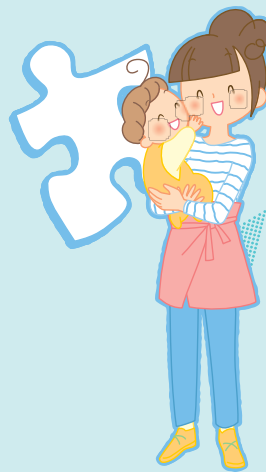




女性が輝く
おおいた
アクションプラン
2020



女性が輝くおおいたアクションプランについて

背景～少子高齢化・人口減少社会の到来～

- ◆2053年：人口が1億人を割る見込み
2065年：生産年齢人口(15歳以上65歳未満)はピーク時(1995年)の約半分になる見込み
(約8,720万人→約4,530万人)
- ◆地方創生の加速前進に向けては、女性の活躍は重要かつ喫緊の課題であり、女性が社会の様々な場面で活躍することが求められています。
- ◆女性の就業率は全体的に上昇していますが、第1子出産を機に女性の約半数が退職するほか、「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識が根強く存在し、夫の育児・家事の負担が格段に少なく、妻に負担が偏っている現状があります。
- ◆女性が働きやすく存分に活躍できる社会の実現に向けて、家庭・職場・地域での意識を変革するとともに、業種業界ごとに抱える様々な課題を解決するための具体的な対策が急務です。

アクションプランの位置づけ

- ◆女性の人権尊重やDV防止など男女共同参画社会の実現に向け、全般的な体系を示している「男女共同参画プラン(現行H28～R2年度)」とは別に、女性が働きやすく活躍できる県づくりを進めるための指針として策定します。



女性が輝くおおいたアクションプランの 施策体系

女性活躍に向けて、3つの柱を基本に取り組みます

- I 「働きたい女性への支援」
- II 「働いている女性への支援」
- III 「仕事と家庭を両立できる環境づくり」

女性が輝くおおいたアクションプランの推進体制

官民が連携して施策の推進体制を構築します

- ◆業界ごとの課題を分析し、その解決に向け、経済界と連携し実効性のある施策展開を目指します。
- ◆官民からなる「女性が輝くおおいた推進会議」で施策の効果を検証し、ブラッシュアップするPDCAサイクルで推進します。

推進イメージ



働きたい女性への支援

子育て中の女性を対象にしたスキルアップを行うとともに、経営者の意識改革や女性の目線での環境整備に向けた支援や創業支援など、業界ごとの課題を解消



主な取組内容

1 意識改革に向けた取組

- 女性活躍のための業界別トップセミナーの実施 (県民生活・男女共同参画課)
- 様々な分野で活躍しているロールモデルの紹介による各業界の魅力発信 (県民生活・男女共同参画課)

2 子育て中の女性のためのスキルアップ支援

- 女性向け再就職支援セミナー、合同企業説明会、就業体験の実施 (雇用労働政策課)
- 託児付き就業訓練や各種職業訓練の実施 (雇用労働政策課)
- 自営型テレワーカー養成講座の開催 (雇用労働政策課)
- 母子家庭等就業・自立支援センターでの就業支援 (こども・家庭支援課)
- 資格取得(訓練)期間中の生活費にかかる母子家庭等自立支援給付金の支給 (こども・家庭支援課)
- 看護師、保育士など資格取得のための修学資金等の貸与 (医療政策課、こども未来課)
- リカレントのためのエンパワメントセミナーの開催 (県民生活・男女共同参画課)



自営型テレワーカーと企業との商談会



農業で活躍している女性たち

3 採用拡大のための就業環境整備

- 女性採用拡大に向けたコンサルタント派遣 (県民生活・男女共同参画課)
- トイレや更衣室等の設置など就業環境改善の取組に対する支援 (交通政策課、新規就業・経営体支援課、土木建築企画課)

4 創業・起業支援

- 女性起業家の発掘および起業家ネットワークの構築 (経営創造・金融課)
- 女性起業家向けビジネスアイデアコンテストの実施 (経営創造・金融課)
- 就農セミナーや体験バスツアーの実施 (新規就業・経営体支援課)
- 独立就農に向けた研修制度の創設 (新規就業・経営体支援課)



女性のスタートアップアワード

目標指標

指標名	実績値(H30)	目標値(R2)
女性のスキルアップ総合支援事業による就職者数	89人	180人
おおいたスタートアップ支援事業による創業支援件数(総数)	599件	600件
女性新規就農者数	61人	67人

II

働いている女性への支援



柔軟な働き方の導入や、継続就業に向けた就業環境整備の支援のほか、女性の登用やロールモデルの構築などモチベーション向上に向けた取組を推進

主な取組内容

1 意識改革に向けた取組

- 女性活躍のための業界別トップセミナーの開催 (県民生活・男女共同参画課)

2 キャリア形成のためのスキルアップ支援

- 人材育成のためのキャリア・コンサルタント派遣支援 (県民生活・男女共同参画課)
- 育児休業取得者向けのキャリアデザイン研修の開催 (県民生活・男女共同参画課)
- 女性農業経営士養成講座等の開催 (新規就業・経営体支援課)
- 建設産業で働く女性向けのスキルアップセミナーの開催 (土木建築企画課)

3 継続就業のための就業環境整備

- 長時間労働是正、処遇改善などに向けた各種労働講座の実施 (雇用労働政策課)
- 女性の職域拡大や職場定着のためのコンサルティング支援 (県民生活・男女共同参画課)
- 建設産業へのICT機器、ソフトウェア導入支援 (土木建築企画課)
- 育児短時間勤務奨励金の交付 (こども未来課)
- 女性医師の職場復帰に向けた取組の支援 (医療政策課)



女性農業経営士養成講座

4 働き方改革への支援

- 事業所における働き方改革実践に向けた普及・啓発 (雇用労働政策課)
- おおい子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証制度の普及 (雇用労働政策課)
- 「イクボス」の普及・啓発 (こども未来課)
- 両立応援給付金の交付 (こども未来課)
- 働きやすい職場環境づくりに向けた社会保険労務士等の派遣 (県民生活・男女共同参画課)



建設産業で働く女性

5 女性登用や女性活躍ロールモデルの構築支援

- 女性活躍企業の表彰や女性活躍モデルの紹介 (県民生活・男女共同参画課)
- 女性登用に向けた、部下育成支援セミナー、次世代女性リーダー養成セミナー等の実施 (県民生活・男女共同参画課)
- 建設産業女性ネットワークの構築 (土木建築企画課)



女性部下育成支援セミナー

目標指標

指標名	実績値(H30)	目標値(R2)
女性が輝くおおい推進会議の女性活躍推進宣言企業数(累計)	155社	181社
管理的職業従事者に占める女性の割合	13.3%	15.5%
女性農業経営士認定者数	36人	60人
建設産業スキルアップセミナーの参加者数	-	50人

III

仕事と家庭を両立できる環境づくり



全ての女性が活躍できるよう、男性の子育て参画、働き方改革、保育サービスの充実等を支援し、安心して子どもを生み育てながら働ける環境づくりを推進

主な取組内容

1 意識改革に向けた取組

- パートナーシップセミナーの開催 (県民生活・男女共同参画課)
- 女性活躍のための業界別トップセミナーの実施 (県民生活・男女共同参画課)

2 男性の子育て等への参画

- 子育て応援活動リーダーの養成や子育てパパのコミュニティづくりの推進 (こども未来課)
- 子育て関連講座の実施 (こども未来課)



パパクラブ

3 働き方改革への支援

- 事業所における働き方改革実践に向けた普及・啓発 (雇用労働政策課)
- おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証制度の普及 (雇用労働政策課)
- 「イクボス」の普及・啓発 (こども未来課)
- 働きやすい職場環境づくりに向けた社会保険労務士等の派遣 (県民生活・男女共同参画課)
- 育児短時間勤務奨励金の交付 (こども未来課)
- 両立応援給付金の交付 (こども未来課)



働き方改革推進優良企業表彰



おおいたイクボス共同宣言

4 保育サービスの充実等

- 保育料の減免など経済的負担の軽減 (こども未来課)
- 延長保育や一時預かり等の充実 (こども未来課)
- 病児・病後児保育の提供体制の充実 (こども未来課)
- 放課後児童クラブの受入児童数の拡大 (こども未来課)



放課後児童クラブ

目標指標

指標名	実績値(H30)	目標値(R2)
パートナーシップセミナー参加者数(一般県民、企業)	-	100人、20社
男性の育児休業取得率	6.8%	13%
保育所等入所待機児童数	13人	0人
放課後児童クラブ待機児童数	117人	60人



女性活躍施策に関する主な庁内体制

〈女性施策全般の取りまとめに関すること〉

県民生活・男女共同参画課 参画推進班 097-534-2039

〈働きたい女性の支援に関すること〉

● 女性向け合同企業説明会や就業体験	雇用労働政策課 労政福祉班	097-506-3327
● 各種能力開発の実施など	雇用労働政策課 職業能力開発班	097-506-3328
● 農業分野に関すること	新規就業・経営体支援課 就業促進班	097-506-3586
● 建設業に関すること	土木建築企画課 建設業指導班	097-506-4516
● 創業・起業支援に関すること	経営創造・金融課 経営創造班	097-506-3232

〈働いている女性への支援に関すること〉

● 女性人材の育成・登用等に関すること	県民生活・男女共同参画課 参画推進班	097-534-2039
● 農業分野に関すること	新規就業・経営体支援課 経営体育成班	097-506-3598
● 建設業に関すること	土木建築企画課 建設業指導班	097-506-4516

〈仕事と家庭を両立できる環境づくりに関すること〉

● 男性の子育て参画や保育サービス等に関すること	こども未来課 子育て支援班	097-506-2712
● 働き方改革に関すること	雇用労働政策課 労政福祉班	097-506-3327

女性活躍を応援する県内企業



【女性活躍宣言企業】

大分県では、女性が働きやすい職場づくりを進めてもらうため、各企業に「女性活躍推進宣言」を表明していただき、状況に応じた取組みを進め、積極的な企業は表彰をしています。現在の状況は、以下のURLからご覧いただけます。

<https://www.pref.oita.jp/site/sankaku-jyoseikaigi/>



【おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」】

大分県では、子育てと仕事の両立ができる、社会づくりを進めるため、子育て世代を応援する企業をおおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」として認証しています。現在の状況は、以下のURLからご覧いただけます。

<https://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/workkosodate-0001.html>

