

— 無理のない勤務計画で多様性のある働き方を実現 —

株式会社 タカフジ

所在地 大分市

業種 建設業

事業内容 プラント設備、産業設備機器据付、ボイラー関連設備の建設などに関する施工管理、下水道処理設備の定修工事、部材塗装作業 など

設立年 平成元年

従業員数 82人（うち65歳以上 8人）

高齢者雇用制度

定年は60歳、以降65歳まで再雇用
シニア本人、会社の合意があればさらに継続可能



シニア雇用の背景・取組

当社は、大分市三佐を拠点に、プラント設備建設・メンテナンスをはじめ産業設備機器の据付工事、バイオマス発電所の運営など幅広い事業を展開しています。

当社のシニアは、長年培ってきた技術と豊富な経験を活かして、現場資材の内作や品質管理・安全管理など、主に現場をサポートする分野で活躍中です。知識・知見を若手従業員に伝承し、さらなる技術の向上、業務の効率化に貢献してもらえると期待しています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

体力的な負担軽減を目的に、シニアそれぞれの出勤日数を決めてスケジュールの管理をするなど、無理のない多様性のある働き方ができるよう配慮しています。

そのほか、シニアに限らず従業員の健康には常に気を配り、顔色が優れないときや健康診断後の結果で問題がありそうな場合は、病院での受診を勧めています。

活躍シニアのご紹介 大堀 徳豊（とくほう）さん（71歳）

私は、安全管理部門のグループ長をしています。全国に点在する作業場の「安全パトロール」で、危険箇所や不具合箇所を抽出、改善するとともに、不安全行動を是正しながら、安全で働きやすい作業環境作りに努めています。

安全確保のためには、現場を直に見て事実を知り、それを基に対策を取ることが大切です。また、スタッフと現場の思いが同じでなければ安全は確保できないという、強い信念で仕事に取り組んでいます。

これからも、自分が持っている経験や知識をフルに使い、業務に活かしていきたいと考えています。



仕事中的大堀さん