

会社概要

「創造」 「信頼」 「成長」

商号	九州NSソリューションズ株式会社
本社	福岡県福岡市博多区博多駅前二丁目3番7号
大分事業所	大分県大分市大字西ノ洲1番地(管理センター1F) (九州製鉄所大分地区に隣接)
他事業所	北九州、光(山口)
代表者	代表取締役社長 北沢 聖
株主	日鉄ソリューションズ(株) 100%出資
従業員数	全社：592人 (うち大分事業所：144人) [2023年6月1日現在]
売上高	131億円 [2023年3月期実績]
事業内容	情報システムに関する企画、設計、開発、保守、運用
表彰関連	働き方改革推進優良企業表彰 (大分県/2022年) 子育て応援宣言企業・事業所知事表彰(福岡県/2022年)



事業概要

4本のハシラ

【本体連携事業】

九州を拠点とした遠隔地開発により
高品質・低コスト化を実現しています



本体連携事業

【大学ソリューション事業】

九州を拠点としながら、北海道から九州まで、
全国の大学の運營業務をサポートしています



大学ソリューション
事業

地域事業

【地域事業】

地域に密着したソリューション
パートナーとしてお客様の
ビジネス価値向上を実現します



【鉄鋼事業】

企画～運用・保守まで一貫した
サービスで業務を支援しています



男性の育児休業等の取得実績

○過去3事業年度における取得実績

(括弧内は大分事業所のみ的人数)

	育休取得人数	育休取得率	育休＋育児目的休暇 (*)取得率
2020年度	3名 (1名)	25% (50%)	50% (50%)
2021年度	1名 (0名)	20% (0%)	80% (100%)
2022年度	5名 (1名)	56% (33%)	89% (100%)

(*) **配偶者出産休暇**：出産日前日以降14日以内に5日の特別休暇（有給）が取得可。

福祉休暇：有給休暇の繰り越し分として積み立てた福祉休暇（有給）を、
未就学児の育児を目的として、利用可。

2022年度は、育休取得人数は過去最多、取得率も過去最高となりました。



取得推進に向けた取組み①

○トップメッセージの発信

- ・2023年度上期の全社事業方針説明会において、**育休の利用を促進するメッセージを発信。**

○育休取得にかかる目標値の設定・社員周知

- ・年間の有給休暇取得数・総労働時間の目標値に加え、2023年度より新たに**育休取得にかかる目標値を設定し、社員に周知**を実施。

育児休業取得または育児目的休暇の取得率：50%以上

※プラチナくるみんの特例認定基準5（2）と同一

このような取組みをとおし、男性が育休を取得しやすい環境・雰囲気醸成に努めています。

2023年度上期



全社 事業方針

2023年4月5日

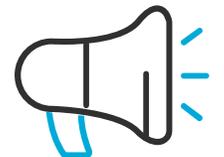
北沢 豊

ワークライフバランス

- ◆仕事をする目的 = 人生を楽しむ
- ◆人生を楽しむ = 会社が活性化する

◆人生を楽しむには：

- ▶有給休暇を活用する（旅行、スポーツ etc.）
→ 有給休暇の取得推奨
- ▶家族との時間を大切にする
→ 育休制度の充実（男性も！）
→ 介護休暇の利用



取得推進に向けた取組み②

○「男性育休取得推奨リーフレット」の作成（全12頁）

- ・取得推進に向け、2020年6月に新たに策定・周知を実施。
- ・制度概要・FAQ・取得者の体験談・相談窓口等を掲載。
- ・体験談は**現在6名分**（+2名の寄稿を受諾済み）を掲載。

OK.S.さん（所属：業務SOL1 / 取得時期：2022年度 / 取得期間：16日）

-男性育休の取得のきっかけ-

産後は妻が実家に帰省していたのですが、2か月が経過し自宅に戻ることになったため妻が不在のときでも育児ができるよう、訓練期間として短期的な育児休業を取得しました。

-取得してみた感想-

妻が帰省中も週末は妻の実家に出向き、育児の楽しさを感じていたのですが、育児休業に入り、初めて長時間一人で育児をして本当の大変さを実感しました。

また、もともと育児休業は育児スキルを身に着けることを目的としていましたが、子供の成長を実感することができたり、一人で対応するととても大変な育児も、二人で対応すると精神的余裕が生まれることで、妻と楽しみながら育児休業期間を過ごすことができました。本当に貴重な体験ができたと感じています。

最後に育休取得にあたりフォローいただいた上司並びに関係者の方々に感謝申し上げます。

相談窓口には男性・女性を配置しています。



社員限リ



男性育休の取得推奨リーフレット(Ver3.2)

九州NSソリューションズ株式会社 企画管理部

育児休業は、男性も取得できます！

育休は性別を問わず取得できます

- 子が1歳に達するまでの間(子が1歳を超えても休業が必要と認められる一定の場合には、子が最長2歳に達するまで)、育児休業をすることができます。なお、1歳までの育児休業は2回に分割して取得することができます。
- 「一定の場合」とは「保育所等への入所を希望し、申込をしたが入所できない場合」、「配偶者が養育する予定だったが、病気等により子を養育することができなくなった場合」を指します。

- ◆ 要件を満たした社員が取得希望を申し出た場合、会社は拒否しません。
- ◆ 申し出は、原則休みたい日の**1か月前**(特別な事情がある場合等は応相談)までに、育児休業申請書及び必要書類(出産証明書等)を会社に提出して行います。

育休の取得期間は、1週間・1ヵ月でもOKです

- 「育休=1年間」というイメージがありますが、取得最短期間に制約はなく1週間・1ヵ月～数ヵ月間という指定も可能です。
- 配偶者の「出産予定日」以降に取得できます。
- 配偶者の産後休業中(8週間)に、一定期間、配偶者をサポートするために夫が育休を取得するといった活用もできます。
- 育休期間は勤続年数に通算されます。

取得推進に向けた取組み③

○社内説明会(web)の開催

- ・ 人事部門と従業員代表との対話において、育児に関する社内制度(男女問わず)を説明する機会を設けてほしいとの要望があがった。
- ・ これを受け、**2023年2月に「育児に関する社内制度説明会」を主催し**、直近の法改正、会社の育休制度、男性育休取得推奨リーフレット等を紹介。

○育休ハンドブック等の周知

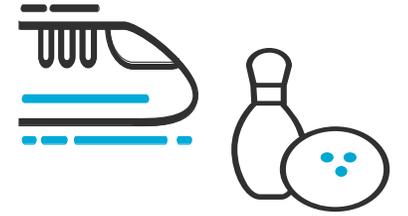


- ・ グループ会社共通用として親会社が作成している「育児休業取得者向けハンドブック」・「育児休業取得者の上司向けマニュアル」の周知。
- ・ 四半期に一回、説明会も開催されており、子会社社員も参加可。

定期的に育休に関する社内制度を周知しています。



参考)その他子育て支援に資する施策・制度



○ワーク・ライフ・バランスが実現しやすい職場環境づくり

- ・年間の有給休暇取得数(*)・総労働時間の全社目標値を設定し、達成に向けた各種施策を推進。
- ・(*) 2022年度は、**全社平均15.9日/人**を取得！ (大分事業所：平均15.7日/人)
- ・在宅勤務制度の導入 (**全社員・日数制限なし**)。

○子育てと仕事の両立支援

- ・**小学校3年生**までの子を養育する社員を対象とした短時間勤務制度を導入。
- ・企業主導型保育園への入園支援を実施。

○育休中のスキルアップ

- ・育休中の社員に**外部e-learningサービス**を無償で提供。



創造・信頼・成長



Kyushu
NS Solutions

九州NSソリューションズ株式会社