

【基本理念】

“チーム日田”共同エージェンシーを高める【3年次】  
～「Society5.0を生きる子どもたちのウェルビーイング(Well-being)の向上」～

《ウェルビーイングとは》「生徒が幸福で充実した人生を送るために必要な、心理的、認知的、社会的、身体的な働き(functioning)と潜在能力(capabilities)である」→「健やかさ、幸福度」  
(OECD Learning Compass 2030)

【行動規範】(基本的な考え方)

【ミッションⅠ】

学校の「主体性」の尊重

- ※学校の主体性を尊重した「問題解決」支援
- ・学校の「困り」の的確な把握
- ・専門性、指導力の研鑽及び向上
- ・「代替案等」の捻出、提示、支援

【ミッションⅡ】

市町教育委員会の

「主体性」の尊重

- ※市町教育委員会の主体性ある執行体制の尊重と協働体制(態勢)の更なる強化
- ・相互信頼に基づくベストミックスの堅持
- ・即時的な情報共有、連携、分担、協働

日田教育事務所共同エージェンシー  
を基盤とした4つのミッション

【ミッションⅢ】

関係各課との「主体性」の尊重

- ※効果的・効率的な施策の遂行、課題等の共有
- ・適切なスパンでの効果測定、好事例、あるいは改善点等の具体的で主体的な提案
- ・迅速かつ高精度の情報共有、リエゾン派遣

【ミッションⅣ】

職場スタッフの「主体性」の尊重

- ※相乗効果のある同僚性の一層の向上
- ・心身の健康維持、やりがい、充実感、達成感
- ・個々の主体性、独創性、専門性の尊重
- ・タイムマネジメント及び職務の「質」の担保

【ゴールイメージ】 ※ ウェルビーイングの循環、共同エージェンシーとの往還

