2024

# おおいたの働き方改革

多様な人材が活躍できる大分県を目指して



大分県

# はじめに

県では、働き方改革を推進し、誰もが働きやすい職場づくりに取り組む企業を支援しています。
「少子高齢化による生産年齢人口の減少」、「育児・介護と仕事の両立など、働く人のニーズの多様化」といった状況に直面する中、企業と社会が持続的に発展するためには、働きたい人の就業機会の拡大や、働く人の意欲・能力を存分に発揮できる環境づくりが不可欠です。
このため、各企業においても、働く人それぞれの実情を踏まえた多様で柔軟な働き方の選択を可能とするとともに、長時間労働の是正などの安心して働ける環境を実現する「働き方改革」への取組が重要となります。
このリーフレットでは、県が実施する働き方改革支援事業と働き方改革に取り組んでいる企業の事例をご紹介します。

# 働き方改革の取組について

## 「働き方改革」にどう取り組むの？

**Step1　自社の現状と課題の把握**
- 各自の業務の書き出し【見える化】　● 働き方改革制度の理解
- 部署内業務の洗い出し【チームでの意見・提案の出し合い】
- 従業員へのアンケートやヒアリング　● デジタル化できる業務の洗い出し

**Step2　課題をもとに目標と計画を立てる**
- 経営トップが目標を宣言　● 目標達成までの行程表を作成　● 公的認証の取得検討
- 社内検討チームの結成　● DX化に最適なツールの検討・選定

**Step3　具体的に実行に移す**
- 取り組みやすい部署で先行実施　● 業務のマニュアル化、見える化
- 実践リーダーによる強力な推進　● 社外の専門家（アドバイザー）の活用
- DX化に向けた従業員教育

**Step4　進捗管理、点検、評価**
- 他部署への展開　● 取組前後の比較　● 実践の検証【効率化、別手法の検討】
- 取組成果の共有　● DXに係る運用状況を見ながら継続的な最適化

## 「働き方改革」に取り組むことで…

- 取組を通じた社員間のコミュニケーションが活発になるだけで、職場の雰囲気が明るくなり、作業効率が上がったという声もあります。
- 不要な作業を無くしたり、減らしたり、また、効果的な仕組みを創り出して生み出した時間を顧客へのサービスに向けることで、企業の経営力が向上します。
- 働きやすい職場には、そこで働きたい人が集まるようになり、人材の確保・定着につながります。

## 「働き方改革」＋「DX（デジタルトランスフォーメーション）」

- DXとは？（経済産業省「DX推進ガイドライン」より）
  企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立することです。
- DXは、働き方改革を推進し、多様で柔軟な働き方を実現するために有効な手段です。デジタル活用による環境整備や業務省人化・省力化などの効率化等の推進は働き方改革の土台となり得ます。
- 大分県 DX推進課では、中小企業デジタルスキル向上支援事業などを通じ、民間企業のDXを支援する取組を進めています。詳しくは「大分県DX推進課」で検索

### 働き方改革の進め方

自社の現状と課題の把握
↓
課題をもとに目標と計画を立てる
↓
具体的に実行に移す
↓
進捗管理、点検、評価
↓
働き方改革の実現

**大分県DX推進課ホームページ**
https://www.pref.oita.jp/soshiki/14280/



# ◆働きやすい職場環境を整備するための法律整備が進んでいます◆

## 男女ともに仕事と育児等を両立できるよう育児休業を取得しやすい雇用環境整備

**改正育児休業法が順次施行されました。**

**2022年４月１日～**
- 事業主には、育児休業を取得しやすい雇用環境整備及び妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認等の措置が義務付けられました。
- 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件が緩和されました。

**2022年10月１日～**
- 子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組み「産後パパ育休」が創設されました。
- 育児休業を分割して２回まで取得することが可能になりました。

**2023年４月１日～**
- 労働者1000人を超える事業主に対して、男性従業員の育児休業等の取得率の公表が義務付けられました。



## 時間外労働の上限規制の猶予期間が終了しました

**2024年４月１日～**

2019年４月に労働基準法の改正により時間外労働の上限規制（月45時間・年360時間）が導入されました。一部の事業等には猶予期間が設けられていましたが、2024年3月31日にこの猶予期間が終了しました。

**【猶予期間終了事業・業務】**
**建設事業、自動車運転の業務、医師**

厚生労働省HP
https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/overtime.html

# おおいた働き方改革セミナー・個別相談会





人材確保や経営戦略としての働き方改革の必要性や、働き方改革関連法や助成金の活用などが学べるセミナーとあわせて、企業の実情に応じて、働き方改革アドバイザー等から助言が受けられる個別相談会を開催しました。

■開催概要
開 催 日／2023年7月26日(水)、8月2日(水)、8月9日(水)
開催場所／大分市(8/2及び8/9)、別府市(7/26)の2カ所、オンライン併用
対　　象／企業経営者、人事労務担当者
参 加 者／セミナー57社63名　相談会7社



**参加者の感想**

- 最近の動向が詳しくわかった、テレワークなどについても知ることができた。
- 残業時間の規制など働き方に関する法律について再認識できた。
- これからどんな職場が求められ、スタッフが定着していくのかがよくわかった。
- 求める人物像の発信・求職者目線について勉強になった。

# おおいた働き方改革アドバイザー モデル企業派遣

おおいた働き方改革共同宣言・目標に向けて取り組む企業4社をモデル企業として選定し、10～2月までの間に5回、大分県働き方改革アドバイザーが訪問し、働き方改革の取組を推進するため、助言や支援を行いました。

## ■佐藤土木株式会社(大分市)



【主な取組】
- 長時間労働の削減(ノー残業デー、計画年休)
- 育児・介護休業規則の改定
- 勤怠管理システムの導入

## ■株式会社Coo(大分市)



【主な取組】
- 育児・介護休業、ハラスメント研修実施
- ハラスメント規程整備
- 女性活躍推進宣言・一社一健康宣言・職場環境改善宣言の実施
- 求職者等に向けた職場見学イベントを2024年度より隔月実施予定

## ■社会福祉法人三重福祉会すがおこども園(豊後大野市)



【主な取組】
- リフレッシュ休暇制度の創設
- 保育士無資格者受験費用等の負担
- 毎月の管理者会議の実施(職場環境の改善、生産性向上等の議論)
- 年休取得率の目標を設定(80%)

## ■株式会社アグリード(宇佐市)



【主な取組】
- 深夜勤務の負荷の軽減
- 作業過程の見直しや用具改良による労働時間の削減
- 有給休暇の計画付与と取得促進
- 定期的な休日の付与

モデル企業のほかにも、「おおいた働き方改革優良事例集」で働き方改革に取り組む企業を紹介しています。
▶詳しくは「おおいた働き方改革優良事例集」で検索
https://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/hatarakikatakaikaku-jirei.html



# アドバイザーを活用した男性が育児休業を取得しやすい環境整備

男性の育児休業取得促進に取り組む企業10社をモデル企業として選定し、2023年6月から11月までの間に3回、大分県働き方改革アドバイザーが訪問し、男性が育児休業を取得しやすい社内環境整備等の取組を推進するため、支援を行いました。

「おおいた働き方改革男性育休取組事例集」では、男性育休の取得促進に関するモデル企業の取組について詳細を紹介しています。詳しくは「おおいた働き方改革男性育休取組事例集」で検索
https://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/danseiikukyuu-jirei.html

**派遣先企業等**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ●株式会社インタープリンツ | (大分市) | ●株式会社くだものかふぇ | (宇佐市) |
| ●合資会社鬼山地獄(おにやまホテル) | (別府市) | ●株式会社KENKOH | (豊後大野市) |
| ●オムロン太陽株式会社 | (別府市) | ●大分市社会福祉協議会 | (大分市) |
| ●株式会社とりのす(かるがも保育園) | (大分市) | ●西日本土木株式会社 | (豊後高田市) |
| ●河津建設株式会社 | (日田市) | ●株式会社日建総合建設 | (大分市) |



# 2023 年度
# 「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰

働きやすい職場環境づくりに加え、「働き方改革」に積極的に取り組み、優れた成果が認められる企業を「おおいた働き方改革」推進優良企業として表彰しています。2023 年度は 4 法人が優良企業として表彰され、前身の「おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰」(2016 年度創設) を合わせると 28 の法人が選ばれており、独自の取組により働き方改革を進めています。



左から中央発条工業 ( 株 )、佐々木工業 ( 株 )、佐藤知事、協栄工業 ( 株 )、( 株 ) 安東建設



表彰式の様子 (2023 年 10 月 13 日・「おおいた働き方改革」トップセミナーにて)

### 佐々木工業株式会社
建設業 (中津市)

- 社員から提言を受ける仕組みを導入し、風通しのよい職場環境を構築
- グループウェア導入によって社内決裁、勤怠管理、社内通知、資材発注業務等を電子化
- 事務職員に現場を経験させることで互いの業務への理解を深め、仕事のサポートを可能に

### 協栄工業株式会社
建設業 (大分市)

- ペーパーレス化、データの一元管理など DX の取組を推進
- 配偶者の産後サポートとして一週間以上の男性育児休業取得を推奨
- 県外転出した社員を継続して雇用するためテレワーク環境を整備

### 中央発条工業株式会社
製造業 (日田市)

- 業務の標準化、マニュアルの整備など業務の見える化を推進
- 社員同士のコミュニケーションを円滑にするためクラブ活動の活動経費を支援
- 関連規定を掲示し、男性育休取得推進を図る

### 株式会社安東建設
建設業 (大分市)

- 所定外労働時間、有給休暇取得の目標値を定め、個別に社員に声掛け
- 月 1 回のミーティングで出産予定者を把握し、男性社員に育休の制度について個別に説明
- 社内と現場に女性専用休憩室・トイレを設置

**2021 年度**

**社会福祉法人庄内厚生館** (由布市)　**有限会社東栄工業所** (中津市)
**ホンダ太陽株式会社** (日出町)　**大分キヤノンマテリアル株式会社** (杵築市)

**2022 年度**

**伸和建設株式会社** (中津市)　**株式会社平和建設** (大分市)
**九州NSソリューションズ株式会社大分オフィス** (大分市)

## 「おおいた働き方改革」トップセミナー

働き方改革への理解を深めてもらうため、大分労働局との共催で、2023 年 10 月 13 日に大分センチュリーホテルにて、県内の企業経営者等を対象としたセミナーを開催しました。

セミナーでは、「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰式の後、男性の育児休業取得に先進的な取組をされている信幸プロテック株式会社　専務取締役　村松　直子　氏 (岩手県紫波郡) に「働き方改革は誰のため？～社員の人生を充実させ雇用・採用の切り札となる！」の演題のもと、ご講演いただきました。

同社では、独自のシートを作成し育休取得対象者との対話を重視することで育休を取りやすい風土を作り上げています。また、仕事の手順書の作成や DX化を通して労働時間の短縮を達成しており、これらの改革を社員主導で行うことで自信やモチベーションアップにつながり、チームワークが強化されています。

詳しくはこちらから！当日の資料も掲載しています→



信幸プロテック株式会社
専務取締役　村松 直子 氏

# 女性活躍促進に向けた取組

## 自分らしく働きたい女性のためのマッチングイベント(合同企業説明会)

結婚や出産、介護など家庭の事情で仕事を辞めたけどまた仕事をしたい…
そんな思いを持つ方を対象にマッチングイベントを大分市で２回開催しました。
様々な業種の企業が参加し、個別ブース形式で、仕事内容や女性の働きやすさをPRしました。
また、女性の相談対応や企業ブースへの案内など、就職アドバイザーが女性と企業をつなぐサポートを行いました。

- 開 催 日：2023年10月30日(月)、11月30日(木)
- 場　　所：J:COMホルトホール大分
- 参 加 者：121名　　参加企業：40社


説明会の様子


就職アドバイザーの方々

### アンケート結果から

- 相談するアドバイザーの方がいてくださったのが大変助かりました。どこに行ったらよいのかウロウロしている時にスタッフの方々がサポートしてくださり助かりました。
（参加女性の声）
- 色々な企業の方と直接話ができ、仕事内容などイメージしやすかった。
（参加女性の声）
- 社内の情報や働きやすさを実際にお伝えできて良かったです。
（参加企業の声）
- 丁寧にサポートしていただきました。働く意欲のある女性と多く出会えました。
（参加企業の声）

## 製造業向け女性就業支援事業



### ● 製造業向け女性就業促進セミナー

女性の求職者は事務職等を希望する傾向が見られ、求人の多い製造業等とのミスマッチが生じています。県では製造業における女性就業を推進するため、県内製造業の経営者・人事労務担当者等を対象に、労働環境の改善等、女性の採用・定着に向けた対策や取組を紹介するセミナーを開催しました。

- 開 催 日：2024年2月19日(月)　　場　　所：J:COMホルトホール大分

### ● 製造業における女性活躍動画「ワタシが製造業で働くワケ」

県内の製造業で働く女性のロールモデルを紹介し、働く魅力、育児との両立、技能の習得など女性がいきいきと活躍している情報をSNSを活用して発信しました。



動画はこちらから



「ワタシが製造業で働くワケ＃01」型研精工株式会社（国東市）

## 自営型テレワーク商談会

子育てや介護等を理由に自宅での就労を希望する女性等とテレワークを発注したい企業との商談会を開催し、仕事と生活を両立できる就労支援を行い、柔軟で多様な就労機会の創出を図りました。

- 開 催 日：2023年9月28日(木)、11月21日（火)、2024年1月23日(火)
- 場　　所：ホルトホール大分（9/28、1/23）
　　オンライン（11/21）
- 参 加 者：88名
- 参加企業：32社






商談会の様子

# 誰もがいきいきと活躍できる職場環境づくりに関する取組

いろいろな部署や機関が、誰もがいきいきと活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

## ●「健康経営事業所」登録・認定制度




▶働く人の健康増進を会社の成長につなげようとする考え方（健康経営®）に基づき、事業所での健康づくりをサポートしています。
▶登録事業所には、県から毎月「健康経営サポートニュース」を提供するほか、職場ぐるみの健康づくりを支援するための専門職を中小規模の事業所へ無料で派遣します。

【お問合せ先】
大分県健康増進室または県保健所・保健部
☎097-536-1111（代表）　大分県　健康経営

## ●女性活躍応援県おおいた認証制度

▶職場における女性の活躍を推進するため、「女性活躍推進宣言」をした事業者のうち、女性の登用や働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組み、一定の基準を満たした事業者を認証する制度がスタートしました。
▶女性の活躍推進に取り組む事業者の課題解決を支援する専門家（キャリアコンサルタント・社会保険労務士）を無料派遣しています。

おおいた女性活躍推進ポータルサイト➡

【お問合せ先】
大分県県民生活・男女共同参画課
（消費生活・男女共同参画プラザ（アイネス））
☎097-534-2039　女性活躍応援県おおいた

## ●イクボスの普及・啓発と男性の積極的な子育ての推進


出前講座の様子

▶大分県では、男女ともに家事育児を協力して行う「共育て」の社会づくりを目指し、企業の意識啓発と男性の意識改革に取り組んでいます。
▶イクボスに関するセミナーや「おおいたイクボス宣言」によりイクボスの普及啓発を行うとともに、職場全体で男性の子育てを応援するための「出前講座」や「プレパパ教室」を実施しています。
▶「おおいたイクボス宣言」サイトでは、宣言をした企業の情報や企業内での取組を紹介しています。

「おおいたイクボス宣言」サイト➡
https://oita-ikuboss.com/

【お問合せ先】
大分県こども未来課　☎097-506-2712
大分県　イクボス

## 相談　大分県庁の労働110番

労働条件、給料の不払いや解雇、各種ハラスメントなど、労働に関する様々なお悩みや疑問について、労働者・使用者からの相談をお受けします。

フリーダイヤル　0120-601-540
スマホ・携帯　097-532-3040

相談日／月～金
受付時間／8:30～17:15
土・日・祝日、12/29～1/3は除く

大分県労政・相談情報センター（大分県庁舎本館7階 雇用労働室内）

## 相談　中小企業向け働き方改革相談窓口

「働き方改革」の対応はお済みでしょうか？時間外労働の上限規制や生産性向上への対応など、中小企業が抱える様々なお悩みに対して、無料で専門家が支援いたします。

フリーダイヤル　0120-450-836

相談日／月～金　受付時間／9:00～17:00
土・日・祝日、12/29～1/3 は除く

大分働き方改革推進支援センター

## 相談　大分労働局総合労働相談コーナー

解雇、雇止め、配置転換、賃金の引下げなどの労働条件のほか、募集、採用、いじめ・嫌がらせ、働き方改革等、労働問題に関するあらゆる分野について相談に応じます。



固定電話　097-536-0110

相談日／月～金　受付時間／9:00～17:00
土・日・祝日、12/29～1/3 は除く

大分労働局雇用環境・均等室　大分市東春日町 大分第2ソフィアプラザビル3F

## 相談　国が設置した無料経営相談所

社会保険労務士等各ジャンルの専門家が相談をお受けし、具体的な解決方法を提案し、提案後もしっかりサポートいたします。

電　話　097-537-2837

電話受付／8:30～17:00（月～金（祝日・年末年始を除く））
相談時間／9:00～17:00（月～金、土日、祝日）※年末年始を除く
ホームページ／https://www.yorozu-oita.go.jp/

大分県よろず支援拠点（大分市東春日町17-20　ソフトバークセンタービル2F （公財）大分県産業創造機構内）

## お知らせ　労働者協同組合

「労働者協同組合」とは、労働者が組合員として出資し、その意見を反映して、自ら従事することを基本原理とする組織であり、地域のみんなで意見を出し合って、助け合いながら、地域社会の課題を解決していこうという、新しい法人制度です。
全国で、70 法人（2024. 1 .19 現在、1 都 1 道 2 府 24 県）が設立されています。

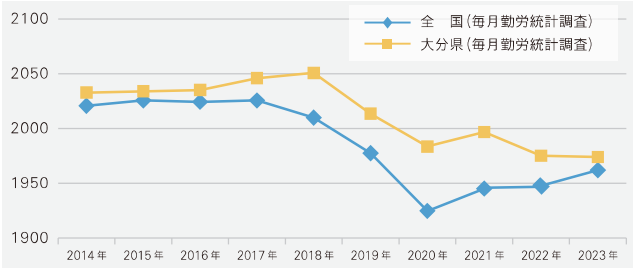
【お問合せ先】厚生労働省 雇用環境・均等局勤労者生活課
特設サイト「知りたい！労働者協同組合法」https://www.roukyouhou.mhlw.go.jp/
大分県雇用労働室　労政福祉班　☎097-506-3327（直通）　E-mail a14330@pref.oita.lg.jp

# 大分県における働き方改革の動向

## 「おおいた働き方改革」共同宣言における目標値達成状況

労使代表者、有識者等で構成する「大分県働き方改革推進会議」を設置し、働き方改革の実現に向けた議論を行っています。2017年8月から取り組んできた「おおいた働き方改革共同宣言」は、2021年10月に改定され、新たに設定した4つの目標の達成に向けて、経営者と労働者が一体となった取組を進めています。

### 1 一般労働者の年間総実労働時間全国平均以下（2025年）

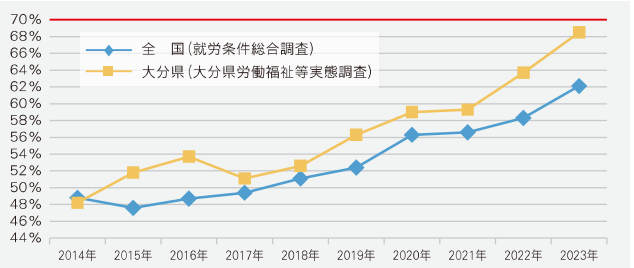



全国 1962 時間　大分県 1974 時間（2023）

**分析**

◆全国は大分県に比べて大企業の割合が高い。
（2021年常用雇用者数に占める大企業の割合は、大分県が8%、全国は34%。《中小企業庁HPより》）
大企業は完全週休二日制の事業所が多いため、労働時間が短くなる傾向。
▶DXの推進等、業務の効率化を図ることがポイント

### 2 年次有給休暇取得率 70%以上（2025年）

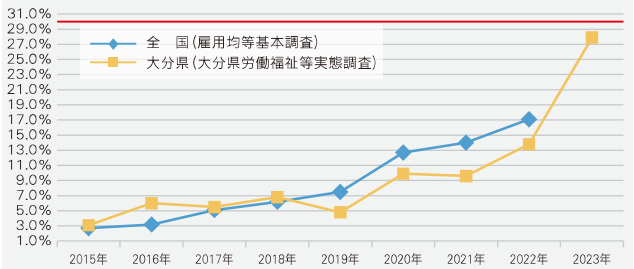



全国 62.1%　大分県 68.5%（2023）

**分析**

◆「年次有給休暇取得にためらいを感じる理由」として、「周囲に迷惑がかかると感じる」が51.2%（複数回答）で最も多かった。《2022厚生労働省調査》
▶ためらいなく年休を取得できる雰囲気の醸成や、業務の属人化解消など有給休暇を取得しやすい環境の構築がポイント

### 3 男性の育児休業取得率 30%以上（2025年）

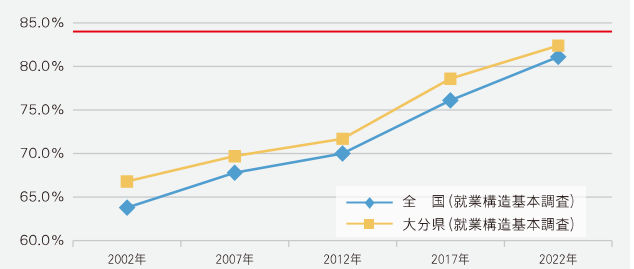



全国 17.1%（2022）※　大分県 27.9%（2023）
※全国の数字は7月頃公表されます。

**分析**

◆男性の育児休業が進まない理由として、「代替要員の確保が困難」が66.4%（複数回答）で最も多かった。《2023年度大分県労働福祉等実態調査》
▶DXの推進による業務負担軽減など、人員減となっても無理なくやりくりできる体制の構築がポイント

### 4 25歳～44歳女性の就業率 84%以上（2025年）




全国 81.1%　大分県 82.4%（2022）

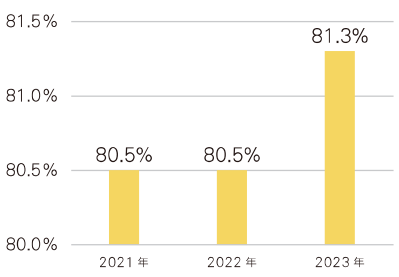
**分析**

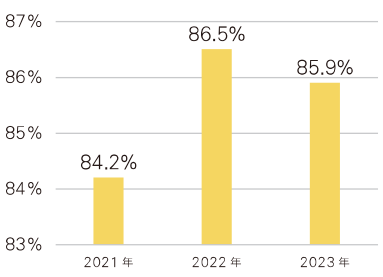
◆「子どもができてもずっと職業を続ける方がよい」など就業継続の意識が大きい傾向《2023男女共同参画白書》
▶テレワークを含めた多様な働き方を実現する制度の構築や、企業と就労希望者のマッチングがポイント

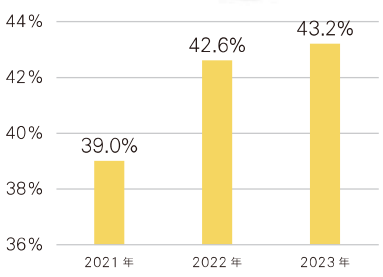
## 「大分県労働福祉等実態調査」結果

働き方改革に取り組む事業所が増えています！

県内の民間事業所における労働条件や労働福祉等について、その実態と動向を把握し、今後の労働施策を推進するための基礎資料を得ることを目的として、毎年6月、県内の1,000事業所を対象に調査を実施しています。



# 募集

## おおいた子育て応援団
## 「しごと子育てサポート企業」

～ 大分県は、社員の出産や子育てを支える企業を募集・認証しています ～

おおいた子育て応援団
認証企業マーク

**対象**
- 県内に本社または事業所がある
- 一般事業主行動計画を策定し、労働局に届け出ている企業

**応募方法**
下記書類を大分県雇用労働室に郵送又は電子申請にて提出
①認証申請書　②一般事業主行動計画策定届の写し



◆◇◆ 詳しくはホームページ（申請書がダウンロードできます）◆◇◆
http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/workkosodate-0001.html

### 「しごと子育てサポート企業」に認証されたら・・・
## 「おおいた働き方改革」推進優良企業になりませんか？

**対象**
おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証企業で、「働き方改革」に積極的に取り組み、その効果が表れている企業

**選定**
応募企業の中から、「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰選考委員会を経て決定

**募集**
2024 年 7 月頃開始予定（決定次第、大分県ＨＰでお知らせします）

応募要件の簡易診断ができるファイルを県ＨＰに掲載しています。




受賞企業は、広く認知されるよう大分県主催の就職説明会や広報誌等で積極的にＰＲします！

## おおいた働きたい女性応援サイト

「おおいた働きたい女性応援サイト」では、県内の働きたい女性に向けて、女性の就労を支援するセミナーや企業説明会、女性が働きやすい環境を整えている県内企業などの情報をお届けしています。

ホームページ、メルマガ登録はこちらから
(https://www.pref.oita.jp/site/joseiouen/)






■発行／2024 年 3 月　■編集責任／大分県商工観光労働部雇用労働政策課　■連絡先／097-506-3327