

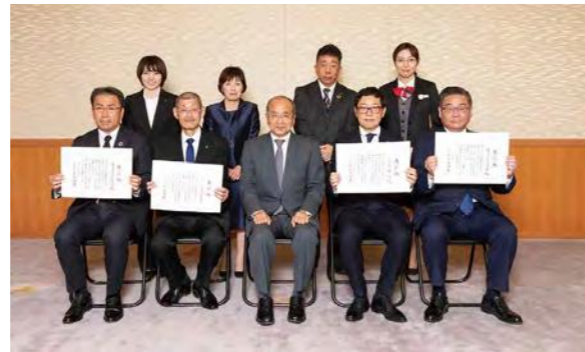
(1) 女性の活躍推進と男女共同参画社会の構築

現状と課題

- 人口減少が進む中、女性の社会参画が一層求められています。女性の就業率は全体的に上昇していますが、第1子出産を機に女性の約半数が退職するほか、介護や看護で離職・転職する人が毎年約10万人おり、その約8割が女性であるなど、出産、子育て、介護等を理由に就業を中断する女性が依然として多い状況があります。
- その要因として、「男は仕事、女は家庭」という意識が根強く存在し、夫の育児・家事の負担が格段に少なく、妻に負担が偏っていることが考えられます。また、税制や組織のあり方は、専業主婦世帯をモデルにした例が多く、社会情勢の変化に応じ、働き方の見直しも含め、対応していく必要があります。
- そのため、社会のあらゆる場面において、固定的性別役割分担意識の解消を引き続き図りつつ、女性の継続就労が可能となる働き方の導入や、働きやすい職場環境の整備を進めるとともに、スキルアップをしたい女性への支援も必要です。
- また、民間企業等における管理職に占める女性の割合は上昇傾向にあり、女性活躍推進宣言企業数も増えているものの、女性の管理職候補や女性管理職のロールモデルが少ないこともあり、まだ十分とは言えません。
- 女性は地域や各種団体などにおいて様々な活動を担ってきましたが、地域の活力を支える人材も不足しており、この分野においても、さらに女性の参画を進めていく必要があります。



次世代女性リーダー養成セミナー



おおいた女性活躍推進事業者表彰

これからの基本方向

- 固定的な性別役割分担意識を解消し、男性の子育て等への参画や女性の継続就業を推進するとともに、意欲と能力のある女性の就労支援や能力開発を行います。
- 育児・介護休業制度など両立支援制度の活用やワークシェアリング[※]等勤務時間の柔軟な制度運用など男性・女性が共に働きやすい社会の実現を進めます。
- 経済団体へ働きかけることにより、民間企業等における女性管理職への登用を促進します。
- 女性の起業や経営参画を促進します。
- 地域の活動を担う人材を育成し、政策・方針決定過程等への女性の参画拡大を進めます。

主な取り組み

① 働く場における女性の活躍推進

- 女性の就業率向上に向けた仕事と家庭の両立環境整備、職業能力開発、就業支援
- 経済団体と連携した「女性が輝くおおいた推進会議」による女性活躍の機運醸成
- 企業のトップや管理職に対するセミナーなど女性の登用促進の研修や交流会の実施
- 女性リーダーの養成などキャリアアップを目指す女性の支援
- 働く女性のスキルアップを図る研修などの実施
- キャリア・コンサルタント等の派遣による企業の実情に応じた人材育成等を支援
- 女性の活躍を推進している事業所の表彰や事例の紹介
- 創業環境の整備等による女性の起業促進
- 女性にとって柔軟な働き方が可能となる企業の誘致

② 安心して子どもを産み育てながら働ける環境づくり

- ワーク・ライフ・バランスの推進、男女が共に家事・育児・介護に参画する社会環境づくりや意識啓発の充実
- 保育サービスの充実や放課後児童クラブの拡充など、子育て環境の整備の推進
- 育児休業や育児短時間勤務を取得しやすい環境づくりの推進
- 多様な働き方を選択しやすい職場環境づくりの普及促進
- テレワーク[※]の推進などによる働きやすい環境づくりの促進
- 子育て世帯や三世帯が暮らす住宅改修（賃貸含む）への支援

③ 地域において活動する女性の支援

- 福祉、観光・地域づくり、農林水産業、防災、環境などの分野における女性視点を生かした地域を支える取り組みへの支援及び人材育成
- 女性ボランティアやNPO[※]活動に関する情報発信、交流の場の提供
- 女性に対するエンパワーメント[※]等を通じた社会参画の促進

④ 男女共同参画の視点に立った意識改革と環境整備

- 男女共同参画の視点に立った意識改革を進めるための全体的に広がりを持った広報・啓発の充実・強化
- 自治会など地域や各種団体などの政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- 県の審議会などへの女性委員登用の推進
- 県内で活躍する女性を職種や業態ごとにロールモデルとして紹介
- 家庭・働く場における固定的な性別役割分担意識の解消を図り、女性が継続就業できる環境整備への支援

見直し委員から一言

女性の活躍に向け、行政、民間、地域が意識を変え、本気で取り組んでいくというメッセージを打ち出すことが大切です。



⑤ 男性の子育て参画の促進

- 親としての成長を支援するとともに、男性の子育て参画を推進する取り組みの充実
- 地域子育て支援拠点[※]を中心とした父親コミュニティづくりの推進
- 企業・団体による男性の子育て参画を推進する職場環境づくりの促進

目標指標

指標名	年度	基準値	H30年度		R6年度
			目標値	実績値	目標値
女性が輝くおおいた推進会議の女性活躍推進宣言企業数(社・累計)	26	-	95	155	230
雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合(%)	30	13.3	-	13.3	20.0