

令和6年度 医師確保対策事業について

令和6年3月18日(月)
地域医療対策協議会

令和6年度 医師確保対策の概要

県の対策

国の対策

	医 学 生 (6年)	臨 床 研 修 医 (2年)	専 攻 医 (3~5年)	医 師																																										
県内定着対策	①医師充足対策事業 (S47~) 137, 639 自治医科大学で医師を養成し、卒業医師をへき地診療所等へ派遣																																													
	②臨床研修病院合同説明会 (H17~) 392 R5:11病院、医学生31名参加(うち、オンライン1名)	臨床研修制度の見直し ※研修希望者に対する募集定員の割合を縮小 ※都道府県への権限移譲 (各病院の定員設定、プログラム変更等)	⑤医師研修資金貸与事業 (H19~) 68, 400 へき地拠点病院等で専門研修を行う医師に 研修資金貸与(⑧と合わせ34人枠) R5貸与:内科10名 外科1名	⑨U・Iターン促進対策事業 (H18~) 354 無料職業紹介所「ドクターバンクおおいち」開設(H18.12)																																										
地域的偏在対策	③おおいち医学生修学サポート事業 (H19~) 92, 259 入学金、授業料、修学支援金を貸与 大分大学特別選抜地域枠(IEAO地域枠) 13名 ※学士編入学地域枠 H19~26(3名)、H27~(0名) ※特別選抜地域枠 H21(5名)、H22(10名)、H27~(13名)	⑥地域医療支援センターの整備等【一部新】(H22~) 51, 560 (大分大学への委託事業) ○地域医療研究研修センター(H22~ 専任医師1名) 豊後大野市民病院に設置。医学生や研修医への実践的な地域医療教育・研修等 ○地域医療支援センター(H23~ 専任医師2名、H31~ 専任医師3名) 地域医療を担う医師のキャリア形成支援や医師・医学生への情報発信、相談支援等		⑩へき地医療対策事業 (S36~) 141, 438 へき地診療所への代診医派遣や無医地区への巡回診療の実施、へき地診療所の運営費や設備整備費の助成																																										
	④地域医療研修会 (H17~) 2, 846 医学生診療所等体験研修 R5:自治医科大学・大分大学地域枠学生58名参加	⑦おおいち地域医療支援システム構築事業 (H20~) 33, 625 大分大学への委託研究事業。小児科、産婦人科医師の地域中核病院への派遣及び地域医療を担う人材育成プログラムの研究開発(専任医師3名) 小児科 H21.4~ 国東市民病院(1名) H29.4~ 杵築市立山香病院(1名) H29.4~ 中津市民病院(3名) 産婦人科 H20.10~ 中津市民病院(1名) ※H22.9(+1名)、H25.3(+1名)		⑪大分県医師留学研修支援事業 (H19~) 10, 500 小児科・産婦人科や地域中核病院等に勤務する医師の国内外での研修費用の助成 R5:6月研修1名、12月研修1名																																										
(小児科・産婦人科等)特定診療科対策	医師養成数を過去最大程度まで増員 大分大学入学定員 H21: 95名→105名 H22: 105名→110名																																													
			⑧医師研修資金貸与事業 (H19~) 68, 400 ※⑤の再掲 小児科、産婦人科、救急科の専門研修を行う医師に研修資金貸与 R5貸与:小児科7名、産婦人科7名、救急科5名	産科医療補償制度の創設 (H21.1~) ⑫産科医師等確保支援事業 (H21~) 26, 954 分娩手当を支給する分娩取扱医療機関に対して助成 ⑬届出による有床診療所開設審査基準の制定 (H19~) 病床過剰地域であっても、小児科、産婦人科医師の少ない市町村では、有床診療所の開設等を可能とする本県独自の審査基準 H20.9(佐伯市に産婦人科診療所開設) H22.3(杵築市に産婦人科診療所開設)																																										
【参考】地域卒卒業医師の推移(見込みと実績) (単位:人)		女性医師対策・働き方改革推進	⑭女性医師支援事業【新】(R6~) 2, 094 県内女性医師に対する相談支援、交流会等を実施(地域医療支援センター事業(⑥再掲)の一部)																																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H30</th> <th>R1</th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>初期研修</td> <td>26</td> <td>26</td> <td>24</td> <td>24</td> <td>26</td> <td>28</td> <td>27</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>後期研修</td> <td>14</td> <td>18</td> <td>26</td> <td>26</td> <td>29</td> <td>30</td> <td>38</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>地域勤務</td> <td>8</td> <td>11</td> <td>14</td> <td>25</td> <td>36</td> <td>43</td> <td>47</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>48</td> <td>55</td> <td>64</td> <td>75</td> <td>91</td> <td>101</td> <td>112</td> <td>117</td> </tr> </tbody> </table> ※地域勤務は、R5までは実績、R6以降は見込			H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	初期研修	26	26	24	24	26	28	27	26	後期研修	14	18	26	26	29	30	38	39	地域勤務	8	11	14	25	36	43	47	52	計	48	55	64	75	91	101	112	117
	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7																																						
初期研修	26	26	24	24	26	28	27	26																																						
後期研修	14	18	26	26	29	30	38	39																																						
地域勤務	8	11	14	25	36	43	47	52																																						
計	48	55	64	75	91	101	112	117																																						
		⑯医師短時間正規雇用支援事業【一部新】(H21~) 31, 261 医師の出産・育児、介護と勤務の両立を支援する医療機関に対する助成 R5:5病院		⑰医療機関の働き方改革推進事業 (R5~) 17, 950 労働時間の短縮と質の高い医療の両立を図るため、看護師等へのタスクシフトなど働き方改革に意欲的に取り組む医療機関を支援 ・「働きたい医療機関認証制度」・特定行為看護師等の養成に要する経費への助成																																										
医 学 生 (6年)	臨 床 研 修 (2年)	専 門 研 修 (3~5年)	医 師																																											

女性医師支援について

背景

【これまでの女性医療人キャリア支援センターの取組】

- 復職・キャリア継続支援 ……キャリアサポートブックの作成、復職支援プログラムの作成支援
- キャリア教育 ……医学科4年でのキャリア教育の日を設け、多様なキャリアの提示
- 交流会 ……女性医師、女性医師と医学生女子との交流会を実施
- 相談窓口 ○男性医療人の会 ○トップセミナー 等

【課題】

- 女性医師のキャリア継続やキャリアアップ(ライフイベントとのタイミングやバランス)
- 両立支援を受ける女性医師の同僚・上司等への支援や理解がまだ必要
- 医師の働き方改革の面からも、女性医師の離職防止・スムーズな復職は重要課題

R6の取組

女性医療人キャリア支援センターと大分県(地域医療支援センター)が連携し、実効性のある女性医師対策を県内全域で展開する

- 個別相談支援
……各機関との連携を図り、相談体制の強化及び広く周知を行い、大学以外の女性も相談しやすい体制を作る
- セミナー開催
……県医師会、郡市医師会等と連携し、地域でセミナーを開催する
- キャリアサポートブックの作成 等

効果

○女性医師の出産等に伴う心理的不安を解消し、継続就労やスムーズな復職につなげる

○市中病院等単独では対応が難しい支援を行う

▶ 県内医療機関の人材の確保(医師不足の解消)

医師充足対策事業の概要(自治医科大学)

1 目的

本県の医師充足状況は、人口対比でみる限り全国中位にあるが、地域的に偏在しており、へき地診療所やへき地医療拠点病院の医師の確保が困難な状況にある。このため医師確保対策として次の事業を実施している。

2 概要

(1) 自治医科大学運営費負担事業 (R6年度負担金 132,600千円)

自治医科大学は、医療に恵まれない地域に勤務する医師を養成することを目的に、昭和47年4月に全都道府県が共同で設置した大学であり、運営費については各都道府県が一律負担している。

① 修学資金貸与と義務年限

貸与金総額 23,000,000円

(入学料、授業料、実験実習費、施設整備費、入学時学業準備費)

義務年限 貸与期間(6年)×1.5倍=9年

(義務年限中の標準的な勤務ローテーション)

貸与期間						勤務義務期間								
1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	7	8	9
6年貸与を受けた場合						臨床研修(2年) (県立病院)		へき地勤務 (病院)		専門研修		へき地勤務(診療所・病院)		

② 本県卒業生・在学生の状況(令和6年4月予定)

■ 卒業生 103名

義務年限終了者 79名(中途退職・返還者3名を含む)
内、県内定着者 56名(70.9%)

義務年限中の者 24名

■ 在学中の者 15名

③ 派遣・研修の状況(令和6年4月予定)

■ 病院勤務(10名)

国東市民病院 4名(義務年限終了者1名)
杵築市立山香病院 2名
豊後大野市民病院 2名
中津市民病院 2名(義務年限終了者1名)

■ 診療所勤務(4名)

姫島村国民健康保険診療所 2名
佐伯市国民健康保険丹賀診療所 1名(義務年限終了者)
日田市立東溪診療所 1名

■ 臨床研修 6名

■ 専門研修 6名

■ 結婚協定による他県勤務 1名

(2) その他自治医科大学医師等に係る経費

- ・ 自治医科大学卒業医師研修
- ・ 自治医科大学卒業医師派遣に係る連絡調整

おおいた医学生修学サポート事業の概要（大分大学地域枠）

1 目的

医師不足に対応するため、地域医療への貢献を志す県内出身の医学生に対して、修業資金を貸与することで、卒業後の県内定着を促進し、医師不足が顕在化している過疎地域の医師確保を図る。

2 大分県医師修学資金貸与制度の概要

区 分	特別選抜(総合型選抜)地域枠 (H21～)	学士編入学地域枠 (H19～26)
①対象者	県内出身者で、大分大学卒業後、県内医療機関での診療する意欲のある医学生	
②定員	13名 (H21～5名、H22～10名、H27～13名)	※H19～3名、H27～0名
③貸与対象	入学料+授業料+修学支援金	
④貸与金額	7,096,800円/1人当たり	10,793,100円/1人当たり
④貸与金額	入学料	282,000円
	授業料	535,800円/年
	修学支援金	50,000円/月
⑤貸与期間	最短 6年	最短 4.5年
⑥返還の免除	貸与を受けた期間の2分の3を義務期間とし、県の指定する医療機関において医師として勤務した場合、全額を免除する。	
	最短 9年(6年×1.5倍)	最短 7年(4.5年×1.5倍)
⑦指定医療機関	大分大学医学部附属病院、大分県立病院、へき地医療拠点病院(旧大分市及び別府市に所在する病院を除く)、市町村立へき地診療所、その他知事が指定する医療機関	
⑧勤務パターン	下記のとおり	
⑨備考	○H21年度設置枠 5名 →国の緊急医師雇用対策に伴う9年間の暫定措置 ○H22年度設置枠 5名＝地域医療再生基金 →国の経済財政改革の基本方針2009に伴う10年間の暫定措置	※大学の入試制度改革等に伴い、学士編入学地域枠はH26年度で廃止し、H27年度入学者から定員を特別選抜(AO入試)地域枠に付け替え

(標準的な勤務パターン)

【特別選抜(総合型選抜)地域枠】

貸与期間	勤務義務期間									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
6年貸与を受けた場合	臨床研修(2年) (大学病院)		地域勤務 (入局保留)	後期研修(3年)(大学病院等)					地域勤務(3年)(指定医療機関)	

【学士編入学地域枠】

貸与期間	勤務義務期間						
	1	2	3	4	5	6	7
4.5年貸与を受けた場合	臨床研修(2年) (大学病院)		地域勤務 (入局保留)	後期研修(3年)(大学病院等)			地域勤務(1年)(指定医療機関)

3 地域枠卒業生・在学生の状況 (R6年4月1日現在)

義務内卒業生	113名	義務明け	10名
在学生	78名	離脱(死亡含)	8名
計	191名	総貸付人数	209名

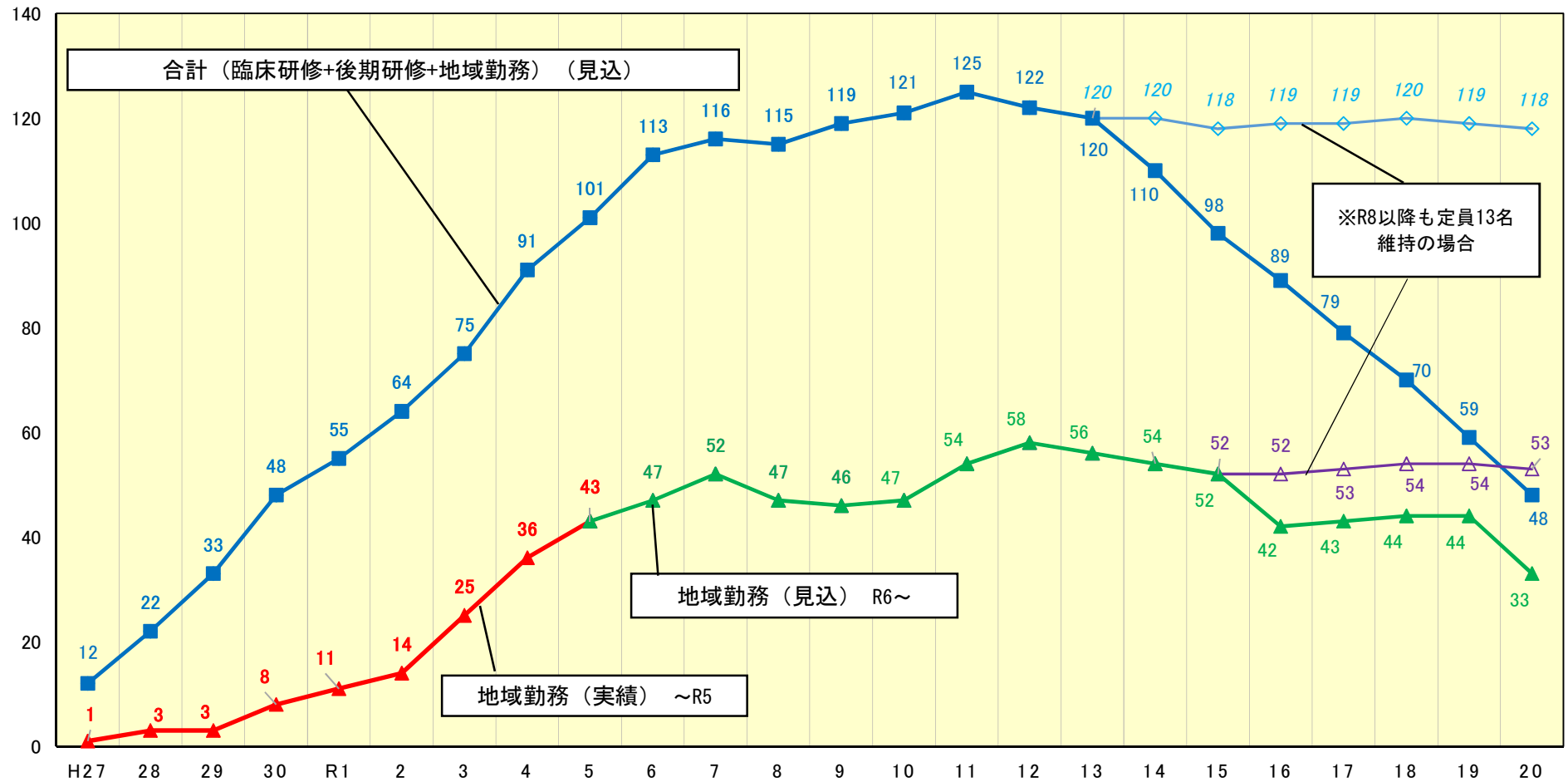
■指定医療機関(地域勤務)一覧

分類	施設名	
へき地医療拠点病院 (旧大分市及び別府市に所在する病院を除く)	公立	国東市民病院
		杵築市立山香病院
		豊後大野市民病院
		中津市民病院
	公的	済生会日田病院
		南海医療センター
	医師会立	宇佐高田医師会病院
		臼杵市医師会立コスモス病院
		津久見市医師会立津久見中央病院
		竹田医師会病院
	その他	佐賀関病院
		大久保病院
		佐伯中央病院
	長門記念病院	
	高田中央病院	
市町村が設置するへき地診療所	姫島村国民健康保険診療所	
	津久見市保戸島診療所	
	佐伯市国民健康保険因尾診療所	
	佐伯市国民健康保険鶴見診療所	
	佐伯市国民健康保険丹賀診療所	
	佐伯市国民健康保険大島診療所	
	佐伯市国民健康保険大入島診療所	
	日田市立上津江診療所	
	日田市立東溪診療所	
	九重町飯田高原診療所	
	中津市国民健康保険山移診療所	
	中津市国民健康保険津民診療所	
中津市国民健康保険槻木診療所		

注 地域枠卒業医師の派遣先の調整に支障を来す場合は、二次救急医療を担う病院(大分市・別府市に所在する病院は除く。)を指定医療機関として取り扱うことができるものとする。

地域卒業医師の推移（見込と実績）

R6. 4. 1時点



合計 = 卒後1~9年目の人数 (臨床研修2年間+後期研修3年間+地域勤務4年間)

地域勤務 (4年間) = 3年目及び7~9年目 (卒後4年目以降の医師はキャリア形成プログラムを反映)

医師短時間正規雇用支援事業 事業概要

1 目的

短時間正規雇用を導入する医療機関を支援し、勤務医の過重労働の軽減及び医師の出産・育児、介護と勤務との両立を可能とし、医師の離職防止・復職支援を図る。

2 事業の実施主体

事業の実施主体は、市町村、日本赤十字社、社会福祉法人恩賜財団済生会、厚生農業協同組合連合会、全国社会保険協会連合会、医療法人、その他知事が認める者とする。

3 補助事業の概要

短時間正規雇用を導入するために要する経費（代替医師の確保に要する経費）に対し、予算の定めるところにより補助金を交付する。

※R5年度より、補助対象を男性医師や、介護を理由とする短時間正規雇用にも拡大

4 令和5年度実績

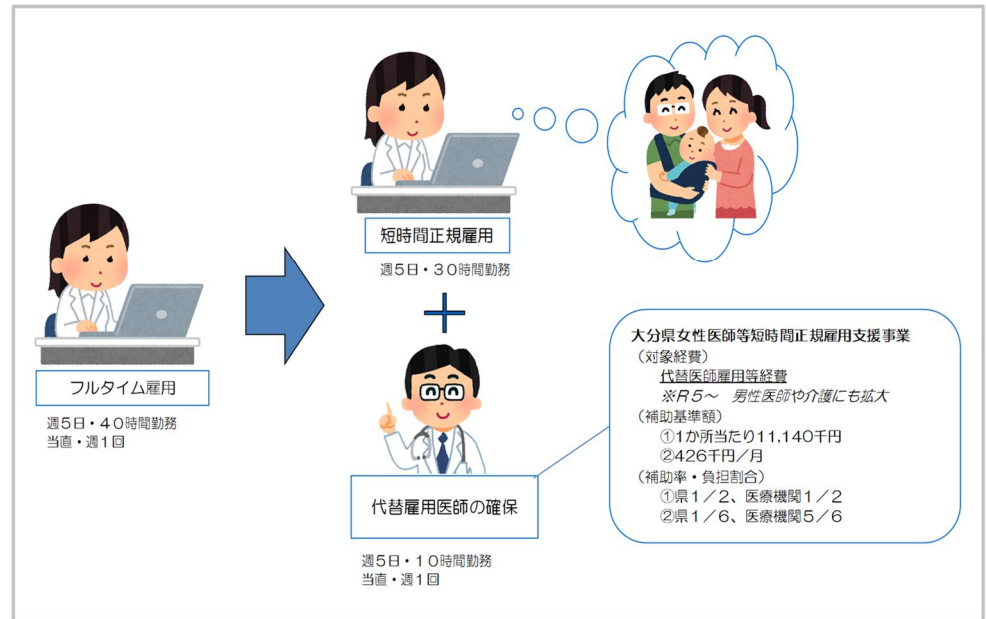
5 施設

5 補助額

11,140（千円）×1/2 + 426（千円）×月数×1/6

短時間正規雇用支援事業

<実施イメージ>



【大分県】医師臨床研修マッチング率の推移

病院名	令和5年度			令和4年度			令和3年度			令和2年度			令和元年度			30年度			29年度			28年度			27年度			26年度		
	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率
別府医療センター	8	8	100.0	8	8	100.0	8	8	100.0	9	9	100.0	9	9	100.0	9	9	100.0	9	9	100.0	8	8	100.0	8	7	87.5	6	6	100.0
大分県立病院	14	9	64.3	14	14	100.0	14	14	100.0	14	14	100.0	12	12	100.0	12	12	100.0	12	5	41.7	12	9	75.0	12	12	100.0	12	9	75.0
大分大学医学部附属病院	48	18	37.5	48	24	50.0	48	38	79.2	48	43	89.6	48	42	87.5	56	39	69.6	61	34	55.7	61	38	62.3	61	39	63.9	61	37	60.7
大分岡病院	5	3	60.0	5	3	60.0	5	3	60.0	5	5	100.0	5	5	100.0	5	3	60.0	5	4	80.0	5	3	60.0	5	2	40.0	5	3	60.0
中津市立中津市民病院	6	5	83.3	6	5	83.3	5	5	100.0	5	5	100.0	5	4	80.0	5	4	80.0	5	4	80.0	4	4	100.0	4	1	25.0	4	3	75.0
大分県厚生連鶴見病院	4	3	75.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	3	3	100.0	5	3	60.0
大分中村病院	4	4	100.0	4	3	75.0	4	4	100.0	5	2	40.0	5	4	80.0	5	1	20.0	5	3	60.0	5	2	40.0	5	1	20.0	5	2	40.0
大分医療センター	2	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0	0	0	#DIV/0!	2	0	0.0	2	1	50.0	2	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0
大分赤十字病院	5	1	20.0	5	5	100.0	5	5	100.0	5	3	60.0	5	5	100.0	5	1	20.0	6	6	100.0	6	6	100.0	6	6	100.0	6	6	100.0
大分県済生会日田病院	2	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0	2	1	50.0	2	1	50.0	2	0	0.0	2	2	100.0	2	1	50.0	2	1	50.0
新別府病院	4	1	25.0	4	4	100.0	4	3	75.0	4	1	25.0	4	0	0.0	4	4	100.0	2	2	100.0	2	1	50.0	2	0	0.0	2	1	50.0
大分医師会立アルメイダ病院	5	1	20.0	5	2	40.0	5	2	40.0	5	2	40.0	4	4	100.0	4	2	50.0	4	4	100.0	4	3	75.0	4	1	25.0	2	1	50.0
大学病院計	48	18	37.5	48	24	50.0	48	38	79.2	48	43	89.6	48	42	87.5	56	39	69.6	61	34	55.7	61	38	62.3	61	39	63.9	61	37	60.7
臨床研修病院計	59	35	59.3	59	48	81.4	58	48	82.8	58	45	77.6	57	48	84.2	57	42	73.7	56	41	73.2	54	42	77.8	53	34	64.2	51	31	60.8
合計(大分県)	107	53	49.5	107	72	67.3	106	86	81.1	106	88	83.0	105	90	85.7	113	81	71.7	117	75	64.1	115	80	69.6	114	73	64.0	112	68	60.7
全国	10,895	8,968	82.3	10,844	8,995	82.9	10,904	8,958	82.2	11,007	8,869	80.6	11,109	9,042	81.4	11,253	9,202	81.8	11,014	9,023	81.9	11,195	8,906	79.6	11,052	8,687	78.6	11,004	8,399	76.3

令和6年度 大分県専門研修プログラム登録状況一覧 (R6.3現在)

(単位:人)

領域名	内科			救急科	小児科		精神科		外科		産婦人科	
基幹施設名	大分大学	県立病院	大分県済生会日田病院	大分大学	大分大学	県立病院	大分大学	帆秋病院	大分大学	県立病院	大分大学	県立病院
定員数	35	3	3	5	8	3	5	4	12	2	10	2
一次採用数	15	0	0	1	0	0	2	1	6	0	0	0
二次採用数	9	0	2	3	0	0	1	0	1	0	0	0
三次採用数	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	28			4	0		4		7		0	

92

25人

16人

2人

領域名	整形外科					麻酔科		皮膚科	眼科	耳鼻咽喉科	泌尿器科	脳神経外科	放射線科
基幹施設名	大分大学	大分中村病院	大分整形外科病院	別府医療センター	五反田病院	大分大学	県立病院	大分大学	大分大学	大分大学	大分大学	大分大学	大分大学
定員数	6	2	3	1	3	14	1	5	4	4	7	2	5
一次採用数	1	0	2	0	0	2	0	5	1	2	1	0	2
二次採用数	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1
三次採用数	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
合計	6					4		5	1	2	3	1	3

領域名	病理科	臨床検査科	形成外科		リハビリテーション科	総合診療科	
基幹施設名	大分大学	大分大学	県立病院	大分岡病院	大分大学	大分大学	大分健生病院
定員数	1	1	4	2	2	4	2
一次採用数	1	0	1	0	0	1	0
二次採用数	0	0	0	0	0	0	0
三次採用数	0	0	0	1	0	0	0
合計	1	0	2		0	1	

定員合計	165
一次採用合計	44
二次採用合計	21
三次採用合計	7
採用計	72
マッチング率	43.6%

16

3

専門研修プログラム採用数の推移(H30～R6)

(単位:人) <参考>

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	H30～R5 合計
1 内科	25	26	23	23	27	23	28	175
2 救急科	0	0	2	1	2	4	4	13
3 小児科	7	4	2	4	4	4	0	25
4 精神科	5	3	0	5	3	5	4	25
5 外科	8	4	5	10	7	5	7	46
6 産婦人科	2	2	3	5	4	0	0	16
7 整形外科	2	5	4	2	5	8	6	32
8 麻酔科	1	3	2	3	10	3	4	26
9 皮膚科	1	3	4	2	1	3	5	19
10 眼科	4	3	2	1	2	1	1	14
11 耳鼻咽喉科	1	2	3	0	4	1	2	13
12 泌尿器科	2	1	0	1	0	2	3	9
13 脳神経外科	1	0	1	0	1	0	1	4
14 放射線科	2	1	3	1	2	3	3	15
15 病理科	1	1	0	0	0	1	1	4
16 臨床検査科	0	0	0	0	0	1	0	1
17 形成外科	0	1	2	3	4	5	2	17
18 リハビリテーション科	0	0	0	0	0	0	0	0
19 総合診療科	2	2	2	2	4	1	1	14
合計	64	61	58	63	80	70	72	468