

— 作業負担軽減のための充実した取組で70歳まで働ける職場づくり —

株式会社 美装管理

所在地 別府市
業種 ビルメンテナンス業
事業内容 一般清掃、ホテル客室清掃、病院清掃、病院給食 など
設立年 昭和49年
従業員数 60人（うち65歳以上10人）
高年齢者雇用制度

定年は66歳、以降本人が希望すれば再雇用が可能



シニア雇用の背景・取組

メンテナンス業務は複雑な作業が少なくシニアにも働きやすいことや、掃除の仕事はシニア女性の得意とするところなどから、当社では70歳まで働くことができる職場の実現に向け、定年年齢の引き上げや作業負担軽減のための機械導入などに取り組んでいます。

また、ハローワークに求人を出す際には、仕事を探している人に当社の業務内容を理解してもらえるよう、検索機で作業の内容や写真を見ることができるよう工夫しています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

重量物の運搬など比較的負担の大きい作業は若手が担当し、シニアには身体への負担が少ない作業や業務内容が複雑でない作業を担当してもらうなど、業務分担を明確にしています。

また、作業負担軽減対策として、軽くて持ち運びやすい掃除機やモップ洗い専用の洗濯機など最新機器の導入を進めています。

加えて、業務外での病気や怪我による入院でも入院費用が支払われる保険に会社負担で加入し、従業員に安心して仕事をしてもらえるようにしています。

活躍シニアのご紹介 松田 明美 さん（69歳）

浜脇記念病院の清掃を担当しています。

私が掃除をすることで病院が綺麗になっていくのがうれしくて、仕事にやりがいがあります。

仕事は若い人と2名体制で行っていますが、自由に意見を出しあうなどコミュニケーションを取りながらやっています。

働くことで毎日の生活が規則正しくなり、体力強化にも繋がるので、健康づくりの一番いい方法だと思っています。

元気なおかげで大好きな大分トリニータのホームゲームには必ず駆けつけ、応援することができます。



清掃作業中の松田さん