

－ 積極的なシニア雇用と体力面を配慮した無理のないシフトづくり －

有限会社 夢想園産業(山のホテル夢想園)

所在地 由布市湯布院町
業種 宿泊・飲食サービス業

事業内容 旅館経営

設立年 昭和13年

従業員数 44人(うち65歳以上17人)

高年齢者雇用制度

60歳定年後、再雇用で65歳まで継続雇用が可能。



シニア雇用の背景・取組

シニアは、人生経験が豊富で細かい配慮ができ、安心して仕事を任せられるため、60歳以上の新規採用は積極的に行っています。

また、当社で65歳まで働いた従業員の中には、本人の希望等により、継続雇用終了後にパート等で再雇用し、調理補助や客室係、売店、清掃などの仕事をしているシニアもいます。

当社では、スタッフ全員が社訓である「親切・丁寧・笑顔」を心掛け、お客様が有意義にご滞在いただけるよう心配りをしております。それゆえ、人間関係を大切にする人柄を採用の条件としています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアには、体力面の負担を考えて無理のないシフトづくりを心掛けているほか、60歳を超えて採用した従業員には、これまでの経験が活かせる部署に配置するなどの配慮をしております。

また、シニアに限ったことではありませんが、暗い場所を歩行中、つまずいて転倒することがないようにセンサーライト設置による照明の強化や階段の手摺の増設などの安全対策を講じています。

活躍シニアのご紹介 国枝 孝行さん(67歳)

温泉の温度調節、清掃などの温泉管理や設備管理、施設内の美化を担当しています。

夢想園の温泉の温度調節は、自分でないとできないと自負しています。温泉は生きものなので季節によって、またその日の天候にも影響され、管理が難しいのですが、お客様に満足していただきたいという思いでいつも仕事をしています。

何をするのにも、健康が第一です。休日には、地元湯布院の60歳以上のメンバーで構成された野球チームの投手として、練習や試合などで汗を流しています。



露天風呂清掃作業中の国枝さん