

## 株式会社ダイナン

**所在地** 大分市中戸次

**業種** 製造業

**事業内容** 子供服、スポーツウェアの製造

**設立年** 昭和47年

**従業員数** 46人（うち65歳以上4人）

**高年齢者雇用制度**

定年は60歳、65歳まで継続雇用、以降、本人に働く意欲があれば更に継続が可能



### シニア雇用の背景・取組

当社で行う縫製作業は複雑なものが多く、熟練した技術を必要とします。若い時から当社で働きながら出産・育児を終え、引き続き頑張ってもらっているシニア従業員は、長年培ってきた高い技術を持っているので当社にとって欠かすことのできない人材です。

5年前から業務の効率化や品質向上などを目的とした小集団活動を進めています。若手とシニアが同じテーマを話し合い、課題の解決はもちろんのこと、コミュニケーションを深め世代の壁をなくした風通しのよい働きやすい職場を目指しています。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアだからといって特別な配慮はしていませんが、健康面には特に気を配っています。

急な体調不良などの場合に休みが取れるよう、フォローアップができる柔軟な勤務体制づくりや周囲に気兼ねせずに休める職場風土づくりを進め、従業員の健康維持を後押ししています。

そのほか健康診断は全員が受診し、その結果をもとに従業員の健康状態を常に確認しています。

### 活躍シニアのご紹介 橋 洋子さん（71歳）

30歳頃に入社して縫製作業などを経験し、現在は製品検査から出荷までの後工程業務を担当しています。

製品の納期を守るために、生産工程全体の状況を把握し、各工程で遅れが生じないように調整をします。毎回納期が近づくと間に合うかどうかハラハラしますが、無事出荷できた時はホッとすると同時に達成感を感じます。

元気なうちは、家にずっといるよりも働いているほうが健康でいられます。

加えて私は、朝のラジオ体操を毎日欠かさず続けたり、スポーツジムに週2～3回通うなどして体力・健康維持に努めています。



製品検査中の橋さん