

女性が輝く

おおいたアクションプラン 2021

OITA ACTION PLAN 2021

大分県 生活環境部

女性が輝くおおいたアクションプランについて

背景

少子高齢化・
人口減少社会の
到来

2053年:人口が1億人を割る見込み

2065年:生産年齢人口(15歳以上65歳未満)はピーク時(1995年)の約半分になる見込み(約8,720万人→約4,530万人)

地方創生の加速前進に向けては、女性の活躍は重要かつ喫緊の課題であり、女性が社会の様々な場面で活躍することが求められています。

女性の就業率は全体的に上昇していますが、第1子出産を機に女性の約半数が退職するほか、「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識が根強く存在し、夫の育児・家事の負担が格段に少なく、妻に負担が偏っている現状があります。

女性が働きやすく存分に活躍できる社会の実現に向けて、家庭・職場・地域での意識を変革するとともに、業種業界ごとに抱える様々な課題を解決するための具体的な対策が急務です。

アクション プランの目的

女性の人権尊重やDV防止など男女共同参画社会の実現に向け、全般的な体系を示している「男女共同参画プラン(現行R3~R7年度)」とは別に、女性が働きやすく活躍できる県づくりを進めるための指針として、県や経済界の具体的な取組をとりまとめ、わかりやすく紹介します。

女性が輝くおおいたアクションプランの県事業の施策体系

女性活躍に向けて、3つの柱を基本に取り組みます。



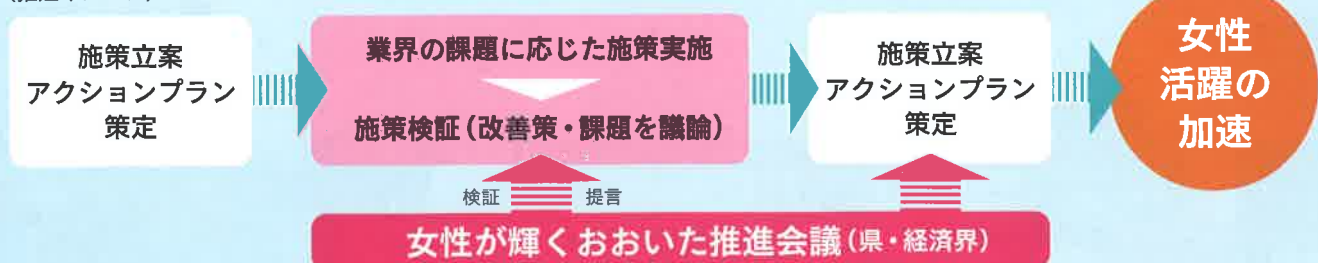
女性が輝くおおいたアクションプランの推進体制

官民が連携して施策の推進体制を構築します。

業界ごとの課題を分析し、その解決に向け、経済界と連携し実効性のある施策展開を目指します。

官民からなる「女性が輝くおおいた推進会議」で施策の効果を検証し、ブラッシュアップするPDCAサイクルで推進します。

(推進イメージ)



子育て中の女性を対象にしたスキルアップを行うとともに、
経営者の意識改革や女性の目線での環境整備に向けた支援や創業支援など、業界ごとの課題を解消

【主な取組内容】

1 意識改革に向けた取組

女性活躍のための業界別トップセミナーの開催	県民生活・男女共同参画課 土木建築企画課
様々な分野で活躍しているロールモデルの紹介による各業界の魅力発信	県民生活・男女共同参画課

2 子育て中の女性のためのスキルアップ支援

再就職支援セミナーや合同企業説明会の実施、女性へのキャリアコンサルティング支援	雇用労働政策課
託児付き就業訓練や各種職業訓練の実施	
自営型テレワーカー養成講座の開催	
母子家庭等就業・自立支援センターでの就業支援	こども・家庭支援課
資格取得(訓練)期間中の生活費にかかる母子家庭等自立支援給付金の支給	
看護師、保育士など資格取得のための修学資金等の貸与	医療政策課 こども未来課
消費生活相談員国家資格取得の支援	県民生活・男女共同参画課
リカレントのためのエンパワメントセミナーの開催	

3 採用拡大のための就業環境整備

女性採用拡大に向けたコンサルタント派遣	県民生活・男女共同参画課
トイレや更衣室等の設置など就業環境改善の取組に対する支援	交通政策課 新規就業・経営体支援課 土木建築企画課



4 創業・起業支援

女性起業家の発掘および起業家ネットワークの構築	経営創造・金融課
女性起業家向けビジネスアイデアコンテストの実施	
就農セミナーや体験バスツアーの実施	新規就業・経営体支援課
独立就農に向けた研修の実施支援	



働きたい女性
応援サイト



農業で活躍している女性たち



女性のスタートアップアワード

目標指標

指標名	実績値(R1)	目標値(R3)
女性のスキルアップ 総合支援事業による就職者数	105人	180人
おおいたスタートアップ 支援事業による創業支援件数(総数)	591件	600件
女性新規就農者数	69人	69人

柔軟な働き方の導入や、継続就業に向けた就業環境整備の支援のほか、女性の登用やロールモデルの構築などモチベーション向上に向けた取組を推進

【主な取組内容】

1 意識改革に向けた取組

女性活躍のための業界別トップセミナーの開催	県民生活・男女共同参画課 土木建築企画課
女性活躍ロールモデルの紹介による各業界の魅力発信	県民生活・男女共同参画課
多様な視点を生かす職場環境づくりや商品開発支援	

2 キャリア形成のためのスキルアップ支援

人材育成のためのキャリア・コンサルタント派遣支援	県民生活・男女共同参画課
育児休業取得者向けのキャリアデザイン研修の開催	
女性農業経営士養成講座等の開催	新規就業・経営体支援課
建設産業で働く女性向けのスキルアップセミナーの開催	土木建築企画課

3 継続就業のための就業環境整備

長時間労働是正、処遇改善などに向けた各種労働講座の実施	雇用労働政策課
女性の職域拡大や職場定着のためのコンサルティング支援	県民生活・男女共同参画課
建設産業へのICT機器、ソフトウェア導入支援	土木建築企画課
育児短時間勤務奨励金の交付	こども未来課
女性医師の職場復帰に向けた取組の支援	医療政策課

4 女性登用や女性活躍ロールモデルの構築支援

女性活躍企業の表彰や女性活躍ロールモデルの紹介	県民生活・男女共同参画課
女性登用に向けた、部下育成支援セミナー、次世代女性リーダー養成セミナー等の開催	
先端技術やSTEAM分野で活躍する女性による講演会の開催	先端技術挑戦課 DX推進課
建設産業女性ネットワークの構築	土木建築企画課



女性が輝く
おおいた推進会議
女性活躍推進宣言企業



中小企業
支援ポータル



建設産業で活躍する女性達

目標指標

指標名	実績値 (R1)	目標値 (R3)
女性が輝くおおいた推進会議の女性活躍推進宣言企業数(累計)	176社	227社
雇用のうち管理的職業従事者に占める女性の割合	12.2%	16.6%
女性農業経営士認定者数	52人	73人
建設産業スキルアップセミナーの参加者数	—	50人

全ての女性が活躍できるように、男性の子育て参画や家庭での家事シェア、働き方改革、保育サービスの充実等を支援し、安心して子どもを生み育てながら働ける環境づくりを推進

【主な取組内容】

1 意識改革に向けた取組

パートナーシップセミナーの開催	県民生活・男女共同参画課
女性活躍のための業界別トップセミナーの開催	
男性の家事力アップ推進セミナーの開催	

2 男性の子育て・家事等への参画

子育てパパのコミュニティづくりの推進	こども未来課
男性の子育て力向上講座の実施	
カップルや夫婦、家族で家事シェアを考えるきっかけづくりとなる家事手帳の作成・配布	県民生活・男女共同参画課



3 働き方改革への支援

事業所における働き方改革実践に向けた普及・啓発	雇用労働政策課
雇用型テレワークの導入支援	
おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証制度の普及	
「イクボス」の普及・啓発	こども未来課
育児短時間勤務奨励金の交付	
両立応援給付金の交付	
働きやすい職場環境づくりに向けた社会保険労務士等の派遣	県民生活・男女共同参画課

4 保育サービスの充実等

保育定員の拡大	こども未来課
保育料の減免による経済的負担の軽減	
延長保育や一時預かり等の充実	
病児・病後児保育の提供体制の充実	
病児保育ICTシステムの導入などによる利便性の向上	
放課後児童クラブの受入児童数の拡大	



目標指標

指標名	実績値 (R1)	目標値 (R3)
パートナーシップセミナー参加者	-	100名
男性の育児休業取得率	4.8%	13%
保育所等待機児童数	25人	0人
放課後児童クラブ待機児童数	60人	30人



おおいた子育て応援団
(しごと子育てサポート企業)



おおいた子育て
満足度日本一
Facebook

女性が輝く おおいた推進会議 構成機関による 取組

大分県商工会議所連合会 ～女性のための創業セミナー～

2014年から県補助事業として、地域経済活性化の一翼を担う女性起業家を育成するため「女性のための創業セミナー」を開催しています。セミナーでは、創業のノウハウから実現可能な事業計画作成まで、幅広い知識の習得だけでなく、創業を目指す仲間づくりをすることもできます。また、セミナー終了後は各地商工会議所において引き続き、支援を行っています。



大分県中小企業団体中央会 ～企業組合で女性活躍の場を創出～

「企業組合戸次ごんぼの会」は、組合員全員が地域の女性で、ごぼうを活用した商品開発、販売を行っています。企業組合は、組合員全員が事業運営に携わるため、女性一人一人の視点や感性を大事にすることが可能です。今後も起業を目指す女性グループの組織化を通じ、女性が輝ける取り組みを積極的に支援していきます。



大分県経営者協会 ～女性プロジェクトの取組～

2017年7月に女性の活躍を推進する新組織「女性プロジェクト」を設立しました。会員企業で働く女性役員・管理職や将来管理職として活躍が期待される女性社員をメンバーとして、働く女性のネットワークづくりや女性リーダーの育成を目的に各種セミナーや企業視察研修等の活動を行っています。



大分県商工会連合会 ～女性経営指導員の活躍～

現在、女性の経営指導員が7人在籍しており、そのうち4人が過去2年以内に採用されています。女性ならではの感性や視点等を活かした細やかな支援は大変喜ばれており、着実に成果をあげています。これからも女性経営指導員の活躍を期待するとともに、女性がやりがいを持ち、働きやすい職場づくりに取組んでいきます。



商工会連合会
ホームページ

大分経済同友会 ～2030年も輝いているOITAを見据えた取組～

2020年9月、(株)サンリオエンターテインメント代表取締役社長・小巻亜矢氏による講演会を開催。その中で、組織改革の手法やコロナ禍での打開策を女性ならではの視点でご教示いただき多くの刺激をいただきました。今後も大分の女性が輝ける未来のため、講演会開催や様々な取組にチャレンジしていきます。



女性活躍施策に関する県庁内体制

女性施策全般の取りまとめに関すること

県民生活・男女共同参画課 参画推進班 ☎097-534-2039

働きたい女性の 支援に関すること

女性向け合同企業説明会に関すること 雇用労働政策課 労政福祉班 ☎097-506-3327

各種職業訓練に関すること 雇用労働政策課 職業能力開発班 ☎097-506-3328

農業分野に関すること 新規就業・経営体支援課 就農支援班 ☎097-506-3644

建設業に関すること 土木建築企画課 建設業指導班 ☎097-506-4516

創業・起業支援に関すること 経営創造・金融課 経営創造班 ☎097-506-3232

働いている 女性への支援に 関すること

女性人材の育成・登用等に関すること 県民生活・男女共同参画課 参画推進班 ☎097-534-2039

農業分野に関すること 新規就業・経営体支援課 経営体育成班 ☎097-506-3598

建設業に関すること 土木建築企画課 建設業指導班 ☎097-506-4516

仕事と家庭を 両立できる 環境づくりに 関すること

男性の子育て参画や子育て支援に関すること こども未来課 子育て支援班 ☎097-506-2712

保育所・認定こども園に関すること こども未来課 幼児教育・保育班 ☎097-506-2709

家事シェアに関すること 県民生活・男女共同参画課 参画推進班 ☎097-534-2039

働き方改革に関すること 雇用労働政策課 労政福祉班 ☎097-506-3327