

事務職(行政・一般事務)の配属先は、大分市と別府市内が全体の

約76% (令和3年4月現在)

原則として新規採用時に

- 本庁に配属(2年)→地方機関(2~4年)
- 地方機関に配属(2~4年)→本庁(2年)

県職員としての基本を身に付け、幅広い職務経験を積んでもらうため、3~4年間程度で勤務換(人事異動)を行います。

主な地方機関



主な地方機関

中津市

- 中津県税事務所
- 北部保健所
- 中津土木事務所

日田市

- 西部振興局
- 日田県税事務所
- 西部保健所
- 日田土木事務所

竹田市

- 豊肥振興局
- 竹田土木事務所

豊後高田市

- 北部保健所豊後高田保健部
- 豊後高田土木事務所

宇佐市

- 北部振興局
- 宇佐土木事務所

玖珠町

- 玖珠土木事務所

豊後大野市

- 豊肥保健所
- 豊後大野土木事務所

佐伯市

- 南部振興局
- 南部保健所
- 佐伯土木事務所

由布市

- 中部保健所由布保健部

国東市

- 東部振興局
- 東部保健所国東保健部
- 国東土木事務所

別府市

- 別府県税事務所
- 東部保健所
- 別府土木事務所

大分市

- 中部振興局
- 大分県税事務所
- 大分土木事務所

臼杵市

- 中部保健所
- 臼杵土木事務所

県内各地に地方機関として、振興局(6カ所)、県税事務所(4カ所)、保健所(6カ所と3保健部)、土木事務所(12カ所)、試験研究機関などがあります。

	妊娠	出産	1歳	2歳	3歳	小学校入学	中学校入学
女性職員	妊娠障害休暇(有給) 1回の妊娠につき14日以内						
男性職員	産前産後休暇(有給) 出産前8週間、出産後8週間						
	出産補助休暇(有給) 出産前4週間から出産後2週間までの3日以内						
男女共通	育児参加休暇(有給) 出産前8週間から出産後8週間までの5日以内						
	育児休業(無給)		子どもが1歳までは育児休業手当金の支給あり				
	育児時間(有給)		2歳まで:1日60分を2回または1日120分を1回 3歳まで:1日45分を2回または1日90分を1回				
	部分休業(勤務しない時間は減額)		勤務時間の始めまたは終わりに1日2時間以内				
	育児短時間勤務(勤務時間に応じた額を支給)		一定の勤務形態の中から希望する時間帯に勤務できる 例:1日3時間55分×5日=1週あたり19時間35分勤務など				
子の看護休暇(有給)		年間5日以内。子どもが複数の場合は年間10日以内					

職員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。大分県庁(知事部局等)における育児休業等の取得率(令和2年度)は

女性 **100%** 男性 **98.9%**^{*}

^{*}男性職員の取得率には、次のいずれかの制度を利用した者を含みます。①育児休業、②部分休業、③育児短時間勤務、④出産補助休暇(3日間完全取得)、⑤育児参加休暇(5日間完全取得)

育児休業中職員のキャリア支援

育児休業中でも職員研修を受講できるので、安心して職場復帰することができます。

★希望者には託児サービスを用意しています。研修の休み時間には、子どもの様子を見ることができます。

異業種のお母様方と出会い、復職後も悩みや喜びを共有できる心強い仲間を得ることができました。大分県には、妊娠から復職後まで継続した手厚い制度があり、男性の育児にも積極的です。育休中に家事育児全般のスキルを身につけた県職員の夫は、最高の戦友であり心強いパートナーです。復職後はお互いの繁忙期にあわせ、育児時間を分けて使用するなど制度を柔軟に活用し、夫も私も全力で仕事と育児に取り組んでいます。



大分県税事務所
金森 枝里子さん



取得者に聞いてみました。

育児休業等



育児休業は、2人目が生まれた時に取得しました。取得時は、業務の引き継ぎ等が大変でしたが、上司をはじめ、周りの職員がサポートしてくれたおかげもあり、心置きなく育児に専念することができました。休業中は、1人目の時は見逃してしまっていた子どもの日々の成長を見ることができ、とても充実していました。育児休業明けは、休業中の業務内容を丁寧に引き継いでもらったので、スムーズに復帰できました。



漁業管理課
甲斐 隼さん

