

一 安全と健康に配慮した職場環境づくりで健康経営事業所認定取得一

株式会社 高山組

所在地 竹田市
業種 建設業
事業内容 土木・建築工事、塗装工事、とび土工
工事、解体工事、構造物補修工事
など
設立年 昭和3年
従業員数 39人（うち65歳以上7人）
高齢者雇用制度

定年は66歳、以降再雇用可能



シニア雇用の背景・取組

当社は、竹田市を中心に大分や熊本などから人員を雇用しています。60歳を超えても就業意欲の高い健康で元気な従業員が多いことから平成30年より定年を66歳に引き上げ、以降は本人に働く意欲があれば再雇用を認めています。

シニアは、現場業務に加え豊富な経験に基づいた知識・技術を若手従業員へ伝承する後継者育成業務も担っており、会社にとって無くてはならない存在です。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

仕事から、屋外の作業が中心ですので、特にシニア従業員には健康面や安全面に配慮した職場環境づくりを心掛けています。たとえば、健康面では毎年健康診断を受診し、問題があれば産業医の診断を受けるなどのフォローアップを行い、状況に応じて業務内容の見直しも行っています。

そのほか、作業前の準備体操の徹底や定期的に全従業員で扇森稻荷神社の階段清掃などボランティア活動も進めています。これらの取り組みが認められ、令和2年度大分県健康経営事業所に認定されました。

活躍シニアのご紹介 花木 精さん（65歳）

私は、総務課長として入札業務、契約業務及び労務、安全管理を担当しています。

建設工事には、建設業法や労働安全の関連法規など厳守しなければならないことが数多くあります。

その中で自分としては、法令改正や説明会などの情報入手、伝達、若手の教育指導を通して現場をサポートしなければならないという気持ちで仕事に臨んでいます。

指導する立場としては、若い人からも学ぶ姿勢を持ち、積極的にコミュニケーションをとって視野を広げていくことが必要だと思っています。



仕事中の花木さん