

－ ライフスタイルに沿った勤務計画で無理のない働き方を実現 －

有限会社 道の駅 みえ

所在地 豊後大野市

業種 卸・小売業

事業内容 新鮮な野菜、地元の特産品、加工品などの販売

設立年 平成16年

従業員数 11人（うち65歳以上 4人）

高齢者雇用制度

定年は60歳、以降再雇用は65歳までとしているが、実運用では雇用上限年齢の定めはない



シニア雇用の背景・取組

当社の規則では、定年が60歳で以降65歳までの再雇用となっていますが、実運用では65歳を超えても雇用が続けられるように柔軟な対応をとっています。

シニア雇用については、元々当社の方針でもあり、今後も雇用上限年齢を定める予定はありません。

雇用の取り組みとしては、就職面談会への参加やハローワーク求人票に「60歳以上大歓迎」を表記するなど積極的に対策を講じています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアを高齢者と捉えていないので特別な扱いはしていませんが、毎日の健康管理には気を配っています。例えば、仕事をする上で決して無理はさせず、日々のコミュニケーションの中で少しでも体調が優れない様子が見られたら、休暇取得を勧めています。

また、勤務シフトを組む際は、本人の希望を最優先するほか、早出、遅出が偏らないよう注意し出来るだけ本人のライフスタイルに沿った働き方が出来るように工夫しています。

活躍シニアのご紹介 安藤 洋子さん（67歳）

私は、「道の駅みえ」のテイクアウトコーナーで軽食の調理やソフトクリームの販売を担当しています。

お客様から「美味しかったよ」と言ってもらえた時には嬉しくて何とも言えない充実感があります。この仕事をやっていてよかったと感じますし、もっと美味しいものを作り、皆さんに召し上がって頂きたいという気持ちになります。

仕事で身体を動かすと、気持ちがリセットされてストレスが解消、心身の健康にもつながります。

働くことは健康維持の秘訣かもしれませんね。



接客中の安藤さん