

— シニアから若手へ技術伝承、現場のレベルアップを目指す —

株式会社 大分イエローハット

所在地 大分市

業種 卸・小売業

事業内容 自動車用品の販売及び自動車整備、
車検サービスなど

設立年 昭和60年

従業員数 85人（うち65歳以上 2人）

高齢者雇用制度

定年は60歳、以降嘱託又はパートとして継続可能。雇用上限年齢の設定は無い



シニア雇用の背景・取組

当社は「株式会社イエローハット」の連結子会社として、大分市内を中心に県内8店舗で自動車用品の販売や自動車整備の事業を展開しています。

シニア雇用については基本的に会社の方針であり、これまで「就職面談会」などには積極的に参加してきました。シニアには、長い経験で習得した自動車整備に関する技術を若手従業員へ伝承し、現場のレベルアップのために力を尽くしてもらいたいと考えています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

特に健康面には気を配っており、日々のコミュニケーションの中で体調異常を感じたら有休を取得し休養するように促しているほか、必要であれば病院での診察を勧めています。

そのほか、現場作業においては出来るだけ若手に任せ、シニアが指導役に徹することが出来るように配慮しています。

活躍シニアのご紹介 原田 武則さん（67歳）

南大分店で、主に従業員の教育指導を担当しています。

入社以来、36年間で大分県内ほぼ全域の店舗で仕事をしてきました。現在は、南大分店で働いている若手やベトナム人へ、自分がこれまでの経験で得たノウハウや知識・知見をはじめ仕事に対する考え方などを伝えています。

自分が指導している人たちの成長する姿を見ると、この仕事にやりがいを感じます。

毎日、みんなとコミュニケーションを取りながら楽しく仕事することに心掛けています。



仕事中原田さん