

おおいた 働きやすくやりがいのある介護の職場 認証制度－ふくふく認証－ Q & A

○R4.3.23制度説明会アンケートでのご質問

R4.5.2現在

番号	質問内容	回答
1	法人単位、または事業所単位での申請となるのか。	法人単位での申請となります。
2	法人単位で取り組む場合、事業所ごとに取組の進捗状況が異なると考えるが、どのように基準を満たしているかと判断するのか。	事業所ごとの取組となっている部分については、それぞれが認証基準を満たしているか、確認します。
3	制度の目的が当初「採用の強化」であったと記憶しているが、認証基準では「雇用の維持」に重点を置いているのはなぜか。	認証事業者が働きやすくやりがいのある職場であることをPRすることで、求職者にとって有意義な情報となり、新規採用につながるものと考えています。
4	法人において、取り組む体制や人材が育っていないので、どうしたらよいか。	参加宣言をしていただくことで、認証取得に向けた各種支援メニュー（「スタートアップセミナー」、「課題別セミナー」等）を無料で活用できますので、ぜひご活用ください。
5	制度について、介護職員に特化したものと考えてもよいのか。	お見込みのとおりです。 介護職員以外の職種については認証基準にはありませんが、法人を認証をすることを踏まえ、その他の職種も含めて各種取組を進めていくことがより良い職場につながると考えています。
6	制度について、学校現場における理解は進んでいるのか。	介護人材の確保と育成のため、次世代を担う中学生や高校生等の学生を対象とした介護の魅力伝えるイベントや学校への出前講座等を実施し、教育分野との連携を図っています。 また、制度については、進路指導を担当する先生方への周知を予定しています。
7	認証基準4の③ノーリフティングケアの取組について、すべての介護行為にノーリフティングケアを行わなければならないか。	すべての介護行為に取り入れる必要はありません。「セルフチェックシート」の例を参考に、介護職員の身体的負担軽減を目的とした取組があるのかを確認します。