Corporate × on-site ともに働く 職場紹介 建設業

サンワテック株式会社





Corporate data

〒879-7761
大分県大分市大字中戸次1540番地1
TEL.097-597-3310

反対の立場から、積極的な障がい者雇用へ

道路や住宅を土砂災害から守る法面工事を手掛ける「サンワテック」。2015年から障がい者雇用に取り組んでおり、現在は4名の障がい者（知的障がい）が在籍しています。

「最初は私自身、障がい者雇用には大反対でした。高所や斜面での作業など危険を伴う仕事ですから、できるわけがないって。でも、初めて実習を受け入れたとき、障がい者に対するイメージが大きく変わったんです。真面目で一生懸命、能力も十分。ルールを決めてきちんと伝えれば、安全面も問題ありませんでした」そう話すのは、社長の岩尾さん。自社での雇用にとどまらず、特別支援学校で保護者向けの進路講演を行うなど、建設業における雇用の可能性を広げています。



▲代表取締役社長 岩尾 雅史さん

社員の退職を受け働き方を選べる仕組みに

同社が大切にしているのは、障がいの有無で仕事を分けるのではなく、〝一人ひとりに合った〝仕事を見つけること。雇用前の実習で適性を見極め、入社後は本人の希望も踏まえながら仕事の幅を広げていきます。「最初は得意なことをまかせ、自信をつけてもらいます。自信がつけば、自ずと苦手なことにも挑戦しようという気持ちが湧いてくる。最初から〝この仕事〟と決めてしまうと、周囲の先入観で本人の可能性を狭めることになりかねません」。

一方で、全員に同じ働き方を求めているわけではありません。最初に採用した社員が「もっとゆっくり働きたい」とやめてしまった経験から、幅広い業務を担う「一般職A」と、補助的な作業を中心とする「一般職B」を設定。仕事内容や給与、休日などそれぞれの条件を踏まえて、社員自身が働き方を選べる仕組みを構築しました。こうした本人の意思を尊重する姿勢が、定着率の向上につながっています。

また、各作業を細分化し、一般職Bが補助作業を担うことで、会社全体の生産性向上にもつなげています。例えばコンクリートの吹き付け作業。以前は全員で吹き付けを行い、終了後に飛び散ったコンクリートを片付けていましたが、現在は一般職Bの社員が片付けを同時進行することで、他の社員は吹き付け作業を止めずに続けられます。一人ひとりに合った役割を組み合わせることで、限られた人員を生かしながら、より効率よく業務を進められる体制が生まれているのです。

現場から挙がった不満の声 研修と対話で理解を促す

障がい者も一人の社員として平等に接してきた岩尾さんが頭を悩ませたのが、現場の理解をどう得るか。いつしか「同じ評価はおかしい」「差をつけてほしい」という声が上がるようになったのです。

「このままではいけないと思い、『太陽の家※1』に依頼して社内研修を行いました。そこで気づいたのは、違うのは障がい者手帳の有無だけで、〝みんな一緒〟ということ。お互いを知ることが大切なんです」。社長面談で不満や困りごと、目標、趣味など一人ひとりの価値観を確認するとともに、会社の理念・行動指針を共有。対話を重ねる中で社員の意識も変わり、互いに支え合う意識が育っていきました。現在は評価制度も見直し、障がいの有無で分けない仕組みを模索しています。

こうした取り組みは誰もが働きやすい職場づくりにつながり、「もにす認定※2」や「ユースエール認定※3」の取得にも結びついています。同社の雇用のあり方は、人手不足が続く建設業界において、課題解決の大きなヒントになるに違いありません。

※1 障がい者の就労・生活支援などを行う社会福祉法人。
※2 もにす認定：障がい者雇用に積極的に取り組む中小企業を厚生労働大臣が認定する制度。
※3 ユースエール：若者の採用・育成に優れた中小企業を厚生労働大臣が認定する制度。





油圧ショベルを操作し、吹付材に使う砂を計量するホッパーへ投入する作業。古賀さんは入社2年目に車両系建設機械の資格を取得。最初こそ先輩が手順を教えたものの、現在は一人で問題なくこなしています。

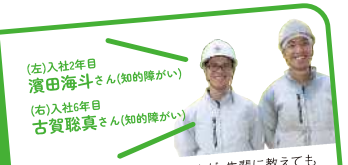


モルタル材を、空気圧で吹付担当へ圧送する作業。砂の状態を見ながら水量を調整する必要があるため、最初はつきっきりで指導。現在も迷った場合は必ず機械を止め、周囲に判断を仰ぐよう伝えています。



ラス張工。写真は、古賀さん（手前）が金網の長さを調整し、濱田さん（奥）が親綱の片付けと次の準備を行っています。斜面下で作業するため、落石に注意して声を掛け合い、作業手順もその都度確認。

動画公開中



（左）入社2年目
濱田海斗さん（知的障がい）

（右）入社6年目
古賀聡真さん（知的障がい）

専門用語が多いので大変ですが、先輩に教えてもらったり、メモを取ったりしながら頑張っています。まだまだ勉強中ですが（笑）。趣味はゲーム。今は新しいゲームと車を買うことが目標です（濱田）。働くモチベーションは趣味の車とバイク、そして「ありがとう」の言葉です。しっかり稼ぎたいので、入社後すぐに一般職BからAになりました。今度、国家資格にも挑戦する予定です（古賀）。

建設業（法面作業）の切り出し事例

□ 切り出しなしの工程　□ 切り出しありの工程　□ 障がいのある社員が担当する作業
すべて　一部　工程の業務のうち任せている範囲

	準備 積込・移動	斜面除草 草刈り	ラス張り 斜面に金網張り	法枠 斜面に枠設置	吹付 モルタル吹き付け	植生 斜面を緑化
本来の工程						
障がいのある社員が担当	すべて：資材の積込み・移動	一部：刈った草や浮石の収集・運搬	一部：結束材や識材の片付け、アンカーの準備	一部：材料の運搬、破片や切れ端の片付け	一部：跳ね返り材の片付け、使用済み袋たたみ	一部：植生基材の片付け

※本人の能力や特性に応じて作業内容は異なります。