

— シニアが持つ豊富な知識やスキルを活かし若手をサポート —

富士甚醤油株式会社

所在地 臼杵市

業種 製造業

事業内容 醤油・味噌・加工食品の製造販売

設立年 大正13年

従業員数 268人（うち65歳以上 8人）

高年齢者雇用制度

定年は60歳、以降65歳まで嘱託社員として再雇用可能



シニア雇用の背景・取組

当社は、定年の60歳を過ぎると嘱託社員として65歳まで再雇用ができ、以降会社が必要と認めたくて本人に働く意欲があれば更に70歳まで継続が出来ます。

シニアの主な業務は、他の従業員のサポートが中心ですが中にはリーダー的な人もいます。更には、長い経験から得た豊富な知識やスキルを日常の作業の中で若い従業員へ伝えているシニアもおり心強い存在です。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

60歳を超えると出来るだけ責任ある立場には配置せず、比較的プレッシャーを感じない業務を担当してもらっています。

そのほか、年金事務所から担当者を招き、年金に関する具体的な話が聞ける相談会を設けて、気になる点や疑問点、不明な点などを個別に相談出来る取り組みを行い、それぞれの生活設計の一助になるよう配慮しています。

活躍シニアのご紹介 河野 勝行さん（69歳）

工場から排出する一般廃棄物や産業廃棄物の分別、保管場所からの移動・運搬などを中心とした廃棄物処理全般の管理を担当しています。

廃棄物の保管場所がいっぱいになると工場の人に迷惑が掛かるので速やかな作業を心掛けています。また、仕事でいつも周りの人たちに助けられているので感謝の気持ちをもって作業に当たっています。

家に閉じこもらず自分のためになると思うことに積極的に取り組むと気持ちが明るくなり、何事も前向きに考えることが出来ます。

その一つの方法が働くことだと思えます。



工作中的の河野さん