

## 大分県医師確保計画（案）

## 目次

第1章	医師確保計画の趣旨		
1	計画策定の趣旨	・・・・・・・・・・・・・・・・	1
2	計画の位置付け	・・・・・・・・・・・・・・・・	1
3	計画の期間	・・・・・・・・・・・・・・・・	1
第2章	医師偏在指標		
1	医師偏在指標の算定式	・・・・・・・・・・・・・・・・	1
2	本県における医師偏在指標	・・・・・・・・・・・・・・・・	2
第3章	医師少数区域・医師多数区域の設定		
1	医師少数区域・医師多数区域の設定	・・・・・・・・・・・・・・・・	2
2	医師少数スポットの設定	・・・・・・・・・・・・・・・・	3
第4章	医師確保に関する方針、目標医師数及び施策		
1	医師確保に関する方針	・・・・・・・・・・・・・・・・	3
	(1) 大分県	・・・・・・・・・・・・・・・・	3
	(2) 二次医療圏	・・・・・・・・・・・・・・・・	3
2	目標医師数	・・・・・・・・・・・・・・・・	4
	(1) 大分県	・・・・・・・・・・・・・・・・	4
	(2) 二次医療圏	・・・・・・・・・・・・・・・・	4
3	目標医師数を達成するための施策	・・・・・・・・・・・・・・・・	6
第5章	産科・小児科における医師確保計画		
第1節	産科・小児科における医師偏在対策の基本的な考え方	・・・・・・・・・・・・・・・・	10
第2節	産科における医師確保計画	・・・・・・・・・・・・・・・・	10
1	産科における医師偏在指標	・・・・・・・・・・・・・・・・	10
2	産科における相対的医師少数区域の設定	・・・・・・・・・・・・・・・・	11
3	産科における医師確保に関する方針及び施策	・・・・・・・・・・・・・・・・	11
第3節	小児科における医師確保計画	・・・・・・・・・・・・・・・・	15
1	小児科における医師偏在指標	・・・・・・・・・・・・・・・・	15
2	小児科における相対的医師少数区域の設定	・・・・・・・・・・・・・・・・	16
3	小児科における医師確保に関する方針及び施策	・・・・・・・・・・・・・・・・	16

# 大分県医師確保計画（案）

## 第1章 医師確保計画の趣旨

### 1 計画策定の趣旨

平成30年7月に成立した「医療法及び医師法の一部を改正する法律」（以下「改正法」という。）により、都道府県は地域の医療ニーズを踏まえて、医師確保対策を主体的に実施することができるよう、医療計画の中の医師確保に関する事項を特出しして、医療計画の中に新たに「医師確保計画」として策定することとなりました。

改正法に基づき、全国ベースで三次医療圏及び二次医療圏ごとの医師の多寡を統一的・客観的に評価した指標（以下「医師偏在指標」という。）が国により算定されました。都道府県は、この医師偏在指標に基づき、医師確保計画の中で医師多数区域・医師少数区域等を設定するとともに、医師少数区域等における医師確保のための具体的な施策を表すこととされています。

### 2 計画の位置付け

大分県医療計画の一部として位置付けられます。

### 3 計画の期間

この計画は、令和2年度を初年度とし、令和5年度を最終年度とする4か年計画とします。その後は、3年ごとに見直しを行い、最終的に2036年までに医師偏在是正を達成することを長期的な目標とします。

## 第2章 医師偏在指標

### 1 医師偏在指標の算定式

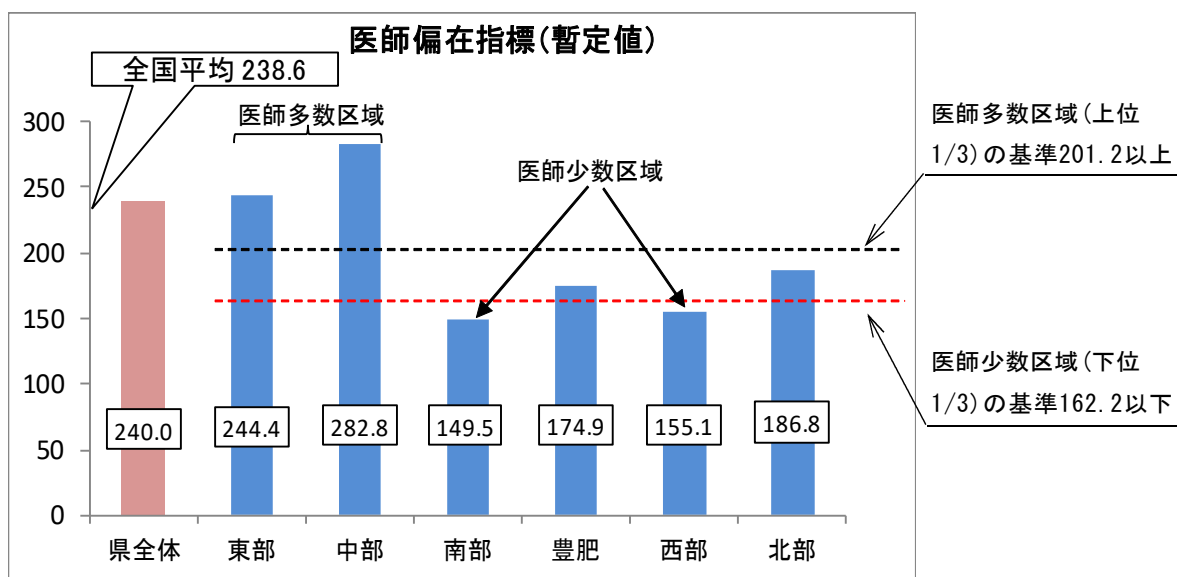
$$\text{医師偏在指標} = \frac{\text{標準化医師数（※1）}}{\frac{\text{地域の人口}}{10万}} \times \text{地域の標準化受療率比（※2）}$$

$$\text{（※1）標準化医師数} = \sum \text{性年齢階級別医師数} \times \frac{\text{性年齢階級別平均労働時間}}{\text{全医師の平均労働時間}}$$

$$\text{（※2）地域の標準化受療率比} = \frac{\text{地域の期待受療率（※3）}}{\text{全国の期待受療率}}$$

$$\text{（※3）地域の期待受療率} = \frac{\sum (\text{全国の性年齢階級別調整受療率} \times \text{地域の性年齢階級別人口})}{\text{地域の人口}}$$

## 2 本県における医師偏在指標



※上記(1)の算定式に基づき国が算定

## 第3章 医師少数区域・医師多数区域、医師少数スポットの設定

### 1 医師少数区域・医師多数区域の設定

#### ①大分県

大分県の医師偏在指標は240.0で全国20位であり、医師多数県（全国上位1/3（16位以内））及び医師少数県（全国下位1/3（32位以下））のいずれにも該当しません。

#### ②二次医療圏

県内の二次医療圏の状況は次のとおりです。

二次医療圏	医師偏在指標	全国335の二次医療圏中の順位	医師多数区域 (112位以内)	医師少数区域 (224位以下)	どちらでもない区域 (113~223位)
東部医療圏	244.4	67位	○		
中部医療圏	282.8	41位	○		
南部医療圏	149.5	259位		○	
豊肥医療圏	174.9	181位			○
西部医療圏	155.1	247位		○	
北部医療圏	186.8	149位			○

東部及び中部医療圏は、全国の二次医療圏の上位1/3（112位以内）に該当することから、医師多数区域と設定します。

南部及び西部医療圏は、全国の二次医療圏の下位1/3（224位以下）に該当することから、医師少数区域と設定します。

なお、豊肥及び北部医療圏については、医師多数区域、医師少数区域のいずれにも該当しない区域となります。

## 2 医師少数スポットの設定

医師確保計画は、二次医療圏ごとに設定された医師少数区域の医師確保を重点的に推進するものですが、実際にはより細かい地域の医療ニーズに応じた対策も必要となることから、医師確保計画策定ガイドライン（厚生労働省作成、以下「ガイドライン」という。）に基づき、医師少数区域以外の地域であって、局所的に医師が少ない地域を「医師少数スポット」として設定し、医師少数区域と同様に局所的に医師の確保が必要な地域として取り扱うことができることとされています。

本県においては、地域医療の確保の必要性等を踏まえ、医師多数区域において地域中核病院又は公立診療所が所在する区域を医師少数スポットとして、次のとおり設定することとします。

### 医師少数スポットについて

二次医療圏	医師偏在指標の分類	医師少数スポット
東部医療圏	医師多数区域	国東市の区域 杵築市の区域 姫島村の区域
中部医療圏	医師多数区域	大分市旧佐賀関町の区域 臼杵市の区域 津久見市の区域

## 第4章 医師確保に関する方針、目標医師数及び施策

### 1 医師確保に関する方針

#### (1) 大分県

- ガイドラインにより、医師少数でも多数でもない都道府県は、都道府県内に医師少数区域が存在する場合には、必要に応じて医師の確保ができることとされています。
- 医師少数でも多数でもない本県は、依然として医師の地域偏在が顕著であり、引き続き地域偏在の解消を図る必要があることから、従来どおり、自治医科大学卒業医師、大分大学医学部地域枠卒業医師（以下「地域枠医師」という。）の育成・県内定着等の取組により医師数の増加を図ることを本県の医師確保の方針とします。

#### (2) 二次医療圏

##### ① 医師少数区域（南部医療圏、西部医療圏、医師少数スポット）

医師少数区域については、医師数の増加を図ることを医師確保の方針の基本とします。

##### ② 医師少数でも多数でもない区域（豊肥医療圏、北部医療圏）

医師少数でも多数でもない区域は、医師多数区域の水準に至るまでは、医師数の増加を図ることを医師確保の方針の基本とします。

なお、医師少数でも多数でもない区域である豊肥及び北部医療圏について、医師多数区域の水準となる医師偏在指標（201.2）に至るまでには、医師偏在指標の算定式によりそれぞれ11人、26人の医師の増員が必要となります。

③ 医師多数区域（※医師少数スポットを除く。）（東部医療圏、中部医療圏）

医師多数区域は、基本的な方針として医師の確保は行わないこととします。

2 目標医師数

(1) 大分県

○ 県全体としての目標医師数は、次の(2)で定める二次医療圏ごとの目標医師数の合計値とします。

(2) 二次医療圏

① 医師少数区域

○ 医師少数区域の目標医師数は、ガイドラインでは計画期間終了時（令和5年度末）の医師偏在指標の値が、計画期間開始時の全二次医療圏の医師偏在指標について下位1/3に相当する医師偏在指標（162.2）に達するために必要な医師の総数と定義されています。

○ 医師少数区域である南部及び西部医療圏では、いずれも国が算定した目標医師数を、現時点の医師数がすでに上回っていますが、本県の地域医療の実情を踏まえて独自に目標医師数を設定することとします。

医師少数区域の目標医師数（国が算定）

二次医療圏	医師偏在指標	現時点 医師数	H30.1.1時点 の人口	推計人口 (R5年)	目標医師数※ (R5年時点)
南部医療圏	149.5	131人	72,900人	64,100人	118人
西部医療圏	155.1	154人	92,500人	81,300人	132人

※目標医師数 … 計画終了時点である令和5年時点で医師少数区域の医師偏在指標162.2に達するために必要な医師数

② 医師少数区域以外の区域

○ 医師多数区域は、基本的な方針として医師の確保は行いませんが、同区域内の医師少数スポットは医師確保を図る必要があることから、同スポットの目標医師数を独自に設定することとします。

○ なお、医師少数区域以外の目標医師数の参考値として、各二次医療圏の医師偏在指標が、計画期間開始時（令和2年度）の全二次医療圏の医師偏在指標の全国平均値（239.8）に達する値である医師数を厚生労働省が示しています。

医師少数区域以外の状況（国が算定）

二次医療圏	医師偏在指標	現時点医師数	H30.1.1時点の人口	推計人口（R5年）	【参考値】 全国平均値に 達する医師数※	現時点医師数との差
東部医療圏	244.4	659人	208,100人	195,600人	575人	+84人
中部医療圏	282.8	1,741人	571,800人	559,600人	1,481人	+259人
豊肥医療圏	174.9	113人	59,200人	51,300人	122人	△9人
北部医療圏	186.8	317人	164,700人	153,900人	356人	△39人

※参考値… 医師少数区域以外の目標医師数の参考値として、計画開始時の全二次医療圏の医師偏在指標の全国平均値239.8に達するために必要な医師数

- 以上のことから、県内の二次医療圏の目標医師数については、すべての区域で独自に設定することとします。
- 本県の医師確保の取組は、従来、二次救急医療などの地域医療提供体制を支える地域の中核病院の医師確保を基本としていることを踏まえ、これまでの県の取組との整合性を図る上からも、各二次医療圏ごとに地域中核病院の不足医師数を積み上げた値を目標医師数として設定することとします。
- 二次医療圏ごとの目標医師数は次のとおりです。

地域中核病院における医師不足状況

医療圏	市町村名	地域中核病院名	二次医療圏ごとの 不足医師数計 (令和元年 月時点)
東部	国東市	国東市民病院	確認中
	杵築市	杵築市立山香病院	
中部	旧佐賀関町	佐賀関病院	確認中
	臼杵市	臼杵市医師会立コスモス病院	
	津久見市	津久見市医師会立津久見中央病院	
南部	佐伯市	南海医療センター	確認中
		長門記念病院	
		佐伯中央病院	
		西田病院	
豊肥	竹田市	大久保病院	確認中
		竹田医師会病院	
	豊後大野市	豊後大野市民病院	
西部	日田市	済生会日田病院	確認中
北部	中津市	中津市民病院	確認中
	宇佐市	宇佐高田医師会病院	
	豊後高田市	高田中央病院	
計		16病院	確認中

### 3 目標医師数を達成するための施策

本県の目標医師数を達成するため、大分大学医学部や大分県医師会等と連携を図りながら次の医師確保の施策を行うこととします。

#### ①地域枠医師の派遣調整

地域医療への貢献を志す県内出身の医学生に対して修学資金を貸与することにより、卒業後一定期間、地域の医療機関での勤務を確保するとともに県内定着を促進します。

地域枠医師については、県と地域医療支援センター（大分大学医学部）が緊密に連携し、医師不足の状況や地域枠医師のキャリアパス等を踏まえて地域中核病院等に派遣します。

#### ②自治医科大学卒業医師の派遣

地域医療への貢献を志す県内出身の医学生に対して自治医科大学が修学資金を貸与することにより、卒業後一定期間、医療に恵まれないへき地等の医療機関での勤務を確保するとともに県内定着を促進します。

自治医科大学卒業医師については、県内自治体の要望や医師不足の状況等を踏まえてへき地等の医療機関に派遣します。

#### ③キャリア形成プログラムの策定

キャリア形成プログラムとは、医療法の規定により「医師少数区域における医師の確保」と「医師不足地域に派遣される医師の能力開発・向上の機会の確保」の両立を目的として都道府県が策定するものです。

その対象者は、地域枠医師及び自治医科大学卒業医師、その他キャリア形成プログラムの適用を希望する医師となっています。

県では、地域枠医師について、臨床研修が修了する段階で、希望する診療科の講座（医局）と調整の上、義務年限が終了する9年間（うち4年間は医師が不足する地域の病院での勤務）を対象としたキャリア形成プログラムを策定することとしています。これによって地域枠医師及び講座に対して医師が不足する地域の医療機関で勤務する理解を深め、円滑な派遣調整に資することを目的としています。

#### ④臨床研修医の確保・定着

##### ア 臨床研修病院合同説明会

臨床研修医の確保を図るため、県内の臨床研修病院が一堂に会して、合同で説明会を開催しています。

##### イ 臨床研修病院見学バスツアー

医師のU I Jターンを図るため、主に県外の医学生を対象に県内の複数の臨床研修病院を一度に回る見学バスツアーを開催し、県外からの臨床研修医の確保に取り組んでいます。

##### ウ 臨床研修医合同研修会・交流会

県内で臨床研修を行っているすべての臨床研修医を対象に合同で研修会や交流会を行い、臨床研修医の連帯感を醸成し、県内定着を図っています。

## ⑤専攻医の確保・定着

### ア 医師研修資金貸与

地域中核病院等で専門医取得のための研修を行う専攻医に対して研修資金を貸与し、研修修了後、一定期間県内の病院での勤務によって返還を免除することで、地域中核病院等の医師確保と県内定着を図っています。

## ⑥病院勤務医等の確保

### ア 産科医師・小児科医師の派遣調整

大分大学医学部に産科医師及び小児科医師の人材育成に関する調査・研究を委託することで、研究フィールドとなる地域中核病院に産科医師及び小児科医師を派遣します。

### イ 医師留学研修支援事業

地域中核病院等で勤務する医師が、国内外で留学研修する際の給与等の費用の一部を県が助成することにより、医師の地域での勤務を働きかけます。

### ウ 無料職業紹介所「ドクターバンクおおいた」の運営

即戦力となる医師を確保するため、県内の医療機関での勤務を希望する医師の県内就職を斡旋しています。

## ⑦医療現場における勤務環境改善支援

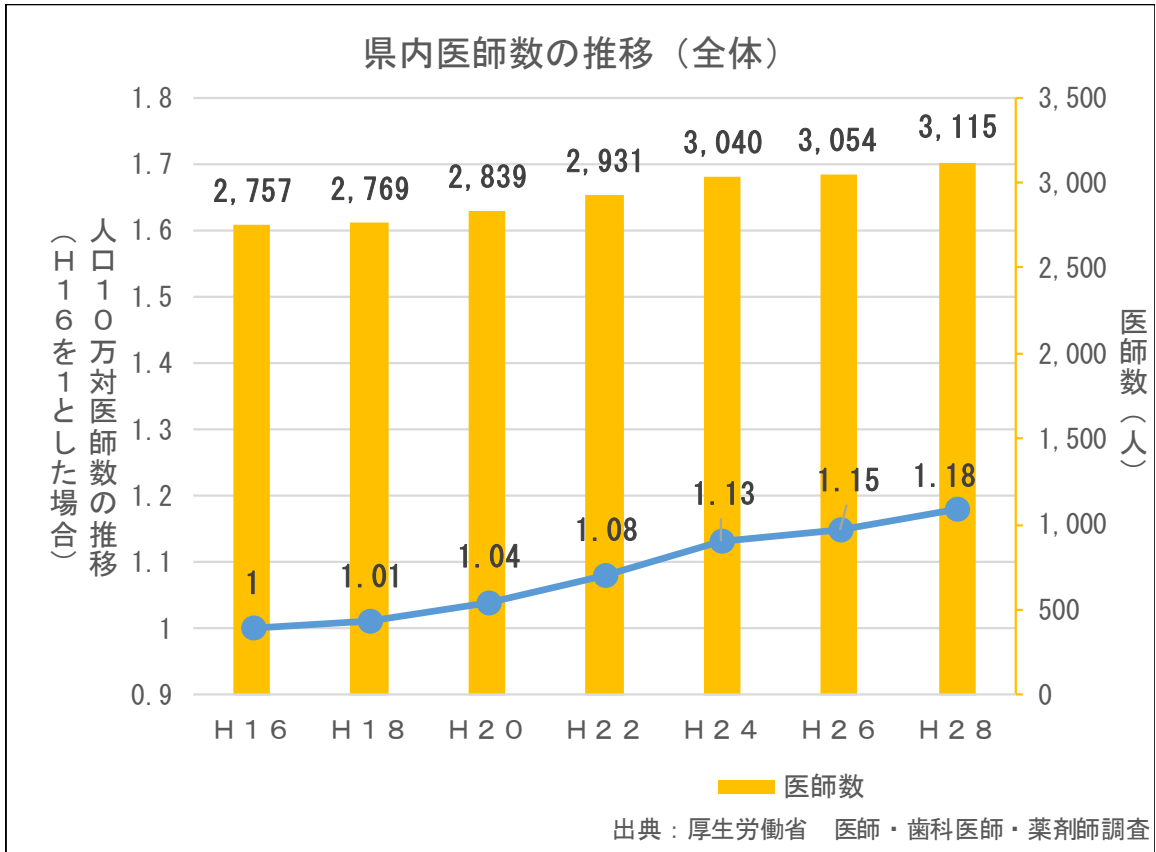
### ア 女性医師短時間正規雇用支援事業

短時間勤務等の柔軟な勤務体系の導入により、年々増加している女性医師の出産・育児と勤務との両立に取り組む医療機関を支援し、女性医師の確保を図ります。

### イ 医療勤務環境改善支援センターの運営

専門スタッフ（社会保険労務士や医業経営コンサルタント）による相談対応や訪問指導、研修セミナーの開催等により、医師や看護師等の医療従事者の離職防止、定着促進を図るために勤務環境の改善に取り組む医療機関に対し必要な支援を行っています。



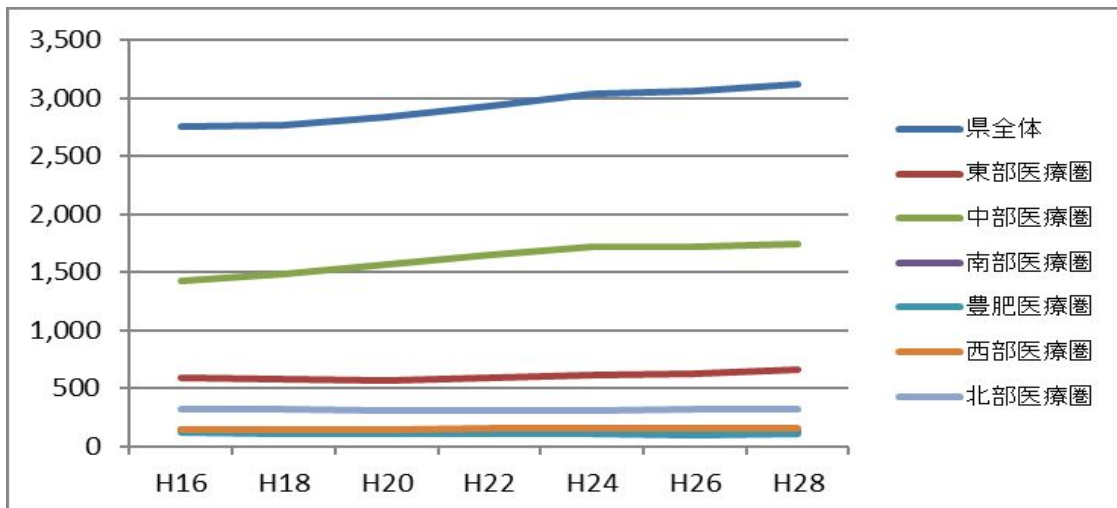


### 県内医師数の推移

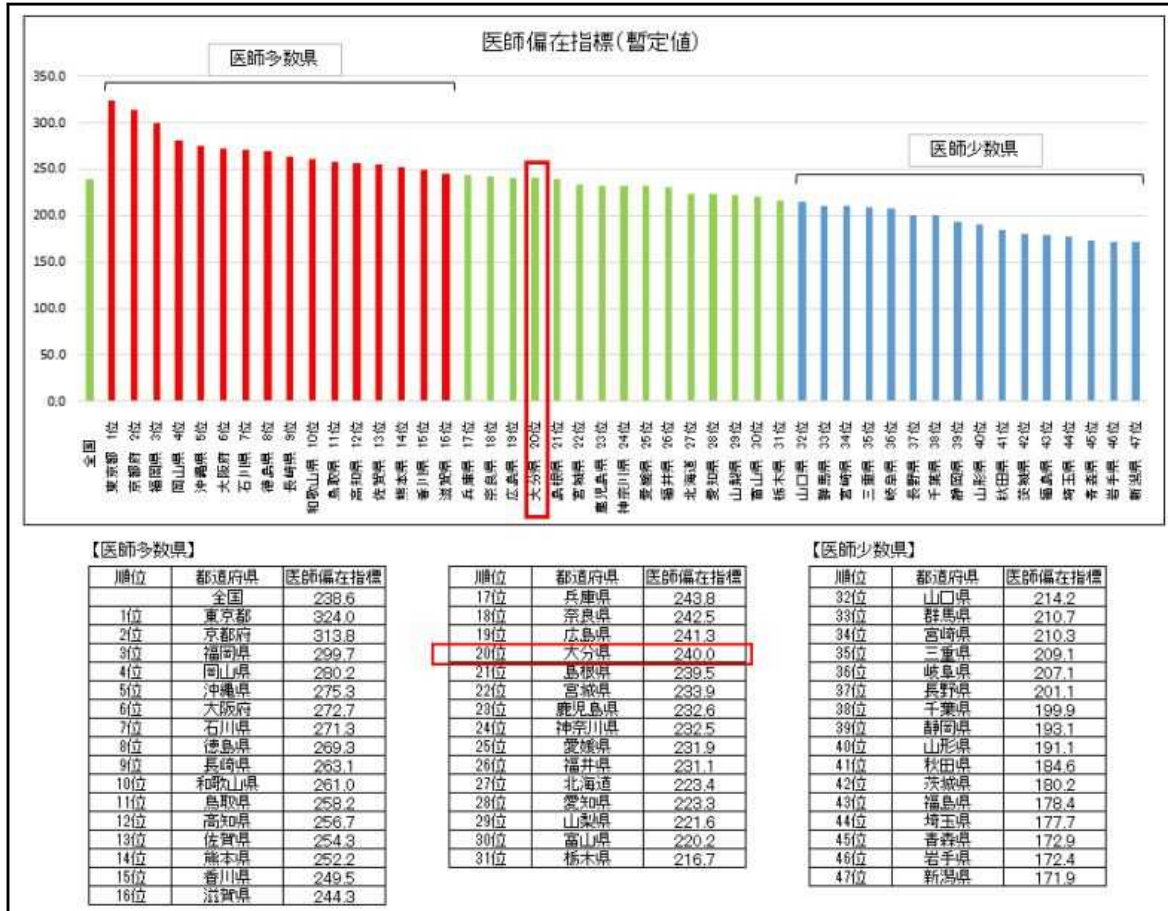
出典：医師・歯科医師・薬剤師調査  
(厚生労働省)

(単位：人)

	H16	H18	H20	H22	H24	H26	H28	H28-H16
県全体	2,757	2,769	2,839	2,931	3,040	3,054	3,115	358
東部医療圏	589	573	563	595	615	624	659	70
中部医療圏	1,429	1,480	1,570	1,644	1,713	1,713	1,741	312
南部医療圏	147	142	143	133	140	141	131	▲ 16
豊肥医療圏	123	113	107	107	107	100	113	▲ 10
西部医療圏	147	141	148	150	157	152	154	7
北部医療圏	322	320	308	302	308	324	317	▲ 5



医師偏在指標（全国）



医師偏在指標に係るデータ(国より提供)

	医師偏在指標	医療施設従事 医師数(人)	標準化医師数 (人)	標準化受療率比	人口(千人) 2018年1月1日時点	推計人口(千人) 2023年	参考 人口10万対医師数 (H28)
県全体	240.0	3,115	3,077	1.096	1169.2	1105.8	268.5
東部医療圏	244.4	659	649	1.277	208.1	195.6	314.8
中部医療圏	282.8	1,741	1,750	1.082	571.8	559.6	306.3
南部医療圏	149.5	131	124	1.136	72.9	64.1	184.2
豊肥医療圏	174.9	113	111	1.072	59.2	51.3	195.1
西部医療圏	155.1	154	145	1.009	92.5	81.3	169.7
北部医療圏	186.8	317	298	0.968	164.7	153.9	195.6

## 第5章 産科・小児科における医師確保計画

### 第1節 産科・小児科における医師偏在対策の基本的な考え方

産科医師・小児科医師の確保は、政策医療の観点からも特に必要性が高く、他の診療科と異なり、診療科と診療行為の対応も明らかにしやすいことから、産科・小児科については「産科・小児科医師偏在指標」を示し、産科・小児科における医師確保計画を策定することとします。これによって産科・小児科における医師の地域偏在への対策を行うこととします。

なお、この第5章「産科・小児科における医師確保計画」においては、周産期医療及び小児医療の提供体制に係る圏域を、それぞれ二次医療圏と同一の「周産期医療圏」、「小児医療圏」と呼称することとします。

### 第2節 産科における医師確保計画

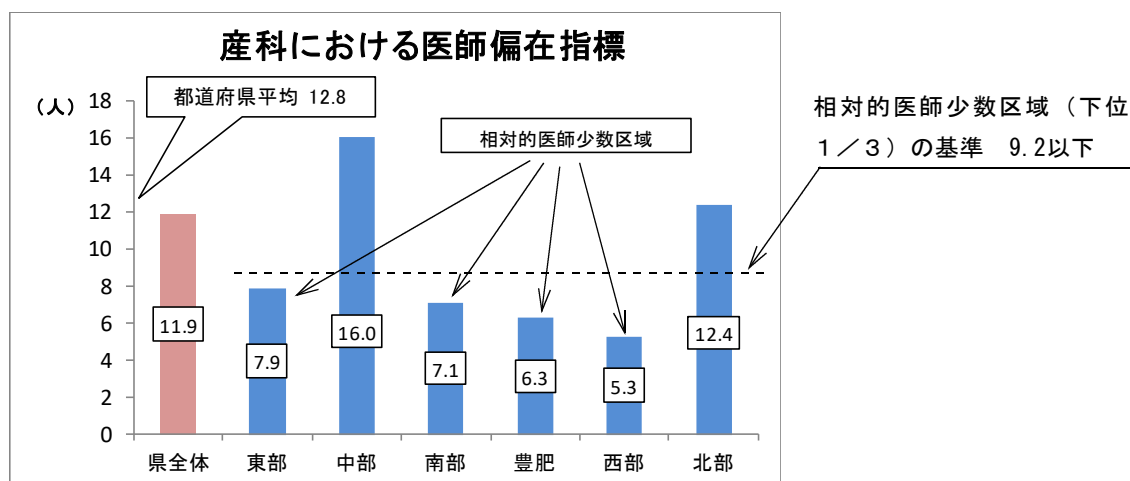
#### 1 産科における医師偏在指標（暫定値）

##### (1) 産科における医師偏在指標の算定式

$$\text{産科医師偏在指標} = \frac{\text{標準化産科・産婦人科医師数 (※)}}{\text{分娩件数} \div 1000 \text{ 件}}$$

$$\begin{aligned} \text{(※) 標準化産科・産婦人科医師数} &= \sum \text{性年齢階級別医師数} \\ &\times \frac{\text{性年齢階級別平均労働時間}}{\text{全医師の平均労働時間}} \end{aligned}$$

##### (2) 本県における産科医師偏在指標



※上記(1)の算定式に基づき国が算定

## 2 産科における相対的医師少数区域の設定

①大分県：全国26位（相対的医師少数県（全国32位以下）には該当しない）

②周産期医療圏の状況 ※（ ）は全国284医療圏中の順位

東部医療圏（231位） 相対的医師少数区域

中部医療圏（51位）

南部医療圏（251位） 相対的医師少数区域

豊肥医療圏（266位） 相対的医師少数区域

西部医療圏（277位） 相対的医師少数区域

北部医療圏（108位）

医療圏では、東部、南部、豊肥及び西部医療圏が全国284の周産期医療圏の下位1/3（33.3%）に該当することから、「相対的医師少数区域」と設定することとします。

産科及び小児科は、医師偏在指標の上位であっても産科医師及び小児科医師が不足している可能性があることを踏まえ、下位1/3を「相対的医師少数都道府県」「相対的医師少数区域」とすることとされており、また、産科・小児科においては医師多数都道府県や医師多数区域は設けないこととされています。

## 3 産科における医師確保に関する方針及び施策

### (1) 産科医師確保に関する方針

- 本県では、全県を1圏域とした周産期医療体制により、産科を有する医療機関や助産所から搬送されるハイリスク妊産婦、新生児の医療を行っていることから、これ以上の周産期医療圏の見直しや医療資源の集約化・重点化は行わないこととします。
- 県内の産婦人科医師数が最近10年近く増加していないことや県内の分娩可能な医療施設が減少傾向にあること、また、相対的医師少数区域でない中部及び北部医療圏においても、周産期母子医療センター等でハイリスク症例を確実に受け入れる体制の充実・強化が求められること等の状況を踏まえ、全県的にすべての医療圏において産科医師の増加を図ることを産科における医師確保の方針とします。

### (2) 産科医師を増やすための施策

#### ① 自治医科大学医師、地域枠医師の育成・確保

地域医療を担う志の高い自治医科大学医師や地域枠医師に対して情報提供等を行い、産科等の地域に必要な診療科の選択を働きかけます。

#### ② 産科を専攻するためのインセンティブの付与

##### ア 大分県医師研修資金貸与

後期研修において、県内で産科を専攻した医師に対して後期研修期間中、研修資金を貸与し、後期研修修了後、1年間県内の産科での勤務により返済を免除することで産科を選択するよう働きかけます。

##### イ 大分県医師留学研修支援事業

県が指定する周産期医療を担う病院に勤務する産科医師が、国内外で留学研修する際の給与等の費用の一部を県が助成することで、産科医師の留学研修を支援し、産科を選択するよう働きかけます。

**③ 産科医師の派遣調整**

大分大学医学部に産科医師の人材育成に関する調査・研究を委託することで、研究フィールドとなる地域中核病院に産科医師を派遣します。

**④ 産科医師の処遇改善・勤務環境改善**

**ア 産科医等確保支援事業**

分娩を取り扱う産科医に、分娩業務の従事に対して分娩手当を支給することにより、処遇改善を通じて産科医の確保を図ります。

**イ タスク・シフティング等の推進**

産科医でなくても担うことのできる業務について、院内助産や他の医療従事者の活用等によるタスク・シフティング等を進めて産科医の負担軽減が図られるよう医療機関に働きかけ、産科医の勤務環境の改善を通じて産科医の確保を図ります。

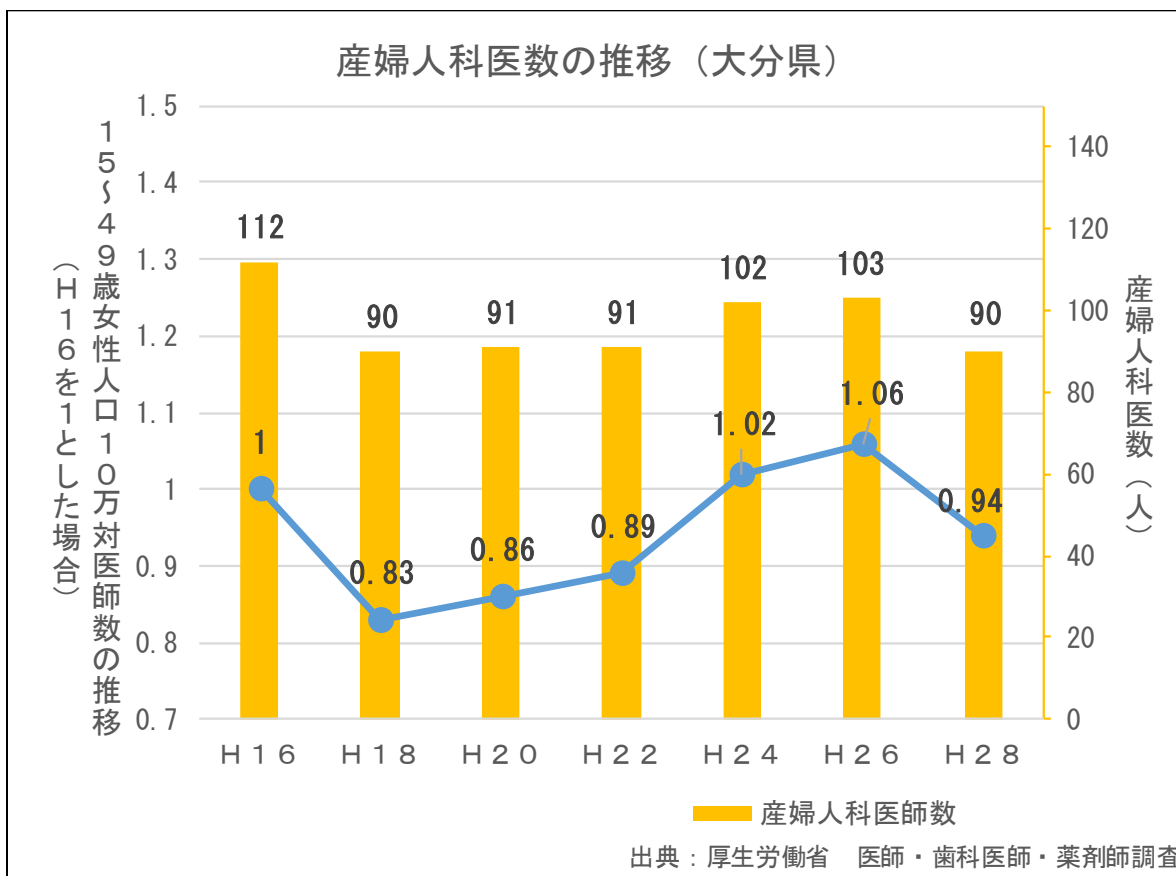
**⑤ 産科に比較的多い女性医師への支援**

**ア 女性医師短時間正規雇用支援事業**

短時間勤務等の柔軟な勤務体制の整備を進めることで、女性医師による出産・育児等に伴う離職防止、あるいは出産・育児からの職場復帰を促進し、女性である産科医師の増加を図ります。

**⑥ 有床診療所の開設支援**

病床過剰地域であっても、産科医の少ない地域では、有床診療所の開設等を可能とする本県独自の審査基準の適用などにより、産科医師の確保を図ります。

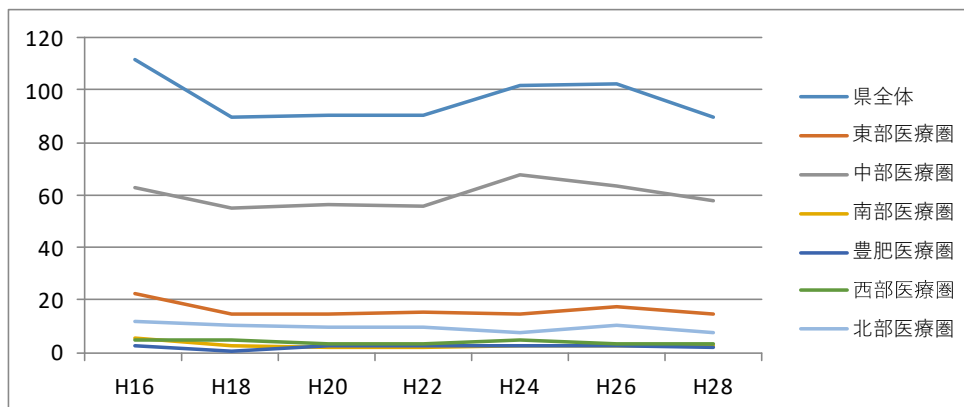


### 県内医師数の推移（産婦人科・産科）

出典：医師・歯科医師・薬剤師調査  
(厚生労働省)

(単位：人)

	H16	H18	H20	H22	H24	H26	H28	H28-H16
県全体	112	90	91	91	102	103	90	▲ 22
東部医療圏	23	15	15	16	15	18	15	▲ 8
中部医療圏	63	55	57	56	68	64	58	▲ 5
南部医療圏	6	3	2	2	3	3	3	▲ 3
豊肥医療圏	3	1	3	3	3	3	2	▲ 1
西部医療圏	5	5	4	4	5	4	4	▲ 1
北部医療圏	12	11	10	10	8	11	8	▲ 4



分娩取扱施設数の推移

(施設数)

	平成18	平成20	平成23	平成26	平成29	令和元
病院	13	9	9	10	7	7
一般診療所	27	23	26	24	23	23
計	40	32	35	34	30	30

※助産所を含まず。

(平成20～29年 医療施設(静態・動態)調査より)

(平成18年、令和元年は医療政策課調べ)

分娩取扱施設

R1. 10. 1時点

	地域	市町村	施設名
1	東部	別府市	あおい産婦人科
2	東部	別府市	岩永レディースクリニック
3	東部	別府市	別府医療センター
4	東部	杵築市	くりやまレディースクリニック
5	東部	杵築市	みやうちウィメンズクリニック
東部医療圏 計			5
6	中部	大分市	大分県立病院
7	中部	大分市	アルメイダ病院
8	中部	大分市	大分赤十字病院
9	中部	大分市	大川産婦人科病院
10	中部	大分市	アンジェリッククリニック浦田
11	中部	大分市	堀永産婦人科医院
12	中部	大分市	ソフィアクリニック
13	中部	大分市	安達産婦人科
14	中部	大分市	みやむらレディースクリニック
15	中部	大分市	伊東レディースクリニック
16	中部	大分市	くまがい産婦人科
17	中部	大分市	曾根崎産婦人科医院
18	中部	大分市	いしい産婦人科医院
19	中部	大分市	生野助産院
20	中部	由布市	大分大学医学部附属病院
21	中部	臼杵市	さくら産婦人科医院
中部医療圏 計			16
22	南部	佐伯市	すがのウィメンズクリニック
23	南部	佐伯市	西田病院
24	南部	佐伯市	わたなべ助産院
南部医療圏 計			3
25	豊肥	豊後大野市	佐藤産婦人科医院
豊肥医療圏 計			1
26	西部	日田市	宮原レディースクリニック
27	西部	日田市	みよしくりニック
28	西部	日田市	石井産婦人科
29	西部	玖珠町	友成医院
西部医療圏 計			4
30	北部	中津市	中津市民病院
31	北部	中津市	藤吉産婦人科
32	北部	宇佐市	佐藤レディースクリニック
33	北部	宇佐市	宇佐レディースクリニック
北部医療圏 計			4
合計			33

※助産所を含む。

### 第3節 小児科における医師確保計画

#### 1 小児科における医師偏在指標（暫定値）

##### (1) 小児科における医師偏在指標の算定式

$$\text{小児医師偏在指標} = \frac{\text{標準化小児科医師数 (※1)}}{\frac{\text{地域の年少人口 (15歳未満)}}{10万}} \times \text{地域の標準化受療率比 (※2)}$$

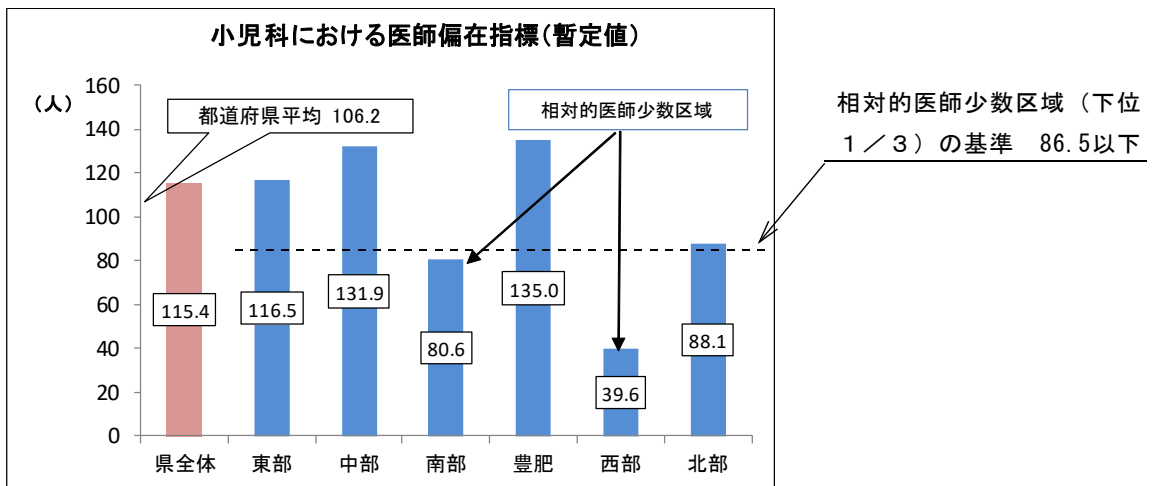
$$(※1) \text{ 標準化小児科医師数} = \sum \text{性年齢階級別医師数} \times \frac{\text{性年齢階級別平均労働時間}}{\text{全医師の平均労働時間}}$$

$$(※2) \text{ 地域の標準化受療率比} = \frac{\text{地域の期待受療率 (※3)}}{\text{全国の期待受療率}}$$

(※3) 地域の期待受療率 =

$$\frac{\sum (\text{全国の性年齢階級別調整受療率} \times \text{地域の性年齢階級別年少人口})}{\text{地域の年少人口}}$$

##### (2) 本県における小児科医師偏在指標



※上記(1)の算定式に基づき国が算定



## 2 小児科における相対的医師少数区域の設定

①大分県：全国18位 （相対的医師少数県（全国32位以下）には該当しない）

②小児医療圏の状況 ※（ ）は全国311医療圏中の順位

東部医療圏（ 76位）

中部医療圏（ 40位）

南部医療圏（ 232位） 相対的医師少数区域

豊肥医療圏（ 36位）

西部医療圏（ 308位） 相対的医師少数区域

北部医療圏（ 200位）

南部及び西部医療圏が全国311の小児医療圏の下位1／3（33.3％）に該当することから、南部及び西部医療圏を「相対的医師少数区域」と設定することとします。

## 3 小児科における医師確保に関する方針及び施策

### (1) 小児科医師確保に関する方針

- 本県では、小児医療の体制を構築する小児医療圏として、二次医療圏と同様、東部、中部、南部、豊肥、西部及び北部の6医療圏を設定し、県医療計画において圏域毎に小児救急医療体制の整備・拡充を図ることとされています。現在、医療圏内の医療機関の連携や医療圏を越えた連携等により小児救急医療体制を構築していることから、本計画策定時点（令和元年度）においては、特段の事情がない限り、医療圏の見直しや常勤小児科医師のいる病院の集約化等によって小児科医師の地域偏在の解消を図ることは行わないこととします。
- 相対的医師少数区域でない南部及び西部医療圏以外の4医療圏においても、小児救急医療体制等に従事する小児科医師の不足状況や勤務環境の現状を踏まえれば、その数が十分に確保されているとは言えないと考えられることから、全県的に小児科医師の増加を図ることを医師確保の方針とします。

### (2) 小児科医師を増やすための施策

#### ① 自治医科大学医師、地域枠医師の育成・確保

地域医療を担う志の高い自治医科大学医師や地域枠医師に対して情報提供等を行い、小児科等の地域に必要な診療科の選択を働きかけます。

#### ② 小児科を専攻するためのインセンティブの付与

##### ア 大分県医師研修資金貸与

後期研修において、県内で小児科を専攻した医師に対して後期研修期間中、研修資金を貸与し、後期研修修了後、1年間県内の小児科での勤務により返済を免除することで小児科を選択するよう働きかけます。

##### イ 大分県医師留学研修支援事業

県が指定する小児救急医療を担う病院に勤務する小児科医師が、国内外で留学研修する際の給与等の費用の一部を県が助成することで、小児科医師の留学研修を支援し、小児科を選択するよう働きかけます。

#### ③ 小児科医師の派遣調整

大分大学医学部に小児科医師の人材育成に関する調査・研究を委託することで、研究フィールドとなる地域中核病院に小児科医師を派遣します。

**④ 小児科医師の勤務環境改善**

ア タスクシフティング等の推進（医師の働き方改革）

小児科医でなくても担うことのできる業務について、他の医療従事者の活用等によるタスク・シフティング等を進めて小児科医の負担軽減が図られるよう、大分県医療勤務環境改善支援センターを活用して医療機関に働きかけ、小児科医の勤務環境の改善を通じて小児科医の確保を図ります。

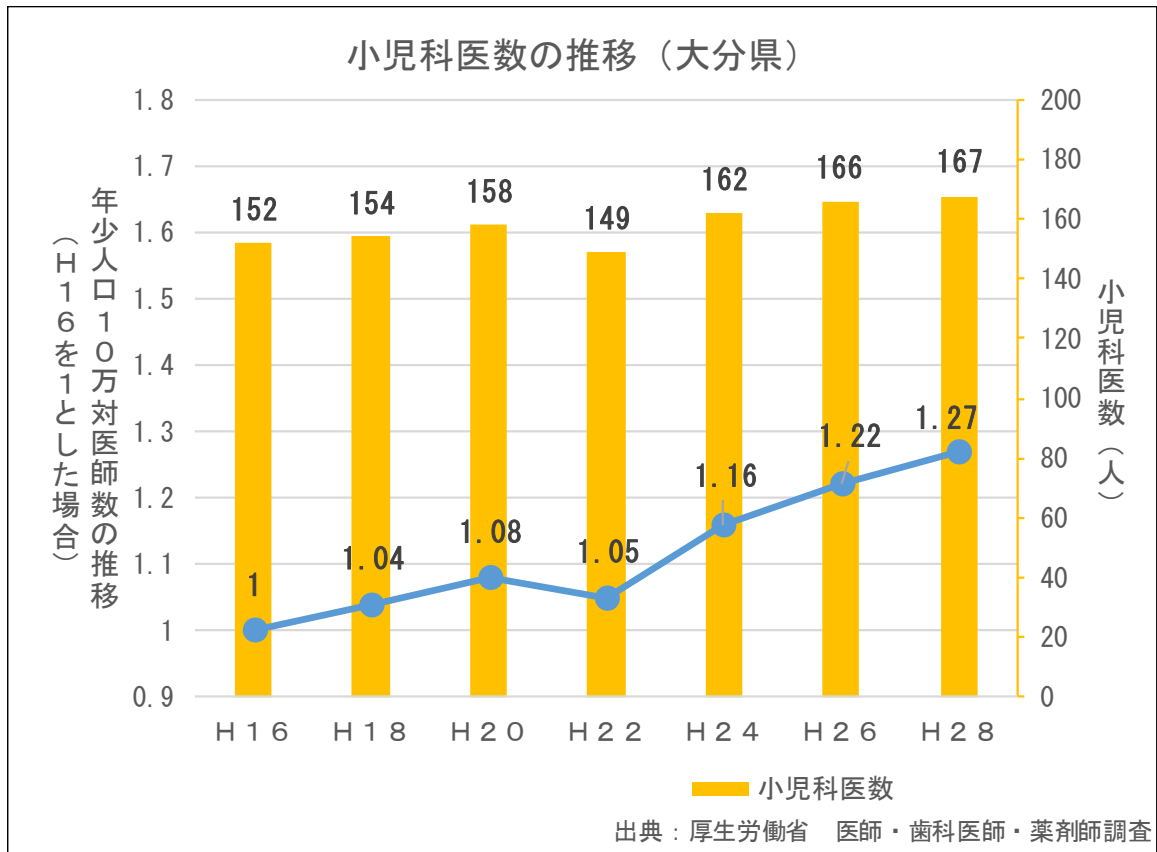
**⑤ 小児科に比較的多い女性医師への支援**

ア 女性医師短時間正規雇用支援事業

短時間勤務等の柔軟な勤務体制の整備を進めることで、女性医師による出産・育児等に伴う離職防止、あるいは出産・育児からの職場復帰を促進し、女性である小児科医師の増加を図ります。

**⑥ 有床診療所の開設支援**

病床過剰地域であっても、小児科医の少ない地域では、小児科の有床診療所の開設等を可能とする本県独自の審査基準の適用などにより、小児科医師の確保を図ります。



### 県内医師数の推移（小児科）

出典：医師・歯科医師・薬剤師調査  
(厚生労働省)

(単位：人)

	H16	H18	H20	H22	H24	H26	H28	H28-H16
県全体	152	154	158	149	162	166	167	15
東部医療圏	30	34	35	31	29	34	35	5
中部医療圏	81	86	86	83	95	93	100	19
南部医療圏	6	7	7	6	5	5	5	▲1
豊肥医療圏	9	5	5	5	5	5	5	▲4
西部医療圏	7	5	6	6	7	6	4	▲3
北部医療圏	19	17	19	18	21	23	18	▲1

