

産業人材の確保・育成に係る取組一覧

- ・令和7年度における事業の一覧です。
- ・事業費は令和7年度当初予算の額を記載しています。

第2章の1(1)

若年者の就業支援(高校生)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
地域連携プラットフォーム機能強化事業	継続	8,272	学事・私学振興課	<p>おおいた地域連携プラットフォームと連携し、次のとおり実施。</p> <p>①フィールドワーク支援事業(各大学学生による、地域での実践型地域活動)</p> <p>②成果発表会(地域課題解決事例やフィールドワーク支援事業のオンライン事例発表会)</p> <p>③県内進学・就職、リスキリング推進等、多岐に渡る事業を展開しているプラットフォームの人的費を一部負担</p> <p>大学生や高校生に対して愛郷心を育て、県内就職意識の向上を図ることで県内定着を進める。</p>
私立専修学校魅力発信事業	継続	21,327	学事・私学振興課	<p>(一社)大分県専修学校各種学校連合会が作成する専修学校ガイドブックの作成及び高校単位で実施するガイダンスや各学校法人等が実施する専修学校オープンキャンパス開催等の情報発信及び職業実践専門課程の活動を支援することで、県内就職率の高い県内専修学校へ進学を希望する高校生の県内進学促進及び専修学校学生の実践かつ専門的な技能等の習得及び県内就職率の向上を図る。</p> <p>【R7新規・拡充分】 専修学校ガイドブック作成及び高校単位のガイダンス</p>
未来を拓く私立学校キャリア教育サポート事業	新規	17,306	学事・私学振興課	<p>私立学校に通う生徒が「仕事を知る」「分野を知る」機会を充実させ、就職のミスマッチによる早期離職の防止や私立学校における理工系人材の育成に係る特色ある教育の実施を目的にキャリア教育を推進する。</p> <p>※本事業はR6に実施している「私立学校早期離職防止・就職支援事業」と「私立学校理工系人材育成支援事業」の2事業をキャリア教育というキーワードで一本化する組替新規となる。</p> <p>【R7新規・拡充分】 R6事業をベースに全体的な拡充 (取組内容のベースはR6実施の2事業と同内容)</p>

第2章の1(1)

若年者の就業支援(高校生)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
自動車運送事業者乗務員確保対策事業	継続	68,964	地域交通・物流対策室	<p>各事業者単体では解決困難な乗務員不足問題を解決するため、地域交通の運行や物流の維持に必要なバス、タクシー、トラックの乗務員確保への支援を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 就労環境の改善につながる設備等の整備に係る費用を補助(20,000千円) 採用人材の育成支援(10,290千円)</p>
看護職員確保総合対策事業	継続	69,562	医療政策課	<p>・県内就職を促進するため、看護師養成所に在学する学生に対し修学資金を貸与する。 ・県内中小規模病院への就職を促進するため、県内外の看護学生を対象に病院見学ツアーを実施する。 ・退職前後の看護師を対象に、在宅・介護施設等への就業を促進するため研修を実施する。 ・専門資格を有する看護師の県内就職を誘導するため、看護職員を採用した医療機関を通じて支援金を支給する。 ・潜在看護師の再就職を強化するため、ナースセンターにおける復職支援の充実を図るとともに、働きやすい職場環境整備を推進する。 ・未就業の看護職員等の再就業を促進するため、講習会や就業相談、無料職業紹介等を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 ・県外卒を拡充(10名) ・看護補助者の就業促進</p>
福祉・介護人材確保対策推進事業	継続	45,506	高齢者福祉課	<p>・介護入門研修、施設等での職場体験、出前講座の実施 ・介護職員初任者研修資格取得助成事業 ・介護助手の導入に向けたセミナーの開催、雇用経費の助成 ・介護福祉修学資金の貸付 ・市町村介護人材確保プラットフォームの構築</p> <p>【拡充:R6年度補正対応】 訪問介護支援分の拡充 4,000千円</p>

第2章の1(1)

若年者の就業支援(高校生)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
介護の魅力発信事業	継続	38,622	高齢者福祉課	<ul style="list-style-type: none"> 介護事業者の認証制度(ふくふく認証)の運営 若年層を対象とした介護職員とのトーク会等のイベント開催 【R7新規・拡充分】 就職フェア連動イベント、スキルアップ移住、上位認証の取組
若年者県内就職促進事業 【R6事業名】 おおいた学生等県内就職応援事業 おおいた元気企業マッチング促進事業	新規	61,993	産業人材政策課	高校生・大学生の県内就職を促進するため、進路決定プロセスに応じた県内企業とのマッチングイベントを開催するとともに、県内企業の人材確保を支援するための情報発信等を行う。
人材確保総合推進事業 【R6事業名】 UIJターン就職等支援加速化事業 おおいた若者就職・定着応援事業 おおいた元気企業マッチング促進事業	新規	236,913	産業人材政策課	産業人材の確保と若者の県内就職を促進するため、人材確保総合支援拠点「おおいた産業人財センター」を移転・機能強化し、県内企業と求職者のマッチング支援を行う。
県外若年者UIJターン推進事業	継続	57,186	産業人材政策課	福岡市中心部の拠点施設「dot.」を活用し、福岡在住の若者のキャリア形成や県内企業の情報発信ができるイベント等を実施する。
				【R7新規・拡充分】 情報発信の強化及び第二新卒向けイベントの拡充

第2章の1(1)

若年者の就業支援(高校生)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
中小企業採用力強化事業	継続	7,793	産業人材政策課	中小企業の人材確保を推進するため、SNS等を活用した企業の魅力や就職情報を発信する手法を学ぶためのセミナーを開催するとともに、県の媒体等を活用した情報発信を支援する。
正社員化促進支援事業	新規	30,000	雇用労働室	県内企業の人材確保を図るため、就職氷河期世代など非正規雇用労働者の正社員化に取り組む企業を支援する。 (国の「キャリアアップ助成金(正社員化コース・障害者正社員化コース)」の上乗せ補助)
科学技術振興事業	継続	4,322	工業振興課	ものづくり産業の魅力の啓発及び県内企業の技術力アピールの機会を創出することにより、企業情報・技術に係る情報の非対称性を解消し、工業系学生の県内定着を図る。 イノベーションの担い手となる子どもへの科学技術啓発活動を推進し、将来の大分県の産業を支える創造性豊かな人材育成を図るとともに、県内中小企業の工業系学生との交流により、若手技術者の確保を図る。
宿泊業経営力強化加速化事業	継続	5,118	観光政策課	・宿泊業の外国人材を含む若年層に対し、インターンシップの受入を促すセミナーや、専門学校等の就職担当者とのマッチングを開催する。 ・ベトナムからのインターンシップ生を受入れるための、マッチング機会の創出、受入環境を整備する。
魅力ある農業大学校づくり推進事業	継続	16,344	新規就業・経営体支援課	次世代を担う農業者をより多く育成・輩出するため、実践教育の高度化・充実化を図るとともに、学生等の就農意欲喚起に向け、農業系高校やモデル経営体等、外部との交流を促進する。 【R7新規・拡充分】 高校・大学生等を対象とした就農・就業相談会の開催
農業次世代人材投資事業	継続	721,289	新規就業・経営体支援課	就農意欲の喚起と就農後の定着を図るため、就農前の研修段階及び就農初期段階の経営が不安定な50歳未満の青年就農者に対して、就農準備資金・経営開始資金等を交付する。

第2章の1(1)

若年者の就業支援(高校生)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
産地が取り組む就農支援研修等強化事業 【R6事業名】 産地が取り組むファーマーズスクール等支援事業	新規	9,411	新規就業・経営体支援課	産地の担い手を地域自らが確保・育成するため、市町などが開設する就農学校やファーマーズスクールの設置・運営を支援する。
新規就農者経営発展支援事業	継続	191,250	新規就業・経営体支援課	認定新規就農者の早期経営安定と就農後の経営発展を図るための、機械・施設等の導入を支援する。 【R7拡充分】 既存事業よりも高い収入目標を掲げる新規就農者に対し、設備整備のほか承継資産の修繕等を支援
獣医師確保対策事業	継続	29,922	畜産振興課	家畜の疾病予防・治療および食の安全性確保を担う県公務員獣医師、産業動物獣医師等を確保するため、獣医系大学に在籍する学生に対し就職勧誘活動を行うとともに修学資金を支給する。
林業新規参入者総合支援事業(研修事業)	継続	15,000	林務管理課	林業アカデミーにおける森林・林業・木材産業に関する知識・技術等を習得する座学・現地研修の運営を支援し、林業経営等を担う人材の確保・育成を図る。
林業新規参入者総合支援事業(青年就業準備給付金、中高年移住推進給付金、子育て世帯支援)	継続	16,590	林務管理課	就業前の林業アカデミー研修生が安心して研修に専念できるよう給付金を支給する。(青年給付金:18～45歳未満)(中高年給付金:45～55歳未満、県外移住者)(子育て世帯支援:18歳未満の子を養育する者)

第2章の1(1)

若年者の就業支援(高校生)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
林業新規参入者総合支援事業(現場移動の支援)	新規	600	林務管理課	就業前の林業アカデミー研修生に対し、て現場移動費を支給する。 【R7新規・拡充分】 研修所から研修現場までの移動費を補助
林業新規参入者総合支援事業(広報事業・林業アカデミー)	継続	1,500	林務管理課	林業アカデミー生募集のための広報及びパンフレット・ポスター作成を支援する。
林業新規参入者総合支援事業(広報事業・もりジョブおおい)	継続	957	林務管理課	「林業」の魅力・認知度向上のための就業情報サイトを運営。
林業新規参入者総合支援事業(再造林担い手確保支援事業)	継続	10,230	林務管理課	造林就業支援講習会の開催や、事業者が実施する造林OJT研修を支援し、新規造林従事者の確保・育成を図る。
乾しいたけ新規参入者支援事業	継続	21,576	林産振興室	乾しいたけ生産者を確保・育成するため、しいたけ版ファーマーズスクールを設置し、研修生への給付金の交付や生産施設の整備等を支援する。 【R7新規・拡充分】 遊休機械等の情報収集及び新規参入者とのマッチングの実施
漁業担い手総合対策事業	継続	26,910	水産振興課	意欲ある漁業の担い手を確保・育成するため、漁業学校の研修生や新規就業者に対し給付金を交付するとともに、人材育成に向けた研修等を実施する。 【R7新規・拡充分】 中核的漁業者育成に向けた新技術導入試験等の取組に対する支援 など

第2章の1(1)

若年者の就業支援(高校生)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
建設産業構造改善・人材育成支援事業	継続	15,611	土木建築企画課	建設産業における人材確保や生産性の向上を図るため、建設労働者の就労環境改善の取組等を支援する。
建設産業女性人材確保・活躍推進事業	新規	16,765	土木建築企画課	建設産業における女性人材の確保・定着や活躍を推進するため、高校生等への魅力発信を強化するとともに、女性が働き続けられる環境整備や人材育成に取り組む。
地域協働型土木行政推進事業	継続	400	建設政策課	「土木建築フェスタ」の開催により建設産業の魅力を発信し、担い手の確保に向けた取組を推進する。
次世代産業人材の担い手育成事業	継続	112,768	高校教育課	産業教育における各分野でのデジタル技術の活用や職業マインドの醸成により、新時代を担う産業人材の育成を行う。 <ul style="list-style-type: none"> ・商業:アントレプレナーシップを醸成する学校内外での実践的活動 など ・工業:県内就職を促進するキャリアプロデューサーの配置 など ・農林水産業:スマート農林水産教育の実践 など ・福祉:ノーリフティングケア等のICT機器を活用した実習 など ・先端技術:先端技術を活用した地域課題解決学習 など

第2章の1(1)

若年者の就業支援(大学生等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<div style="background-color: #4a7ebb; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">再掲</div> 地域連携プラットフォーム機能強化事業	継続	8,272	学事・私学振興課	おおいた地域連携プラットフォームと連携し、次のとおり実施。 ①フィールドワーク支援事業(各大学学生による、地域での実践型地域活動) ②成果発表会(地域課題解決事例やフィールドワーク支援事業のオンライン事例発表会) ③県内進学・就職、リスキリング推進等、多岐に渡る事業を展開しているプラットフォームの person 費を一部負担 大学生や高校生に対して愛郷心を育て、県内就職意識の向上を図ることで県内定着を進める。
スキルアップ移住推進事業	継続	32,980	おおいた創生推進課	求人が堅調なIT分野への就職・転職による移住を促進するため、IT技術の取得講座等を実施するとともに、就職・起業までの一貫サポートを実施する。 【R7新規・拡充分】 募集定員の拡充
若年者移住サポート事業	継続	29,438	おおいた創生推進課	若年層の移住を促進するため、ニーズに沿った情報発信や伴走型のキャリア支援を行う。 【R7新規・拡充分】 人材サービス企業等のネットワークを活かして、移住・転職希望者を募集し、移住・転職関連情報の提供をはじめ、県支援施策で受け入れることで県内企業とのマッチングを促進
おおいた移住定住促進事業	新規	57,536	おおいた創生推進課	本県へのUIJターンを促進するため、移住相談員の配置や移住相談会を開催する。

第2章の1(1)

若年者の就業支援(大学生等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; border-radius: 5px; display: inline-block;">再掲</div> 自動車運送事業者乗務員確保対策事業	継続	68,964	地域交通・物流対策室	各事業者単体では解決困難な乗務員不足問題を解決するため、地域交通の運行や物流の維持に必要なバス、タクシー、トラックの乗務員確保への支援を行う。 【R7新規・拡充分】 就労環境の改善につながる設備等の整備に係る費用を補助(20,000千円) 採用人材の育成支援(10,290千円)
おおいた医学生修学サポート事業	継続	91,123	医療政策課	・地域医療を志す医学生に対する修学資金の貸与
地域医療教育・研修推進事業	継続	55,385	医療政策課	・医師偏在の解消に取り組む地域医療支援センターの運営 ・女性医師の育児等との両立やキャリア継続等を支援 【R7新規・拡充分】 県外フェア参加費

第2章の1(1)

若年者の就業支援(大学生等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
再掲 看護職員確保総合対策事業	継続	69,562	医療政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・県内就職を促進するため、看護師養成所に在学する学生に対し修学資金を貸与する。 ・県内中小規模病院への就職を促進するため、県内外の看護学生を対象に病院見学ツアーを実施する。 ・退職前後の看護師を対象に、在宅・介護施設等への就業を促進するため研修を実施する。 ・専門資格を有する看護師の県内就職を誘導するため、看護職員を採用した医療機関を通じて支援金を支給する。 ・潜在看護師の再就職を強化するため、ナースセンターにおける復職支援の充実を図るとともに、働きやすい職場環境整備を推進する。 ・未就業の看護職員等の再就業を促進するため、講習会や就業相談、無料職業紹介等を行う。 <p>【R7新規・拡充分】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県外枠を拡充(10名) ・看護補助者の就業促進
薬務取締費	継続	2,035	薬務室	<ul style="list-style-type: none"> ・dot.施設等における現役薬剤師と学生の交流イベント開催 ・薬剤師職業紹介及び県内就職誘引パンフレットの作成
薬剤師確保対策事業	新規	20,434	薬務室	<p>【R7新規】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・奨学金を利用した薬剤師を雇用する医療機関への補助 ・薬剤師を目指す学生のための修学資金貸与

第2章の1(1)

若年者の就業支援(大学生等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
保育環境向上支援事業	継続	178,334	こども未来課	1 就職フェアの開催や県外学生の県内就職に向けた支援により、県内保育所等への採用者の増加を図る(1,484千円) ※R7新規 2 保育士・保育所支援センターを設置し、保育士の就職あっせん、相談支援事業等を実施(7,213千円) 3 保育士試験受験対策講座を実施することで、保育士資格取得の後押しを行う(1,737千円) 4 保育士修学資金貸付(19,136千円) 5 保育所等ICT化推進事業・保育現場の働き方実践支援事業(7,631千円) 6 保育補助者雇上強化事業・保育体制強化事業(139,273千円) 7 「保育おおいた」・保育士の魅力発信事業(1,137千円)
再掲 若年者県内就職促進事業 【R6事業名】 おおいた学生等県内就職応援事業 おおいた元気企業マッチング促進事業	新規	61,993	産業人材政策課	高校生・大学生の県内就職を促進するため、進路決定プロセスに応じた県内企業とのマッチングイベントを開催するとともに、県内企業の人材確保を支援するための情報発信等を行う。 【R7新規・拡充分】 UIターン就職活動支援補助金の拡充 高校生向け合同企業説明会の拡充 理系学生の県内就職促進に向けた取組 おおいた就職ポータルサイトの運営
再掲 人材確保総合推進事業 【R6事業名】 UIターン就職等支援加速化事業 おおいた若者就職・定着応援事業 おおいた元気企業マッチング促進事業	新規	236,913	産業人材政策課	産業人材の確保と若者の県内就職を促進するため、人材確保総合支援拠点「おおいた産業人財センター」を移転・機能強化し、県内企業と求職者のマッチング支援を行う。 【R7新規・拡充分】 おおいた産業人財センターの大分駅ビルへの移転 若者と企業の交流拠点の設置 企業支援部門新設による県内企業の人材確保・定着支援の強化

第2章の1(1)

若年者の就業支援(大学生等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> 県外若年者UIJターン推進事業	継続	57,186	産業人材政策課	福岡市中心部の拠点施設「dot.」を活用し、福岡在住の若者のキャリア形成や県内企業の情報発信ができるイベント等を実施する。 【R7新規・拡充分】 情報発信の強化及び第二新卒向けイベントの拡充
<p>再掲</p> 中小企業採用力強化事業	継続	7,793	産業人材政策課	中小企業の人材確保を推進するため、SNS等を活用した企業の魅力や就職情報を発信する手法を学ぶためのセミナーを開催するとともに、県の媒体等を活用した情報発信を支援する。
<p>再掲</p> 正社員化促進支援事業	新規	30,000	雇用労働室	県内企業の人材確保を図るため、就職氷河期世代など非正規雇用労働者の正社員化に取り組む企業を支援する。 (国の「キャリアアップ助成金(正社員化コース・障害者正社員化コース)」の上乗せ補助)
<p>再掲</p> 科学技術振興事業	継続	4,322	工業振興課	ものづくり産業の魅力の啓発及び県内企業の技術力アピールの機会を創出することにより、企業情報・技術に係る情報の非対称性を解消し、工業系学生の県内定着を図る。 イノベーションの担い手となる子どもへの科学技術啓発活動を推進し、将来の大分県の産業を支える創造性豊かな人材育成を図るとともに、県内中小企業の工業系学生との交流により、若手技術者の確保を図る。
おおいたLSIクラスター構想推進事業	継続	4,553	工業振興課	大分県LSIクラスター形成推進会議と連携した人材育成支援(LSIへの負担金で実施) ・企業人材の段階に応じた研修の実施 半導体基礎講座(新任技術者)、技術者塾(中堅技術者)、事業創出セミナー(LSIクラスター共催) ・企業技術者による次世代人材育成 大分高専(半導体デバイス概論/4年生)、大分大学(半導体概論/理工学部1年生)、大分工業高校電子科(出前講座/1・2年生、企業伴走型の課題研究/3年生) ・O-Laboを活用した小学生向け半導体講座の実施(R6新規) ・おおいたテクノピッチ、“産”観日(県工連と共催)

第2章の1(1)

若年者の就業支援(大学生等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>宿泊業経営力強化加速化事業</p>	継続	5,118	観光政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・宿泊業の外国人材を含む若年層に対し、インターンシップの受入を促すセミナーや、専門学校等の就職担当者とのマッチングを開催する。 ・ベトナムからのインターンシップ生を受入れるための、マッチング機会の創出、受入環境を整備する。
農業担い手確保・育成対策事業	継続	36,468	新規就業・経営体支援課	<p>産地が求める新たな担い手を確保するため、就農に関する相談体制を整備するとともに、移住就農希望者に向けた情報発信や就農相談会を実施する。</p> <p>【R7新規・拡充分】 農業支援サービス事業体の活用促進</p>
<p>再掲</p> <p>魅力ある農業大学校づくり推進事業</p>	継続	16,344	新規就業・経営体支援課	<p>次世代を担う農業者をより多く育成・輩出するため、実践教育の高度化・充実化を図るとともに、学生等の就農意欲喚起に向け、農業系高校やモデル経営体等、外部との交流を促進する。</p> <p>【R7新規・拡充分】 高校・大学生等を対象とした就農・就業相談会の開催</p>
<p>再掲</p> <p>農業次世代人材投資事業</p>	継続	721,289	新規就業・経営体支援課	<p>就農意欲の喚起と就農後の定着を図るため、就農前の研修段階及び就農初期段階の経営が不安定な50歳未満の青年就農者に対して、就農準備資金・経営開始資金等を交付する。</p>
<p>再掲</p> <p>産地が取り組む就農支援研修等強化事業 【R6事業名】 産地が取り組むファーマーズスクール等支援事業</p>	新規	9,411	新規就業・経営体支援課	<p>産地の担い手を地域自らが確保・育成するため、市町などが開設する就農学校やファーマーズスクールの設置・運営を支援する。</p>

第2章の1(1)

若年者の就業支援(大学生等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> 新規就農者経営発展支援事業	継続	191,250	新規就業・経営体支援課	認定新規就農者の早期経営安定と就農後の経営発展を図るための、機械・施設等の導入を支援する。 【R7拡充分】 既存事業よりも高い収入目標を掲げる新規就農者に対し、設備整備のほか承継資産の修繕等を支援
<p>再掲</p> 獣医師確保対策事業	継続	29,922	畜産振興課	家畜の疾病予防・治療および食の安全性確保を担う県公務員獣医師、産業動物獣医師等を確保するため、獣医系大学に在籍する学生に対し就職勧誘活動を行うとともに修学資金を支給する。
<p>再掲</p> 林業新規参入者総合支援事業(研修事業)	継続	15,000	林務管理課	林業アカデミーにおける森林・林業・木材産業に関する知識・技術等を習得する座学・現地研修の運営を支援し、林業経営等を担う人材の確保・育成を図る。
<p>再掲</p> 林業新規参入者総合支援事業(青年就業準備給付金、中高年移住推進給付金、子育て世帯支援)	継続	16,590	林務管理課	就業前の林業アカデミー研修生が安心して研修に専念できるよう給付金を支給する。(青年給付金:18～45歳未満)(中高年給付金:45～55歳未満、県外移住者)(子育て世帯支援:18歳未満の子を養育する者)
<p>再掲</p> 林業新規参入者総合支援事業(現場移動の支援)	新規	600	林務管理課	就業前の林業アカデミー研修生に対し、現場移動費を支給する。 【R7新規・拡充分】 研修所から研修現場までの移動費を補助

第2章の1(1)

若年者の就業支援(大学生等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>林業新規参入者総合支援事業(再造林担 い手確保支援事業)</p>	継続	10,230	林務管理課	造林就業支援講習会の開催や、事業者が実施する造林OJT研修を支援し、新規造林従事者の確保・育成を図る。
<p>再掲</p> <p>乾しいたけ新規参入者支援事業</p>	継続	21,576	林産振興室	乾しいたけ生産者を確保・育成するため、しいたけ版ファーマーズスクールを設置し、研修生への給付金の交付や生産施設の整備等を支援する。 【R7新規・拡充分】 遊休機械等の情報収集及び新規参入者とのマッチングの実施
<p>再掲</p> <p>漁業担い手総合対策事業</p>	継続	26,910	水産振興課	意欲ある漁業の担い手を確保・育成するため、漁業学校の研修生や新規就業者に対し給付金を交付するとともに、人材育成に向けた研修等を実施する。 【R7新規・拡充分】 中核的漁業者育成に向けた新技術導入試験等の取組に対する支援 など
<p>再掲</p> <p>建設産業構造改善・人材育成支援事業</p>	継続	15,611	土木建築企画課	建設産業における人材確保や生産性の向上を図るため、建設労働者の就労環境改善の取組等を支援する。
<p>再掲</p> <p>建設産業女性人材確保・活躍推進事業</p>	新規	16,765	土木建築企画課	建設産業における女性人材の確保・定着や活躍を推進するため、高校生等への魅力発信を強化するとともに、女性が働き続けられる環境整備や人材育成に取り組む。

第2章の1(2)

女性の就業支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>自動車運送事業者乗務員確保対策事業</p>	継続	68,964	地域交通・物流対策室	<p>各事業者単体では解決困難な乗務員不足問題を解決するため、地域交通の運行や物流の維持に必要なバス、タクシー、トラックの乗務員確保への支援を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 就労環境の改善につながる設備等の整備に係る費用を補助(20,000千円) 採用人材の育成支援(10,290千円)</p>
<p>再掲</p> <p>地域医療教育・研修推進事業</p>	継続	55,385	医療政策課	<p>・医師偏在の解消に取り組む地域医療支援センターの運営 ・女性医師の育児等との両立やキャリア継続等を支援</p> <p>【R7新規・拡充分】 県外フェア参加費</p>
<p>医療機関医師等支援事業</p>	継続	185,608	医療政策課	<p>・医療人材の確保のため医療機関の勤務環境改善の取組を支援 ・医師の出産や育児等と勤務の両立を支援</p> <p>【R7新規・拡充分】 医師の労働時間短縮に向けた取組に対する助成</p>
<p>再掲</p> <p>看護職員確保総合対策事業</p>	継続	69,562	医療政策課	<p>・県内就職を促進するため、看護師養成所に在学する学生に対し修学資金を貸与する。 ・県内中小規模病院への就職を促進するため、県内外の看護学生を対象に病院見学ツアーを実施する。 ・退職前後の看護師を対象に、在宅・介護施設等への就業を促進するため研修を実施する。 ・専門資格を有する看護師の県内就職を誘導するため、看護職員を採用した医療機関を通じて支援金を支給する。 ・潜在看護師の再就職を強化するため、ナースセンターにおける復職支援の充実を図るとともに、働きやすい職場環境整備を推進する。 ・未就業の看護職員等の再就業を促進するため、講習会や就業相談、無料職業紹介等を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 ・県外枠を拡充(10名) ・看護補助者の就業促進</p>

第2章の1(2)

女性の就業支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
病児保育充実支援事業	継続	157,364	こども未来課	<p>1 病児保育施設運営費補助事業(154,473千円) 市町村が策定する子ども・子育て支援事業計画に基づき実施する病児保育事業の運営費を補助する。</p> <p>2 病児保育施設整備費補助事業(1,294千円) 新規の病児保育施設創設及び既存施設の定員拡大につながる施設整備費用を補助する。</p> <p>3 病児保育従事者研修事業(541千円) 病児保育事業に従事する者を対象に、病気のこどもの適切な保育を図るための研修を実施する。</p> <p>4 病児保育の広域化・ICT化の推進(1,056千円) 利用者が居住地だけでなく他地域(職場周辺等)まで利用できるよう県内全域で広域化協定を締結し、広域化を推進するとともに、利用者がスマホ等で空き状況を確認できるよう県でシステムを導入する。</p>
不妊専門相談センター運営事業	継続	11,693	こども未来課	<p>1 不妊専門相談センター運営に要する経費(11,411千円) 専門医師と助産師、臨床心理士、胚培養士による不妊治療に関する情報提供や医療面・精神面での相談を実施する。</p> <p>2 不妊相談検討会・協議会に要する経費(282千円) よりよい相談体制について検討するための検討会を実施するとともに、不妊症・不育症患者への支援の充実をはかるため協議会等を開催する。</p>
ひとり親家庭等自立促進対策事業	継続	8,752	こども・家庭支援課	<p>ひとり親の就業及び自立を支援するため、大分県母子家庭等就業・自立支援センターを設置し、就労支援や相談対応等を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 養育費確保手続き費用等を補助</p>

第2章の1(2)

女性の就業支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
女性が輝くおおいたづくり推進事業	継続	53,002	県民生活・男女共同参画課	<p>女性が活躍でき、男女が共に働きやすい社会の実現を図るため、経済団体や市町村等と連携し、「オールおおいた」で働く女性等のニーズに対応した支援を行うほか、企業、女性、家庭の意識改革を促すセミナー等を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業支援 女性活躍応援企業の育成、コンサルタント派遣による女性のキャリア形成支援 ・家庭支援 アンコンシャス・バイアスのマインドチェンジ・アプローチ ・女性支援 産学官連携による女性活躍の推進 <p>【R7新規・拡充分】 おおいたキャリアール認証企業等応援補助金</p>
働きたい女性総合支援事業	継続	37,052	雇用労働室	<p>働きたい女性に対して、キャリアコンサルタントが行う適職診断や女性向け合同企業説明会を開催する等の伴走型支援を実施することで、企業と女性のマッチングを推進するとともに、職業訓練により女性の再就職を支援する。</p>
再掲 正社員化促進支援事業	新規	30,000	雇用労働室	<p>県内企業の人材確保を図るため、就職氷河期世代など非正規雇用労働者の正社員化に取り組む企業を支援する。 (国の「キャリアアップ助成金(正社員化コース・障害者正社員化コース)」の上乗せ補助)</p>
再掲 宿泊業経営力強化加速化事業	継続	5,118	観光政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・宿泊業の外国人材を含む若年層に対し、インターンシップの受入を促すセミナーや、専門学校等の就職担当者とのマッチングを開催する。 ・ベトナムからのインターンシップ生を受入れるための、マッチング機会の創出、受入環境を整備する。

第2章の1(2)

女性の就業支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
次世代農山漁村女性リーダー育成事業費	継続	2,699	新規就業・経営体支援課	農業経営の強化・発展や農山漁村の活性化を図るため、若手農産漁村女性の経営参画意欲を向上させるとともに、資質向上により次世代のリーダーを育成する。
農山漁村男女共同参画キャリアアップ促進事業費	継続	1,913	新規就業・経営体支援課	地域社会で積極的に活動する女性農業者を育成するため、キャリアアップ件数会や交流会等を実施する。
農業子育て応援・女性活躍促進事業費	継続	14,948	新規就業・経営体支援課	農業の未来を担う就農者を確保するため、子育て世帯の農業と育児の両立を支援するとともに、就業環境の整備支援や県内で活躍する女性農業者の情報発信等を行う。
再掲 建設産業女性人材確保・活躍推進事業	新規	16,765	土木建築企画課	建設産業における女性人材の確保・定着や活躍を推進するため、高校生等への魅力発信を強化するとともに、女性が働き続けられる環境整備や人材育成に取り組む。

第2章の1(3)

シニアの就業支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
再掲 看護職員確保総合対策事業	継続	69,562	医療政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・県内就職を促進するため、看護師養成所に在学する学生に対し修学資金を貸与する。 ・県内中小規模病院への就職を促進するため、県内外の看護学生を対象に病院見学ツアーを実施する。 ・退職前後の看護師を対象に、在宅・介護施設等への就業を促進するため研修を実施する。 ・専門資格を有する看護師の県内就職を誘導するため、看護職員を採用した医療機関を通じて支援金を支給する。 ・潜在看護師の再就職を強化するため、ナースセンターにおける復職支援の充実を図るとともに、働きやすい職場環境整備を推進する。 ・未就業の看護職員等の再就業を促進するため、講習会や就業相談、無料職業紹介等を行う。 <p>【R7新規・拡充分】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県外枠を拡充(10名) ・看護補助者の就業促進
再掲 福祉・介護人材確保対策推進事業	継続	45,506	高齢者福祉課	<ul style="list-style-type: none"> ・介護入門研修、施設等での職場体験、出前講座の実施 ・介護職員初任者研修資格取得助成事業 ・介護助手の導入に向けたセミナーの開催、雇用経費の助成 ・介護福祉修学資金の貸付 ・市町村介護人材確保プラットフォームの構築 <p>【拡充:R6年度補正対応】 訪問介護支援分の拡充 4,000千円</p>
再掲 シニア雇用推進事業	継続	10,378	雇用労働室	<p>シニア雇用推進員による企業訪問を通じて、企業のシニア雇用の意識啓発・シニア向け求人開拓を行う。</p> <p>また、大分県中高年齢者支援センターにおいて、職業相談・紹介やキャリアコンサルタント等を行い、中高年齢者の再就職を支援する。</p>
再掲 正社員化促進支援事業	新規	30,000	雇用労働室	<p>県内企業の人材確保を図るため、就職氷河期世代など非正規雇用労働者の正社員化に取り組む企業を支援する。</p> <p>(国の「キャリアアップ助成金(正社員化コース・障害者正社員化コース)」の上乗せ補助)</p>

第2章の1(4)

障がい者の就労支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
障がい者就労環境づくり推進事業	継続	88,474	障害者社会参加推進室	障がい者の希望や特性に沿った就労を支援するため、障がい者雇用アドバイザーによる企業訪問や職場への定着支援等に取り組むほか、就労系事業所等から一般就労への移行を支援する。 【R7新規・拡充分】 ・職場実習促進奨励金事業 ・就労継続支援事業所の参入分野・業務拡大への支援
障がい者工賃等向上支援事業	継続	16,260	障害者社会参加推進室	就労継続支援事業所利用者の工賃・賃金向上等を図るため、事業所に対する経営指導や共同受注体制の構築支援等を行うとともに、農業に取り組む事業所に対しては、アグリ就労アドバイザーを派遣し技術力向上の支援をする。 【R7新規・拡充分】 ビジネスマッチング交流会
障がい者職業能力開発事業	継続	59,097	雇用労働室	障がい者の一般就労を促進するため、職業能力開発校に訓練コーディネーターを配置し実践的な職業訓練を実施するとともに、精神保健福祉士等を配置し就職と職場定着に向けて訓練生及び企業を支援する。
職業訓練受講支援事業	継続	16,388	雇用労働室	就職困難者の就職を支援するため職業訓練を実施するとともに、訓練の受講に際し、訓練手当を支給する。
障がい者雇用総合推進事業	継続	10,553	雇用労働室	障がい者の一般就労を支援するため、障害者就業・生活支援センターを拠点として、障がい者の職場実習や定着に向けた取り組みを行うほか、企業向けセミナーを開催する。

第2章の1(4)

障がい者の就労支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
障がい者雇用促進強化対策費	継続	4,590	雇用労働室	障がい者の雇用を促進するため、手話相談員をハローワーク大分に配置する。
再掲 正社員化促進支援事業	新規	30,000	雇用労働室	県内企業の人材確保を図るため、就職氷河期世代など非正規雇用労働者の正社員化に取り組む企業を支援する。 (国の「キャリアアップ助成金(正社員化コース・障害者正社員化コース)」の上乗せ補助)
再掲 宿泊業経営力強化加速化事業	継続	5,118	観光政策課	・宿泊業の外国人材を含む若年層に対し、インターンシップの受入を促すセミナーや、専門学校等の就職担当者とのマッチングを開催する。 ・ベトナムからのインターンシップ生を受入れるための、マッチング機会の創出、受入環境を整備する。
農福連携推進事業	継続	4,379	新規就業・経営体支援課	農業分野における障がい者の活躍を促進し、農福連携に取り組む農業者を拡大するため、農福連携支援アドバイザーの派遣や研修課の開催等を行う。
特別支援学校就労達成総合推進事業	継続	61,550	特別支援教育課	特別支援学校生徒の一般就労を促進するため、各学校での授業・実習の質の向上を図るとともに、合同企業説明会や企業との連携を行うワーキングフェアを実施する。また、特別支援学校の生徒と企業とをつないで就労支援を行うジョブ・コンダクターを配置する。 【R7拡充分】 ジョブコンダクターの配置増(6人→7人、1人増) など

第2章の1(5)

外国人材の活躍促進

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
おおいた留学生ビジネスセンター運営事業	継続	25,382	国際政策課	県内での就職・起業を目指す留学生等を支援するため、就職コーディネーターやインキュベーションマネージャーを配置した「おおいた留学生ビジネスセンター」(別府市)の運営等を行う。
外国人留学生支援事業	継続	41,103	国際政策課	修学意欲が旺盛で優秀な留学生の経済的負担を軽減するため、奨学金を給付する。 また、意欲ある留学生の県内就職を促進するため、インターンシップ生を積極的に受け入れ、海外展開を図る県内企業を支援する。 【R7新規・拡充分】 外国人留学生インターンシップ支援
多文化共生推進事業 【R6事業名】 外国人受入環境整備事業	継続	43,939	国際政策課	多文化共生を推進し外国人材から選ばれる大分県を実現するため、外国人が地域社会の一員として活躍するとともに、安心して暮らすことのできる環境を整備する。 【R7新規・拡充分】 多文化共生モデル構築、外国人意識調査
おおいたASEAN交流促進事業	継続	3,432	国際政策課	日本語パートナーズ事業の移転を契機として、本県とASEAN地域間の交流を推進するため、本県ならではの研修実施により移転効果の最大化を図るとともに、成長著しいASEAN地域の活力を取り込み、国・地域の発展を支える交流拠点の構築に向けた取組を推進する。
外国人介護人材確保対策推進事業	継続	49,421	高齢者福祉課	・送出国の学校等を本県に招き、県内介護施設等との相互交流・施設による受入促進 ・外国人介護人材の雇用に要する経費の助成 ・県内で就労する外国人介護人材の日本語能力向上、介護福祉士国家資格取得に向けた研修等の支援

第2章の1(5)

外国人材の活躍促進

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
障がい福祉人材確保対策事業	継続	6,676	障害福祉課	障害福祉分野に認証制度(ふくふく認証)を導入し、事業所の職場改善・処遇改善を図り、障害福祉分野の人材確保を図る。 【R7新規・拡充分】 外国人介護人材受入支援事業
外国人労働者受入対策強化事業	継続	63,947	産業人材政策課	外国人材の受入れ・定着を推進するため、海外に向けて県内の情報を発信するとともに、就業環境等の整備に取り組む企業等を支援する。 【R7新規・拡充分】 外国人材雇用企業相談窓口の設置
再掲 宿泊業経営力強化加速化事業	継続	5,118	観光政策課	・宿泊業の外国人材を含む若年層に対し、インターンシップの受入を促すセミナーや、専門学校等の就職担当者とのマッチングを開催する。 ・ベトナムからのインターンシップ生を受入れるための、マッチング機会の創出、受入環境を整備する。
力強い農業経営体育成事業	継続	57,717	新規就業・経営体支援課	拡大意欲のある中核的経営体を育成し、次世代を担う新たな経営体を確保するため、県内法人などの経営発展の段階に応じた支援を実施。 【R7新規・拡充分】 農業経営コンサルタントによる総合支援 農業支援サービス事業体の活用促進
日本語指導レベルアップ事業	継続	24,250	人権教育・部落差別解消推進課	帰国・外国人児童生徒等に対する日本語指導の充実を図るため、小・中・高等学校に日本語指導支援員及びアドバイザーを派遣する。 ・日本語指導支援員の拡充(総派遣時間8,920時間→9,000時間、単価2,990円/時間→3,080円/時間) ・日本語指導にかかる特別の教育課程作成マニュアルの整備

第2章の1(6)

働き方改革の推進(長時間労働是正等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>自動車運送事業者乗務員確保対策事業</p>	継続	68,964	地域交通・物流対策室	<p>各事業者単体では解決困難な乗務員不足問題を解決するため、地域交通の運行や物流の維持に必要なバス、タクシー、トラックの乗務員確保への支援を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 就労環境の改善につながる設備等の整備に係る費用を補助(20,000千円) 採用人材の育成支援(10,290千円)</p>
<p>再掲</p> <p>医療機関医師等支援事業</p>	継続	185,608	医療政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・医療人材の確保のため医療機関の勤務環境改善の取組を支援 ・医師の出産や育児等と勤務の両立を支援 <p>【R7新規・拡充分】 医師の労働時間短縮に向けた取組に対する助成</p>
<p>医療機関の働き方改革推進事業</p>	継続	22,470	医療政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成等働き方改革に意欲的に取組む医療機関を認証 ・タスクシフトの促進のため特定行為看護師等の養成を支援 <p>【R7新規・拡充分】 医療DXを推進するためのセミナー実施等</p>
<p>みんなで進める健康づくり事業</p>	継続	5,707	健康増進室	<p>働く世代の健康づくりを推進し、健康経営事業所の登録拡大・取組強化を図る。</p>

第2章の1(6)

働き方改革の推進(長時間労働是正等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; border-radius: 5px; display: inline-block;">再掲</div> 介護の魅力発信事業	継続	38,622	高齢者福祉課	・介護事業者の認証制度(ふくふく認証)の運営 ・若年層を対象とした介護職員とのトーク会等のイベント開催 【R7新規・拡充分】 就職フェア連動イベント、スキルアップ移住、上位認証の取組
介護現場革新推進事業	継続	301,728	高齢者福祉課	・介護ロボット・ICT導入への助成による介護現場の生産性向上 ・ノーリフティングケア(抱え上げない介護)普及促進による職員の負担軽減・離職防止 【拡充:R6年度補正対応】 ケアプランデータ連携導入促進 18,389千円
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; border-radius: 5px; display: inline-block;">再掲</div> 保育環境向上支援事業	継続	178,334	こども未来課	1 就職フェアの開催や県外学生の県内就職に向けた支援により、県内保育所等への採用者の増加を図る(1,484千円) ※R7新規 2 保育士・保育所支援センターを設置し、保育士の就職あっせん、相談支援事業等を実施(7,213千円) 3 保育士試験受験対策講座を実施することで、保育士資格取得の後押しを行う(1,737千円) 4 保育士修学資金貸付(19,136千円) 5 保育所等ICT化推進事業・保育現場の働き方実践支援事業(7,631千円) 6 保育補助者雇上強化事業・保育体制強化事業(139,273千円) 7 「保育おおいた」・保育士の魅力発信事業(1,137千円)

第2章の1(6)

働き方改革の推進(長時間労働是正等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
おおいた子育てパパ応援事業	継続	13,647	こども未来課	1 パパ向け子育て情報発信強化事業(2,804千円) 大分県子育てポータルサイト「子育てのタネ」内にあるパパの子育て応援ページについて、パパが気になるコンテンツ等を追加する。 2 男性の積極的な子育て推進事業(6,960千円) イクボス宣言企業や県内パパ、子育てインフルエンサー等によるトークセッションを開催する。 3 情報発信(3,883千円) 事業の取組み状況をメディアやSNS等の様々な媒体で発信する。
再掲 障がい福祉人材確保対策事業	継続	6,676	障害福祉課	障害福祉分野に認証制度(ふくふく認証)を導入し、事業所の職場改善・処遇改善を図り、障害福祉分野の人材確保を図る。 【R7新規・拡充分】 外国人介護人材受入支援事業
再掲 人材確保総合推進事業 【R6事業名】 UIJターン就職等支援加速化事業 おおいた若者就職・定着応援事業 おおいた元気企業マッチング促進事業	新規	236,913	産業人材政策課	産業人材の確保と若者の県内就職を促進するため、人材確保総合支援拠点「おおいた産業人財センター」を移転・機能強化し、県内企業と求職者のマッチング支援を行う。 【R7新規・拡充分】 おおいた産業人財センターの大分駅ビルへの移転 若者と企業の交流拠点の設置 企業支援部門新設による県内企業の人材確保・定着支援の強化
働き方改革推進・支援事業	継続	21,483	雇用労働室	多様な人材が意欲・能力を十分に発揮できる魅力ある職場環境づくりを推進するため、企業の働き方改革を後押しするとともに、男性の育休取得者数に応じた助成金を支給し、取得促進に取り組む企業を支援する。

第2章の1(6)

働き方改革の推進(長時間労働是正等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
中小企業等業務改善支援事業	継続	64,000	雇用労働室	生産性向上による持続的な賃上げを実現していくため、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた県内の中小企業・小規模事業者が行う設備投資等を支援する。
再掲 力強い農業経営体育成事業	継続	57,717	新規就業・経営体支援課	<p>拡大意欲のある中核的経営体を育成し、次世代を担う新たな経営体を確保するため、県内法人などの経営発展の段階に応じた支援を実施。</p> <p>【R7新規・拡充分】 農業経営コンサルタントによる総合支援 農業支援サービス事業体の活用促進</p>
再掲 農業子育て応援・女性活躍促進事業費	継続	14,948	新規就業・経営体支援課	農業の未来を担う就農者を確保するため、子育て世帯の農業と育児の両立を支援するとともに、就業環境の整備支援や県内で活躍する女性農業者の情報発信等を行う。
中山間地営農経営体強化対策事業	継続	115,076	水田畑地化・集落営農課	持続可能な中山間地農業を確立するため、集落営農組織等の収益構造の改革や法人間の連携・統合を支援する。
林業事業体強化推進事業(おおいた中核林業経営体育成強化事業)	継続	2,500	林務管理課	主伐～再造林システムの合理化や雇用管理の合理化を支援し、経営基盤が強固な林業経営体を育成する。

第2章の1(6)

働き方改革の推進(長時間労働是正等)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
林業再生県産材利用促進事業 (製材業等労働環境改善対策事業)	継続	3,000	林産振興室	製材所等が、安全対策、暑さ寒さ対策として導入する備品(スポットクーラー、空調服、近接アラーム等)の購入等に対し支援をする。
再掲 建設産業女性人材確保・活躍推進事業	新規	16,765	土木建築企画課	建設産業における女性人材の確保・定着や活躍を推進するため、高校生等への魅力発信を強化するとともに、女性が働き続けられる環境整備や人材育成に取り組む。

第2章の1(6)

働き方改革の推進(生産性向上)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>自動車運送事業者乗務員確保対策事業</p>	継続	68,964	地域交通・物流対策室	<p>各事業者単体では解決困難な乗務員不足問題を解決するため、地域交通の運行や物流の維持に必要なバス、タクシー、トラックの乗務員確保への支援を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 就労環境の改善につながる設備等の整備に係る費用を補助(20,000千円) 採用人材の育成支援(10,290千円)</p>
<p>再掲</p> <p>医療機関の働き方改革推進事業</p>	継続	22,470	医療政策課	<p>・人材育成等働き方改革に意欲的に取組む医療機関を認証 ・タスクシフトの促進のため特定行為看護師等の養成を支援</p> <p>【R7新規・拡充分】 医療DXを推進するためのセミナー実施等</p>
<p>再掲</p> <p>介護の魅力発信事業</p>	継続	38,622	高齢者福祉課	<p>・介護事業者の認証制度(ふくふく認証)の運営 ・若年層を対象とした介護職員とのトーク会等のイベント開催</p> <p>【R7新規・拡充分】 就職フェア連動イベント、スキルアップ移住、上位認証の取組</p>
<p>再掲</p> <p>介護現場革新推進事業</p>	継続	301,728	高齢者福祉課	<p>・介護ロボット・ICT導入への助成による介護現場の生産性向上 ・ノーリフティングケア(抱え上げない介護)普及促進による職員の負担軽減・離職防止</p> <p>【拡充:R6年度補正対応】 ケアプランデータ連携導入促進 18,389千円</p>

第2章の1(6)

働き方改革の推進(生産性向上)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
再掲 保育環境向上支援事業	継続	178,334	こども未来課	1 就職フェアの開催や県外学生の県内就職に向けた支援により、県内保育所等への採用者の増加を図る(1,484千円) ※R7新規 2 保育士・保育所支援センターを設置し、保育士の就職あっせん、相談支援事業等を実施(7,213千円) 3 保育士試験受験対策講座を実施することで、保育士資格取得の後押しを行う(1,737千円) 4 保育士修学資金貸付(19,136千円) 5 保育所等ICT化推進事業・保育現場の働き方実践支援事業(7,631千円) 6 保育補助者雇上強化事業・保育体制強化事業(139,273千円) 7 「保育おおいた」・保育士の魅力発信事業(1,137千円)
スマートものづくり加速化推進事業 【R6事業名】デジタルものづくり推進事業	継続	3,335	工業振興課	デジタル技術の知見を高めるためのセミナー等を開催するほか、企業技術者に対し、IoT、AI、データサイエンスなどデジタル技術の習熟度に応じた研修機会を幅広く提供する。 【R7新規・拡充分】 企業全体の人材育成に向けて、入門編・初級編・中級編の3編成とし、各自の習熟度に応じて受講できるようカリキュラムを再編
中小企業等DX促進事業	継続	74,356	DX推進課	・外部のDX専門人材によるDXコーディネーターを設置し、プッシュ型で企業を訪問し、ITツールの導入支援やDXに向けた計画策定を行う。 ・業務デジタル化やデータ取得・分析・活用ができるリテラシー人材を育成するため、データ・技術を活用できる人材育成とデジタルツール導入支援をワンストップで支援する ・生産性向上に向けて、データに基づく経営を行う中小企業の創出を推進するため、データ経営の普及に向けた支援人材を育成する

第2章の1(6)

働き方改革の推進(生産性向上)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
AI活用促進事業	継続	35,533	DX推進課	AIによる地域課題の解決と県内産業の振興を図るため、活用に向けた普及・啓発、相談体制の強化、事業化伴走支援、ビジネスモデルの創出を行う。
おおいたDX推進事業 (内、情報セキュリティ普及啓発に係る経費)	継続	268	DX推進課	民間のセキュリティレベル向上を図るため、情報セキュリティに関するセミナーを実施し、企業におけるセキュリティ意識の向上を図る。
スマート農林水産業普及高度化支援事業	新規	1,795	地域農業振興課	・ICT専門家や最先端農家を、スマート技術導入予定農家に派遣し伴奏支援するアドバイザー制度 ・オンラインセミナー等により環境制御技術の高度利用を進める人材を育成
林業事業体強化推進事業(高性能林業機械導入支援)	継続	26,908	林務管理課	高性能林業機械の導入にかかる経費を支援し、素材生産の効率化を図る。
林業事業体強化推進事業(高性能林業機械リース導入支援)	継続	8,000	林務管理課	高性能林業機械のリースにかかる経費を支援し、新たに素材生産を始める経営体の負担軽減や新規オペレーターの育成を図る。

第2章の1(6)

働き方改革の推進(生産性向上)

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
林業事業体強化推進事業(森林施業省力化機械導入支援)	継続	3,000	林務管理課	調査用ドローンやICT森林調査機器、造林・育林機械等の導入を支援し、森林調査や造林・育林作業の軽減・効率化を図る。
森林資源デジタル情報活用支援事業	継続	139,500	林務管理課	平成31年4月に施行された森林経営管理法に基づく森林経営管理制度の円滑な実施を図るため、森林管理の基礎情報となる森林資源情報の精度向上に加え、森林資源情報を有効に扱える人材の育成等を支援する。
再掲 建設産業DX加速化事業	新規	37,861	建設政策課	建設産業の更なる生産性向上を図るため、ICT建機等の導入に取り組む建設業者を支援するとともに、ICT活用人材の育成等に取り組む。

第2章の2(1)

技術・技能の振興

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
技能検定及び技能向上対策費	継続	49,617	産業人材政策課	技能労働者の技能水準の向上と技能尊重機運の醸成を図るため、技能検定及び技能向上対策の取り組みに対して助成等(大分県職業能力開発協会補助、大分県職業訓練センター管理運営委託、大分県技能際負担金、技能競技大会大分県知事賞交付、技能検定事務、職業訓練指導員事務等)
若年技能者育成支援事業	継続	8,152	産業人材政策課	技能検定の資格制度を活用した若年技能者の育成を図るため、県内中小企業が行う人材育成に要する経費を助成するほか、在校生の技能検定受験料を減免する。
再掲 科学技術振興事業	継続	4,322	工業振興課	ものづくり産業の魅力の啓発及び県内企業の技術力アピールの機会を創出することにより、企業情報・技術に係る情報の非対称性を解消し、工業系学生の県内定着を図る。 イノベーションの担い手となる子どもへの科学技術啓発活動を推進し、将来の大分県の産業を支える創造性豊かな人材育成を図るとともに、県内中小企業の工業系学生との交流により、若手技術者の確保を図る。
再掲 おおいたLSIクラスター構想推進事業	継続	4,553	工業振興課	大分県LSIクラスター形成推進会議と連携した人材育成支援(LSIへの負担金で実施) <ul style="list-style-type: none"> ・企業人材の段階に応じた研修の実施 半導体基礎講座(新任技術者)、技術者塾(中堅技術者)、事業創出セミナー(LSIクラスター共催) ・企業技術者による次世代人材育成 大分高専(半導体デバイス概論/4年生)、大分大学(半導体概論/理工学部1年生)、大分工業高校電子科(出前講座/1・2年生、企業伴走型の課題研究/3年生) ・O-Laboを活用した小学生向け半導体講座の実施(R6新規) ・おおいたテクノピッチ、“産”観日(県工連と共催)

第2章の2(1)

技術・技能の振興

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
再掲 次世代産業人材の担い手育成事業	継続	112,768	高校教育課	産業教育における各分野でのデジタル技術の活用や職業マインドの醸成により、新時代を担う産業人材の育成を行う。 ・商業:アントレプレナーシップを醸成する学校内外での実践的活動 など ・工業:県内就職を促進するキャリアプロデューサーの配置 など ・農林水産業:スマート農林水産教育の実践 など ・福祉:ノーリフティングケア等のICT機器を活用した実習 など ・先端技術:先端技術を活用した地域課題解決学習 など
子ども科学体験推進事業費	継続	40,149	社会教育課	小・中学生の科学に関する好奇心や探究心を育むため、学習機能を持った「体験型子ども科学館O-Labo(オーラボ)」を運営し、企業・大学・高校と連携した科学体験講座を実施する。 【R7新規・拡充分】 科学技術系人材の育成に向けた探究型ハイレベル講座「チャレンジラボ」の実施

第2章の2(2)

企業の人材育成への支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>地域連携プラットフォーム機能強化事業</p>	継続	8,272	学事・私学振興課	<p>おおいた地域連携プラットフォームと連携し、次のとおり実施。</p> <p>①フィールドワーク支援事業(各大学学生による、地域での実践型地域活動)</p> <p>②成果発表会(地域課題解決事例やフィールドワーク支援事業のオンライン事例発表会)</p> <p>③県内進学・就職、リスキリング推進等、多岐に渡る事業を展開しているプラットフォームの人件費を一部負担</p> <p>大学生や高校生に対して愛郷心を育て、県内就職意識の向上を図ることで県内定着を進める。</p>
<p>再掲</p> <p>自動車運送事業者乗務員確保対策事業</p>	継続	68,964	地域交通・物流対策室	<p>各事業者単体では解決困難な乗務員不足問題を解決するため、地域交通の運行や物流の維持に必要なバス、タクシー、トラックの乗務員確保への支援を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 就労環境の改善につながる設備等の整備に係る費用を補助(20,000千円) 採用人材の育成支援(10,290千円)</p>
<p>医師偏在解消推進事業</p>	継続	69,635	医療政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の中核的な病院や小児科・産婦人科・救急科で専門研修を行う医師に対する研修資金の貸与 ・臨床研修医の確保
<p>高等技術専門校訓練費等</p>	継続	129,341	産業人材政策課	<p>高等技術専門校において技能向上訓練を実施し、デジタル人材の育成等に取り組んでいる。</p>

第2章の2(2)

企業の人材育成への支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
工科短期大学校運営費等	継続	193,052	産業人材政策課	工科短期大学校において高度な技能及びこれに関する知識を取得するための授業を実施し、デジタル人材の育成等に取り組んでいる。
認定職業訓練校助成事業	継続	20,767	産業人材政策課	在職者の職業能力開発を促進するため、民間企業等が設置・運営する認定職業訓練校の運営経費に対して助成する。
コンビナート企業国際競争力強化対策事業	継続	2,689	工業振興課	高度な人材の育成のため、事業所間や地場企業との交流促進や共同研修を実施。
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">再掲</div> スマートものづくり加速化推進事業 【R6事業名】デジタルものづくり推進事業	継続	3,335	工業振興課	デジタル技術の知見を高めるためのセミナー等を開催するほか、企業技術者に対し、IoT、AI、データサイエンスなどデジタル技術の習熟度に応じた研修機会を幅広く提供する。 【R7新規・拡充分】 企業全体の人材育成に向けて、入門編・初級編・中級編の3編成とし、各自の習熟度に応じて受講できるようカリキュラムを再編
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">再掲</div> 自動車関連産業企業力向上事業	継続	6,992	工業振興課	<ul style="list-style-type: none"> ・現場に役立つセミナー、カーボンニュートラルに関する講座を開催(現場改善セミナー) ・チームリーダー層を育成するセミナーを開催(チームリーダー創造塾) ・新規事業創出に必要なプロセスやスキルを得るためのセミナーを開催(変革人材育成セミナー) ・電動化に対応するため新情報や自社技術から新しい価値を生み出していく方策・事例等を提供するセミナーを開催(電動化実践セミナー) ・ダイハツ九州や工科短期大学校など産学官が連携し、ものづくりの基盤技術である金型保全技術者を育成(金型保全技術者育成講座)

第2章の2(2)

企業の人材育成への支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>食品産業収益力向上支援事業</p>	継続	3,874	工業振興課	<ul style="list-style-type: none"> 商品開発の一連の流れを実践形式で体験できる研修。 どうすれば売れるかを考えるワークショップや、最新技術を持つ県内企業への工場見学、プロの料理人から自社商品を講評してもらう試食会を実施。 入社間もない社員などを対象に、原価計算や、HACCP、食品表示など食品を製造していく上で押さえておくべき基礎知識を習得する研修。 講義の他、工場見学なども実施。
<p>再掲</p> <p>おおいたLSIクラスター構想推進事業</p>	継続	4,553	工業振興課	<p>大分県LSIクラスター形成推進会議と連携した人材育成支援(LSIへの負担金で実施)</p> <ul style="list-style-type: none"> 企業人材の段階に応じた研修の実施 半導体基礎講座(新任技術者)、技術者塾(中堅技術者)、事業創出セミナー(LSIクラスター共催) 企業技術者による次世代人材育成 大分高専(半導体デバイス概論/4年生)、大分大学(半導体概論/理工学部1年生)、大分工業高校電子科(出前講座/1・2年生、企業伴走型の課題研究/3年生) O-Laboを活用した小学生向け半導体講座の実施(R6新規) おおいたテクノピッチ、“産”観日(県工連と共催)
ものづくり技術人材リスキリング研修事業	継続	12,038	新産業振興室	<p>県内ものづくり企業の喫緊の課題である人材確保と、企業の技術力強化を図るため、設計・評価解析技術など高度な人材育成プログラム(リスキリング)を実施する。</p>
先端技術挑戦プロジェクト産学連携創出支援事業	継続	11,874	先端技術挑戦課	<p>【R7新規・拡充分】</p> <p>県内企業のミドルマネジメント層などを対象に、自社の強みと地域課題に有効な先端技術や市場を分析し、ビジネス化に向けた戦略的手順の検討能力を備えるイノベーション人材を育成する。</p>

第2章の2(2)

企業の人材育成への支援

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
宇宙関連産業創出事業	継続	29,731	先端技術挑戦課	宇宙機器開発や衛星データ利活用に関する宇宙ビジネスの振興を図るため、県内企業の参入に向けた支援を行う。 次世代の宇宙産業を支える人材の育成を目的に、宇宙を通じた教育機会を提供する。
農業企業者育成対策事業費	継続	7,201	新規就業・経営体支援課	農業青年や指導農業士等の資質向上や活動の活性化を図るため、交流や研修等の活動支援を行う。
再掲 魅力ある農業大学校づくり推進事業	継続	16,344	新規就業・経営体支援課	次世代を担う農業者をより多く育成・輩出するため、実践教育の高度化・充実化を図るとともに、学生等の就農意欲喚起に向け、農業系高校やモデル経営体等、外部との交流を促進する。 【R7新規・拡充分】 高校・大学生等を対象とした就農・就業相談会の開催
再掲 肉用牛施設整備総合対策事業 【R6事業名】 肉用牛担い手確保総合対策事業 肉用牛競争力強化対策事業	継続	66,700	畜産技術室	<ul style="list-style-type: none"> 新規就農者に対する、初期投資の負担軽減、生産基盤整備支援 技術習得、スキルアップを図り、レベルの高い担い手を養成することを目的とした若手生産者向けの研修会等の開催 繁殖成績向上、品質向上、事故率低減機器導入等に対する経費助成
森林作業道整備事業	継続	1,700	森林整備室	<ul style="list-style-type: none"> 森林作業道整備事業(354,046千円)のうち「森林作業道開設技術研修」が該当 林業従事者に森林作業道開設等にかかる研修を実施し、人材のスキルアップを図る。

第2章の2(3)

職業能力開発の取組

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> 私立専修学校魅力発信事業	継続	21,327	学事・私学振興課	(一社)大分県専修学校各種学校連合会が作成する専修学校ガイドブックの作成及び高校単位で実施するガイダンスや各学校法人等が実施する専修学校オープンキャンパス開催等の情報発信及び職業実践専門課程の活動を支援することで、県内就職率の高い県内専修学校へ進学を希望する高校生の県内進学促進及び専修学校学生の実践かつ専門的な技能等の習得及び県内就職率の向上を図る。 【R7新規・拡充分】 専修学校ガイドブック作成及び高校単位のガイダンス
<p>再掲</p> 高等技術専門校訓練費等	継続	129,341	産業人材政策課	高等技術専門校において技能向上訓練を実施し、デジタル人材の育成等に取り組んでいる。
<p>再掲</p> 工科短期大学校運営費等	継続	193,052	産業人材政策課	工科短期大学校において高度な技能及びこれに関する知識を取得するための授業を実施し、デジタル人材の育成等に取り組んでいる。
離職者等能力開発促進事業	継続	519,070	産業人材政策課	離転職者等の早期の再就職を促進するため、民間教育訓練機関等に職業訓練を委託する。
高度ものづくり実践技術者育成事業	継続	30,030	産業人材政策課	金型技術者など地域企業のニーズに即した人材育成を進めるため、工科短期大学校において高度熟練技術や技能の実践的なスキルを学ぶ講義棟を行う。
ものづくり人材修学支援事業	継続	9,301	産業人材政策課	国の修学支援制度の対象とならない工科短期大学校の学生を対象として、経済的負担を軽減するため、低所得世帯、多子世帯の学生に対し奨学金を給付。

第2章の2(3)

職業能力開発の取組

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>自動車関連産業企業力向上事業</p>	継続	6,992	工業振興課	<ul style="list-style-type: none"> ・現場に役立つセミナー、カーボンニュートラルに関する講座を開催(現場改善セミナー) ・チームリーダー層を育成するセミナーを開催(チームリーダー創造塾) ・新規事業創出に必要なプロセスやスキルを得るためのセミナーを開催(変革人材育成セミナー) ・電動化に対応するため新情報や自社技術から新しい価値を生み出していく方策・事例等を提供するセミナーを開催(電動化実践セミナー) ・ダイハツ九州や工科短期大学校など産学官が連携し、ものづくりの基盤技術である金型保全技術者を育成(金型保全技術者育成講座)
<p>再掲</p> <p>魅力ある農業大学校づくり推進事業</p>	継続	16,344	新規就業・経営体支援課	<p>次世代を担う農業者をより多く育成・輩出するため、実践教育の高度化・充実化を図るとともに、学生等の就農意欲喚起に向け、農業系高校やモデル経営体等、外部との交流を促進する。</p> <p>【R7新規・拡充分】 高校・大学生等を対象とした就農・就業相談会の開催</p>

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【建設業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> 建設産業構造改善・人材育成支援事業	継続	15,611	土木建築企画課	建設産業における人材確保や生産性の向上を図るため、建設労働者の就労環境改善の取組等を支援する。
<p>再掲</p> 建設産業女性人材確保・活躍推進事業	新規	16,765	土木建築企画課	建設産業における女性人材の確保・定着や活躍を推進するため、高校生等への魅力発信を強化するとともに、女性が働き続けられる環境整備や人材育成に取り組む。
<p>再掲</p> 建設産業DX加速化事業	新規	37,861	建設政策課	建設産業の更なる生産性向上を図るため、ICT建機等の導入に取り組む建設業者を支援するとともに、ICT活用人材の育成等に取り組む。
<p>再掲</p> 地域協働型土木行政推進事業	継続	400	建設政策課	「土木建築フェスタ」の開催により建設産業の魅力を発信し、担い手の確保に向けた取組を推進する。
<p>再掲</p> 次世代産業人材の担い手育成事業	継続	112,768	高校教育課	産業教育における各分野でのデジタル技術の活用や職業マインドの醸成により、新時代を担う産業人材の育成を行う。 ・商業:アントレプレナーシップを醸成する学校内外での実践的活動 など ・工業:県内就職を促進するキャリアプロデューサーの配置 など ・農林水産業:スマート農林水産教育の実践 など ・福祉:ノーリフティングケア等のICT機器を活用した実習 など ・先端技術:先端技術を活用した地域課題解決学習 など

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【運輸業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
国際航空路線誘致・拡充促進事業	継続	8,750	交通政策企画課	<p>【R7新規・拡充分】 大分空港における国際線の安定的な運航を実現させるため、グランドハンドリング事業者の人材派遣にかかる費用の補助を行う。</p> <p>※総事業費148,238千円のうち、上記に係る費用8,750千円</p>
<div style="background-color: #ADD8E6; padding: 2px;">再掲</div> 自動車運送事業者乗務員確保対策事業	継続	68,964	地域交通・物流対策室	<p>各事業者単体では解決困難な乗務員不足問題を解決するため、地域交通の運行や物流の維持に必要なバス、タクシー、トラックの乗務員確保への支援を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 就労環境の改善につながる設備等の整備に係る費用を補助(20,000千円) 採用人材の育成支援(10,290千円)</p>

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【宿泊業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
再掲 宿泊業経営力強化加速化事業	継続	5,118	観光政策課	<ul style="list-style-type: none">・宿泊業の外国人材を含む若年層に対し、インターンシップの受入を促すセミナーや、専門学校等の就職担当者とのマッチングを開催する。・ベトナムからのインターンシップ生を受入れるための、マッチング機会の創出、受入環境を整備する。

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【農林水産業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> スマート農林水産業普及高度化支援事業	新規	1,795	地域農業振興課	<ul style="list-style-type: none"> ICT専門家や最先端農家を、スマート技術導入予定農家に派遣し伴奏支援するアドバイザー制度 オンラインセミナー等により環境制御技術の高度利用を進める人材を育成
<p>再掲</p> 力強い農業経営体育成事業	継続	57,717	新規就業・経営体支援課	拡大意欲のある中核的経営体を育成し、次世代を担う新たな経営体を確保するため、県内法人などの経営発展の段階に応じた支援を実施。 【R7新規・拡充分】 農業経営コンサルタントによる総合支援 農業支援サービス事業体の活用促進
<p>再掲</p> 農福連携推進事業	継続	4,379	新規就業・経営体支援課	農業分野における障がい者の活躍を促進し、農福連携に取り組む農業者を拡大するため、農福連携支援アドバイザーの派遣や研修課の開催等を行う。
<p>再掲</p> 次世代農山漁村女性リーダー育成事業費	継続	2,699	新規就業・経営体支援課	農業経営の強化・発展や農山漁村の活性化を図るため、若手農産漁村女性の経営参画意欲を向上させるとともに、資質向上により次世代のリーダーを育成する。
<p>再掲</p> 農山漁村男女共同参画キャリアアップ促進事業費	継続	1,913	新規就業・経営体支援課	地域社会で積極的に活動する女性農業者を育成するため、キャリアアップ件数会や交流会等を実施する。

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【農林水産業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
再掲 農業企業者育成対策事業費	継続	7,201	新規就業・経営体支援課	農業青年や指導農業士等の資質向上や活動の活性化を図るため、交流や研修等の活動支援を行う。
再掲 農業担い手確保・育成対策事業	継続	36,468	新規就業・経営体支援課	産地が求める新たな担い手を確保するため、就農に関する相談体制を整備するとともに、移住就農希望者に向けた情報発信や就農相談会を実施する。 【R7新規・拡充分】 農業支援サービス事業体の活用促進
再掲 魅力ある農業大学校づくり推進事業	継続	16,344	新規就業・経営体支援課	次世代を担う農業者をより多く育成・輩出するため、実践教育の高度化・充実化を図るとともに、学生等の就農意欲喚起に向け、農業系高校やモデル経営体等、外部との交流を促進する。 【R7新規・拡充分】 高校・大学生等を対象とした就農・就業相談会の開催
再掲 農業次世代人材投資事業	継続	721,289	新規就業・経営体支援課	就農意欲の喚起と就農後の定着を図るため、就農前の研修段階及び就農初期段階の経営が不安定な50歳未満の青年就農者に対して、就農準備資金・経営開始資金等を交付する。
再掲 産地が取り組む就農支援研修等強化事業 【R6事業名】 産地が取り組むファーマーズスクール等支援事業	新規	9,411	新規就業・経営体支援課	産地の担い手を地域自らが確保・育成するため、市町などが開設する就農学校やファーマーズスクールの設置・運営を支援する。

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【農林水産業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>新規就農者経営発展支援事業</p>	継続	191,250	新規就業・経営体支援課	<p>認定新規就農者の早期経営安定と就農後の経営発展を図るための、機械・施設等の導入を支援する。</p> <p>【R7拡充分】 既存事業よりも高い収入目標を掲げる新規就農者に対し、設備整備のほか承継資産の修繕等を支援</p>
<p>再掲</p> <p>農業子育て応援・女性活躍促進事業費</p>	継続	14,948	新規就業・経営体支援課	<p>農業の未来を担う就農者を確保するため、子育て世帯の農業と育児の両立を支援するとともに、就業環境の整備支援や県内で活躍する女性農業者の情報発信等を行う。</p>
<p>再掲</p> <p>中山間地営農経営体強化対策事業</p>	継続	115,076	水田畑地化・集落営農課	<p>持続可能な中山間地農業を確立するため、集落営農組織等の収益構造の改革や法人間の連携・統合を支援する。</p>
<p>再掲</p> <p>肉用牛施設整備総合対策事業 【R6事業名】 肉用牛担い手確保総合対策事業 肉用牛競争力強化対策事業</p>	継続	66,700	畜産技術室	<ul style="list-style-type: none"> ・新規就農者に対する、初期投資の負担軽減、生産基盤整備支援 ・技術習得、スキルアップを図り、レベルの高い担い手を養成することを目的とした若手生産者向けの研修会等の開催 ・繁殖成績向上、品質向上、事故率低減機器導入等に対する経費助成
<p>再掲</p> <p>獣医師確保対策事業</p>	継続	29,922	畜産振興課	<p>家畜の疾病予防・治療および食の安全性確保を担う県公務員獣医師、産業動物獣医師等を確保するため、獣医系大学に在籍する学生に対し就職勧誘活動を行うとともに修学資金を支給する。</p>

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【農林水産業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>林業新規参入者総合支援事業(研修事業)</p>	継続	15,000	林務管理課	林業アカデミーにおける森林・林業・木材産業に関する知識・技術等を習得する座学・現地研修の運営を支援し、林業経営等を担う人材の確保・育成を図る。
<p>再掲</p> <p>林業新規参入者総合支援事業(青年就業準備給付金、中高年移住推進給付金、子育て世帯支援)</p>	継続	16,590	林務管理課	就業前の林業アカデミー研修生が安心して研修に専念できるよう給付金を支給する。(青年給付金:18~45歳未満)(中高年給付金:45~55歳未満、県外移住者)(子育て世帯支援:18歳未満の子を養育する者)
<p>再掲</p> <p>林業新規参入者総合支援事業(現場移動の支援)</p>	新規	600	林務管理課	就業前の林業アカデミー研修生に対し、て現場移動費を支給する。 【R7新規・拡充分】 研修所から研修現場までの移動費を補助
<p>再掲</p> <p>林業新規参入者総合支援事業(広報事業・林業アカデミー)</p>	継続	1,500	林務管理課	林業アカデミー生募集のための広報及びパンフレット・ポスター作成を支援する。

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【農林水産業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>林業新規参入者総合支援事業(広報事業・もりジョブおおいた)</p>	継続	957	林務管理課	「林業」の魅力・認知度向上のための就業情報サイトを運営。
<p>再掲</p> <p>林業新規参入者総合支援事業(再造林担い手確保支援事業)</p>	継続	10,230	林務管理課	造林就業支援講習会の開催や、事業者が実施する造林OJT研修を支援し、新規造林従事者の確保・育成を図る。
<p>再掲</p> <p>林業事業者強化推進事業(高性能林業機械導入支援)</p>	継続	26,908	林務管理課	高性能林業機械の導入にかかる経費を支援し、素材生産の効率化を図る。
<p>再掲</p> <p>林業事業者強化推進事業(高性能林業機械リース導入支援)</p>	継続	8,000	林務管理課	高性能林業機械のリースにかかる経費を支援し、新たに素材生産を始める経営体の負担軽減や新規オペレーターの育成を図る。

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【農林水産業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>林業事業体強化推進事業(森林施業省力化機械導入支援)</p>	継続	3,000	林務管理課	調査用ドローンやICT森林調査機器、造林・育林機械等の導入を支援し、森林調査や造林・育林作業の軽減・効率化を図る。
<p>再掲</p> <p>林業事業体強化推進事業(おおいた中核林業経営体育成強化事業)</p>	継続	2,500	林務管理課	主伐～再造林システムの合理化や雇用管理の合理化を支援し、経営基盤が強固な林業経営体を育成する。
<p>再掲</p> <p>林業再生県産材利用促進事業(製材業等労働環境改善対策事業)</p>	継続	3,000	林産振興室	製材所等が、安全対策、暑さ寒さ対策として導入する備品(スポットクーラー、空調服、近接アラーム等)の購入等に対し支援をする。
<p>再掲</p> <p>乾しいたけ新規参入者支援事業</p>	継続	21,576	林産振興室	乾しいたけ生産者を確保・育成するため、しいたけ版ファーマーズスクールを設置し、研修生への給付金の交付や生産施設の整備等を支援する。 【R7新規・拡充分】 遊休機械等の情報収集及び新規参入者とのマッチングの実施
<p>再掲</p> <p>森林作業道整備事業</p>	継続	1,700	森林整備室	・森林作業道整備事業(354,046千円)のうち「森林作業道開設技術研修」が該当 ・林業従事者に森林作業道開設等にかかる研修を実施し、人材のスキルアップを図る。

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【農林水産業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>漁業担い手総合対策事業</p>	継続	26,910	水産振興課	<p>意欲ある漁業の担い手を確保・育成するため、漁業学校の研修生や新規就業者に対し給付金を交付するとともに、人材育成に向けた研修等を実施する。</p> <p>【R7新規・拡充分】 中核的漁業者育成に向けた新技術導入試験等の取組に対する支援 など</p>
<p>再掲</p> <p>次世代産業人材の担い手育成事業</p>	継続	112,768	高校教育課	<p>産業教育における各分野でのデジタル技術の活用や職業マインドの醸成により、新時代を担う産業人材の育成を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・商業:アントレプレナーシップを醸成する学校内外での実践的活動 など ・工業:県内就職を促進するキャリアプロデューサーの配置 など ・農林水産業:スマート農林水産教育の実践 など ・福祉:ノーリフティングケア等のICT機器を活用した実習 など ・先端技術:先端技術を活用した地域課題解決学習 など

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【製造業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> 科学技術振興事業	継続	4,322	工業振興課	ものづくり産業の魅力の啓発及び県内企業の技術力アピールの機会を創出することにより、企業情報・技術に係る情報の非対称性を解消し、工業系学生の県内定着を図る。 イノベーションの担い手となる子どもへの科学技術啓発活動を推進し、将来の大分県の産業を支える創造性豊かな人材育成を図るとともに、県内中小企業の工業系学生との交流により、若手技術者の確保を図る。
<p>再掲</p> スマートものづくり加速化推進事業 【R6事業名】デジタルものづくり推進事業	継続	3,335	工業振興課	デジタル技術の知見を高めるためのセミナー等を開催するほか、企業技術者に対し、IoT、AI、データサイエンスなどデジタル技術の習熟度に応じた研修機会を幅広く提供する。 【R7新規・拡充分】 企業全体の人材育成に向けて、入門編・初級編・中級編の3編成とし、各自の習熟度に応じて受講できるようカリキュラムを再編
<p>再掲</p> 自動車関連産業企業力向上事業	継続	6,992	工業振興課	<ul style="list-style-type: none"> ・現場に役立つセミナー、カーボンニュートラルに関する講座を開催(現場改善セミナー) ・チームリーダー層を育成するセミナーを開催(チームリーダー創造塾) ・新規事業創出に必要なプロセスやスキルを得るためのセミナーを開催(変革人材育成セミナー) ・電動化に対応するため新情報や自社技術から新しい価値を生み出していく方策・事例等を提供するセミナーを開催(電動化実践セミナー) ・ダイハツ九州や工科短期大学など産学官が連携し、ものづくりの基盤技術である金型保全技術者を育成(金型保全技術者育成講座)
<p>再掲</p> 食品産業収益力向上支援事業	継続	3,874	工業振興課	<ul style="list-style-type: none"> ・商品開発の一連の流れを実践形式で体験できる研修。 ・どうすれば売れるかを考えるワークショップや、最新技術を持つ県内企業への工場見学、プロの料理人から自社商品を講評してもらう試食会を実施。 ・入社間もない社員などを対象に、原価計算や、HACCP、食品表示など食品を製造していく上で押さえておくべき基礎知識を習得する研修。 ・講義の他、工場見学なども実施。

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【製造業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>おおいたLSIクラスター構想推進事業</p>	継続	4,553	工業振興課	<p>大分県LSIクラスター形成推進会議と連携した人材育成支援(LSIへの負担金で実施)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業人材の段階に応じた研修の実施 半導体基礎講座(新任技術者)、技術者塾(中堅技術者)、事業創出セミナー(LSIクラスター共催) ・企業技術者による次世代人材育成 大分高専(半導体デバイス概論/4年生)、大分大学(半導体概論/理工学部1年生)、大分工業高校電子科(出前講座/1・2年生、企業伴走型の課題研究/3年生) ・O-Laboを活用した小学生向け半導体講座の実施(R6新規) ・おおいたテクノピッチ、“産”観日(県工連と共催)
<p>再掲</p> <p>ものづくり技術人材リスキリング研修事業</p>	継続	12,038	新産業振興室	<p>県内ものづくり企業の喫緊の課題である人材確保と、企業の技術力強化を図るため、設計・評価解析技術など高度な人材育成プログラム(リスキリング)を実施する。</p>
<p>再掲</p> <p>次世代産業人材の担い手育成事業</p>	継続	112,768	高校教育課	<p>産業教育における各分野でのデジタル技術の活用や職業マインドの醸成により、新時代を担う産業人材の育成を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・商業:アントレプレナーシップを醸成する学校内外での実践的活動 など ・工業:県内就職を促進するキャリアプロデューサーの配置 など ・農林水産業:スマート農林水産教育の実践 など ・福祉:ノーリフティングケア等のICT機器を活用した実習 など ・先端技術:先端技術を活用した地域課題解決学習 など

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【情報通信業】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>スキルアップ移住推進事業</p>	継続	32,980	おおいた創生推進課	<p>求人が堅調なIT分野への就職・転職による移住を促進するため、IT技術の取得講座等を実施するとともに、就職・起業までの一貫サポートを実施する。</p> <p>【R7新規・拡充分】 募集定員の拡充</p>
<p>再掲</p> <p>人材確保総合推進事業</p> <p>【R6事業名】 UIターン就職等支援加速化事業 おおいた若者就職・定着応援事業 おおいた元気企業マッチング促進事業</p>	新規	236,913	産業人材政策課	<p>産業人材の確保と若者の県内就職を促進するため、人材確保総合支援拠点「おおいた産業人財センター」を移転・機能強化し、県内企業と求職者のマッチング支援を行う。</p> <p>【R7新規・拡充分】 おおいた産業人財センターの大分駅ビルへの移転 若者と企業の交流拠点の設置 企業支援部門新設による県内企業の人材確保・定着支援の強化</p>
<p>再掲</p> <p>AI活用促進事業</p>	継続	35,533	DX推進課	<p>AIによる地域課題の解決と県内産業の振興を図るため、活用に向けた普及・啓発、相談体制の強化、事業化伴走支援、ビジネスモデルの創出を行う。</p>
<p>再掲</p> <p>次世代産業人材の担い手育成事業</p>	継続	112,768	高校教育課	<p>産業教育における各分野でのデジタル技術の活用や職業マインドの醸成により、新時代を担う産業人材の育成を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・商業:アントレプレナーシップを醸成する学校内外での実践的活動 など ・工業:県内就職を促進するキャリアプロデューサーの配置 など ・農林水産業:スマート農林水産教育の実践 など ・福祉:ノーリフティングケア等のICT機器を活用した実習 など ・先端技術:先端技術を活用した地域課題解決学習 など

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【保育】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<div style="background-color: #ADD8E6; padding: 2px; display: inline-block;">再掲</div> 保育環境向上支援事業	継続	178,334	こども未来課	1 就職フェアの開催や県外学生の県内就職に向けた支援により、県内保育所等への採用者の増加を図る(1,484千円) ※R7新規 2 保育士・保育所支援センターを設置し、保育士の就職あっせん、相談支援事業等を実施(7,213千円) 3 保育士試験受験対策講座を実施することで、保育士資格取得の後押しを行う(1,737千円) 4 保育士修学資金貸付(19,136千円) 5 保育所等ICT化推進事業・保育現場の働き方実践支援事業(7,631千円) 6 保育補助者雇上強化事業・保育体制強化事業(139,273千円) 7 「保育おおいた」・保育士の魅力発信事業(1,137千円)

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【医療】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> <p>おおいた医学生修学サポート事業</p>	継続	91,123	医療政策課	・地域医療を志す医学生に対する修学資金の貸与
<p>再掲</p> <p>医師偏在解消推進事業</p>	継続	69,635	医療政策課	・地域の中核的な病院や小児科・産婦人科・救急科で専門研修を行う医師に対する研修資金の貸与 ・臨床研修医の確保
<p>再掲</p> <p>地域医療教育・研修推進事業</p>	継続	55,385	医療政策課	・医師偏在の解消に取り組む地域医療支援センターの運営 ・女性医師の育児等との両立やキャリア継続等を支援 【R7新規・拡充分】 県外フェア参加費
<p>再掲</p> <p>医療機関医師等支援事業</p>	継続	185,608	医療政策課	・医療人材の確保のため医療機関の勤務環境改善の取組を支援 ・医師の出産や育児等と勤務の両立を支援 【R7新規・拡充分】 医師の労働時間短縮に向けた取組に対する助成
<p>再掲</p> <p>医療機関の働き方改革推進事業</p>	継続	22,470	医療政策課	・人材育成等働き方改革に意欲的に取り組む医療機関を認証 ・タスクシフトの促進のため特定行為看護師等の養成を支援 【R7新規・拡充分】 医療DXを推進するためのセミナー実施等

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【医療】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<div style="background-color: #ADD8E6; padding: 2px;">再掲</div> 看護職員確保総合対策事業	継続	69,562	医療政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・県内就職を促進するため、看護師養成所に在学する学生に対し修学資金を貸与する。 ・県内中小規模病院への就職を促進するため、県内外の看護学生を対象に病院見学ツアーを実施する。 ・退職前後の看護師を対象に、在宅・介護施設等への就業を促進するため研修を実施する。 ・専門資格を有する看護師の県内就職を誘導するため、看護職員を採用した医療機関を通じて支援金を支給する。 ・潜在看護師の再就職を強化するため、ナースセンターにおける復職支援の充実を図るとともに、働きやすい職場環境整備を推進する。 ・未就業の看護職員等の再就業を促進するため、講習会や就業相談、無料職業紹介等を行う。 <p>【R7新規・拡充分】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県外卒を拡充(10名) ・看護補助者の就業促進
訪問看護強化事業	継続	12,080	医療政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護への興味を高め、訪問看護人材確保につなげるため、WEBによる就職ガイダンスやインターンシップを実施する。 ・訪問看護提供体制を充実するため、訪問看護職員を新規に雇用したステーションに対し、研修費と研修期間中の人件費を補助する。
<div style="background-color: #ADD8E6; padding: 2px;">再掲</div> 薬務取締費	継続	2,035	薬務室	<ul style="list-style-type: none"> ・dot.施設等における現役薬剤師と学生の交流イベント開催 ・薬剤師職業紹介及び県内就職誘引パンフレットの作成
<div style="background-color: #ADD8E6; padding: 2px;">再掲</div> 薬剤師確保対策事業	新規	20,434	薬務室	<p>【R7新規】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・奨学金を利用した薬剤師を雇用する医療機関への補助 ・薬剤師を目指す学生のための修学資金貸与

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【介護】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<p>再掲</p> 福祉・介護人材確保対策推進事業	継続	45,506	高齢者福祉課	<ul style="list-style-type: none"> ・介護入門研修、施設等での職場体験、出前講座の実施 ・介護職員初任者研修資格取得助成事業 ・介護助手の導入に向けたセミナーの開催、雇用経費の助成 ・介護福祉修学資金の貸付 ・市町村介護人材確保プラットフォームの構築 【拡充:R6年度補正対応】 訪問介護支援分の拡充 4,000千円
<p>再掲</p> 外国人介護人材確保対策推進事業	継続	49,421	高齢者福祉課	<ul style="list-style-type: none"> ・送出国の学校等を本県に招き、県内介護施設等との相互交流・施設による受入促進 ・外国人介護人材の雇用に要する経費の助成 ・県内で就労する外国人介護人材の日本語能力向上、介護福祉士国家資格取得に向けた研修等の支援
<p>再掲</p> 介護の魅力発信事業	継続	38,622	高齢者福祉課	<ul style="list-style-type: none"> ・介護事業者の認証制度(ふくふく認証)の運営 ・若年層を対象とした介護職員とのトーク会等のイベント開催 【R7新規・拡充分】 就職フェア連動イベント、スキルアップ移住、上位認証の取組
<p>再掲</p> 介護現場革新推進事業	継続	301,728	高齢者福祉課	<ul style="list-style-type: none"> ・介護ロボット・ICT導入への助成による介護現場の生産性向上 ・ノーリフティングケア(抱え上げない介護)普及促進による職員の負担軽減・離職防止 【拡充:R6年度補正対応】 ケアプランデータ連携導入促進 18,389千円

第2章の2(4)

人手不足分野の人材確保【介護】

(単位:千円)

事業名	新規・継続	R7年度 事業費	所管課	R7年度 事業概要
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">再掲</div> 障がい福祉人材確保対策事業	継続	6,676	障害福祉課	障害福祉分野に認証制度(ふくふく認証)を導入し、事業所の職場改善・処遇改善を図り、障害福祉分野の人材確保を図る。 【R7新規・拡充分】 外国人介護人材受入支援事業
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">再掲</div> 次世代産業人材の担い手育成事業	継続	112,768	高校教育課	産業教育における各分野でのデジタル技術の活用や職業マインドの醸成により、新時代を担う産業人材の育成を行う。 ・商業:アントレプレナーシップを醸成する学校内外での実践的活動 など ・工業:県内就職を促進するキャリアプロデューサーの配置 など ・農林水産業:スマート農林水産教育の実践 など ・福祉:ノーリフティングケア等のICT機器を活用した実習 など ・先端技術:先端技術を活用した地域課題解決学習 など