

おおいた女性活躍推進事業者 取組状況報告書

年 月 日

住所（〒 ー ）

企業名
代表者名(ふりがな)

※報告・評価項目については、令和4年8月1日現在の状況を記入してください。
取り組んでいる項目の取組チェック欄に☑し、提出書類を添付して提出してください。

記入担当 部署・氏名	(部署)	(氏名)		
連絡先電話番号・メールアドレス	(電話番号)	(E-mail)		
業 種				
	管理職	全従業員	正規雇用①	①の平均勤続年数
①男性	人	人	人	年
②女性	人	人	人	年
③合計	人	人	人	年
②/③				

【報告・評価項目】

(1)女性活躍推進宣言、計画等の作成・実施

※取組を実施している場合、取組欄口に✓を入れてください。
その場合、実施内容欄への具体的な記入をお願いします。
実施内容のわかる資料がある場合、備考欄に記載し、添付してください。

項目	実 施 内 容	取組	備 考(添付書類等)
トップの意思表明・職場風土の改善	1 「女性活躍推進宣言」を行い、取組を進めている(宣言年月日) (年 月 日)	<input type="checkbox"/>	※女性活躍推進宣言
	2 「女性活躍推進宣言」の進捗状況を記入してください 【自主宣言目標】(宣言項目を記入してください) ・ ・ ・ 【目標に対する取組と進捗状況】 ・	<input type="checkbox"/>	

ト ッ プ の 意 思 表 明 ・ 職 場 風 土 の 改 善	3	女性の活躍推進を会社の方針として、トップからのメッセージが随時発信されている (例)トップの「女性活躍推進」に関する方針を揭示、社内報に掲載 等	<input type="checkbox"/>	ホームページアドレス ・社内報 等
	4	女性活躍推進法に定められた「一般事業主行動計画」を作成・届出(労働局)し、従業員への周知や、HP等での公表を行っている (該当する場合はチェックしてください) <input type="checkbox"/> 女性活躍推進法に行動計画作成を義務づけられた大企業である)	<input type="checkbox"/>	※別紙2参照 該当する場合は行動計画の写しを添付してください。 【その他】 ・公表ホームページアドレス 等
	5	女性の活躍を推進する体制が整備されている (例)女性の活躍推進責任者の選任、担当部署・検討チームの設置 等	<input type="checkbox"/>	
	6	職場内の意識改革を図り、理解を深めるための取組等を実施している (例)女性の活躍の必要性の理解を促す管理職向けの研修実施 等	<input type="checkbox"/>	
	7	職場風土の改善に努め、面談等により意見を聞く場を設けている (例)経営者と従業員・上司と部下の面談、意見交換 等	<input type="checkbox"/>	

(2)働きやすい職場環境づくりの推進

項目	実施内容	取組	備考(添付書類等)	
働 き や す い 職 場 環 境 ・ 両 立 支 援	8	長時間労働の是正に取り組んでいる (例)残業縮減の設定(～10%、～30%、～50%、残業ゼロ) 等	<input type="checkbox"/>	
	9	柔軟な勤務・雇用形態を取り入れている (例)短時間勤務、時差出勤の導入、再雇用制度 等	<input type="checkbox"/>	
	10	育児や介護のための制度が利用されている 過去3年以内の取得事例 男性: 人 女性: 人	<input type="checkbox"/>	
	11	各種有給休暇を取得しやすいように取り組んでいる (例)業務カレンダー共有による取得状況の見える化を図っている 等	<input type="checkbox"/>	
	12	その他、独自の制度を導入し、利用されている	<input type="checkbox"/>	

(3)女性の活躍促進

項目	実施内容	取組	備考(添付書類等)	
採 用 ・ 職 域 拡 大 、 管 理 職 登 用	13	女性正社員を増やす取組を行っている (例)採用条件の見直し、パートから一般職に登用 等	<input type="checkbox"/>	
	14	女性正社員が過去5年間で5%以上増加している 5年前: 人 現在: 人	<input type="checkbox"/>	
	15	女性の職域拡大に取り組んでいる (例)女性が少ない職域への配置 等	<input type="checkbox"/>	
	16	男女関係なく継続的な教育の機会を提供し、評価を行っている (例)研修の機会を提供、正当な評価による人事配置 等	<input type="checkbox"/>	
	17	過去5年間で女性の管理職比率が5ポイント以上増えている 5年前: 女性管理職数 人/全管理職数 人= % 現在: 女性管理職数 人/全管理職数 人= %	<input type="checkbox"/>	
	18	女性役員が1人以上いる 5年前: 人 現在: 人	<input type="checkbox"/>	

(4)女性活躍推進に取り組んだことによって、得られた効果(業績があがった、採用希望者が増えた等)

項目	実施内容	取組	備考(添付書類等)	
効果	19	記載例:女性中心のプロジェクトチームを発足し、商品開発に取り組んだ結果、業績があがった。	<input type="checkbox"/>	

(5)その他特徴的な取組(上記にないもの)

項目	実施内容	取組	備考(添付書類等)	
取組	20		<input type="checkbox"/>	

(6) (5)の取組の効果

項目	内 容	取組	備考(添付書類等)	
効果	20		<input type="checkbox"/>	

(7)表彰等

項目	内 容	取組	提出書類	
関連表彰歴	21	<input type="checkbox"/> 大分県男女共同参画推進事業者顕彰(年) <input type="checkbox"/> おおいたワークライフバランス推進優良企業表彰受賞(年) <input type="checkbox"/> えるぼし認定 <input type="checkbox"/> くるみん認定 <input type="checkbox"/> プラチナくるみん認定 <input type="checkbox"/> イクボス宣言 <input type="checkbox"/> その他()	<input type="checkbox"/>	