

— シニアの知識・見識を活かし、若手従業員のレベルアップを図る —

## 株式会社 ナガヨシ

**所在地** 豊後大野市  
**業種** その他のサービス業  
**事業内容** 福祉用具レンタル、福祉用具販売、  
高齢者向け住宅改修、衣料品小売り  
など  
**設立年** 昭和61年  
**従業員数** 43人（うち65歳以上 4人）  
**高齢者雇用制度**

定年は67歳、70歳まで再雇用可能



### シニア雇用の背景・取組

当社は、豊後大野市を拠点として主に介護に関する環境整備など介護サービス事業を展開しています。定年は67歳で70歳まで再雇用としていますが、雇用上限年齢は設定しておらず、シニア本人に働く意欲があれば継続出来るようにしています。

シニアは、豊富な人生経験に基づく知識や見識を活かして、他の従業員の教育指導に当たっています。また、いろいろなトラブルに対してもうまく収めることが出来るので、職場の潤滑油的存在として貢献しています。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニア世代を、高齢者として捉えたことはなく特別なことはしていませんが、自分の都合やライフスタイルに合わせた無理のない勤務計画が作れるように配慮しています。これで、プライベートのいろいろな行事にも参加出来ますし、体力的負担も軽減できると考えています。

そのほか、営業などで移動する場合には車の運転を出来るだけ若手に任せるようにしています。

### 活躍シニアのご紹介 工藤 純一 さん（71歳）

私は、相談役として主に営業スタッフの指導・育成の仕事をしています。

入社して10年になりますが、専ら若手従業員に関係先との対応の仕方や「報・連・相」を徹底することの大切さ、QC解析手法など仕事の基本を教えています。

自分が育てた若手の成長していく姿を見ると、うれしくなるとともにやりがいを感じます。

いくつになっても、新しい知識をどん欲に吸収し視野を広げて、会社にとって役に立つ“人財”となるよう努力すべきと考え実践しています。



仕事中の工藤さん