

令和8年度 医師確保対策事業について

令和8年3月17日(火)
地域医療対策協議会

令和8年度 医師確保対策の概要

県の対策 | 国の対策

	医 学 生 (6年)	臨 床 研 修 医 (2年)	専 攻 医 (3~5年)	医 師																																																												
県内定着対策	①医師充足対策事業 (S47~) 157, 893 自治医科大学で医師を養成し、卒業医師をへき地診療所等へ派遣																																																															
	②臨床研修病院合同説明会 (H17~) 392 R7:11病院、医学生57名参加	臨床研修制度の見直し ※研修希望者に対する募集定員の割合を縮小 ※R2より、都道府県への権限移譲 (各病院の定員設定、プログラム変更等)	⑤医師研修資金貸与事業 (H19~) 57, 600 へき地拠点病院等で専門研修を行う医師に研修資金貸与(⑧と合わせ34人枠)	⑨U・Iターン促進対策事業 (H18~) 372 無料職業紹介所「ドクターバンクおおいた」開設(H18.12)																																																												
地域的偏在対策	③おおいた医学生修学サポート事業 (H19~) 93, 395 入学金、授業料、修学支援金を貸与 大分大学特別選抜地域枠(旧AO地域枠) 13名 ※学士編入学地域枠 H19~26(3名)、H27~(0名) ※特別選抜地域枠 H21(5名)、H22(10名)、H27~(13名)	医師偏在の是正にむけた総合的な対策パッケージ (R8~) (代替医師確保支援事業等 ※補正対応予定)		⑩へき地医療対策事業 (S36~) 140, 576 へき地診療所への代診医派遣や無医地区への巡回診療の実施、へき地診療所の運営費や設備整備費の助成																																																												
	④地域医療研修会 (H17~) 2, 883 医学生診療所等体験研修 R7:自治医科大学・大分大学地域枠学生73名参加	⑥地域医療支援センターの整備等 (H22~) 54, 431 (大分大学への委託事業) ○地域医療研究研修センター(H22~ 専任医師1名) 豊後大野市民病院に設置。医学生や研修医への実践的な地域医療教育・研修等 ○地域医療支援センター(H23~ 専任医師2名、H31~ 専任医師3名) 地域医療を担う医師のキャリア形成支援や医師・医学生への情報発信、相談支援等		⑪大分県医師留学研修支援事業 (H19~) 10, 500 小児科・産婦人科や地域中核病院等に勤務する医師の国内外での研修費用の助成 R7:6月研修2名																																																												
(小児科・産婦人科等)特定診療科対策	医師養成数を過去最大程度まで増員 大分大学入学定員 H21: 95名→105名 H22:105名→110名	⑦おおいた地域医療支援システム構築事業 (H20~) 33, 750 大分大学への委託研究事業。小児科、産婦人科医師の地域中核病院への派遣及び地域医療を担う人材育成プログラムの研究開発(専任医師3名) 小児科 H21.4~ 国東市民病院(1名) H29.4~ 杵築市立山香病院(1名) H29.4~ 中津市民病院(3名) 産婦人科 H20.10~ 中津市民病院(1名) ※H22.9(+1名)、H25.3(+1名)		⑫産科医師等確保支援事業 (H21~) 24, 780 分娩手当を支給する分娩取扱医療機関に対して助成																																																												
		⑧医師研修資金貸与事業 (H19~) 57, 600 ※⑤の再掲 小児科、産婦人科、救急科の専門研修を行う医師に研修資金貸与		⑬届出による有床診療所開設審査基準の制定 (H19~) 病床過剰地域であっても、小児科、産婦人科医師の少ない市町村では、有床診療所の開設等を可能とする本県独自の審査基準 H20.9(佐伯市に産婦人科診療所開設) H22.3(杵築市に産婦人科診療所開設)																																																												
	【参考】地域枠卒業医師の推移(見込みと実績) (単位:人)		⑭女性医師支援事業 (R6~) 2, 094 県内女性医師に対する相談支援、交流会等を実施。(地域医療支援センター事業(⑥再掲)の一部)																																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H30</th> <th>R1</th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7</th> <th>R8</th> <th>R9</th> <th>R10</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>初期研修</td> <td>26</td> <td>26</td> <td>24</td> <td>24</td> <td>26</td> <td>28</td> <td>28</td> <td>26</td> <td>24</td> <td>23</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>後期研修</td> <td>14</td> <td>19</td> <td>29</td> <td>28</td> <td>29</td> <td>30</td> <td>36</td> <td>34</td> <td>38</td> <td>45</td> <td>46</td> </tr> <tr> <td>地域勤務</td> <td>8</td> <td>11</td> <td>14</td> <td>25</td> <td>36</td> <td>43</td> <td>47</td> <td>49</td> <td>47</td> <td>44</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>48</td> <td>56</td> <td>67</td> <td>77</td> <td>91</td> <td>101</td> <td>111</td> <td>110</td> <td>109</td> <td>112</td> <td>117</td> </tr> </tbody> </table> <p>※地域勤務は、R7までは実績、R8以降は見込</p>			H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	初期研修	26	26	24	24	26	28	28	26	24	23	27	後期研修	14	19	29	28	29	30	36	34	38	45	46	地域勤務	8	11	14	25	36	43	47	49	47	44	44	計	48	56	67	77	91	101	111	110	109	112	117	⑮医療勤務環境改善支援センター運営事業 (H27~) 3, 109 (医務班) 勤務環境改善に取り組む医療機関を総合的に支援	
	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10																																																					
初期研修	26	26	24	24	26	28	28	26	24	23	27																																																					
後期研修	14	19	29	28	29	30	36	34	38	45	46																																																					
地域勤務	8	11	14	25	36	43	47	49	47	44	44																																																					
計	48	56	67	77	91	101	111	110	109	112	117																																																					
												⑯医師短時間正規雇用支援事業 (H21~) 30, 964 医師の出産・育児、介護と勤務の両立を支援する医療機関に対する助成 R7:7病院																																																				
												⑰医療機関の働き方改革推進事業 (R5~) 17, 950 労働時間の短縮と質の高い医療の両立を図るため、看護師等へのタスクシフトなど働き方改革に意欲的に取り組む医療機関を支援																																																				
												⑱勤務医の労働時間短縮に向けた体制整備事業【一部新】 (R3~) 213, 000 医師の労働時間短縮と地域医療提供体制確保の両立を図るため、医療機関が行う医師の労働時間短縮に向けた取組を支援																																																				
	医 学 生 (6年)	臨 床 研 修 (2年)	専 門 研 修 (3~5年)	医 師																																																												

※令和8年度医師確保対策予算要求合計 842, 167千円(うち地域医療対策協議会 799千円)

臨床研修医確保事業

- STEP① 研修医の確保:大型フェアや病院見学ツアーなどにより、研修先として選ばれるよう医学生に対し大分県の病院をPRする …(1)~(3)
STEP② 採用後の定着:合同研修会や研修資金などにより、臨床研修修了後の県内定着を図る …(4)

(1) 県外大型フェア出展

- ・県外で開催される大型合同説明会に大分県病院群として出展し、多くの医学生向けにPRをしていく
- ・R7.5.18 レジナビフェア参加(福岡市)



(2) 臨床研修病院合同説明会

- ・県内の臨床研修病院が一同に会し、それぞれの病院プレゼンテーション、病院ブースごとの説明を実施
- ・H17から毎年実施(R2のみコロナにより中止)
- ・R7.6.29 ソレイユで実施 医学生57名参加



(3) 臨床研修病院見学ツアー

- ・県外医学生を対象に、夏休みに2日間で3カ所の臨床研修病院を見学するツアーを実施
- ・看護師、薬剤師も合わせて実施
- ・R6からそれぞれの時間帯から1病院を選ぶセミオーダー制
- ・R7.8.8~9実施 医学生21名参加

1日目AM

大学病院
厚生連鶴見病院
新別府病院
(上記のうち1病院)

1日目PM

別府医療センター
アルメイダ病院
大分中村病院
(上記のうち1病院)

2日目AM

中津市民病院
大分医療センター
大分県立病院
大分赤十字病院
(上記のうち1病院)

(4) 臨床研修医合同研修会・懇談会

- ・県内の研修医を対象に、研修医同士の交流を深めることで連帯感の醸成を図り、県内定着を図る
- ・内容…特別講演、知事激励、研修医の近況報告 等
- ・R7.8.30 オアシスタワーで実施 研修医74名参加



効果

より多くの研修医を確保することで、研修修了後の県内定着や翌年度以降の採用につながり、医師が確保されることで、安心して質の高い医療の確保を実現

【大分県】医師臨床研修マッチング率の推移

病院名	令和7年度			令和6年度			令和5年度			令和4年度			令和3年度			令和2年度			令和元年度			30年度			29年度			28年度		
	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率	定員	マッチ数	マッチ率
別府医療センター	9	8	88.9	9	9	100.0	8	8	100.0	8	8	100.0	8	8	100.0	9	9	100.0	9	9	100.0	9	9	100.0	9	9	100.0	8	8	100.0
大分県立病院	14	14	100.0	14	13	92.9	14	9	64.3	14	14	100.0	14	14	100.0	14	14	100.0	12	12	100.0	12	12	100.0	12	5	41.7	12	9	75.0
大分大学医学部附属病院	42	20	47.6	48	24	50.0	48	18	37.5	48	24	50.0	48	38	79.2	48	43	89.6	48	42	87.5	56	39	69.6	61	34	55.7	61	38	62.3
大分岡病院	5	3	60.0	5	3	60.0	5	3	60.0	5	3	60.0	5	3	60.0	5	5	100.0	5	5	100.0	5	3	60.0	5	4	80.0	5	3	60.0
中津市立中津市民病院	6	6	100.0	6	5	83.3	6	5	83.3	6	5	83.3	5	5	100.0	5	5	100.0	5	4	80.0	5	4	80.0	5	4	80.0	4	4	100.0
大分県厚生連鶴見病院	4	4	100.0	4	4	100.0	4	3	75.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0	4	4	100.0
大分中村病院	4	4	100.0	4	1	25.0	4	4	100.0	4	3	75.0	4	4	100.0	5	2	40.0	5	4	80.0	5	1	20.0	5	3	60.0	5	2	40.0
大分医療センター	2	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0	0	0	#DIV/0!	2	0	0.0	2	1	50.0	2	0	0.0	2	0	0.0
大分赤十字病院	5	0	0.0	5	5	100.0	5	1	20.0	5	5	100.0	5	5	100.0	5	3	60.0	5	5	100.0	5	1	20.0	6	6	100.0	6	6	100.0
新別府病院	4	4	100.0	4	4	100.0	4	1	25.0	4	4	100.0	4	3	75.0	4	1	25.0	4	0	0.0	4	4	100.0	2	2	100.0	2	1	50.0
大分医師会立アルメイダ病院	4	4	100.0	5	2	40.0	5	1	20.0	5	2	40.0	5	2	40.0	5	2	40.0	4	4	100.0	4	2	50.0	4	4	100.0	4	3	75.0
大学病院計	42	20	47.6	48	24	50.0	48	18	37.5	48	24	50.0	48	38	79.2	48	43	89.6	48	42	87.5	56	39	69.6	61	34	55.7	61	38	62.3
臨床研修病院計	57	47	82.5	58	46	79.3	59	35	59.3	59	48	81.4	58	48	82.8	58	45	77.6	57	48	84.2	57	42	73.7	56	41	73.2	54	42	77.8
合計(大分県)	99	67	67.7	106	70	66.0	107	53	49.5	107	72	67.3	106	86	81.1	106	88	83.0	105	90	85.7	113	81	71.7	117	75	64.1	115	80	69.6
全国	10527	8910	84.6	10,724	9,062	84.5	10,895	8,968	82.3	10,844	8,995	82.9	10,904	8,958	82.2	11,007	8,869	80.6	11,109	9,042	81.4	11,253	9,202	81.8	11,014	9,023	81.9	11,195	8,906	79.6

医師短時間正規雇用支援事業 事業概要

1 目的

短時間正規雇用を導入する医療機関を支援し、勤務医の過重労働の軽減及び医師の出産・育児、介護と勤務との両立を可能とし、医師の離職防止・復職支援を図る。

2 事業の実施主体

事業の実施主体は、市町村、日本赤十字社、社会福祉法人恩賜財団済生会、厚生農業協同組合連合会、全国社会保険協会連合会、医療法人、その他知事が認める者とする。

3 補助事業の概要

短時間正規雇用を導入するために要する経費（代替医師の確保に要する経費）に対し、予算の定めるところにより補助金を交付する。

※R5年度より、補助対象を男性医師や、介護を理由とする短時間正規雇用にも拡大

4 令和7年度実績

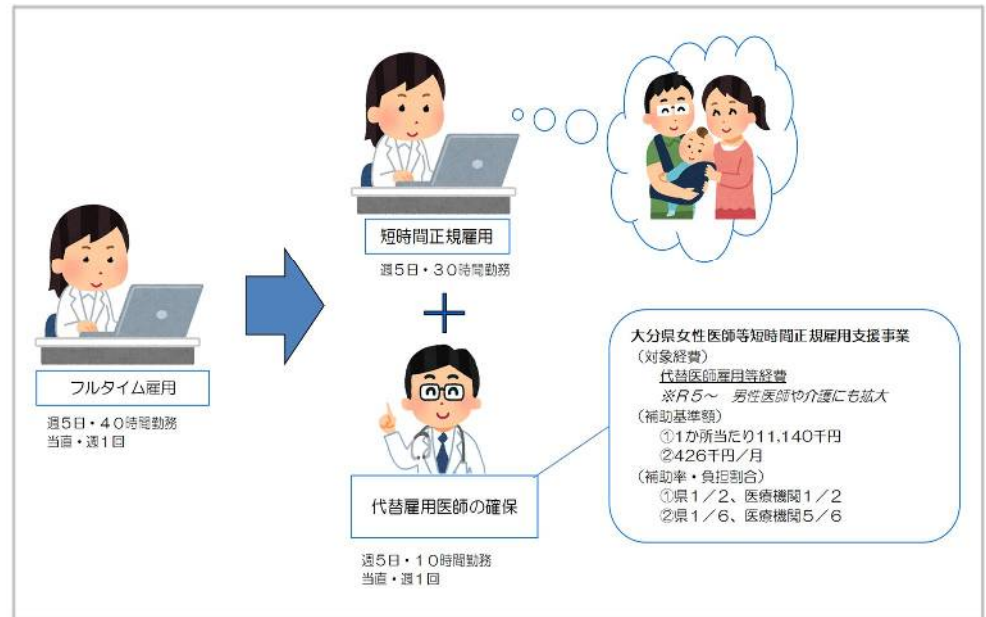
6施設

5 補助額

11,140（千円）×1/2+426（千円）×月数×1/6

短時間正規雇用支援事業

<実施イメージ>



県
の
取
組
こ
れ
ま
で
の

- 女性医療人キャリア支援センター支援
 - ・「女性医療人キャリア支援センター」の立ち上げ支援(H26~28)
 - ・eラーニングシステムの開発・整備(H29)
 - ・大学の復職支援プログラムの作成(R1)
 - ・県内153医療機関に復帰支援プログラム作成支援(R4~5)
- 大分県女性医師等短時間正規雇用支援事業 (H21~)
 - ・代替医師の雇用経費に対する助成

◆女性医師数の増加◆

- (1)大分県内の女性医師数と割合
H20:451人(15.9%) → R6:683人(20.9%)
- (2)大分大学医学部医学科の女性入学者数と割合
H20:32人(33.7%) → R7:52人(46.4%)

⇒大分大学以外の女性医師への支援も必要

支
援
セ
ン
タ
ー
女
性
医
療
人
キ
ャ
リ
ア

【これまでの女性医療人キャリア支援センターの取組】

- 復職・キャリア継続支援 …キャリアサポートブックの作成、復職支援プログラムの作成支援
- キャリア教育 …医学科4年でのキャリア教育の日を設け、多様なキャリアの提示
- 交流会 …女性医師、女性医師と医学生女子との交流会を実施
- 相談窓口 ○男性医療人の会 ○トップセミナー 等

【課題】

- 女性医師のキャリア継続やキャリアアップ(ライフイベントとのタイミングやバランス)
- 両立支援を受ける女性医師の同僚・上司等への支援や理解がまだ必要
- 医師の働き方改革の面からも、女性医師の離職防止・スムーズな復職は重要課題

R6
~
委
託
開
始

大分大学に委託している地域医療支援センターの業務に女性医師対策を追加し、女性医療人キャリア支援センターと連携した実効性のある女性医師対策を県内全域で展開する

- 個別相談支援 …各機関との連携を図り、相談体制の強化及び広く周知を行い、大学以外の女性も相談しやすい体制を作る
- セミナー開催 …県医師会、郡市医師会等と連携し、地域でセミナーを開催する
- 病院訪問(復帰支援プログラムの作成支援等) …県内病院を訪問し、復帰支援プログラムの作成支援等女性医師対策について協議
- キャリアサポートブックの作成 等

効
果

- 女性医師の出産等に伴う心理的不安を解消し、継続就労やスムーズな復職につなげる
- 市中病院等単独では対応が難しい支援を行う ▶ 県内医療機関の人材の確保(医師不足の解消)

医師充足対策事業の概要(自治医科大学)

1 目的

本県の医師充足状況は、人口対比でみる限り全国中位にあるが、地域的に偏在しており、へき地診療所やへき地医療拠点病院の医師の確保が困難な状況にある。このため医師確保対策として次の事業を実施している。

2 概要

(1) 自治医科大学運営費負担事業 (R8年度負担金 152,800千円)

自治医科大学は、医療に恵まれない地域に勤務する医師を養成することを目的に、昭和47年4月に全都道府県が共同で設置した大学であり、運営費については各都道府県が一律負担している。

① 修学資金貸与と義務年限

貸与金総額 23,000,000円

(入学料、授業料、実験実習費、施設整備費、入学時学業準備費)

義務年限 貸与期間(6年)×1.5倍=9年

(義務年限中の標準的な勤務ローテーション)

貸与期間						勤務義務期間								
1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	7	8	9
6年貸与を受けた場合						臨床研修(2年) (県立病院)		へき地勤務 (病院)		専門研修		へき地勤務(診療所・病院)		

② 本県卒業生・在学生の状況(令和7年4月予定)

■ 卒業生 108名

義務年限終了者 84名(中途退職・返還者3名を含む)
内、県内定着者 58名(69.0%)

義務年限中の者 24名

■ 在学中の者 14名

③ 派遣・研修の状況(令和8年4月予定)

■ 病院勤務(16名)

国東市民病院	3名(義務年限終了者1名)
杵築市立山香病院	3名(割愛1名)
豊後大野市民病院	3名(割愛1名)
中津市民病院	3名(義務年限終了者1名)
済生会日田病院	2名
南海医療センター	2名

■ 診療所勤務(2名)

姫島村国民健康保険診療所	1名
佐伯市国民健康保険丹賀診療所	1名(義務年限終了者)

■ 臨床研修 5名

■ 専門研修 5名

■ 医療政策課 1名

(2) その他自治医科大学医師等に係る経費

- ・自治医科大学卒業医師研修
- ・自治医科大学卒業医師派遣に係る連絡調整

おおいた医学生修学サポート事業の概要（大分大学地域枠）

1 目的

医師不足に対応するため、地域医療への貢献を志す県内出身の医学生に対して、修業資金を貸与することで、卒業後の県内定着を促進し、医師不足が顕在化している過疎地域の医師確保を図る。

2 大分県医師修学資金貸与制度の概要

区分	特別選抜(総合型選抜)地域枠 (H21~)	学士編入学地域枠 (H19~26)
①対象者	県内出身者で、大分大学卒業後、県内医療機関での診療する意欲のある医学生	
②定員	13名 (H21~5名、H22~10名、H27~13名)	※H19~3名、H27~0名
③貸与対象	入学料+授業料+修学支援金	
④貸与金額	7,096,800円/1人当たり	10,793,100円/1人当たり
④貸与金額	入学料	282,000円
	授業料	535,800円/年
	修学支援金	50,000円/月
⑤貸与期間	最短 6年	最短 4.5年
⑥返還の免除	貸与を受けた期間の2分の3を義務期間とし、県の指定する医療機関において医師として勤務した場合、全額を免除する。	
	最短 9年(6年×1.5倍)	最短 7年(4.5年×1.5倍)
⑦指定医療機関	大分大学医学部附属病院、大分県立病院、へき地医療拠点病院(旧大分市及び別府市に所在する病院を除く)、市町村立へき地診療所、その他知事が指定する医療機関	
⑧勤務パターン	下記のとおり	臨床研修2年、後期研修4年、地域2年
⑨備考	○H21年度設置枠 5名 →国の緊急医師雇用対策に伴う9年間の暫定措置 ○H22年度設置枠 5名＝地域医療再生基金 →国の経済財政改革の基本方針2009に伴う10年間の暫定措置	※大学の入試制度改革等に伴い、学士編入学地域枠はH26年度で廃止し、H27年度入学者から定員を特別選抜(AO入試)地域枠に付け替え

(標準的な勤務パターン)

貸与期間	勤務義務期間									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
6年貸与を受けた場合	臨床研修(2年) (大学病院)		地域勤務 (入局保留)	後期研修(3年) (大学病院等)					地域勤務(3年) (指定医療機関)	

(特定診療科コース) ※小児科・産婦人科・救急科・整形外科を専攻するものうち希望者

貸与期間	勤務義務期間									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
6年貸与を受けた場合	臨床研修(2年) (大学病院)		地域勤務 (入局保留)	後期研修(4年) (大学病院等)				地域勤務(2年) (県が配置医療機関を指定)		

3 地域枠卒業生・在学生の状況 (R7年4月1日現在)

義務内卒業生	110名	義務明け	20名
在学生	77名	離脱(死亡含)	15名 (4月以降の予定含む)
計	187名	総貸付人数	222名

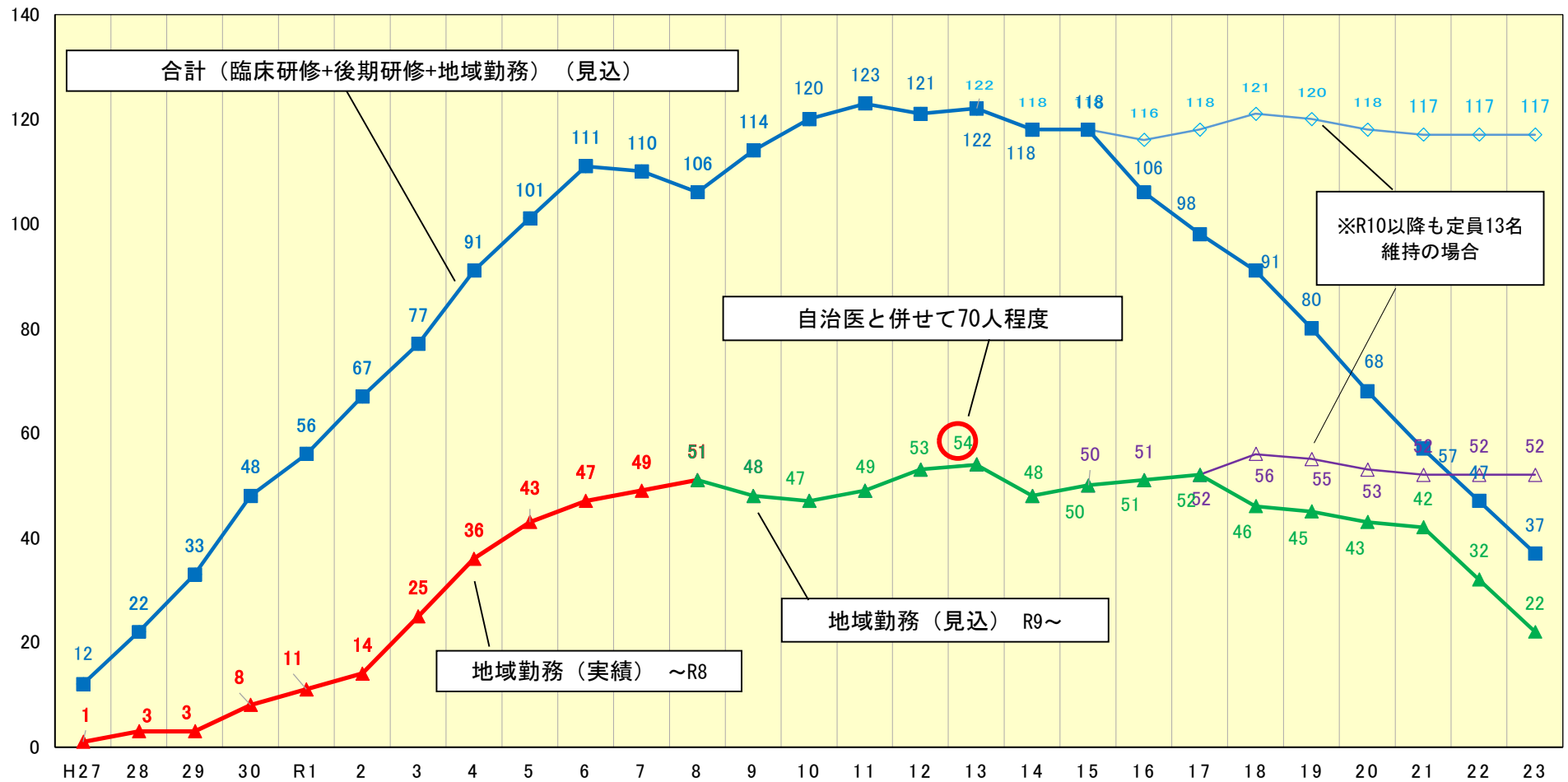
■指定医療機関(地域勤務)一覧

分類	施設名	
へき地医療拠点病院 (旧大分市及び別府市に所在する病院を除く)	公立	国東市民病院
		杵築市立山香病院
		豊後大野市民病院
		中津市民病院
	公的	済生会日田病院
		南海医療センター
	医師会立	宇佐高田医師会病院
		臼杵市医師会立コスモス病院
		津久見市医師会立津久見中央病院
		竹田医師会病院
	その他	佐賀関病院
		大久保病院
		佐伯中央病院
		長門記念病院
市町村が設置するへき地診療所	高田中央病院	
	姫島村国民健康保険診療所	
	津久見市保戸島診療所	
	佐伯市国民健康保険因尾診療所	
	佐伯市国民健康保険鶴見診療所	
	佐伯市国民健康保険丹賀診療所	
	佐伯市国民健康保険大島診療所	
	佐伯市国民健康保険大入島診療所	
	日田市立上津江診療所	
	日田市立東溪診療所	
	九重町飯田高原診療所	
	中津市国民健康保険山移診療所	
中津市国民健康保険津民診療所		
中津市国民健康保険槻木診療所		

二次救急医療を担う病院(大分市・別府市に所在する病院は除く。)を指定医療機関として取り扱うことができるものとする。

地域卒業医師の推移（見込と実績）

R8. 4. 1時点



合計＝卒後1～9年目の人数（臨床研修2年間+後期研修3年間+地域勤務4年間）

地域勤務（4年間）＝3年目及び7～9年目（卒後4年目以降の医師はキャリア形成プログラムを反映）

令和8年度 大分県専門研修プログラム登録状況一覧(R8.3現在)

(単位:人)

領域名	内科			救急科	小児科		精神科		外科		産婦人科	
基幹施設名	大分大学	県立病院	大分県済生 余日田病院	大分大学	大分大学	県立病院	大分大学	帆秋病院	大分大学	県立病院	大分大学	県立病院
定員数	35	3	3	5	8	3	5	4	12	2	10	2
一次採用数	7	1	3	2	1	0	2	0	4	0	0	0
二次採用数	8	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
三次採用数	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
合計	23			2	1		2		6		1	

領域名	整形外科						麻酔科		皮膚科	眼科	耳鼻咽喉科	泌尿器科	脳神経外科	放射線科
基幹施設名	大分大学	大分中村 病院	大分整形 外科病院	別府医療 センター	五反田病院	若宮病院	大分大学	県立病院	大分大学	大分大学	大分大学	大分大学	大分大学	大分大学
定員数	6	2	2	2	3	5	14	1	5	4	2	7	2	5
一次採用数	0	0	0	0	0	0	5	0	1	1	1	1	1	1
二次採用数	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
三次採用数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0						6		1	1	1	1	1	1

領域名	病理科	臨床検査科	形成外科		リハビリテー ション科	総合診療科	
基幹施設名	大分大学	大分大学	県立病院	大分岡病院	大分大学	大分大学	大分健生 病院
定員数	1	1	4	2	2	4	2
一次採用数	0	0	1	0	0	2	0
二次採用数	0	0	0	2	0	0	0
三次採用数	1	0	0	0	0	0	0
合計	1	0	3		0	2	

定員合計	168
一次採用合計	34
二次採用合計	14
三次採用合計	5
採用計	53
マッチング率	31.5%

専門研修プログラム採用数の推移(H30～R8)

(単位:人) <参考>

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	H30～R8 合計
1 内科	25	26	23	23	27	23	28	31	23	229
2 救急科	0	0	2	1	2	4	4	1	2	16
3 小児科	7	4	2	4	4	4	0	2	1	28
4 精神科	5	3	0	5	3	5	4	5	2	32
5 外科	8	4	5	10	7	5	7	8	6	60
6 産婦人科	2	2	3	5	4	0	0	4	1	21
7 整形外科	2	5	4	2	5	8	6	5	0	37
8 麻酔科	1	3	2	3	10	3	4	7	6	39
9 皮膚科	1	3	4	2	1	3	5	4	1	24
10 眼科	4	3	2	1	2	1	1	1	1	16
11 耳鼻咽喉科	1	2	3	0	4	1	2	1	1	15
12 泌尿器科	2	1	0	1	0	2	3	2	1	12
13 脳神経外科	1	0	1	0	1	0	1	1	1	6
14 放射線科	2	1	3	1	2	3	3	4	1	20
15 病理科	1	1	0	0	0	1	1	0	1	5
16 臨床検査科	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
17 形成外科	0	1	2	3	4	5	2	4	3	24
18 リハビリテーション科	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19 総合診療科	2	2	2	2	4	1	1	2	2	18
合計	64	61	58	63	80	70	72	82	53	603