

女性が輝くおおいたアクションプランについて

背景

～少子高齢化・人口減少社会の到来～

- ◆2053年：人口が1億人を割る見込み
2065年：生産年齢人口（15歳以上65歳未満）はピーク時（1995年）の約半分になる見込み（約8,720万人→約4,530万人）
- ◆地方創生の加速前進に向けては、女性の活躍は重要かつ喫緊の課題であり、女性が社会の様々な場面で活躍することが求められています。
- ◆女性の就業率は全体的に上昇していますが、第1子出産を機に女性の約半数が退職するほか、「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識が根強く存在し、夫の育児・家事の負担が格段に少なく、妻に負担が偏っている現状があります。
- ◆女性が働きやすく存分に活躍できる社会の実現に向けて、家庭・職場・地域での意識を変革するとともに、業種業界ごとに抱える様々な課題を解決するための具体的な対策が急務です。

アクションプランの目的

- ◆女性の人権尊重やDV根絶など男女共同参画社会の実現に向け、全般的な体系を示している「男女共同参画プラン（現行R3～R7年度）」とは別に、女性が働きやすく活躍できる県づくりを進めるための指針として、県や経済界の具体的な取組をとりまとめ、わかりやすく紹介します。

女性が輝くおおいたアクションプランの県事業の施策体系

女性活躍に向けて、3つの柱を基本に取り組みます。

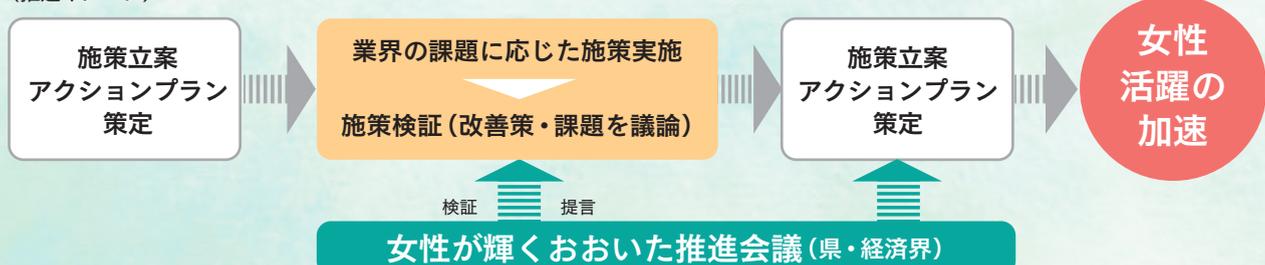
- I 働きたい女性への支援**
- II 働いている女性への支援**
- III 仕事と家庭を両立できる環境づくり**

女性が輝くおおいたアクションプランの推進体制

官民が連携して施策の推進体制を構築します。

- ◆業界ごとの課題を分析し、その解決に向け、経済界と連携し実効性のある施策展開を目指します。
- ◆官民からなる「女性が輝くおおいた推進会議」で施策の効果を検証し、ブラッシュアップするPDCAサイクルで推進します。

(推進イメージ)



資格取得や就職に向けたスキルアップ支援を行うとともに、
経営者の意識改革や女性の目線での環境整備に向けた支援や創業支援など、
業界ごとの課題を解消



働きたい女性応援サイト

1 意識改革に向けた取組

女性活躍のための業界別トップセミナーの開催	県民生活・男女共同参画課 土木建築企画課
様々な分野の女性活躍ロールモデルの紹介による各業界の魅力発信	
先端技術やSTEAM的思考、理工系分野等への 興味・関心の促進による女子生徒の進学支援・人材育成	先端技術挑戦課 私学振興・青少年課

2 資格取得等のスキルアップ支援

自分らしく働きたい女性のための合同企業説明会や インターンシップの実施、支援員による伴走型支援	雇用労働政策課
託児付き就業訓練や各種職業訓練の実施	
自営型テレワーカー養成講座の開催	
母子家庭等就業・自立支援センターでの就業支援	こども・家庭支援課
資格取得（訓練）期間中の生活費にかかる母子家庭等自立支援給付金の支給	
看護師、保育士など資格取得のための修学資金等の貸与	医療政策課、こども未来課
消費生活相談員国家資格取得の支援	県民生活・男女共同参画課
リカレントのためのエンパワメントセミナーの開催	



3 採用拡大のための就業環境整備

女性採用拡大に向けたコンサルタント派遣	県民生活・男女共同参画課
トイレや更衣室等の設置など就業環境改善の取組に対する支援	新規就業・経営体支援課 土木建築企画課



4 創業・起業支援

女性起業家の発掘および起業家ネットワークの構築	経営創造・金融課
女性起業家向けビジネスアイデアコンテストの実施	
就農セミナーや体験バスツアーの実施	新規就業・経営体支援課
独立就農に向けた研修の実施支援	

目標
指標

指標名	実績値 (R2)	目標値 (R4)
女性の多様な働き方支援事業による就職者数	89人	180人
おおいたスタートアップ支援事業による創業支援件数(総数)	626件	600件
女性新規就農者数	75人	72人



農業で活躍している女性たち



おおいたスタートアップウーマンアワード

II

働いている女性への支援

主な取組内容

柔軟な働き方の導入や、継続就業に向けた就業環境整備の支援のほか、女性の登用やロールモデルの構築などモチベーション向上に向けた取組を推進



女性が輝くおおいた推進会議
女性活躍推進宣言企業



中小企業
支援ポータル



女性農業経営士
活動事例

1 意識改革に向けた取組

女性活躍のための業界別トップセミナーの開催	県民生活・男女共同参画課 土木建築企画課
アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）に気づくためのセミナー等の開催	県民生活・男女共同参画課
多様な視点を生かす職場環境づくりや商品開発支援	

2 キャリア形成のためのスキルアップ支援



人材育成のためのキャリアコンサルタント派遣支援	県民生活・男女共同参画課
育児休業取得者向けのキャリアデザイン研修の開催	
女性農業経営士養成講座等の開催（無料託児付き）	新規就業・経営体支援課
建設産業で働く女性向けのスキルアップセミナーの開催	土木建築企画課

3 継続就業のための就業環境整備



長時間労働是正、処遇改善などに向けた各種労働講座の実施	雇用労働政策課
女性の職域拡大や職場定着のためのコンサルティング支援	県民生活・男女共同参画課
建設産業へのICT機器、ソフトウェア導入支援	土木建築企画課
女性医師の職場復帰に向けた取組の支援	医療政策課

4 女性登用や女性活躍ロールモデルの構築支援

女性活躍企業の表彰や女性活躍ロールモデルの紹介	県民生活・男女共同参画課
女性登用に向けた、部下育成支援セミナー、次世代女性リーダー養成セミナー等の開催	
先端技術やSTEAM分野で活躍する女性による講演会の開催	先端技術挑戦課
建設産業女性ネットワークの構築	土木建築企画課

目標
指標

指標名	実績値 (R2)	目標値 (R4)
女性が輝くおおいた推進会議の女性活躍推進宣言企業数（累計）	214社	256社
雇用のうち管理的職業従事者に占める女性の割合	11.4%	17.7%
女性農業経営士認定者数	69人	86人
建設産業スキルアップセミナーの参加者数	36人	50人



建設業界で働く女性向けのスキルアップセミナー



由布市 ベリーツ・いちご農家

III

仕事と家庭を両立できる環境づくり

主な取組内容

全ての女性が活躍できるよう、男性の子育て参画や家庭での家事シェア、働き方改革、保育サービスの充実等を支援し、安心して子どもを産み育てながら働ける環境づくりを推進



おおいた子育て応援団
(しごと子育てサポート企業)



おおいた子育て満足度日本一
Facebook

1 意識改革に向けた取組

女性活躍のための業界別トップセミナーの開催

アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)に気づくためのセミナー等の開催

カップルや夫婦、家族で家事シェアを考えるきっかけづくりとなる家事手帳の配布

県民生活・男女共同参画課



2 男性の子育て・家事等への参画

子育てパパのコミュニティづくりの推進

こども未来課

男性の家事力アップ推進セミナーの開催

県民生活・男女共同参画課

3 働き方改革への支援

男性の育休取得促進など働き方改革実践に向けた普及・啓発

雇用型テレワークの導入支援

雇用労働政策課

おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証制度の普及

「イクボス」の普及・啓発

こども未来課

4 保育サービス等の充実

保育定員の拡大

保育料の減免による経済的負担の軽減

延長保育や一時預かり等の充実

病児・病後児保育の提供体制の拡大と利便性の向上

放課後児童クラブの受入児童数の拡大



こども未来課



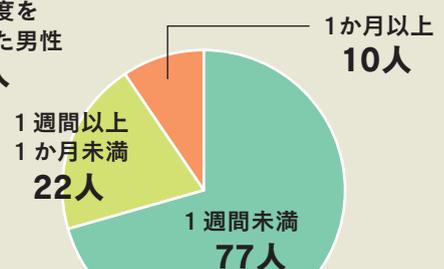
幸せを呼ぶ！
カジライフ

目標
指標

指標名	実績値(R2)	目標値(R4)
家事力アップ推進セミナー参加者数	—	100名
男性の育休休業取得率	9.9%	30%
保育所等待機児童数	10人	0人
放課後児童クラブ待機児童数	56人	0人

事業所における男性の育休制度の利用状況

育休制度を
利用した男性
109人



令和2年度大分県調べ

女性が輝くおおいた推進会議構成機関による取組

大分県経営者協会 ～女性プロジェクトの取組～

2017年7月に女性の活躍を推進する新組織「女性プロジェクト」を設立しました。会員企業で働く女性役員・管理職や将来管理職として活躍が期待される女性社員をメンバーとして、働く女性のネットワークづくりや女性リーダーの育成を目的に各種セミナーや企業視察研修等の活動を行っています。



大分県商工会議所連合会 ～女性のための創業セミナー～

2014年から県補助事業として、地域経済活性化の一翼を担う女性起業家を育成するため「女性のための創業セミナー」を開催しています。セミナーでは、創業のノウハウから実現可能な事業計画作成まで、幅広い知識の習得だけでなく、創業を目指す仲間づくりをすることもできます。また、セミナー終了後は各地商工会議所において引き続き、支援を行っています。



大分県商工会連合会 ～商工会女性部の取組～

本会には、経営者の妻や女性経営者等で組織する「商工会女性部」を設置しており、17商工会に1,032人の女性部員が在籍しています。県内それぞれの地域で経営講習会の開催や社会福祉活動に取り組んでいます。また、県や市町村の支援を受け、地域資源を活用した商品開発や観光振興等、地方創生に資する取組も実施しています。今後も、女性がやりがいを持ち、より一層輝きが増すよう、女性部活動を積極的に支援していきます。



大分県中小企業団体中央会 ～企業組合で女性活躍の場を創出～

「企業組合戸次ごんぼの会」は、組合員全員が地域の女性で、ごぼうを活用した商品開発、販売を行っています。企業組合は、組合員全員が事業運営に携わるため、女性一人一人の視点や感性を大事にすることが可能です。今後も起業を目指す女性グループの組織化を通じ、女性が輝ける取り組みを積極的に支援していきます。



大分経済同友会 ～多様な会員獲得に向けて～

当会では、会員構成の多様化（女性、若手経営者、スタートアップ企業経営者、県内広域等）に取り組んでおり、全会員に占める女性割合は、2022年2月時点9.1%です。取り組みとして、活躍されている女性経営者による講演会を例年開催しており、直近では、(株)カレイディスト 塚原月子社長に「国内外最新潮流を踏まえた我が国企業のダイバーシティ経営の課題と今後」をテーマにご講演いただきました。これからも大分の女性が輝ける未来に向かって、様々な取り組みにチャレンジしてまいります。

女性活躍施策に関する県庁内体制

女性施策全般の取りまとめに関すること

県民生活・男女共同参画課 参画推進班 ☎097-534-2039

働きたい 女性の支援に 関すること

女性向け合同企業説明会に関すること	雇用労働政策課 労政福祉班	☎097-506-3327
各種職業訓練に関すること	雇用労働政策課 職業能力開発班	☎097-506-3328
農業分野に関すること	新規就業・経営体支援課 就農支援班	☎097-506-3644
建設業に関すること	土木建築企画課 建設業指導班	☎097-506-4516
創業・起業支援に関すること	経営創造・金融課 経営創造班	☎097-506-3232

働いている 女性への支援に 関すること

女性人材の育成・登用等に関すること	県民生活・男女共同参画課 参画推進班	☎097-534-2039
農業分野に関すること	新規就業・経営体支援課 経営体育成班	☎097-506-3598
建設業に関すること	土木建築企画課 建設業指導班	☎097-506-4516

仕事と家庭を 両立できる 環境づくりに 関すること

男性の子育て参画や子育て支援に関すること	こども未来課 子育て支援班	☎097-506-2712
保育所・認定こども園に関すること	こども未来課 幼児教育・保育班	☎097-506-2709
家事シェアに関すること	県民生活・男女共同参画課 参画推進班	☎097-534-2039
働き方改革に関すること	雇用労働政策課 労政福祉班	☎097-506-3327