

ー 従業員のライフスタイルを尊重し、無理なく働ける環境作りー

## 株式会社 おづる湧水茶屋

**所在地** 竹田市  
**業種** 製造業、卸小売業、飲食サービス業  
**事業内容** 手作り豆腐の製造・販売、土産物販売、飲食店経営など  
**設立年** 平成22年  
**従業員数** 15人（うち65歳以上 4人）  
**高齢者雇用制度**

定年なし



### シニア雇用の背景・取組

当社は、竹田市直入町で手作り豆腐の製造・販売や土産物販売及び飲食店事業などを行っております。

シニア雇用については、先代社長時代からの会社方針で定年制を導入しておらず、仕事に対する熱意があり戦力として主体的に働くことができれば、年齢にはこだわらないというのが基本的な考え方です。

「勤務時間は短く、雇用は長く」を雇用理念に、出来るだけ従業員に負担を掛けず長く働いてもらいたいと考えており、就業日数や時間については状況に応じて柔軟に対応しています。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

従業員の都合を最優先に考え、それぞれのライフスタイルを変えることなく仕事を続けることができるようシステム作りをするなど、シニアにも働きやすい職場環境作りに取り組んでいます。

たとえば、私的行事で欠員になる場合でも他の従業員がバックアップする体制は出来ていますので気兼ねなく安心して休んでもらえます。

### 活躍シニアのご紹介 佐藤 加代子さん（65歳）

ここで働くようになって2年になります。現在は、主に接客が中心の業務を担当しています。

未経験の挑戦でしたが、以前に大分市内で美容師の仕事をしていましたので接客には慣れており、違和感なく溶け込むことが出来ました。

仕事は、販売、配膳、レジなど一連の業務を10名のスタッフでシフトを組み、ローテーションしていますのでチームワークを大切にしなければなりません。

健康に留意し、周囲を明るくできるようにいつも笑顔で接することに心掛けています。



工作中的佐藤さん