分労働局