

— シニアの豊富な経験とスキルを活かし、行き届いた保育を目指す —

## 社会福祉法人 熊崎福祉会 すみれこども園

所在地 臼杵市

業 種 幼保連携型認定こども園

事業内容 教育・保育

設立年 昭和45年

従業員数 58人（うち65歳以上 8人）

高年齢者雇用制度

定年は65歳、以降再雇用制度で継続出来る。  
再雇用の上限年齢の設定はない。



### シニア雇用の背景・取組

当園は、幼保連携型認定こども園として、多くのシニアが現役の保育教諭として活躍しています。

定年は、平成25年の「高齢者雇用安定法」改正に伴い従来の60歳から65歳に引き上げました。  
65歳になると非正規職員になりますが、勤務形態は希望によりフルタイム、パートの選択が出来ます。

シニアは、子育てなどの経験が豊かな人が多く、子供たちや保護者から信頼されています。さらに、保護者からの相談にも乗ることが出来るので安心して仕事を任せられます。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

毎年のクラス編成時には、個別面接で本人の意見を聞き希望に沿った配置を心掛けています。

例えば、子供を抱えることが少ないクラスを希望すれば2～3歳児クラスに配置するなど、希望と体力に合った編成をしています。

健康面については、毎年健康診断を受診しその結果によって再診を促すなどのフォローをしているほか、体調で気になる場所があれば園の看護師がアドバイスするようにしています。

### 活躍シニアのご紹介 小野 かず子さん（70歳）

保育教諭として、2～3歳児クラスのお世話を担当しています。

以前は、臼杵市内の半導体メーカーで主に製品検査の仕事を経験、定年退職後ここに入職しました。

子供たちの、昨日来なかったことが今日出来たなど成長過程を見るのがとても楽しく、この仕事に携わっていることへのよろこびを感じています。

健康の維持には、まず心の健康に努めることが大切です。仕事に就くなど、積極的に外へ飛び出すと気分が変わり気持ちも前向きになります。

おかげさまで、大好きな大分トリニータのホームゲームには毎回応援に駆け付けられ、仕事もプライベートも充実しています。



園児と会話している小野さん